

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 29 октября 2009 г. № 171а
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,
И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.04.2009 № 80А

(в ред. постановления Администрации Томской области
от 15.12.2009 № 199а)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» постановляю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» следующие изменения:

1) пункт 2 дополнить подпунктом 7) следующего содержания:

«7) в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области»;

2) пункт 5 дополнить подпунктом 7) следующего содержания:

«7) в областном государственном учреждении, находящемся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, – по состоянию на 1 января 2010 года»..

3. Оплата труда работников, осуществляющих трудовую функцию по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих в учреждениях, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, производится в соответствии с условиями, предусмотренными постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» и Положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2010 года.

5. Департаменту по информационной политике и работе с общественностью Администрации Томской области (Никифоров) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Самокиша В.И.

И.о. Губернатора
Томской области
О.В.КОЗЛОВСКАЯ

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. постановления Администрации Томской области
от 15.12.2009 № 199а)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области (далее – Положение), устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

2. Разряды оплаты труда рабочих определяются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3-1. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.08.2002 № 271 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Томской области».

(п. 3-1 введен постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

4. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

ПКГ, к которой относится занимаемая работником должность	Должностной оклад /рублей/
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	3571 – 3830
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	4180 – 4510
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	4895 – 5170

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

5. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

6. Размеры должностных окладов работников образования областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников

областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

7. Размеры должностных окладов работников культуры областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 248н издан 29.05.2008, а не 29.05.2009.

8. Размеры должностных окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, не указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2009 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в том числе по профессиям «повар», «кондитер», «официант», «кухонный рабочий», «мойщик посуды», «машинист по стирке и ремонту спецодежды», «слесарь-сантехник», «электромонтер», «оператор водозаборных сооружений», «оператор котельной», «рабочий очистных сооружений», «столяр-плотник», «швея», устанавливаются в следующих размерах исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1 разряд	2400 – 2480
2 разряд	2480 – 2560
3 разряд	2560 – 2640
4 разряд	3450 – 3530
5 разряд	3530 – 3620
6 разряд	3620 – 3700
7 разряд	3700 – 3800
8 разряд	3800 – 3900

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

9. Работникам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

10. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них размер выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, в размере не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест, если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, указанная выплата работникам не должна быть установлена в ином размере.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

11. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке, определенном Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», в размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и локальными нормативными

актами, устанавливающими ежемесячные процентные надбавки к должностным окладам работников учреждения, допущенных к государственной тайне.

12. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

(п. 12 в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

13. Компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются и выплачиваются в соответствии с трудовым законодательством.

14. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 9 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные компенсационные выплаты:

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

за работу в психоневрологических домах-интернатах, специальных домах для престарелых и инвалидов, учреждениях социального обслуживания лиц без определенного места жительства и за непосредственное обслуживание лежачих больных в отделениях (палатах) для лежачих больных домов-интернатов;

за работу в учреждениях социальной защиты населения и их структурных подразделениях, кроме работы в психоневрологических домах-интернатах, специальных домах для престарелых и инвалидов, учреждениях социального обслуживания лиц без определенного места жительства и за непосредственное обслуживание лежачих больных в отделениях (палатах) для лежачих больных домов-интернатов;

руководителям структурных подразделений, специалистам и социальным работникам, имеющим среднее профессиональное и высшее профессиональное образование, за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

за работу в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования.

Абзацы шестой – седьмой исключены. – Постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а.

15. Выплата за работу в психоневрологических домах-интернатах, специальных домах для престарелых и инвалидов, учреждениях социального обслуживания лиц без определенного места жительства и за непосредственное обслуживание лежачих больных в отделениях (палатах) для лежачих больных домов-интернатов устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона 200 – 800 рублей.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

16. Выплата за работу в учреждениях социальной защиты населения, кроме работы в психоневрологических домах-интернатах, специальных домах для престарелых и инвалидов, учреждениях социального обслуживания лиц без определенного места жительства и за непосредственное обслуживание лежачих больных в отделениях (палатах) для лежачих больных домов-интернатов, устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона 100 – 700 рублей.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

17. Выплата руководителям структурных подразделений, специалистам и социальным работникам, имеющим среднее профессиональное и высшее профессиональное образование, за работу в сельской местности устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона 100 – 1580 рублей.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

18. Выплата за работу в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона 234 – 1264 рубля.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

19. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях. Компенсационные выплаты устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

20. Работникам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты, выплачиваемые ежемесячно, если иное не установлено настоящим Положением:

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за ученую степень, почетное звание;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

персональная надбавка стимулирующего характера;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

надбавка за стаж работы (выслугу лет), назначаемая по основной должности;

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

абзац исключен. – Постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а.

21. Исключен. – Постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а.

22. Для отдельных категорий работников, участвующих в реализации целевых мероприятий, на период действия этих мероприятий могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с законами и нормативными правовыми актами Томской области.

23. Надбавка за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, устанавливается в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

24. Надбавка за квалификационную категорию работникам образования областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, устанавливается в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждений образования, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

Абзацы второй – третий исключены. – Постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а.

25. Надбавка за ученую степень и почетные звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается в следующих размерах:

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 300 рублей;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 500 рублей;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

награжденным почетным званием, начинающимся со слов «Заслуженный...». устанавливается надбавка в размере 1000 рублей;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

награжденным почетным званием, начинающимся со слов «Народный...». устанавливается надбавка в размере 2000 рублей.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

Надбавка за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

Надбавка имеющим почетное звание устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

Абзац исключен. – Постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а.

26. Персональная надбавка стимулирующего характера работнику устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы,

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 5000 рублей.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

27. Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения Томской области, в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки /рублей/
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
от 3 лет до 5 лет	340
свыше 5 лет	500
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
от 3 лет до 5 лет	500
свыше 5 лет	750
ПКГ «Врачи и провизоры» ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», за исключением библиотечных работников ПКГ «Должности педагогических работников»	
от 3 лет до 5 лет	670
свыше 5 лет	1000
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
от 3 лет до 5 лет	850
свыше 5 лет	1250

28. Библиотечным работникам надбавка за стаж работы в библиотеке устанавливается в порядке, определенном Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятом решением Государственной Думы Томской области от 09.10.97 № 573.

28-1. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

(п. 28-1 введен постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

29. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

30. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а)

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

Исключена. – Постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 199а.