

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 4 декабря 2009 г. № 192а**  
**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ**  
**ДЕПАРТАМЕНТА ПО КУЛЬТУРЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И О ВНЕСЕНИИ**  
**ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ОТ 27.04.2009 № 80А**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» постановляю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту по культуре Томской области (Кузичкин) подготовить методические рекомендации по разработке положений о системе оплаты труда работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства.

3. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», № 4/2(45) от 30.04.2009) следующие изменения:

1) в подпунктах 3), 4), 5), 6), 7) пункта 2 знак препинания «». заменить знаком препинания «»;;

2) в подпункте 8) пункта 2 исключить слово «образовательных», а знак препинания «». заменить знаком препинания «»;;

3) в подпунктах 3), 4), 5), 6), 7), 8) пункта 5 знак препинания «». заменить знаком препинания «»;;

4) пункт 5 дополнить подпунктом 9) следующего содержания:

«9) в областном государственном учреждении, находящемся в ведении Департамента по культуре Томской области, – по состоянию на 1 января 2010 года, за исключением учреждений, указанных в подпункте 8) пункта 5 настоящего постановления»;

4. Признать утратившим силу постановление Администрации Томской области от 27.08.2007 № 130а «О порядке оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры» («Собрание законодательства Томской области», № 8(25) от 31.08.2007).

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области при установлении оплаты труда работникам муниципальных учреждений культуры и искусства руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением, и методическими рекомендациями, указанными в пункте 2 настоящего постановления.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2010 года.

7. Департаменту по информационной политике и работе с общественностью Администрации Томской области (Никифоров) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Самокиша В.И.

И.о. Губернатора  
Томской области  
О.В.КОЗЛОВСКАЯ

Утверждено  
постановлением  
Администрации Томской области  
от 04.12.2009 № 192а

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ**  
**ДЕПАРТАМЕНТА ПО КУЛЬТУРЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;  
наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда работников областных государственных учреждений образования, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, производится в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 30.11.2009 № 190а «О переходе областных государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, на новые системы оплаты труда».

3. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главой 3 и пунктами 22 – 27 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

4. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.08.2002 № 271 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета».

5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

7. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	2450 – 2650
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3435 – 3750
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», в том числе	3500 – 4600
Библиотекарь	3500 – 3650
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	4500 – 4800

8. Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада /рублей/
Художественный руководитель (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках)	6000 – 9000

Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных организаций)	4500 – 4800
Главный режиссер	4500 – 4800
Главный администратор	4500 – 4800

9. Работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Размер должностного оклада /рублей/
Научные работники	Руководители структурных подразделений	
1 квалификационный уровень		
Младший научный сотрудник		4000 – 4100
Научный сотрудник		4150 – 4250
2 квалификационный уровень		
Старший научный сотрудник		4300 – 4400
4 квалификационный уровень		
	Ученый секретарь	4650 – 4800

10. Размеры должностных окладов педагогических работников устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а».

11. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 – 10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

### 3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

12. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

13. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

14. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а

также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

15. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 12 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) за работу в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования в диапазоне от 354 до 1264 рублей;

2) за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

16. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении к настоящему Положению.

17. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 15 настоящего Положения, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных в пункте 15 настоящего Положения.

18. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 15 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

19. Компенсационные выплаты, указанные в пункте 15 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

#### 4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

20. Работникам, занимающим должности, указанные в пунктах 7 – 11 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов (фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций, а также за знание и использование в работе иностранного языка, за обслуживание инвалидов по зрению либо слуху, за работу в учреждении (музыкальном, танцевальном коллективе учреждения), имеющем звание «академический» и т.д., в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором, и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

21. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается:

1) в размере:

1900 рублей – работникам, которым присвоена квалификационная категория «артист – ведущий мастер сцены»;

1300 рублей – работникам, которым присвоена квалификационная категория «артист высшей категории»;

500 рублей – работникам, которым присвоена квалификационная категория «артист первой категории»;

200 рублей – работникам, которым присвоена квалификационная категория «артист второй категории».

Условия и порядок присвоения работникам указанных квалификационных категорий определяются постановлением Администрации Томской области;

2) педагогическим работникам учреждений – в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту общего образования Томской области.

22. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается работникам учреждений, имеющим соответствующую профилю выполняемой работы по основной должности ученую степень:

кандидата наук – в размере 300 рублей;

доктора наук – в размере 500 рублей.

23. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

24. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

25. Библиотечным работникам учреждений устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.97 № 573, при наличии указанных в данном Законе оснований.

26. Работникам учреждений устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 13 июня 2007 года № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области», при наличии указанных в данном Законе оснований.

27. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

28. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

29. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

30. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

#### 5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

31. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

32. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
областных государственных учреждений,  
находящихся в ведении Департамента  
по культуре Томской области

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ПО КУЛЬТУРЕ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, РАБОТАЮЩИХ НА СЕЛЕ, ПО КОТОРЫМ  
УСТАНОВЛИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ  
В УЧРЕЖДЕНИИ (СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ),  
РАСПОЛОЖЕННОМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

**I. Руководители**

Начальники (заведующие) отделов.

Заведующие: сектором, филиалом, службой, объектом досуговой работы, фильмобазой (фильмохранилищем).

Главные: инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, дирижер, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф, администратор.

Художественный руководитель.

**II. Специалисты всех категорий**

Научный сотрудник, методист, редактор, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, администратор, инструктор, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, артист, культурорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, экономист, бухгалтер, архитектор, техник, мастер, ученый секретарь, художник, художник-оформитель, педагог-организатор воспитательной работы с детьми и подростками, руководители: студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик – заведующий художественной частью, юрисконсульт и другие специалисты, предусмотренные Единым квалификационным справочником руководителей, специалистов и служащих.

**III. Другие работники**

Кинемеханики.