



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Кирова проспект, д. 41, г. Томск, 634041
тел. (3822) 513-057, факс (3822) 516-035
E-mail: ozo@dzato.tomsk.ru
Сайт <http://www.zdrav.tomsk.ru/>
ИНН/КПП 7021021653/701701001
ОГРН 1027000886318

Депутату Законодательной
Думы Томской области

Е.М. Собканюк

№ _____

на № 49 от 23.07.2015

Об информации к заседанию постоянной
комиссии по бюджету бюджетно-
финансового комитета Законодательной
Думы Томской области

Уважаемая Екатерина Мефодиевна!

Департамент здравоохранения Томской области информирует, что в заседании постоянной комиссии по бюджету бюджетно-финансового комитета Законодательной Думы Томской области по вопросу о подготовке законодательной инициативы выступит заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по организационной работе Тимошина Елена Леонтьевна.

Направляем в Ваш адрес информацию.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Начальник департамента

А.В. Холопов

Тимошина Е.Л.
999-101 доп.2803
tel@dzato.tomsk.ru

Проблема дефицита средних медицинских работников в сельских населенных пунктах Томской области является актуальной.

На сегодняшний день в Томской области всего функционируют 257 ФАП, из них 254 – в районах области, 2 – на территории г. Томска и 1 в г. Северск (подчинение ФМБА России). В 254 ФАП в районах области работают всего 242 медицинских работника, из них 194 фельдшера, 46 медицинских сестер и акушерок и 2 врача ОВП, в том числе 19 совместителей. Среди работающих специалистов в возрасте старше 60 лет – 30 человек, из них старше 65 лет – 9 человек. Эти работники обеспечивают деятельность 237 ФАП. Число ФАП, где отсутствует медицинский работник – 17, при этом в 5 населенных пунктах число жителей составляет менее 100 человек. Медицинская помощь в этих населённых пунктах организована по выездному принципу, а также через службу скорой медицинской помощи.

Закон Томской области «О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов» рассматривается в качестве «пилотного» проекта «Земский фельдшер», реализуемого в 2015 году. В конце 2015 года планируется оценить эффективность предусмотренного законом способа правового регулирования и решения проблемы дефицита фельдшеров на селе.

Важным условием предоставления компенсационной выплаты является условие, предусмотренное Законом, и состоящее в том, что по состоянию на 31.12.2014 года фельдшер не должен работать по основному месту работы на данной должности в Томской области. Данное ограничение установлено во избежание искусственного перемещения специалистов из одного ФАП в другой.

Перечень ФАП, а также порядок и сроки определения данного перечня, порядок заключения договоров с медицинскими работниками, имеющими право на получение данной выплаты, определяются Департаментом здравоохранения Томской области. В настоящее время завершается работа по внесению изменений в проект нормативного правового акта в соответствии с заключением прокуратуры. В августе 2015 года будет начата непосредственная реализация Закона.

Внесение законодательной инициативы ЗДТО по внесению в ГД ФС РФ проекта ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» об установлении за счет средств ОМС единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, занимающим должности фельдшеров ФАП, прибывшим на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта и заключившим с уполномоченным органом исполнительной власти субъекта РФ договор, безусловно, экономически выгодно и политически оправдано. Тем более, что аналогичные проекты реализуется в Волгоградской, Новосибирской областях.

Однако, в настоящее время в качестве обоснования законодательной инициативы мы можем предложить только актуальность проблемы и имеющийся дефицит специалистов.

В том случае, если мы успешно реализуем «пилотный» проект, достигнем поставленных целей регулирования, то сможем в рамках законодательной инициативы предложить и условия предоставления компенсационной выплаты, в частности обязательное условие о том, что фельдшер не должен работать по основному месту работы на данной должности в регионе в год, предшествующий предоставлению компенсационной выплаты, для предупреждения искусственного перемещения специалистов из одного ФАП в другой.