

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 12.02.2013 № 50а

Ведомственная целевая программа Томской области
«Профессиональное развитие управленческих кадров организаций
приоритетных отраслей экономики Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	1-й тип			
Цель Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года, на реализацию которой направлена ВЦП	Эффективная власть			
Цель Программы социально-экономического развития Томской области на среднесрочную перспективу, на реализацию которой направлена ВЦП	Эффективная власть			
Цель СБП (согласно Положению о СБП и разделу II Доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП)	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Содействие развитию кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год

Степень выполнения квоты Томской области для специалистов, направляемых на подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Госплан)	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2013 год	0705	6220705	244	1 670,0
	0705	6220701	611	1 520,0
Всего	х	х	х	3 190,0
2014 год	0705	6220705	244	1 836,0
	0705	6220701	611	1 520,0
Всего	х	х	х	3 356,0
2015 год	0705	6220705	244	2 000,0
	0705	6220701	611	1 520,0
Всего	х	х	х	3 520,0

1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

В Российской Федерации в рамках Госплана в 2007/08 – 2014/15 учебных годах ежегодно запланировано обучение 5000 руководителей высшего и среднего звена организаций всех форм собственности. В последнее время акцент делается на переподготовку и повышение квалификации руководителей организаций реального сектора экономики, социальной и инновационной сферы. Одним из компонентов подготовки в рамках Госплана являются стажировки в ведущих российских и зарубежных организациях.

По состоянию на 01.09.2012 в Томской области в разных отраслях экономики работают около 1200 выпускников программы в рамках Госплана, зарубежную стажировку прошли около 280 специалистов (23,3% от числа завершивших обучение).

Тем не менее до сих пор наблюдается несоответствие профессиональной компетентности менеджмента организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области современным потребностям рынка и государства, что сказывается на неспособности разрабатывать и реализовывать передовые инновационные проекты.

Содействие в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области можно обеспечить путем реализации программ подготовки управленческих кадров, в том числе реализации Госплана на территории Томской области.

2. Направления работы по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по подготовке специалистов организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области.

3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица изменения показателя	Положительная динамика (рост/снижение)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана	чел.	Выполнение показателя	–	Квота Томской области, утвержденная приказом Минэкономразвития России; списки специалистов, утвержденные Федеральной комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Комиссия)
Доля специалистов, успешно прошедших обучение в рамках Госплана	%	Рост	Отношение числа специалистов, завершивших обучение на «хорошо» и «отлично», к числу приступивших к обучению	Списки специалистов, утвержденные Комиссией; приказы вузов о выдаче дипломов об окончании обучения
Количество подготовленных пакетов документов потенциальных участников обучения в рамках Госплана для утверждения Комиссией	шт.	Выполнение показателя	–	Список специалистов по форме РО-16, представляемый в Комиссию
Доля специалистов, утвержденных для участия в обучении в рамках Госплана, от общего	%	Выполнение показателя	Отношение количества специалистов, не принятых на обучение	Список специалистов по форме РО-16, представляемый в Комиссию;

числа представленных для участия			в рамках Госплана, к общему числу представленных для участия	списки специалистов, утвержденные Комиссией
Количество проведенных постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области	ед.	Выполнение показателя	–	Отчет о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Доля специалистов, удовлетворенных результатами участия в образовательных мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных	%	Рост	Отношение числа специалистов, удовлетворенных участием, к общему числу опрошенных	Отчет о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов А.В. – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Гладышев В.В. – председатель комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально, до 25-го числа месяца, следующего за отчетным
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»

5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Низкий уровень управленческих компетенций специалистов, обучающихся в рамках реализации Госплана	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям экономики Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Переход специалистов, прошедших обучение в рамках реализации Госплана, в организации, расположенные в других субъектах Российской Федерации

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код КОСГУ ¹	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2013 год	2014 год	2015 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2013 год	2014 год	2015 год
1.	Обеспечение реализации образовательных программ в рамках Госплана	Организовать подготовку специалистов в соответствии с квотой	01.2013	12.2015	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	226	1670,0	1836,0	2000,0	<u>Показатель объема 1.</u> Количество специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана.	чел.	90	90	90
										<u>Показатель качества 1.</u> Доля специалистов, успешно прошедших обучение в рамках Госплана, от числа приступивших к обучению	%	95	95	95
2.	Организация мероприятий по обеспечению реализации Госплана	Организовать проведение конкурсного отбора специалистов для обучения; обеспечить выполнение работ по организации подготовки, мониторингу реализации программы; организовать проведение постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области	01.2013	12.2015	Областное государственное бюджетное учреждение «Томский региональный ресурсный центр»	241	1520,0	1520	1520	<u>Показатель объема 2.</u> Количество подготовленных пакетов документов потенциальных участников обучения в рамках Госплана для утверждения Комиссией.	шт.	90	90	90
										<u>Показатель качества 2.</u> Доля специалистов, утвержденных к участию в обучении в рамках Госплана	%	100	100	100
										<u>Показатель качества 3.</u> Количество проведенных постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области	ед.	12	12	12

¹ Код классификации операций сектора государственного управления.

										Показатель качества 4. Доля специалистов, удовлетворенных результатами участия в образовательных мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных	%	96	97	97
		Итого				3190,0	3356,0	3520,0						

