

УТВЕРЖДЕНО:  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 15.12.2009 № 200а

**Положение  
о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений  
здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения  
Томской области**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области (далее – учреждения), устанавливая:

размеры должностных окладов;  
наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

другие условия оплаты труда.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4) пункта 26, пунктом 27 и пунктом 28 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.08.2002 № 271 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета».

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая средства системы обязательного медицинского страхования.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

а) профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	2535 -2640

б) профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	3500-3555
2 квалификационный уровень	3580-3655
3 квалификационный уровень	3670-3760
4 квалификационный уровень	3765-3855
5 квалификационный уровень	3855-3960

Размер должностного оклада заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада заведующего аптекой.

в) профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	3960-4160
2 квалификационный уровень	4220-4420
3 квалификационный уровень	4465-4670
4 квалификационный уровень	4670-4870

Врачам-специалистам, не отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», устанавливаются следующие размеры должностных окладов:

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Врачам-специалистам, работающим в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических	4220 - 4420

отделах и т.д.)	
врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врач-специалист постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи	4465 - 4670
оперирующих врачей-специалистов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, операционный блок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое; врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-патологоанатомов	4670 - 4870

г) профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный	заведующий структурным подразделением <sup>1</sup>	4970-5280

уровень	(отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	5280-5580

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 3-5% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады работников, занимающих должности главной медсестры, главного фельдшера, главной акушерки, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения) устанавливаются в размере: 4900-5200 рублей.

7. Размеры должностных окладов работников образования в областных государственных учреждениях здравоохранения устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

8. Размеры должностных окладов работников социальной защиты населения в областных государственных учреждениях здравоохранения устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области.

9. Размеры должностных окладов работников культуры в областных государственных учреждениях здравоохранения устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области.

### **3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

10. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

11. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений,

коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% должностного оклада работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

12. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке, определенном Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», в размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и локальными нормативными актами, устанавливающими ежемесячные процентные надбавки к должностным окладам работникам учреждения, допущенным к государственной тайне.

13. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время, не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

Руководителям учреждений при разработке локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, трудовых договоров рекомендуется:

а) устанавливать доплату сверх 20% медицинским работникам учреждений с учетом обеспеченности финансовыми ресурсами;

б) в случае увеличения размера доплаты сверх 20% устанавливать указанную доплату работнику индивидуально, но не более действующего размера доплаты за работы в ночное время до момента введения НСОТ;

в) если после проведения в установленном порядке увеличения должностных окладов размер индивидуально установленной доплаты окажется менее 20% должностного оклада, то с этого времени размер доплаты устанавливается работнику на общих основаниях.

14. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 11 настоящего Положения работникам учреждений устанавливаются компенсационные выплаты за работу:

1) с особыми условиями труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

2) в учреждениях, расположенных в сельской местности в размере от 450 рублей до 1569 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения.

Размер данных выплат не может превышать размера (в абсолютном выражении), установленного работнику до введения системы оплаты труда, установленной настоящим положением.

15. Компенсационные выплаты устанавливаются по основной работе и по работе, осуществляемой по совместительству пропорционально отработанному времени.

16. Должностной оклад и компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе, не образуют новый должностной оклад.

17. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной

надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

#### 4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

18. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пунктах 6-10 настоящего Положения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

19. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень и специальные звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

1) при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности и работе по совместительству в размере - 300 рублей;

2) при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы основной должности и работе по совместительству в размере - 500 рублей;

3) награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Заслуженный...» устанавливается надбавка в размере 1000 рублей;

4) награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Народный...» устанавливается надбавка в размере 2000 рублей.

20. Надбавка за ученую степень и специальные звания устанавливается при присуждении ученой степени и специального звания с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

21. Надбавка, имеющим почетное звание (нагрудный знак), устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

22. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам областных государственных учреждений здравоохранения в размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	250

при наличии первой квалификационной категории	350
при наличии высшей квалификационной категории	750
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» и ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», главная медсестра, главный фельдшер, главная акушерка	
при наличии второй квалификационной категории	350
при наличии первой квалификационной категории	550
при наличии высшей квалификационной категории	1000

23. Надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию работникам образования в областных государственных учреждениях здравоохранения устанавливается в соответствии с Положением о системе оплаты труда учреждений образования, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области.

24. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет), устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения Томской области в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	290	410
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	300	430
2 квалификационный уровень	310	440
3 квалификационный уровень	320	550
4 квалификационный уровень	400	750
5 квалификационный уровень	430	800
Главная медсестра, главный фельдшер, главная акушерка	660	900
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	660	900
2 квалификационный уровень	670	960
3 квалификационный уровень	680	1020
4 квалификационный уровень	690	1050
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	850	1250
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	290	410
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»,	500	750
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»	700	1020
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и	500	750

кинематографии среднего звена», за исключением библиотечных работников		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», за исключением библиотечных работников	670	1000
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	700	1020
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	500	750
ПКГ должностей педагогических работников	670	1000
ПКГ должностей педагогических работников руководителей структурных подразделений	700	1020
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	290	410
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	300	430
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	310	440
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	700	1020

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) медицинским работникам выплачивается как по основной работе, так и работе по совместительству.

Порядок исчисления стажа работы (выслуга лет) для установления надбавки разрабатывается и утверждается Департаментом здравоохранения Томской области.

25. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573.

26. Надбавка стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается:

1) старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачам - специалистам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) и хосписов, в зависимости от непрерывной продолжительности работы в соответствующих должностях:

Категория работников	размер надбавки, рублей
Младший медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) и хосписов	
от 3 до 5 лет	170
от 5 до 7 лет	425

свыше 7 лет	850
<b>Средний медицинский персонал</b> выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) и хосписов	
от 3 до 5 лет	250
от 5 до 7 лет	630
свыше 7 лет	1250
<b>Врачи – специалисты</b> выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) и хосписов	
от 3 до 5 лет	340
от 5 до 7 лет	850
свыше 7 лет	1680
<b>Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи</b>	
от 3 до 5 лет	630
от 5 до 7 лет	1570
свыше 7 лет	3130

2) врачам - специалистам и среднему медицинскому персоналу в зависимости от непрерывной продолжительности работы в соответствующих должностях:

- а) участковых больниц и амбулаторий;
- б) среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
- в) заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник;
- г) врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;
- д) фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях,
- е) врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
- ё) врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);
- ж) врачам-специалистам, в том числе председателям и главным экспертам клинико-экспертных комиссий;
- з) врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения:

<b>Категория работников</b>	<b>размер надбавки, рублей</b>
<b>Средний медицинский персонал:</b> расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов; участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических	

территориальных участков; медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей); фельдшера, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающий на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения	
от 3 до 5 лет	250
от 5 до 7 лет	380
свыше 7 лет	750
<b>Врачи – специалисты</b>	
расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий; врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому врачи общей практики (семейные врачи); врачи-специалисты, в том числе председатели и главные эксперты клинико-экспертных комиссий; врачи-фтизиатры, врачи-педиатры противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения	
от 3 до 5 лет	340
от 5 до 7 лет	500
свыше 7 лет	1000
<b>Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник</b>	
от 3 до 5 лет	630
от 5 до 7 лет	940
свыше 7 лет	1880

3) среднему медицинскому персоналу домов сестринского ухода, проработавшим в указанной должности свыше 5 лет, в размере 100 рублей.

4) водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации) в зависимости от непрерывной продолжительности работы в указанных выездных бригадах:

- от 3 до 5 лет - 250 рублей;
- от 5 до 7 лет - 630 рублей;
- свыше 7 лет - 1250 рублей.

27. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

иные премии и стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Система показателей и условия премирования, порядок установления премии за качество выполняемых работ и перечень показателей премирования работников

разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

28. Премирование производится по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также из средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на основе показателей и условий премирования, предусмотренных в положении о премировании учреждения.

29. Надбавка стимулирующего характера за дополнительный объем работы на основе государственного задания, выполняемый врачами общей (семейной) практики, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, медицинскими сестрами врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей (семейной) практики, не вошедшими в Федеральный регистр медицинских работников, устанавливается работодателем:

1) врачам-терапевтам участковым пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

2) врачам общей практики пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого населения - 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

3) семейным врачам пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого и детского населения - 1200 человек;

4) врачам-педиатрам участковым пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно;

5) медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

6) медицинским сестрам врачей общей практики пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

7) медицинским сестрам семейных врачей пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1200 человек взрослого и детского населения, прикрепленного к соответствующему участку;

8) медицинским сестрам врачей-педиатров участковых пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно, прикрепленного к соответствующему педиатрическому участку.

30. Врачам – кардиологам стационара, врачам – онкологам стационара, медицинским сестрам палатным, работающим с врачами указанных специальностей; врачам – кардиологам, врачам – онкологам ведущим амбулаторный прием, медицинским сестрам, работающим с врачами указанных специальностей; врачам – анестезиологам – реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам устанавливаются дополнительные выплаты.

1) врачам – кардиологам стационара, врачам – онкологам стационара, медицинским сестрам палатным, работающим с врачами указанных специальностей устанавливается выплата в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
ПКГ «Средний медицинский персонал»	
без квалификационной категории	2620
II квалификационная категория	2877
I квалификационная категория	3149
высшая квалификационная категория	3404
ПКГ «Врачи и провизоры»	
без квалификационной категории	3404
II квалификационная категория	3677
I квалификационная категория	3950
высшая квалификационная категория	4263
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	4577

2) врачам – кардиологам, врачам – онкологам, ведущим амбулаторный прием, медицинским сестрам, работающим с врачами указанных специальностей на амбулаторном приеме устанавливается выплата в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
ПКГ «Средний медицинский персонал»	
без квалификационной категории	2171
II квалификационная категория	2387
I квалификационная категория	2620
высшая квалификационная категория	2877
ПКГ «Врачи и провизоры»	
без квалификационной категории	3149
II квалификационная категория	3404
I квалификационная категория	3677
высшая квалификационная категория	3950

ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	4263
--	------

3) врачам – анестезиологам – реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам, устанавливается выплата в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
<b>ПКГ «Средний медицинский персонал»</b>	
без квалификационной категории	1310
II квалификационная категория	1439
I квалификационная категория	1575
высшая квалификационная категория	1702
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>	
без квалификационной категории	1702
II квалификационная категория	1839
I квалификационная категория	1975
высшая квалификационная категория	2132
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	2288

Размер указанных выплат не может превышать размера (в абсолютном выражении), установленного работнику до введения настоящего Положения.

31. Должностной оклад и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

32. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

33. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

## **5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

34. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

35. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

### Размеры выплат за особые условия труда

1. Для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 4. 11), для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.
Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.
Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.
Отделения (палаты) учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата.
Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: <ul style="list-style-type: none"><li>- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;</li><li>- с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;</li><li>- с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики;</li><li>- с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);</li><li>- с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи);</li><li>- с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).</li></ul>
Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.
Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.
Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров.
Операционные блоки стационаров.
Отделения (группы, палаты): <ul style="list-style-type: none"><li>- анестезиологии-реанимации;</li><li>- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);</li><li>- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;</li><li>- для новорожденных детей в родильных домах;</li><li>- педиатрические для новорожденных детей;</li><li>- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;</li><li>- родовые.</li></ul>
Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.
Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является

длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.
Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.
Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний; с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.
Барокамеры.
Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.
Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).
Дома сестринского ухода, хосписы.
<p>Должности в учреждениях здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;</li> <li>- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;</li> <li>- персонал, предусмотренный - в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;</li> <li>- медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;</li> <li>- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;</li> <li>- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);</li> <li>- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;</li> <li>- фармацевтический персонал аптек;</li> <li>- медицинский дезинфектор;</li> <li>- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений.</li> </ul>
Персонал приемных отделений стационаров лечебно – профилактических учреждений.

Персонал централизованных стерилизационных.

размеры выплаты составляют от 270 рублей до 600 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

2. Для работников учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека:

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
2. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

3. Выплаты за особые условия труда устанавливаются - работникам домов ребенка, а также медицинским работникам лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

размеры выплаты для работников, указанных в подпунктах 2. и 3. настоящего приложения составляют от 360 рублей до 750 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

4. Для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

- 1) психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением;
- 2) отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно - профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза;
- 3) специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных;
- 4) лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях;

- 5) подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения;
- 6) учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов;
- 7) лечебно-профилактические учреждения и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики;
- 8) патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови;
- 9) бюро судебно-медицинской экспертизы;
- 10) отделения (палаты) для:
  - ожоговых больных;
  - больных с острыми отравлениями;
  - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;
  - недоношенных детей;
  - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей;
- 11) противотуберкулезные диспансеры и отделения (больниц, диспансеров) для лечения легочных больных;
- 12) врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)  
размеры выплаты составляют от 400 рублей до 850 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

5. Для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

- 1) медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением;
- 2) судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии);
- 3) врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений);
- 4) медицинский персонал психиатрических больниц (отделений), для лиц, содержащихся под стражей

размеры выплаты составляют от 500 рублей до 1000 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

6. Для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

- 1) амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии;
- 2) судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей;
- 3) отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.

размеры выплаты составляют от 700 рублей до 1200 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

7. для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

- 1) центры по профилактике и борьбе со СПИД;

2) учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных  
размеры выплаты составляют от 1100 рублей до 2100 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

8. Работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры выплаты составляют от 450 рублей до 1200 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.