


АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.12.2014

№ 478а

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия государственной программы	Срок исполнения	Объем финансирования за счет средств областного бюджета (тыс. рублей)	Участники – главные распорядители средств областного бюджета (ГРБС)
				ДТЗН ТО
	Подпрограмма 2 «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области»			
4.	Задача 1 Подпрограммы 2: содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области			
	ВЦП 3 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»	всего	28 987,2	28 987,2
		2015 год	4 831,2	4 831,2
		2016 год	4 831,2	4 831,2
		2017 год	4 831,2	4 831,2
		2018 год	4 831,2	4 831,2
		2019 год	4 831,2	4 831,2
		2020 год	4 831,2	4 831,2
	Итого по Подпрограмме 2	всего	28 987,2	28 987,2
		2015 год	4 831,2	4 831,2
		2016 год	4 831,2	4 831,2
		2017 год	4 831,2	4 831,2
		2018 год	4 831,2	4 831,2
		2019 год	4 831,2	4 831,2
	2020 год	4 831,2	4 831,2	
5.	Обеспечивающая подпрограмма			
		всего	355 171,8	355 171,8
		2015 год	59 195,3	59 195,3
		2016 год	59 195,3	59 195,3
		2017 год	59 195,3	59 195,3
		2018 год	59 195,3	59 195,3
		2019 год	59 195,3	59 195,3
		2020 год	59 195,3	59 195,3
	Итого по обеспечивающей подпрограмме	всего	355 171,8	355 171,8
		2015 год	59 195,3	59 195,3
		2016 год	59 195,3	59 195,3
		2017 год	59 195,3	59 195,3
		2018 год	59 195,3	59 195,3
		2019 год	59 195,3	59 195,3
		2020 год	59 195,3	59 195,3
6.	Итого по государственной программе за счет средств областного бюджета	всего	2 275 866,6	2 275 866,6
		2015 год	378 771,1	378 771,1
		2016 год	379 419,1	379 419,1
		2017 год	379 419,1	379 419,1
		2018 год	379 419,1	379 419,1
		2019 год	379 419,1	379 419,1
		2020 год	379 419,1	379 419,1



Об утверждении государственной программы
«Развитие рынка труда в Томской области на 2015 – 2020 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях создания правовых, экономических и организационных условий для обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить государственную программу «Развитие рынка труда в Томской области на 2015 – 2020 годы» (далее – государственная программа) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить Департамент труда и занятости населения Томской области (Грузных) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Томской области по организации реализации государственной программы.

3. Департаменту информационной политики Администрации Томской области (Севостьянов) обеспечить опубликование настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года, но не ранее чем по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Акатаева Ч.М.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 10.12.2014 № 478а

Приложение № 3
к государственной программе
«Развитие рынка труда в Томской области
на 2015 – 2020 годы»

Государственная программа
«Развитие рынка труда в Томской области на 2015 – 2020 годы»

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств областного бюджета по главным распорядителям
средств областного бюджета

Паспорт
государственной программы
«Развитие рынка труда в Томской области на 2015 – 2020 годы»

Наименование государственной программы	Развитие рынка труда в Томской области на 2015 – 2020 годы									
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)									
Соисполнители государственной программы	ДТЗН ТО									
Участники государственной программы	ДТЗН ТО									
Среднесрочная цель социально-экономического развития Томской области, на реализацию которой направлена государственная программа	Инновационная и конкурентоспособная экономика									
Цель государственной программы	Развитие эффективного рынка труда в Томской области									
Показатели цели государственной программы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда), %	7,6	7,6	7,6	7,4	7,2	7,0	6,9	6,8	
Задачи государственной программы	Задача 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан. Задача 2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области									
Показатели задач государственной программы и их значения	Показатели задач	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
	Задача 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан 1. Уровень	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4	

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия государственной программы	Срок исполнения	Объем финансирования за счет средств областного бюджета (тыс. рублей)	Участники – главные распорядители средств областного бюджета (ГРБС)	
				ДТЗН ТО	
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»					
1. Задача 1 Подпрограммы 1: содействие занятости населения Томской области					
	ВЦП 1 «Содействие занятости населения Томской области»	всего	1 749 632,4	1 749 632,4	
		2015 год	291 065,4	291 065,4	
		2016 год	291 713,4	291 713,4	
		2017 год	291 713,4	291 713,4	
		2018 год	291 713,4	291 713,4	
		2019 год	291 713,4	291 713,4	
	2020 год	291 713,4	291 713,4		
2. Задача 3 Подпрограммы 1: регулирование рынка труда Томской области					
	ВЦП 2 «Регулирование рынка труда Томской области»	всего	140 635,8	140 635,8	
		2015 год	23 439,3	23 439,3	
		2016 год	23 439,3	23 439,3	
		2017 год	23 439,3	23 439,3	
		2018 год	23 439,3	23 439,3	
		2019 год	23 439,3	23 439,3	
	2020 год	23 439,3	23 439,3		
3. Задача 4 Подпрограммы 1: реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области					
	Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	всего	1 439,4	1 439,4	
		2015 год	239,9	239,9	
		2016 год	239,9	239,9	
		2017 год	239,9	239,9	
		2018 год	239,9	239,9	
		2019 год	239,9	239,9	
	2020 год	239,9	239,9		
	Мероприятие 1 «Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов»	всего	1 439,4	1 439,4	
		2015 год	239,9	239,9	
		2016 год	239,9	239,9	
		2017 год	239,9	239,9	
		2018 год	239,9	239,9	
		2019 год	239,9	239,9	
	2020 год	239,9	239,9		
	Итого по Подпрограмме 1	всего	1 891 707,6	1 891 707,6	
		2015 год	314 744,6	314 744,6	
		2016 год	315 392,6	315 392,6	
		2017 год	315 392,6	315 392,6	
		2018 год	315 392,6	315 392,6	
		2019 год	315 392,6	315 392,6	
	2020 год	315 392,6	315 392,6		

Итого по государственной программе	всего	4 912 170,5	2 636 303,9	2 275 866,6	0,0	0,0
	2015 год	805 333,0	426 561,9	378 771,1	0,0	0,0
	2016 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0
	2017 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0
	2018 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0
	2019 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0
	2020 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0

(с детализацией по годам реализации)	регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %									
	2. Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, руб./мес.	3810	4064	4389	4740	5119	5529	5971	6449	
	Задача 2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области									
	1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:									
	1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	15	15	14	14	13	13	12	12	
	1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	460	457	454	451	448	445	442	439	
	1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	66,2	64,7	64,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	
	1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	60	60	60	60	60	60	60	60	
	2. Динамика оценки условий труда:									
	2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ¹ , ед.	14000 ²	8000	15000	16000	17300	14000	9000	15000	

¹ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

² Сведения по аттестации рабочих мест.

	2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ³ , %	19,5	11,2	20,9	22,3	24,1	19,5	12,5	20,9
	2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	5600	3200	6000	6400	6920	5600	3600	6000
3. Условия труда:									
	3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	93262	90386	90000	89000	88000	87000	86000	85000
	3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	23,2	22,9	22,8	22,5	22,3	22	21,8	21,5
4. Социальное партнерство:									
	4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,5	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8
Подпрограммы государственной программы	Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан. Подпрограмма 2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области. Обеспечивающая подпрограмма								
Ведомственные целевые программы, входящие в состав государственной программы (далее – ВЦП)	ВЦП 1 «Содействие занятости населения Томской области». ВЦП 2 «Регулирование рынка труда Томской области». ВЦП 3 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»								
Сроки реализации государственной программы	2015 – 2020 годы								

³ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 2
к государственной программе
«Развитие рынка труда в Томской области
на 2015 – 2020 годы»

Ресурсное обеспечение государственной программы

№ л/п	Наименование задачи государственной программы, подпрограммы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	федерального бюджета (по согласованию)	В том числе за счет средств:			Сопланинитель
					областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)	
1.	Задача 1 государственной программы: активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан							ДТЗН ТО
1.1.	Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	4 528 011,5	2 636 303,9	1 891 707,6	0,0	0,0	
		2015 год	741 306,5	426 561,9	314 744,6	0,0	0,0	
		2016 год	757 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
		2017 год	757 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
		2018 год	757 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
		2019 год	757 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
		2020 год	757 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
2.	Задача 2 государственной программы: развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области							ДТЗН ТО
2.1.	Подпрограмма 2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области	всего	28 987,2	0,0	28 987,2	0,0	0,0	
		2015 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2016 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2017 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2018 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2019 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2020 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
3.	Обеспечивающая подпрограмма							
3.1.	Обеспечивающая подпрограмма	всего	355 171,8	0,0	355 171,8	0,0	0,0	
		2015 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2016 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2017 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2018 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2019 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2020 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
12.	Удельный вес занятых работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	год	за отчетный период	$УДВ = \frac{В}{Соут} * 100\%$, где: УДВ – удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников; В – количество рабочих, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, за 5 предыдущих лет; Соут – общая численность работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий, за 5 предыдущих лет	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным
13.	Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий	%	-	квартал	за отчетный период	$P = \frac{РКД}{ЧР} * 100\%$, где: Р – доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями; РКД – количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями; ЧР – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Пояснения к таблице: пп. 8 – 12 рассчитываются по данным действующей специальной оценки условий труда, которая проводится не реже 1 раза в пять лет. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда в переходный период до 2018 года приравниваются к результатам специальной оценки условий труда. Например, на 1 января 2015 года будет действовать специальная оценка условий труда за 2014 год и аттестация рабочих мест за 2013 г., 2012 г., 2011 г. и 2010 г.

Объем и источники финансирования государственной программы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2015 г.	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	2018 г. (прогноз)	2019 г. (прогноз)	2020 г. (прогноз)
	Федеральный бюджет (по согласованию)	2 636 303,9	426 561,9	441 948,4	441 948,4	441 948,4	441 948,4	441 948,4
Областной бюджет	2 275 866,6	378 771,1	379 419,1	379 419,1	379 419,1	379 419,1	379 419,1	379 419,1
местные бюджеты (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-	-
всего по источникам	4 912 170,5	805 333,0	821 367,5	821 367,5	821 367,5	821 367,5	821 367,5	821 367,5

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы

1. Сфера реализации государственной программы Томской области «Развитие рынка труда в Томской области на 2015 – 2020 годы» (далее – Программа) определяется региональной системой управления трудовым потенциалом, направленной на повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Ситуация на рынке труда Томской области в 2013 году характеризовалась стабильностью. По данным Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) численность экономически активного населения увеличилась на 21,5 тыс. человек и в среднегодовом исчислении составила 516 тыс. человек (в 2012 г. – 494,5 тыс. человек).

Уровень занятости населения (здесь и далее – отношение занятых к численности населения в возрасте 15 – 72 лет) увеличился с 54,9% до 57,8%. Уровень общей безработицы, определяемой в соответствии с методологией Международной организации труда (далее – МОТ), снизился с 8,4% в 2012 г. до 7,6% в 2013 г. от численности экономически активного населения.

Вместе с тем приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.05.2014 № 295н «Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в 2014 году» Томская область повторно включена в перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда, что обусловлено низкими значениями статистических показателей 2012 года и недостаточными темпами их улучшения в 2013 году (таблица 1).

По данным Росстата в 2013 году Томская область находилась на 76-м месте в Российской Федерации по уровню занятости населения и на 67-м месте по уровню безработицы (в 2012 году – 79-е место по уровню занятости и 72-е место по уровню общей безработицы).

Таблица 1

Показатели напряженности на рынке труда Томской области в 2011 – 2013 гг.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Источник информации
Уровень занятости населения, %	57,8	54,9	57,8	Обследования Росстата по проблемам занятости населения
Уровень общей безработицы в среднегодовом исчислении, %	9,1	8,4	7,6	Обследования Росстата по проблемам занятости населения
Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %	2,12	1,83	1,81	ДТЗН ТО

Доля безработных, ищущих работу 12 и более месяцев, %	33,2	32,8	32,0	Обследования Росстата по проблемам занятости населения
---	------	------	------	--

Среди 12 регионов Сибирского федерального округа (далее – СФО) Томская область в 2013 году занимала 9-е место по уровню занятости и 6-е место по уровню общей безработицы (в 2012 году – 11-е место по уровню занятости и 9-е место по уровню общей безработицы).

В 2014 году сохраняются тенденции по улучшению ситуации на рынке труда: по данным выборочного обследования Росстата уровень занятости населения в среднем за март – май 2014 года составил 61,4%, уровень общей безработицы – 7,4%. Уровень регистрируемой безработицы за 1-е полугодие 2014 года снизился с 1,77% до 1,6% от численности экономически активного населения (далее – ЭАН).

При сохранении данной тенденции до конца текущего года Томская область в 2015 году не будет включена в перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда по итогам 2013 – 2014 годов.

Улучшение позиций в рейтинге по показателям, определяющим напряженность на рынке труда, напрямую зависит от роста основных социально-экономических показателей Томской области.

В 2013 году сохранился устойчивый рост денежных доходов населения. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области в 2013 году реальные располагаемые денежные доходы населения Томской области (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились относительно предыдущего года на 8,5%.

С 2013 года ДТЭН ТО является координатором реализации указов Президента Российской Федерации в части достижения в 2017 году целевого значения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетных учреждений социальной сферы Томской области в процентах от средней заработной платы в экономике региона (далее – Соотношение): по категориям «врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием» и «научные сотрудники» – 200%, по остальным категориям – 100%.

На начало 2013 года уровень средней заработной платы в целом по экономике Томской области соответствовал 23-му месту в Российской Федерации и стабильному 2-му месту в СФО после Красноярского края.

В этом периоде самое низкое значение Соотношения наблюдалось по категории «младший медицинский (фармацевтический) персонал» – 35%, самое высокое наблюдалось по категории «врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием» – 108,7%.

Уровень средней заработной платы в целом по Томской области, сложившийся на начало 2014 года, позволил сохранить рейтинговое место в СФО, а в Российской Федерации подняться на 4 пункта, заняв 19-ю позицию.

При этом самое высокое Соотношение сохранилось за категорией «врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием» – 135,1%, самое низкое наблюдалось по категории «социальные работники» – 46,8%.

В отношении всех категорий достигнутые Соотношения в этом периоде соответствуют параметрам, установленным региональными «дорожными картами», с учетом допустимых отклонений.

Высокий уровень средней заработной платы в целом по экономике области влечет за собой необходимость значительного объема дополнительных ассигнований для осуществления поставленной задачи. Так, в 2013 году указанные ассигнования составили около 30% фонда оплаты труда 2012 года категорий работников, участвующих в исполнении указов Президента Российской Федерации.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
10.	Специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	ед.	-	год	за отчетный период	количество рабочих мест; РМСот – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за 5 предыдущих лет; ЭАНз – общее количество занятых в экономике региона в отчетный год, чел.	ведомственная статистика	ДТЭН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным
11.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	-	год	за отчетный период	$V = \sum (V_1 + V_2 + V_3 + V_4 + V_5 + V_6 + V_7 + V_8 + V_9 + V_{10})$ где: V – численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; V ₁ – количество рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, за отчетный период; V ₂ – соответственно за предшествующий год и т.д.	ведомственная статистика	ДТЭН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
	случаев на производстве в расчете на 1 пострадавшего					на 1 пострадавшего; КДв/с.проф. – количество дней, приходящихся на несчастные случаи и профзаболевания за период; Кв/с.проф. – количество несчастных случаев и профзаболеваний за период.			
7.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел	-	квартал	за отчетный период	Кч.проф. = $\frac{\text{Чпроф.}}{\text{чр}}$, где: КЧ проф. – численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием; Чпроф. – общее число профессиональных заболеваний; чр – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	-	год	за отчетный период	$\text{РМсоут} = \sum(\text{М}_1 + \text{М}_2 + \text{М}_3 + \text{М}_4 + \text{М}_5 + \text{М}_6 + \text{М}_7 + \text{М}_8 + \text{М}_9 + \text{М}_{10})$, где: РМсоут – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; М ₁ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за отчетный период; М ₂ – соответственно за предшествующий год и т.д. Соут = $\frac{\text{РМсоут}}{\text{ЗАН}_3} \cdot 100\%$, где: Соут – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным
9.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена	%	-	год	за отчетный период		ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным

В этих обстоятельствах успешное достижение целевых значений заработной платы в 2017 году возможно с условием привлечения альтернативных источников финансирования: внебюджетных доходов учреждений социальной сферы и средств от реализации оптимизационных мероприятий.

Направления оптимизации, а также объем средств от реализации оптимизационных мероприятий, направляемый на повышение заработной платы, определены соглашениями между отраслевыми министерствами Российской Федерации и Администрацией Томской области.

Согласно распоряжению Губернатора Томской области от 31.01.2014 № 12-р «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Томской области за IV квартал 2013 года» величина прожиточного минимума в Томской области в расчете на душу населения установлена в размере 7765 рублей, для трудоспособного населения – 8208 рублей, пенсионеров – 6244 рубля, детей – 7922 рубля. По данному показателю для трудоспособного населения Томская область занимает 5-е место в рейтинге СФО после Красноярского края, Новосибирской области, Республики Тыва и Иркутской области.

С целью проведения социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и повышение гибкости рынка труда, безопасность рабочих мест, в 2013 году подписано 13-е по счету областное Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями.

Соглашение распространяется в общей сложности на 355 организаций реального сектора экономики области и 1200 организаций бюджетной сферы, определяет согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации в 2014 – 2016 годах.

ДТЗН ТО является уполномоченным органом исполнительной власти Томской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличению (уменьшению) размера потребности в привлечении иностранных работников.

Квота Томской области на 2014 год на привлечение иностранных работников сформирована в объеме 4003 ед., в том числе из стран, не требующих получения визы, – 2411 ед. (60,2%), из стран, требующих получения визы, – 1592 ед. (39,8%).

2. Потенциал развития рынка труда.

Одной из основных причин низкого уровня занятости населения и высокой доли длительно ищущих работу граждан является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение (увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг населению.

Гибкий, эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей инновационной экономики. Вместе с тем современное развитие экономики невозможно без продуктивной занятости, являющейся производной от эффективно функционирующего гибкого рынка труда, позволяющего оперативно реагировать на экономические вызовы (Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р).

В этих условиях важным является факт сохранения действующих программ/отдельных мероприятий содействия занятости и мер социальной поддержки граждан, гарантированных в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с перспективой реформирования системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

При этом едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения являются:

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения всех установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций;

недопущение снижения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сложившихся по состоянию на 31 декабря 2011 года.

Обоснованности выбора наиболее эффективных мер политики на рынке труда будет способствовать внедрение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда, в том числе профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения трудовых ресурсов с учетом изменения демографической ситуации и изменившейся структуры профессионального образования.

Целью государственной политики в области охраны труда является улучшение условий труда работников и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В связи с этим в рамках реализации Программы будут решаться задачи реализации превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение оценки условий труда работников, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

3. Существующие ограничения (проблемы): планируемые значения показателей реализации задач Программы определены исходя из предпосылки о преодолении финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2012 году и последующем экономическом росте в 2013 – 2014 годах и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

Переход к инновационной экономике, вступление Российской Федерации во Всемирную торговую организацию в перспективе приведут к изменению структуры занятости, которое будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, оптимизацией численности персонала, увольнением работников в связи с ликвидацией организаций или сокращением штатов.

На первый план выходят проблемы обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами секторов экономики с высоким потенциалом устойчивого роста, соответствия структуры профессионального образования и спроса на рабочую силу.

Обеспеченность экономики Томской области трудовыми ресурсами будет определяться негативными тенденциями демографического развития, сокращением численности населения в трудоспособном возрасте и увеличением его среднего возраста.

4. Ожидаемый результат реализации цели Программы: при сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу прогнозируется к 2020 году: снижение уровня общей безработицы до 6,8%, регистрируемой – до 1,4% от ЭАН.

№ л/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
Показатели задачи 2 государственной программы									
4.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	-	квартал	за отчетный период	К _{чсм} = ЧСС / гл.; К _{чсм} – коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом; ЧСС – общее число смертельных случаев на производстве; чр – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЭН ГО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
5.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности и более	чел.	-	квартал	за отчетный период	К _{чнс} = ЧНС / гл.; К _{чнс} – численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; ЧНС – общее число несчастных случаев на производстве; чр – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЭН ГО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
6.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным	день	-	квартал	за отчетный период	К _{днп} / гл.; К _{днп} = Кв/с.проф. / гл.; К _{днп} – количество дней временной нетрудоспособности на производстве в расчете	ведомственная статистика	ДТЭН ГО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Перечень показателей цели и задач государственной программы и сведения
о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
Показатели цели государственной программы									
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	1.30.10	-	-	-	-	-	-
Показатели задачи 1 государственной программы									
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%	-	год	за отчетный период	$URB = \sum_{i=1}^{12} \frac{Чбкм_i}{ЭАН_i}$ где: URB – уровень регистрируемой безработицы; Чбкм – численность безработных на конец месяца; ЭАН – численность экономически активного населения Томской области	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным
3.	Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина	руб./мес.	-	квартал	за отчетный период	$P6 = \frac{Соц. выпл.}{Ср. безр.}$ где: P6 – размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина; Соц. выпл. – сумма выплат	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

2. Цель и задачи государственной программы,
показатели цели и задач государственной программы

Программа является основой для формирования в интересах инновационного развития экономики условий для развития эффективного рынка труда в Томской области.

Показатель цели Программы – уровень безработицы (по методологии МОТ) – определен с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.04.2014 № 570-р «Об утверждении перечней показателей оценки эффективности деятельности и методик определения целевых значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности (до 2018 года)», среднесрочной цели 1.5 Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года (с прогнозом до 2025 года).

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан – подпрограмма 1, включающая:

ВЦП 1 «Содействие занятости населения Томской области»;

основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

ВЦП 2 «Регулирование рынка труда Томской области»;

основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области – подпрограмма 2, включающая:

ВЦП 3 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области».

Руководствуясь пунктом 13 Порядка принятия решений о разработке государственных программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 03.04.2014 № 119а «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Томской области, их формирования и реализации и о внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 22.06.2012 № 237а», подпрограмма «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» разработана в соответствии с Типовой государственной программой по улучшению условий и охраны труда, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Для оценки эффективности решения задач 1 и 2 Программы сформирован новый пакет показателей, учитывающий целевые показатели (индикаторы) государственной программы Российской Федерации и Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года. Критерием отбора показателей является отражение качественной и/или количественной характеристики итогов реализации конкретной задачи подпрограммы, поэтому формирование показателей потребовало пересмотра показателей конечного результата ВЦП.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Перечень показателей цели и задач государственной программы и сведения о порядке

сбора информации по показателям и методике их расчета приведены в приложении № 1 к государственной программе.

3. Ресурсное обеспечение государственной программы

На федеральном уровне постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» принята новая редакция государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее – государственная программа Российской Федерации).

Реализация государственной программы Российской Федерации предполагает достижение целей, относящихся к предмету совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Поэтому при разработке государственной программы Томской области учитывается практика применения и целевые показатели государственной программы Российской Федерации.

Основными мероприятиями государственной программы Российской Федерации, реализуемыми субъектами Российской Федерации, являются:

- 1) мероприятия активной политики занятости населения;
- 2) дополнительные мероприятия в сфере занятости населения;
- 3) развитие трудовой мобильности населения;
- 4) осуществление социальных выплат безработным гражданам;
- 5) разработка и реализация региональных программ улучшения условий и охраны труда на основе типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации.

Финансирование мероприятий 1, 3 и 5 осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

Финансирование мероприятия 2 осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субсидии (на условиях софинансирования).

Финансирование мероприятия 4 осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субвенции.

Источником финансирования реализации ведомственных целевых программ, входящих в состав государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», являются исключительно средства областного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается Законом Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Источниками финансирования реализации основного мероприятия «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» являются средства областного и федерального бюджетов. Уровень софинансирования расходного обязательства Томской области по реализации данного мероприятия за счет средств федерального бюджета установлен в размере 95% в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2013 № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

Источником финансирования реализации основного мероприятия «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» являются средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Томской области в виде субвенции.

Ресурсное обеспечение государственной программы в разрезе источников финансирования приведено в приложении № 2 к государственной программе.

Информация о мерах государственного регулирования

№ п/п	Наименование меры (бюджетные, налоговые, правовые, иные)	Содержание меры	Срок реализации	Социально-экономический эффект, ожидаемый от применения меры
1.	Правовая мера	Подготовка проекта нормативного правового акта об установлении величины прожиточного минимума населения в среднем на душу населения и по социально-демографическим группам (трудоспособное население, дети, пенсионеры)	ежеквартально	Оценка уровня жизни населения Томской области при разработке и реализации областных и муниципальных социальных программ. Предоставление мер социальной поддержки и оказание необходимой государственной социальной помощи гражданам. Формирование областного и местных бюджетов
2.	Правовая мера	Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения. Создание правовой основы для принятия мер по обеспечению эффективности занятости и трудовой мобильности населения, развитию предпринимательства и самозанятости, повышению качества государственных услуг	постоянно	Снижение уровня безработицы, оказание адресной поддержки гражданам, инициум работу, стимулирование их предпринимательской активности. Повышение эффективности исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения
3.	Правовая мера	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, связанных с реализацией «дорожных карт»: мониторинг целевых показателей, установленных в региональных «дорожных картах» в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 03.04.2014 № 196-ра; свод данных и заполнение отдельных разделов мониторинга в автоматизированной информационной системе Минтруда России в соответствии с распоряжением Губернатора Томской области от 24.10.2013 № 395-р	2015 – 2018 годы	Рост заработной платы в бюджетном секторе экономики Томской области. Достижение целевых соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетных учреждений социальной сферы Томской области в процентах от средней заработной платы в экономике региона

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя	Распределение объема финансирования обеспечивающей подпрограммы по задачам деятельности ответственного исполнителя	Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
		Количество финансово-экономических обоснований к планам мероприятий («дорожным картам») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности отраслей социальной сферы Томской области (образование, здравоохранение, социальная поддержка граждан, культура и туризм), ед./год	x	4	4	4			
		Количество проведенных мониторингов по выполнению организациями Томской области Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области, раз/год	x	2	2	2	2	2	2
5.	ДТЗН ТО	Задача 5 деятельности ответственного исполнителя.							
Итого объем финансирования по обеспечивающей подпрограмме, тыс. рублей			71 033,4	11 838,9	11 838,9	11 838,9	11 838,9	11 838,9	11 838,9
			355 171,8	59 195,3	59 195,3	59 195,3	59 195,3	59 195,3	59 195,3

Пояснения к таблице:

- Задачи деятельности ответственного исполнителя приведены согласно п. 5 Положения о Департаменте труда и занятости населения Томской области, утвержденного постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164 «О реорганизации исполнительных органов государственной власти Томской области и утверждении Положения о Департаменте труда и занятости населения Томской области».
- Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций ответственного исполнителя – ДТЗН ТО – распределен между задачами деятельности органа по 1/5 от общего объема финансирования.
- На реализацию задач 1, 3 и 5 деятельности ответственного исполнителя направлены подпрограммы 1 и 2 государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области на 2015 – 2020 годы», в связи с чем для задач 1, 3 и 5 показатели конечного результата ВЦП и основных мероприятий не указаны.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета по главным распорядителям средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

4. Управление и контроль за реализацией государственной программы, в том числе анализ рисков реализации государственной программы

ДТЗН ТО является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Томской области по реализации Программы и осуществлению взаимодействия с уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти по вопросам содействия занятости населения, исполнительными органами государственной власти Томской области, структурными подразделениями Администрации Томской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области, иными органами и организациями в целях реализации Программы.

ДТЗН ТО как ответственный исполнитель Программы:
формирует перечень подпрограмм, соисполнителей, участников и участников мероприятий, определяет задачи государственной программы;
формирует предложение о разработке государственной программы;
разрабатывает паспорт, текстовую часть государственной программы, обеспечивающую подпрограмму, приложения к государственной программе;
организует работу соисполнителей по формированию подпрограмм, в том числе по разработке ведомственной целевой программы, основного мероприятия;
организует согласование государственной программы в соответствии с Регламентом работы Администрации Томской области, утвержденным постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 03.06.2004 № 98 «О Регламенте работы Администрации Томской области»;
организует разработку проектов изменений в государственную программу и их согласование;
организует реализацию государственной программы, координирует деятельность соисполнителей и участников;
несет ответственность за достижение показателей цели государственной программы;
осуществляет мониторинг реализации государственной программы;
готовит отчеты о реализации государственной программы, в том числе запрашивает у соисполнителей информацию о ходе реализации государственной программы; представляет их в Департамент экономики Администрации Томской области и Департамент финансов Томской области;
обеспечивает размещение государственной программы и годового отчета о реализации государственной программы на официальных сайтах Администрации Томской области и ответственного исполнителя в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

ДТЗН ТО является главным распорядителем бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий Программы.

Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН) являются получателями бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий содействия занятости населения, и участниками мероприятий ВЦП «Содействие занятости населения Томской области», «Регулирование рынка труда Томской области», основных мероприятий «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

№ этапа	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения 2015 – 2020 годы	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей						всего
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
6.	Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Томской области	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	Областной бюджет	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
7.	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	Областной бюджет	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1800,0
8.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	Областной бюджет	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
9.	Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	Областной бюджет	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
Итого	Осуществление переланных отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	ДТЗН ТО, органы местного самоуправления	2015 – 2020 годы	Социальное партнерство Областной бюджет	4010,1	4010,1	4010,1	4010,1	4010,1	4010,1	24060,6
Всего					4831,2	4831,2	4831,2	4831,2	4831,2	4831,2	28987,2

Паспорт подпрограммы 1
государственной программы

Наименование подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан (далее – подпрограмма 1)									
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму)	ДТЗН ТО									
Участники подпрограммы	ДТЗН ТО									
Цель подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан									
Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
	1. Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4	
2. Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, руб./мес.	3810	4064	4389	4740	5119	5529	5971	6449		
Задачи подпрограммы	Задача 1. Содействие занятости населения Томской области. Задача 2. Социальная поддержка безработных граждан. Задача 3. Регулирование рынка труда Томской области. Задача 4. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области									
Показатели задач подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
	Задача 1. Содействие занятости населения Томской области									
1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу, %	62,4	62,2	62,3	62,4	62,5	62,5	62,5	62,5		
2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		

№ этапа	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей							
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего	
2.	Развитие инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения												
1.	Организация и осуществление непрерывной подготовки работников ДТЗН ТО в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	Областной бюджет	171,1	171,1	171,1	171,1	171,1	171,1	171,1	1026,6
2.	Издание и тиражирование методических материалов по обучению в сфере охраны труда и т.д.	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	Областной бюджет	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
3.	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда организаций, и размещение информации в сети Интернет	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда												
1.	Организация разработки и принятие законов и иных	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 предполагает достижение цели, относящейся к предмету совместного ведения Российской Федерации и Томской области.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации осуществляют с 1 января 2012 года полномочия в области содействия занятости населения в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

Самостоятельность субъектов Российской Федерации в формировании средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения позволяет уделять больше внимания мероприятиям, которые наиболее эффективны и востребованы в конкретном субъекте Российской Федерации, обеспечить адресность предоставления государственных услуг и повысить эффективность использования бюджетных средств.

В соответствии со статьей 7.1 Закона о занятости населения осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение этого полномочия осуществляется за счет средств субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета. Также субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы субъектом Российской Федерации на другие цели.

Выделенные бюджетам субъектов Российской Федерации на этих принципах субвенции позволяют обеспечить равные условия доступности получения гражданами Российской Федерации услуг по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Нормативы размеров социальных выплат и порядок их определения устанавливаются федеральными органами исполнительной власти.

Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом о занятости населения» осуществляется в виде:

выплаты пособия по безработице;

выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

выплаты материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

выплаты пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

В 2014 году реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Томской области осуществляется в виде содействия трудоустройству 66 незанятым инвалидам трудоспособного возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2013 года № 168-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» индивидуальными предпринимателями и организациями независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением государственных и муниципальных учреждений (далее – работодатели), предусмотрено оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их

жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями, определенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов обеспечивается путем возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (дооснащения) вакантных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, по направлениям ОГКУ ЦЗН. Трудоустройство инвалидов осуществляется в соответствии с заключениями о рекомендуемых мероприятиях по профессиональной реабилитации, указанных в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

По данным Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области общая численность пенсионеров-инвалидов трудоспособного возраста на 01.01.2014 составила 23,6 тыс. человек, из них 19,3 тыс. человек (82%) – неработающие инвалиды (III группы – 9,0 тыс. человек, II группы – 7,8 тыс. человек, I группы – 2,5 тыс. человек). В 2014 году прогнозируется обращение в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве не менее 1,2 тыс. граждан, имеющих группу инвалидности.

Численность участников на 2015 и последующие годы определена в соответствии с прогнозными данными Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области и федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области», Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по численности граждан, признанных инвалидами, численности инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, и о фактически сложившемся уровне их трудоустройства и закрепляемости в 2013 году.

Мероприятия по реализации подпрограммы 2

№ этапа	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей					всего
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1.	Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	-	-	-	-	-	-	-
2.	Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 годы	-	-	-	-	-	-	-
1.	Организация работы горячих	ДТЗН ТО	2015 – 2020	-	-	-	-	-	-	-
направление на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения										

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятия, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
									в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	66
		2019 г.	4 831,2	–	4 831,2	–	–		1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	12 66
		2020 г.	4 831,2	–	4 831,2	–	–		1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	12 66
	Итого по подпрограмме 2	всего	28 987,2	х	28 987,2	х	х			
		2015 г.	4 831,2	–	4 831,2	–	–			
		2016 г.	4 831,2	–	4 831,2	–	–			
		2017 г.	4 831,2	–	4 831,2	–	–			
		2018 г.	4 831,2	–	4 831,2	–	–			
		2019 г.	4 831,2	–	4 831,2	–	–			
		2020 г.	4 831,2	–	4 831,2	–	–			

**Перечень показателей цели и задач подпрограммы 1
и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
Показатели цели подпрограммы 1									
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%	–	год	за отчетный период	$УРБ = \sum_{i=1}^{12} Чбкм / 12 / ЭАН$, где: УРБ – уровень регистрируемой безработицы; Чбкм – численность безработных на конец месяца; ЭАН – численность экономически активного населения Томской области	Ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
2.	Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина	руб./мес.	–	квартал	за отчетный период	$Рб = \frac{Соц. выпл.}{Ср. безр.}$, где: Рб – размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина; Соц. выпл. – сумма выплат социальной поддержки безработным гражданам за период; Ср. безр. – среднемесячная численность безработных граждан за период; Чмес. – число месяцев в периоде	Ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20-го числа следующего за отчетным кварталом
Показатели задачи 1 подпрограммы 1									
3.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу	%	–	год	за отчетный период	$Утр = (Чтр/Чобр) * 100\%$, где: Утр – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости; Чтр – численность граждан, нашедших работу (доходное занятие); Чобр – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	Периодическая отчетность, форма № 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	—	год	за отчетный период	УБповт = (Бповт/Бобуч) * 100, где: УБповт – удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; Бповт – численность граждан, признанных безработными из числа завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; Бобуч – численность безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	Периодическая отчетность, форма № 2-Г (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
Показатели задачи 2 подпрограммы 1									
5.	Количество получателей социальных выплат, всего	чел.	—	год	за отчетный период	Численность безработных граждан, которые получили пособие (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым была назначена стипендия (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно по предложению органов службы занятости (с переходящим остатком)	Периодическая отчетность, формы № 1-Т, 2-Г (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
Показатели задачи 3 подпрограммы 1									

Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации		
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации	
Подпрограмма 2 «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области»											
Задача 1 подпрограммы 2: содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области											
1.	ВЦП 3 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»	всего	28 987,2	х	28 987,2	х	х	ДТЗН ТО	х	х	
		2015 г.	4 831,2	—	4 831,2	—	—		1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	14	60
		2016 г.	4 831,2	—	4 831,2	—	—		1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	14	63
		2017 г.	4 831,2	—	4 831,2	—	—		1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	13	66
		2018 г.	4 831,2	—	4 831,2	—	—		1. Численность пострадавших	13	

Оценка хода реализации подпрограммы «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области», методика оценки уровня ее реализации, методика расчета экономической эффективности программных мероприятий утверждается приказом ДТЗН ТО.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
6.	Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	-	год	за отчетный период	$Дн/к = \frac{ТРн / к}{Обрат} * 100\%$, где: Дн/к – доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; ТРн/к – численность трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; Обрат. – численность обратившихся в органы службы занятости населения граждан данной категории	Ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
Показатели задачи 4 подпрограммы I									
7.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	-	год	за отчетный период	$РМ = ИНВ$, где: РМ – количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов; ИНВ – численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области	Ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным

Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	Федерального бюджета (по согласованию)	Областного бюджета	В том числе за счет средств:		Участник/участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации
						местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)		
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
Задача 1 подпрограммы 1. Содействие занятости населения Томской области									
I.	ВЦП 1 «Содействие занятости населения Томской области»	всего	1 749 632,4	x	1 749 632,4	x	x	ДТЗ ТО	x
		2015 г.	291 065,4	-	291 065,4	-	-		62,3
		2016 г.	291 713,4	-	291 713,4	-	-		5,0
									62,4
									5,0

Целевые индикаторы	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %								
4. Социальное партнерство:								
4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,5	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8

Данные показатели представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Томской области в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Положительная динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Контрольные этапы реализации подпрограммы 2 и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Подпрограмма 2 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствование нормативной правовой базы Томской области в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Срок реализации мероприятий подпрограммы – 2015 – 2020 годы.
 Ответственным исполнителем подпрограммы 2 является Департамент труда и занятости населения Томской области.

В рамках подпрограммы 2 действует ВЦП 3 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области».

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию финансовых средств.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2

Целевые индикаторы	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:								
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	15	15	14	14	13	13	12	12
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	460	457	454	451	448	445	442	439
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	66,2	64,7	64,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	60	60	60	60	60	60	60	60
2. Динамика оценки условий труда:								
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	14000 ⁸	8000	15000	16000	17300	14000	9000	15000
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	19,5	11,2	20,9	22,3	24,1	19,5	12,5	20,9
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	5600	3200	6000	6400	6920	5600	3600	6000
3. Условия труда:								
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	93262	90386	90000	89000	88000	87000	86000	85000
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	23,2	22,9	22,8	22,5	22,3	22	21,8	21,5

⁸ Учитываются количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

⁹ Сведения по аттестации рабочих мест.

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятия, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)		наименование и единица измерений	значения по годам реализации
		2017 г.	291 713,4	-	291 713,4	-	-	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу, %. 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	62,5 5,0	
		2018 г.	291 713,4	-	291 713,4	-	-	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу, %. 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	62,5 5,0	
		2019 г.	291 713,4	-	291 713,4	-	-	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу, %. 2. Удельный вес граждан, признанных безработными,	62,5 5,0	

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:			внебюджетных источников (по согласованию)	Участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)			наименование и единица измерения	значения по годам реализации
		2020 г.	291 713,4	-	291 713,4	-			в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	62,5
		2020 г.	291 713,4	-	291 713,4	-			в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное образование, %	5,0
Задача 2 подпрограммы 1. Социальная поддержка безработных граждан										
2.	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля	всего	2 608 957,7	2 608 957,7	-	-	х	ДЦЭН ГО	х	х
		2015 г.	422 004,2	422 004,2	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350
		2016 г.	437 390,7	437 390,7	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350
		2017 г.	437 390,7	437 390,7	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350
		2018 г.	437 390,7	437 390,7	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;
совершенствование нормативно-правовой базы Томской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Для дальнейшего становления системы социального партнерства необходимо развивать его институты (заключение областных, территориальных, отраслевых, территориально-отраслевых соглашений; совершенствование деятельности областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений) и активизировать коллективно-договорный процесс по следующим направлениям:

развитие социального диалога на всех уровнях, поиск механизмов, обеспечивающих равенство сторон во время переговоров;

качественное улучшение коллективных договоров и соглашений, расширение сферы их действия;

включение трудовых арбитров в механизм коллективно-договорного регулирования прав работников;

активизация работы профсоюзных комитетов или иных представительных органов работников по осуществлению конструктивного взаимодействия с представителями работодателя по решению повседневных и перспективных вопросов регулирования социально-трудовой жизни в коллективе и другим направлениям.

Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 2 и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

1. Рост количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, на 4,7%.
2. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году на 5%.
3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 1,54%.
4. Недопущение роста численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.
5. Доведение к 2018 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98%.
6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.
7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 10%.

труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Томской области принят Закон Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать стабильное положение в сфере условий и охраны труда. В настоящее время показатели производственного травматизма в Томской области ниже показателей по Российской Федерации и СФО.

Цели и задачи подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является: развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачей подпрограммы 2 является содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области.

Показателями конечного результата достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

1.2. Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

1.4. Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

2.2. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике региона.

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

4. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях.

Для достижения поставленной цели по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях Томской области, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, необходимо:

совершенствование государственного управления охраной труда;

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	Федерального бюджета (по соглашению)	В том числе за счет средств:			Участник/участники мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации
					областного бюджета	местных бюджетов (по соглашению)	внебюджетных источников (по соглашению)		
	1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	2019 г.	437 390,7	437 390,7	-	-	-	Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350
		2020 г.	437 390,7	437 390,7	-	-	-	Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350
2.1.	Мероприятие 2.1. «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	2015 г.	422 004,2	422 004,2	-	-	ДТЭН ТО	Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	26 462
		2016 г.	437 390,7	437 390,7	-	-		Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	1 880
		2017 г.	437 390,7	437 390,7	-	-		Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	7 208
								Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	800
								Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	26 462
								Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	1 880
								Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	7 208
								Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	800
								Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	26 462
								Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	1 880
								Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	7 208
								Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	800
								Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	26 462
								Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	1 880

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия государственной программы)	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)		
		2019 г.	23 439,3	—	23 439,3	—	—	с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	38
		2020 г.	23 439,3	—	23 439,3	—	—	Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	38
Задача 4 подпрограммы 1. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области									
4.	Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	всего	28 785,6	27 346,2	1 439,4	—	—	ДТЗН ТО	x
		2015 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	—	—		
		2016 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	—	—		
		2017 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	—	—		
		2018 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	—	—		
		2019 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	—	—		
		2020 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	—	—		
		всего	28 785,6	27 346,2	1 439,4	—	—	ДТЗН ТО	x
4.1.	Мероприятие 4.1. «Оборудование (оснащение) рабочих мест	2015 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	—	—	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	x
		2016 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	—	—		66

профессиональным заболеванием. 5. Доведение к 2018 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98%. 6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. 7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 10%
--

Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 2

Вопросы охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений находятся в совместном ведении Российской Федерации и Томской области (ст. 72 Конституции Российской Федерации). Полномочия Томской области в указанных сферах определены Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», законами Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» и от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области». Показатели производственного травматизма, социальной стабильности в обществе являются основополагающими, влияющими на оценку населением деятельности органов исполнительной власти.

В целях комплексного подхода к регулированию интересов социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях в Томской области сформированы стороны социального партнерства из представителей власти, бизнеса и профсоюзов.

Социальное партнерство в Томской области представляет собой взаимовязанную систему региональных (2 ед.), территориальных (20 ед.), отраслевых (50 ед.) и коллективных договоров (1060 ед.), действие которых распространяется более чем на 220 тыс. человек или 67,5% от среднесписочной численности работающих по полному кругу предприятий.

Действует 13-е по счету Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями. С 2009 года заключается Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

В рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведется диалог между Администрацией Томской области, представителями объединений профсоюзов, объединений работодателей и достигается компромисс по вопросам социально-экономического развития региона, повышения качества жизни работников и их семей, развития эффективного рынка труда, сохранения и создания новых рабочих мест и обеспечения их трудовыми ресурсами необходимой квалификации, реализации приоритетных инвестиционных проектов и другим.

Аналогичные вопросы рассматриваются и территориальными трехсторонними комиссиями, действующими во всех муниципальных образованиях Томской области.

В рамках социального партнерства проводятся региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Несмотря на достаточно большой накопленный опыт по развитию социального партнерства в Томской области наблюдается тенденция снижения количества заключаемых коллективных договоров. Количество соглашений, коллективных договоров, действующих на 01.01.2011 – 1224 ед.; на 01.01.2012 – 1661 ед.; на 01.01.2013 – 1060 ед.

Отсутствует механизм привлечения к ответственности представителей сторон социального партнерства за невыполнение обязательств, принятых в соглашениях всех уровней, это приводит к тому, что соглашения не выполняются в полном объеме.

Паспорт подпрограммы 2
государственной программы

Наименование подпрограммы	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области (далее – подпрограмма 2)									
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму)	ДТЗН ТО									
Участники подпрограммы	ДТЗН ТО									
Цель подпрограммы	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
Целевые индикаторы (показатели) и их значения (с детализацией по годам реализации)	Целевые индикаторы	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
	1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:									
	1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	15	15	14	14	13	13	12	12	
	1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	460	457	454	451	448	445	442	439	
	1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	66,2	64,7	64,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских	60	60	60	60	60	60	60	60	60	

	осмотров, чел.																			
	2. Динамика оценки условий труда:																			
	2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ⁵ , ед.	14000 ⁶	8000	15000	16000	17300	14000	9000	15000											
	2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ⁵ , %	19,5	11,2	20,9	22,3	24,1	19,5	12,5	20,9											
	2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	5600	3200	6000	6400	6920	5600	3600	6000											
	3. Условия труда:																			
	3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	93262	90386	90000	89000	88000	87000	86000	85000											
	3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	23,2	22,9	22,8	22,5	22,3	22	21,8	21,5											
	4. Социальное партнерство:																			
	4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,5	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8											
Задача подпрограммы	Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области																			
Направления решения задачи	1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными																			

⁵ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

⁶ Сведения по аттестации рабочих мест.