

## ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О порядке назначения и размерах выплат ежемесячной доплаты молодым тренерам, молодым тренерам-преподавателям областных государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта на территории Томской области

**Статья 1.** Настоящий закон определяет порядок назначения и размеры выплат ежемесячной доплаты молодым тренерам, молодым тренерам-преподавателям областных государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта на территории Томской области (далее — ежемесячная доплата).

**Статья 2.** Молодой тренер, молодой тренер-преподаватель – лицо в возрасте до 28 лет, поступившее на работу в областное государственное либо муниципальное учреждение, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта на территории Томской области (далее - Учреждение), не позднее трех месяцев со дня окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения и проработавшее в Учреждении не более трех лет.

**Статья 3.** Период между окончанием учебного заведения и трудоустройством может составлять более трех месяцев по следующим уважительным причинам:

служба в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

временная нетрудоспособность лица;

признание лица безработным в установленном законодательством порядке;

отказ учреждения в трудоустройстве молодого тренера, молодого тренера-преподавателя, который по договору с данным учреждением обучался в среднем (высшем) профессиональном учебном заведении;

обучение в аспирантуре по очной форме обучения.

**Статья 4.** Статус молодого тренера, молодого тренера-преподавателя сохраняется после увольнения из Учреждения, в котором это лицо имело статус молодого тренера, молодого тренера-преподавателя при поступлении на работу в Учреждение (независимо от времени перерыва в работе и оснований увольнения, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 части 1 статьи 81, статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

Статус молодого тренера, молодого тренера-преподавателя сохраняется на срок, который в сумме с отработанным временем в предыдущем Учреждении составляет не более трех лет.

**Статья 5.** В случае вынужденного перерыва в работе молодого тренера, молодого тренера-преподавателя, вызванного нахождением в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, статус молодого тренера, молодого тренера-преподавателя продляется на срок, который в сумме со временем работы в образовательном учреждении до наступления вышеуказанных отпусков составляет не более трех лет.

**Статья 6.** Ежемесячная доплата устанавливается в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

при стаже работы до 1 года 4 000,0 рублей;

при стаже работы от 1 года до 2 лет – 5 000,0 рублей;

при стаже работы от 2 лет до 3 лет – 6 000,0 рублей.

К установленным размерам ежемесячной доплаты районный коэффициент не применяется.

**Статья 7.** Ежемесячная доплата назначается и выплачивается ежемесячно Учреждением по основному месту работы получателя на основании приказа (распоряжения) Учреждения.

При наличии обстоятельств, указанных в статьях 3, 4 настоящего закона, работник представляет работодателю подтверждающие документы.

**Статья 8.** Выплата ежемесячной доплаты не приостанавливается в период временной нетрудоспособности получателя, нахождения его в ежегодных оплачиваемых отпусках.

**Статья 9.** Предоставление бюджетных ассигнований для выплаты ежемесячной доплаты осуществляется за счет средств областного бюджета.

**Статья 10.** Выплата ежемесячной доплаты прекращается в случае утраты статуса «молодой тренер», «молодой тренер-преподаватель» в соответствии со статьями 2, 3, 4, 5 настоящего закона.

Прекращение выплаты ежемесячной доплаты оформляется приказом (распоряжением) Учреждения,

Прекращение выплаты ежемесячной доплаты производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие за собой прекращение выплаты.

**Статья 11.**

Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования

Губернатор Томской области

С.А. Жвачкин