

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 12.02.2013 № 50а

Ведомственная целевая программа Томской области
«Профессиональное развитие государственных гражданских служащих
Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	1-й тип			
Цель Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года, на реализацию которой направлена ВЦП	Эффективная власть			
Цель Программы социально-экономического развития Томской области на среднесрочную перспективу, на реализацию которой направлена ВЦП	Эффективная власть			
Цель СБП (согласно Положению о СБП и разделу II Доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП)	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год

Доля государственных гражданских служащих Томской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования свыше 72 часов и сдавших выпускные проекты на «хорошо» и «отлично», от общей численности государственных гражданских служащих Томской области, принявших участие в обучении по этим программам	%	95	95	95
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2013 год	0705	6220605	244	3780,0
	0705	6220601	611	2113,0
Всего	х	х	х	5893,0
2014 год	0705	6220605	244	4810,0
	0705	6220601	611	1310,0
Всего	х	х	х	6120,0
2015 год	0705	6220605	244	5363,0
	0705	6220601	611	1310,0
Всего	х	х	х	6673,0

1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

Анализ кадрового состава показывает, что по данным на 01.09.2012 доля государственных гражданских служащих Томской области, имеющих высшее профессиональное образование, составила 93,2%, среднее профессиональное образование – 6,8%.

Государственные гражданские служащие Томской области имеют высшее образование по направлениям подготовки: экономика и управление – 35,3%, юриспруденция – 20,1%, гуманитарные и социальные науки – 24,6%, техническое образование – 20%.

Получили второе высшее образование 20,7%, прошли переподготовку по специальности «Государственное и муниципальное управление» с 1996 года – примерно 13,1%, около 2,7% имеют ученую степень, преимущественно лица, замещающие должности категории «Руководители». По программам дополнительного профессионального образования ежегодно обучается более 40%.

Вместе с тем сохраняется потребность в своевременном профессиональном развитии государственных гражданских служащих с целью эффективного решения поставленных задач и качественного выполнения функциональных обязанностей. В процессе конкурсного отбора для замещения должностей государственной гражданской службы Томской области наблюдается недостаток квалифицированных

кадров, изначально и в достаточной мере обладающих необходимыми знаниями и навыками.

Качественное кадровое обеспечение государственной гражданской службы Томской области возможно посредством непрерывного профессионального развития и повышения профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Томской области.

2. Направления работы по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий в двух направлениях:

1. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области.

2. Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области.

3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица изменения показателя	Положительная динамика (рост/снижение)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество государственных гражданских служащих (далее – ГГС) Томской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (далее – ДПО)	чел.	Выполнение показателя	–	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
Доля ГГС Томской области, удовлетворенных качеством обучения по программам ДПО	%	Рост	Отношение ГГС, удовлетворенных качеством обучения, к числу опрошенных	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
Количество ГГС Томской области, принявших участие в образовательных мероприятиях и программах вне рамок государственного заказа	чел.	Выполнение показателя	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Доля ГГС Томской области, кандидатов и участников кадровых резервов,	%	Рост	Отношение ГГС, кандидатов и участников кадровых	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ

удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных			резервов, удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах, к числу опрошенных	«Томский региональный ресурсный центр»
--	--	--	--	--

4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов А.В. – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Гладышев В.В. – председатель комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»

5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения ГГС (неукомплектование групп обучающихся)	Невыполнение договоров, заключенных с исполнителями
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям государственного управления Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности ГГС

6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код КОСГУ	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2013 год	2014 год	2015 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2013 год	2014 год	2015 год
1.	Обеспечение дополнительного профессионального образования ГГС Томской области и информационно-методического обеспечения образовательных программ и кадровой работы	Сформировать техническое задание на переподготовку, повышение квалификации и стажировку, обеспечить размещение государственного заказа; организовать экспертизу представленных документов и заключение государственных контрактов; организовать информационно-методическое обеспечение образовательных программ и кадровой работы	01.2013	12.2015	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	226	3740,0	4770,0	5323,0	Показатель объема 1. Количество ГГС Томской области, прошедших обучение по программам ДПО, в том числе:	чел.	330	330	330
										- профессиональную переподготовку	чел.	20	20	20
										- повышение квалификации (в том числе участвующих в тематических конференциях и семинарах)	чел.	300	300	300
										- стажировку	чел.	10	10	10
									Показатель качества 1. Доля ГГС Томской области, удовлетворенных качеством обучения по программам ДПО	%	96	97	97	
2.	Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области	Организовать проведение образовательных мероприятий и программ в рамках внутрикорпоративной учебы ГГС Томской области; обеспечить участие ГГС Томской области в образовательных программах вне рамок государственного заказа, в том числе в других регионах Российской Федерации; обеспечить проведение оценочных процедур	01.2013	12.2015	Областное государственное бюджетное учреждение «Томский региональный ресурсный центр»	241	2113	1310	1310	Показатель объема 2. Количество ГГС Томской области, кандидатов и участников кадровых резервов, принявших участие в мероприятиях и программах вне рамок государственного заказа	чел.	615	615	615

		по технологии «Центр оценки» кандидатов на включение в кадровые резервы; обеспечить проведение мероприятий по развитию системы государственной гражданской службы, в том числе конкурса «Лучший государственный гражданский служащий», семинаров и конференций								<u>Показатель качества 2.</u> Доля ГТС Томской области, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах	%	96	97	97
		Итого				5893,0	6120,0	6673,0						

