

Информация

Государственная служба занятости, реализует активные мероприятия по содействию трудоустройству граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы.

Информирование граждан органы службы занятости проводят, используя региональные, муниципальные средства массовой информации, а также ведомственные информационные ресурсы. С октября 2013 года выходит ежемесячная областная информационная газета «Кадры решают все в Томской области», в которой освещаются вопросы занятости населения.

Профессиональная ориентация и психологическая поддержка граждан является одним из эффективных и малозатратных направлений активной политики занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Профессиональная ориентация включает профессиональное информирование, профессиональное консультирование, профессиональный отбор в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

В приоритетном порядке профориентационные услуги оказываются подросткам, не имеющим профессионального образования, которым необходимо не только сделать правильный выбор профессии, но и соотнести свой выбор с потребностями рынка труда.

Мероприятия по **профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию** направлены на решение проблемы повышения профессионального мастерства, конкурентоспособности граждан.

Профессиональное обучение осуществляется в соответствии с перечнем профессий (специальностей), востребованных на рынке труда, согласованным с главами муниципальных образований Томской области.

Для расширения условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью и повышение уровня занятости женщин, воспитывающих детей, реализуется мероприятие по **профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.**

Профессиональное обучение организуется с учетом требований работодателя к профессиональному уровню работника, имеющихся у женщины профессиональных навыков и способствует восстановлению их квалификации, утраченной за время отсутствия на рабочем месте, а также получения новых профессиональных компетенций в случае перевода на новые рабочие места.

Гражданам, желающим организовать **собственное дело**, оказывается комплекс информационных, консультационных и образовательных услуг (тестирование, направленное на выявление способностей и готовности к осуществлению предпринимательской деятельности; помощь в подготовке бизнес-планов; обучение основам предпринимательства в клубах «Бизнес-старт», «Предприниматель», «Альтернатива», единовременная финансовая помощь при государственной регистрации и на подготовку документов.

Интеграции в рынок труда незанятых инвалидов трудоспособного возраста способствует реализация программы **трудоустройства инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.** При этом за счет средств федерального и областного бюджетов работодателю возмещаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места (в том числе надомного) для трудоустройства инвалидов. *Размер возмещения в 2014 году установлен не более 69,3 тыс. руб. за одно рабочее место; в сентябре т.г. размер возмещения увеличен до 100 тыс. рублей.*

Оснащение рабочего места осуществляется с учетом имеющейся у инвалида квалификации, характера выполняемых работ, ограничений по состоянию здоровья в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации. В январе – сентябре 2014 года на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 37 инвалидов.

За 9 месяцев 2014 года за содействием в трудоустройстве обратились: 966 человек, имеющих инвалидность; 533 женщины предпенсионного возраста; 25 выпускников школ без профессионального образования; 101 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.

По итогам работы уровень трудоустройства при содействии службы занятости инвалидов составил 35%, женщин предпенсионного возраста – 42%, выпускников школ, не имеющих профессионального образования – 33%.

К профессиональному обучению по направлению службы занятости приступили: 36 человек, имеющих инвалидность; 17 женщин предпенсионного возраста; один выпускник школы, не имеющий профессионального образования; 85 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Проблемы при трудоустройстве

1. На рынке труда сохраняется структурное несоответствие спроса и предложения (по видам экономической деятельности, по профессиям, по территориям).

В сельской местности, где регистрируется около 70% всех безработных граждан, потребность в работниках составляет 25% областного банка вакансий.

2. Трудоустройство граждан, испытывающих трудности, осложняется их низкой конкурентоспособностью, отсутствием опыта и стажа работы. Более 50% граждан указанных категорий не имеют профессионального образования, при этом - высокие требования к оплате труда.

3. Большая часть граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы, имеет низкую мотивацию к труду.

Например, граждане, имеющие инвалидность, обращаются в службу занятости с целью получения дополнительного пособия к пенсии.

Граждане предпенсионного возраста, уволенные по сокращению численности или штата, в большинстве своем ориентированы на оформление досрочной пенсии.

4. Сдерживающим фактором занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, является отсутствие мест в дошкольных образовательных учреждениях

5. Многие выпускники школ, не имеющие профессионального образования, склонны к совершению правонарушений, не мотивированы к поиску работы и получению профессии.

6. Значительное влияние на возможность трудоустройства инвалидов оказывает их ограниченный доступ к транспортной инфраструктуре. При трудоустройстве инвалиды вынуждены ежедневно сталкиваться с проблемами необорудованного общественного транспорта, необходимости использования посторонней помощи при перемещении. В конечном итоге общая психологическая нагрузка на инвалида вынуждает его либо искать работу рядом с домом, либо остаться в числе незанятых граждан.

7. Трудоустройство инвалидов осложняется нежеланием работодателей принимать их работу, что обусловлено следующими причинами: низкая производительность труда инвалидов; необходимость создания специальных условий труда; укороченная рабочая неделя и более длительный отпуск; частые болезни; отсутствие толерантности в коллективе. Многие работодатели считают

трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья большой проблемой, требующей к тому же существенных дополнительных затрат. Пониженные тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в размере 27,1% не считаются привлекательными для бизнеса.

8. Отсутствие законных оснований для отказа в признании безработным позволяет гражданам состоять на учете в органах службы занятости, получать пособие по безработице и быть социально защищенным (им засчитывается страховой стаж, оплачиваются дни нетрудоспособности, предоставляется жилищная субсидия).