

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О проекте закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области,

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» в первом чтении согласно приложению.

2. Образовать рабочую группу по доработке указанного проекта закона Томской области в составе:

от Законодательной Думы Томской области:

Кравченко Владимир Казимирович – председатель комитета по законодательству, государственному устройству и безопасности – сопредседатель рабочей группы;

Барышникова Наталья Геннадьевна – депутат Законодательной Думы Томской области, руководитель фракции «Коммунистическая партия Российской Федерации» в Законодательной Думе Томской области;

Железчикова Людмила Николаевна – начальник юридического отдела аппарата Законодательной Думы Томской области;

Титаренко Ирина Павловна – советник Председателя Законодательной Думы Томской области;

Щербакова Татьяна Владимировна – начальник отдела по законодательству, государственному устройству и безопасности аппарата Законодательной Думы Томской области;

от Администрации Томской области:

Рожков Анатолий Михайлович - заместитель Губернатора Томской области по территориальному развитию и взаимодействию с органами местного самоуправления – сопредседатель рабочей группы (по согласованию);

Березина Галина Владимировна – председатель комитета финансирования госаппарата и иных органов Департамента финансов Томской области (по согласованию);

Грузных Светлана Николаевна – начальник Департамента труда и занятости населения Томской области (по согласованию);

Пекарская Ольга Алексеевна – консультант Комитета по взаимодействию с органами местного самоуправления Администрации Томской области (по согласованию);

Радзивил Ростислав Станиславович – председатель Комитета по государственно-правовым вопросам Администрации Томской области (по согласованию);

Руколеева Алёна Валерьевна – и.о. председателя Комитета по работе с законодательными и представительными органами власти Администрации Томской области (по согласованию);

от Совета муниципальных образований Томской области:

Емельянов Александр Михайлович - председатель Совета муниципальных образований Томской области, глава Кожевниковского района (по согласованию);

Лиманская Наталья Викторовна - заместитель Исполнительного директора Совета муниципальных образований Томской области по правовому обеспечению (по согласованию);

от прокуратуры Томской области:

Косенко Татьяна Александровна - прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры Томской области (по согласованию);

от Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области:

Афанасьева Ольга Борисовна – заместитель начальника отдела законодательства субъекта Российской Федерации, ведения федерального регистра и регистрации уставов муниципальных образований (по согласованию).

3. Установить, что поправки к законопроекту направляются в комитет Законодательной Думы Томской области по законодательству, государственному устройству и безопасности в письменном виде в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления.

4. Комитету по законодательству, государственному устройству и безопасности (Кравченко) доработать указанный проект закона с учетом поступивших поправок и представить его к рассмотрению во втором чтении на собрании Законодательной Думы Томской области.

Председатель
Законодательной Думы
Томской области

О.В.Козловская

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,
ГОСУДАРСТВЕННОМУ УСТРОЙСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ

РЕШЕНИЕ

20.11.2012 № 225

г. Томск

О проекте закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (исх. от 12.10.2012 № СЖ-08-2315),

Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности

РЕШИЛ:

Внести в установленном порядке в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области вопрос «О проекте закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» с проектом постановления о принятии указанного проекта закона в первом чтении и образовании рабочей группы по его доработке из числа представителей Законодательной Думы Томской области, Администрации Томской области, Ассоциации «Совет муниципальных образований Томской области», прокуратуры Томской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области.

Председатель комитета

В.К.Кравченко



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факсы (382 2) 510-323, 510-730
E-mail ato@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

12.10.2012 № СЖ-08-2315

на № _____ от _____

О законодательной инициативе
Губернатора Томской области

Председателю
Законодательной Думы
Томской области
О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области вношу на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы».

На заседаниях комитетов Думы законопроект будет представлять Пекарская Ольга Алексеевна – и.о. председателя комитета развития местного самоуправления Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области, на собрании Думы – Рожков Анатолий Михайлович – заместитель Губернатора Томской области по территориальному развитию и взаимодействию с органами местного самоуправления.

Приложение: на 77 л. в 1 экз.

И.о. Губернатора Томской области

А.М.Рожков

Елена Владимировна Пашук
(382 2) 51 00 65
pashuk@tomsk.gov.ru

Законодательная Дума Томской области Дата 12.10.2012 Время 15:47 №5548/0801-12

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы

Статья 1

Внести в Закон Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2007, № 7 (129)-II, постановление от 30.08.2007 № 510; № 8 (130), постановление от 27.09.2007 № 568; № 10 (132)-II, постановление от 29.11.2007 № 784; 2008, № 14 (136), постановление от 27.03.2008 № 1150; № 22 (144), постановление от 26.11.2008 № 1863; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 51 (173), постановление от 28.07.2011 № 4566; № 52 (174), постановление от 29.09.2011 № 4697; 2012, № 10 (186)-II, постановление от 26.06.2012 № 389) следующие изменения:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие понятия в следующем значении:

муниципальное образование – муниципальное образование на территории Томской области;

должности муниципальной службы – должности, установленные муниципальными правовыми актами в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области согласно приложению 1 к настоящему Закону;

муниципальный служащий – гражданин, замещающий должность, указанную в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области;

местная администрация муниципального образования – совокупность местной администрации муниципального образования как юридического лица и органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица;

местная администрация муниципального образования как юридическое лицо – местная администрация муниципального образования без учета органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица;

структурные подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице – входящие в состав местной администрации муниципального образования как юридического лица

департаменты, управления, комитеты, отделы, сами не обладающие статусом юридического лица;

структурные подразделения в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования – комитеты в составе департамента, управления, а также отделы в составе департамента, управления, комитета;

структурные подразделения в составе структурного подразделения в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования Томской области – отделы в составе комитета в составе департамента, управления;

органы, входящие в структуру местной администрации муниципального образования и обладающие статусом юридического лица, – департаменты, управления, комитеты, отделы, а также администрации районов города Томска, обладающие статусом юридического лица и осуществляющие свои полномочия на территории или части территории муниципального образования Томской области;

структурные подразделения в составе органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, – комитеты в составе департамента, управления, администрации района города Томска, а также отделы в составе департамента, управления, комитета, администрации района города Томска;

структурные подразделения в составе структурного подразделения в составе органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, – отделы в составе комитета в составе департамента, управления;

органы местного самоуправления муниципального образования, обладающие статусом юридического лица, – представительный орган муниципального образования и контрольно-счетный орган муниципального образования в случае обладания ими статусом юридического лица;

иные органы местного самоуправления муниципального образования, обладающие статусом юридического лица, – указанные в части 1 статьи 34 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» иные органы местного самоуправления муниципального образования в случае обладания ими статусом юридического лица;

кадровая служба – осуществляющие кадровую работу (в том числе наряду с иными функциями) структурное подразделение либо должностное лицо органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица.»;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Применение Реестра должностей муниципальной службы в Томской области

1. При применении Реестра должностей муниципальной службы в Томской области следует исходить из того, что:

высшей должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере более 8371 рубля, но не более 9513 рублей;

главной должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере более 6469 рублей, но не более 8371 рубля;

ведущей должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере более 5276 рублей, но не более 6469 рублей;

старшей должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей;

младшей должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере не более 3281 рубля.

2. Введение в штатное расписание местной администрации муниципального образования как юридического лица, а также органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, должностей первого заместителя и заместителя главы администрации муниципального образования допускается только в том случае, если местную администрацию муниципального образования возглавляет глава администрации муниципального образования, назначенный по контракту, заключаемому по результатам конкурса на замещение указанной должности на срок полномочий, определяемый уставом муниципального образования.

3. В штатном расписании местной администрации муниципального образования как юридического лица, а также органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, а также трудовой книжке лица, занимающего должность муниципальной службы в указанных органах, служебная функция по которой предполагает руководство подчиненными, наименование данной должности образуется из наименований двух должностей муниципальной службы, служебные функции по которым предполагают руководство подчиненными, указанных в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, в случаях, когда служебная функция по данной должности предполагает реализацию должностных обязанностей:

как первого заместителя главы муниципального образования либо первого заместителя главы администрации муниципального образования, так и руководителя структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице;

как первого заместителя главы муниципального образования либо первого заместителя главы администрации муниципального образования, так и

руководителя органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица;

как заместителя главы муниципального образования либо заместителя главы администрации муниципального образования, так и руководителя структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице;

как заместителя главы муниципального образования либо заместителя главы администрации муниципального образования, так и руководителя органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица;

как заместителя руководителя структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, так и руководителя структурного подразделения в составе указанного структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице;

как заместителя руководителя структурного подразделения в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, так и руководителя структурного подразделения в составе указанного структурного подразделения в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице;

как заместителя руководителя органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, так и руководителя структурного подразделения в составе указанного органа;

как заместителя руководителя структурного подразделения органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, так и руководителя структурного подразделения в составе указанного структурного подразделения.

В указанных случаях срок трудового договора, оплата труда и время отдыха муниципального служащего определяются исходя из наименования должности в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, указанного первым в двойном наименовании его должности муниципальной службы.

4. Допускается дополнять наименования должностей первого заместителя и заместителя главы муниципального образования, первого заместителя и заместителя главы администрации муниципального образования в соответствии Реестром должностей муниципальной службы в Томской области указанием на перечень вопросов, отнесенных к их полномочиям.

5. В случаях, когда служебная функция по должности муниципальной службы, предполагает руководство подчиненными, а также реализацию должностных обязанностей главного бухгалтера, в штатном расписании органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица,

местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, а также в трудовой книжке лица, занимающего указанную должность, наименование данной должности образуется из наименования должности муниципальной службы, указанного в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, а также слов «главный бухгалтер».

6. Допускается двойное наименование должности муниципальной службы, служебная функция по которой не предполагает руководство подчиненными.

При этом первая часть указанного двойного наименования должности муниципальной службы определяется в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области, а вторая часть содержит указание на функциональные признаки данной должности, в частности, с учетом того, что ее замещение предполагает наличие у лица определенной специальности (направления подготовки).

Статус лица, замещающего должность муниципальной службы с указанным двойным наименованием, определяется по наименованию должности, указанной в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области.

7. При применении Реестра должностей муниципальной службы Томской области следует исходить из того, что численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области по их состоянию на 1 июля финансового года, предшествующего финансовому году, в котором указанной численностью надлежит руководствоваться.

В случае получения в текущем финансовом году данных об уменьшении или увеличении численности населения муниципального образования штаты органов местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, иных органов местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, и размеры составных частей денежного содержания муниципальных служащих пересматриваются с целью приведения их в соответствие с настоящим Законом на начало очередного финансового года.»;

3) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области

1. Должность муниципальной службы является соотносимой с той должностью государственной гражданской службы Томской области, которая одновременно соответствует следующим условиям:

данная должность государственной гражданской службы Томской области принадлежит к группе должностей государственной гражданской службы Томской области того же наименования, что и указанная должность муниципальной службы;

по данной должности государственной гражданской службы Томской области установлен должностной оклад, который по отношению к должностному окладу, установленному по указанной должности муниципальной службы решением представительного органа муниципального образования, является по размеру равным либо ближайшим большим.

При этом старшая должность муниципальной службы является соотносимой:

со старшей должностью государственной гражданской службы Томской области категории «Специалисты», если по указанной должности муниципальной службы установлен должностной оклад в размере более 3381 рубля;

со старшей должностью государственной гражданской службы Томской области категории «Обеспечивающие специалисты», если по указанной должности муниципальной службы установлен должностной оклад в размере 3381 рубль или менее.

2. Если при соотнесении должности муниципальной службы с должностями государственной гражданской службы Томской области в соответствии с частью 1 настоящей статьи окажется, что должностной оклад по размеру равный или ближайший больший установлен по нескольким должностям государственной гражданской службы Томской области, то соотносимой с должностью муниципальной службы является та должность государственной гражданской службы Томской области, по которой установлено наименьшее по размеру ежемесячное денежное поощрение.»;

4) в статье 5 слова «согласно приложению 1 к настоящему Закону» заменить словами «, указанными в статьях 5-1 – 5-3 настоящего Закона»;

5) дополнить Закон статьей 5-1 следующего содержания:

«Статья 5-1. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы

1. Типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей, относящихся к высшим, главным и ведущим должностям муниципальной службы, является наличие высшего профессионального образования.

2. Типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей, относящихся к старшим должностям муниципальной службы, является наличие:

высшего профессионального образования – если по должности установлен должностной оклад в размере более 3381 рубля;

среднего профессионального образования – если по должности установлен должностной оклад в размере 3381 рубль или менее.

3. Типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей, относящихся к младшим должностям муниципальной службы, является наличие среднего профессионального образования.»;

6) дополнить Закон статьей 5-2 следующего содержания:

«Статья 5-2. Типовые квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы

1. Типовым квалификационным требованием к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности является наличие:

не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности – для замещения высших должностей муниципальной службы;

не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности – для замещения главных должностей муниципальной службы;

не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности – для замещения ведущих должностей муниципальной службы.

2. Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы типовое квалификационное требование к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности не устанавливается.»;

7) дополнить Закон статьей 5-3 следующего содержания:

«Статья 5-3. Типовые квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам для замещения должностей муниципальной службы

1. Квалификационное требование к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должности муниципальной службы определяются указанием в штатном расписании органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, на

специальность (направление подготовки), требующуюся для замещения данной должности.

2. Если для замещения должности муниципальной службы не требуется наличия определенной специальности (направления подготовки), то в штатном расписании органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, в качестве квалификационного требования к профессиональным знаниям и навыкам указывается, что замещение данной должности возможно при наличии у лица любой специальности (направления подготовки).

3. Лица, претендующие на замещение должности муниципальной службы, указанной в части 2 настоящей статьи, должны соответствовать типовым квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, указанным в статье 5-1 настоящего Закона.»;

8) в статье 8 слова «муниципальным правовым актом» заменить словами «решением представительного органа муниципального образования»;

9) статью 11 изложить в следующей редакции:

«Статья 11. Денежное содержание муниципального служащего в Томской области

1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада, а также следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячного денежного поощрения;

2) месячного оклада за классный чин (далее - оклад за классный чин);

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере в виде процента к должностному окладу в зависимости от стажа муниципальной службы:

от 1 до 5 лет;

от 5 до 10 лет;

от 10 до 15 лет;

от 15 лет и выше;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в виде процента к должностному окладу;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, выплаты которой осуществляется с учетом обеспечения муниципальным служащим выполнения задач и функций органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в

структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, а также исполнения муниципальным служащим его должностных обязанностей;

б) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2. В размерах, в порядке и на условиях, определяемых нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальному служащему устанавливаются следующие дополнительные выплаты в составе его денежного содержания:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за допуск к государственной тайне на постоянной основе;

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

3. На все составные части денежного содержания муниципального служащего, указанные в частях 1 и 2 настоящей статьи, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в случаях и в размерах, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами.

4. При установлении решениями представительных органов муниципальных образований размера составных частей денежного содержания муниципальных служащих:

1) размер должностного оклада по должности муниципальной службы устанавливается в рублях:

исходя из принадлежности данной должности к определенной группе (группам) должностей муниципальной службы в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области;

с соблюдением предусмотренного частью 1 статьи 3 настоящего Закона для данной группы (групп) должностей муниципальной службы диапазона, в котором может быть установлен должностной оклад по данной должности;

2) размер ежемесячного денежного поощрения по должности муниципальной службы устанавливается в виде коэффициента, отражающего количество должностных окладов в ежемесячном денежном поощрении, и таким образом, чтобы сумма установленных по должности муниципальной службы должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях одновременно:

превышала сумму должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях, установленных по должности муниципальной службы, по которой установлен меньший по размеру должностной оклад, ближайший по отношению к должностному окладу, соответствующему должности, размер ежемесячного денежного поощрения по которой устанавливается;

не превышала сумму должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях, установленных по соотносимой в соответствии со статьей

4 настоящего Закона должности государственной гражданской службы Томской области либо была равна этой сумме;

3) размер оклада за классный чин устанавливается в рублях с учетом того, что:

размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «3 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, чем размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «3 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования;

размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «2 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, чем размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «2 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования;

размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «1 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, чем размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «1 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования;

4) размер дополнительных выплат в составе денежного содержания муниципального служащего, указанных в пунктах 3 – 6 части 1 настоящей статьи, а также порядок их выплаты устанавливаются с учетом пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также пунктов 5 и 6 статьи 5 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

5) не допускается установление размера составных частей денежного содержания муниципального служащего в виде диапазонов;

б) должностной оклад и ежемесячное денежное поощрение должны быть установлены по всем должностям муниципальной службы, которые без учета возможности применения части 3 статьи 3 настоящего Закона могут быть введены в штаты органов местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, иных органов местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области и частью 2 статьи 3 настоящего

Закона, вне зависимости от того, имеются ли они в указанных штатах и предполагается ли их вводить в указанные штаты;

7) не допускается установление различных размеров должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения по должностям муниципальной службы одного наименования, в том числе по тем должностям, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными;

8) не допускается установление одинаковых размеров должностного оклада по должностям муниципальной службы различного наименования, указанным в таблице 8 Реестра должностей муниципальной службы в Томской области;

9) должностные оклады по должностям муниципальной службы, указанным в таблице 8 Реестра должностей муниципальной службы в Томской области, должны быть установлены таким образом, чтобы их размер последовательно уменьшался применительно к должности муниципальной службы, указанной в каждой последующей строке данной таблицы, начиная от должностного оклада по должности муниципальной службы, указанной в первой строке указанной таблицы, и заканчивая должностным окладом по должности муниципальной службы, указанной в последней строке указанной таблицы;

10) не допускается установление размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе больших, чем размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, предусмотренные пунктом 1) части 5 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» при аналогичной продолжительности стажа;

11) не допускается установление размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере большем, чем максимальный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, предусмотренный пунктом 2) части 5 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

12) не допускается установление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи для муниципальных служащих в размерах больших, чем максимальные размеры выплат того же наименования у государственных гражданских служащих Томской области.

5. Минимальное и максимальное значения диапазонов должностного оклада, предусмотренные частью 1 статьи 3 настоящего Закона, увеличиваются посредством умножения на коэффициент, установленный законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на основании части 4 статьи 7 Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области».

Если в результате указанного умножения размеры должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения, установленные решением

представительного органа муниципального образования по должности муниципальной службы, входят в противоречие с пунктами 1) и 2) части 4 настоящей статьи, то данное противоречие должно быть устранено со дня, начиная с которого указанный коэффициент должен применяться.

6. Фонды оплаты труда муниципальных служащих в органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, ином органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридическом лице, органе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования и обладающем статусом юридического лица, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, формируются с учетом пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.»;

10) статью 13 изложить в следующей редакции:

«Статья 13. Пенсионное обеспечение муниципального служащего в Томской области

Пенсионное обеспечение лиц, проходивших муниципальную службу в Томской области, осуществляется в соответствии с Законом Томской области от 10 октября 2011 года № 240-ОЗ «О государственной пенсии за выслугу лет и единовременном поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.»;

11) статью 14 изложить в следующей редакции:

«Статья 14. Кадровая работа в муниципальном образовании

1. Вопросы кадровой работы в органах местного самоуправления муниципальных образований, дополнительно к закрепленным в Федеральном законе от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», включают в себя:

1) анализ уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих;

2) организацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

2. При выполнении кадровой работы полномочия представителя нанимателя (работодателя) от имени муниципального образования осуществляются:

1) председателем представительного органа муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, избираемым указанным органом из своего состава, с изданием правовых актов, указанных в части 5 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в отношении:

муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в указанном органе;

граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в указанном органе;

2) главой муниципального образования, если он исполняет полномочия председателя представительного органа муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, и в соответствии с частью 4 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования или решением указанного органа ему предоставлены соответствующие полномочия представителя нанимателя, в отношении:

муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в указанном органе;

граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в указанном органе;

3) главой муниципального образования, если он исполняет полномочия председателя представительного органа муниципального образования, – в случае, указанном в части 6 статьи 37 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

4) председателем контрольно-счетного органа муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, если в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования ему предоставлено право издания соответствующих правовых актов, в отношении:

муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в аппарате указанного органа;

граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в аппарате указанного органа;

5) руководителем иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, если в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования ему предоставлено право издания соответствующих правовых актов, в отношении:

муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в указанном органе;

граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в указанном органе;

6) должностным лицом, осуществляющим в соответствии с уставом муниципального образования полномочия главы местной администрации муниципального образования, в отношении:

муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице либо являющихся руководителями органов, входящих в

структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица;

граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в местной администрации муниципального образования Томской области как юридическом лице либо должности руководителя органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица;

7) руководителем органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, если в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования ему предоставлено право издания соответствующих правовых актов, в отношении:

муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в указанном органе;

граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в указанном органе;

8) председателем избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, в отношении:

муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в аппарате указанной избирательной комиссии;

граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в аппарате указанной избирательной комиссии.»;

12) статью 14-1 изложить в следующей редакции:

«Статья 14-1. Реализация обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой в Томской области

1. Перечни должностей муниципальной службы, указанные в части 4 статьи 14, частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 4) статьи 6, пункте 1) части 1 статьи 8, частях 1, 2 – 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливаются решениями представительных органов муниципальных образований.

2. Обеспечение реализации обязанностей, ограничений и запретов, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными федеральными законами для муниципальных служащих, граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, граждан, замещавших должности муниципальной службы, осуществляется в соответствии с:

Положением о порядке осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим в Томской области взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о

предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Томской области и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Томской области требований к служебному поведению (приложение 4 к настоящему Закону);

Положением о комиссиях органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований Томской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Томской области и урегулированию конфликта интересов (приложение 5 к настоящему Закону).

3. Решениями представительных органов муниципальных образований могут быть установлены особенности применения к муниципальным служащим муниципального образования взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не противоречащие приложениям 4, 5 к настоящему Закону.»;

13) статьи 14-2, 14-3 признать утратившими силу;

14) приложение 1 к Закону изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Закону;

15) внести в приложение 2 к Закону следующие изменения:

в пункте 2.3 слово «администрацию» заменить словами «местную администрацию»;

наименование главы 3 изложить в следующей редакции:

«3. Полномочия главы муниципального образования»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Глава администрации осуществляет:

1) следующие полномочия при решении вопросов местного значения:

(в соответствии с частью 3 статьи 37 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» условия настоящего контракта, касающиеся осуществления его полномочий по вопросам местного значения определяются в соответствии с решением представительного органа муниципального образования)

2) следующие полномочия при осуществлении отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления муниципального образования федеральными законами и законами Томской области:

обеспечивает координацию деятельности структурных подразделений в составе местной администрации муниципального образования как

юридического лица и органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, направленной на реализацию местной администрацией муниципального образования указанных государственных полномочий;

обеспечивает взаимодействие структурных подразделений в составе местной администрации муниципального образования как юридического лица и органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, с государственными органами Российской Федерации и Томской области, при реализации местной администрацией муниципального образования указанных государственных полномочий;

вносит предложения относительно полномочий органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, при реализации указанных государственных полномочий, представляя на утверждение представительного органа муниципального образования положения об указанных органах в соответствии с частью 3 статьи 41 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

обеспечивает целевое использование субвенций, предоставляемых местному бюджету муниципального образования из федерального и областного бюджетов для реализации указанных государственных полномочий.»;

в подпункте 6 пункта 3.2 слова «к работникам администрации муниципального образования» заменить словами «к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице либо являющихся руководителями органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, а также к работникам местной администрации муниципального образования как юридического лица, не являющихся муниципальными служащими.»;

главу 5 изложить в следующей редакции:

«5. Оплата труда главы администрации

5.1. Главе администрации выплачивается денежное содержание в составе:

(составные части денежного содержания и их размер определяются в соответствии со статьей 11 Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» и решением представительного органа муниципального образования, указанным в части 4 данной статьи))»;

16) внести в приложение 3 к Закону следующие изменения:

абзац второй пункта 1 признать утратившим силу;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Аттестация проводится с соблюдением статьи 18 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»»;

пункты 3 – 6 признать утратившими силу;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Решение о проведении аттестации муниципальных служащих принимает должностное лицо, осуществляющее в их отношении полномочия представителя нанимателя (работодателя), посредством утверждения графика проведения аттестации.

Кадровая служба, обеспечивающая осуществление указанным должностным лицом его полномочий представителя нанимателя (работодателя), обязана известить:

аттестуемых муниципальных служащих – о дате, времени и месте проведения аттестации;

непосредственных руководителей аттестуемых муниципальных служащих – о необходимости представления в аттестационную комиссию отзывов об исполнении подлежащими аттестации муниципальными служащими их должностных обязанностей за аттестационный период в надлежащий срок.»;

абзац первый пункта 8 заменить абзацами следующего содержания;

«8. Аттестация муниципального служащего проводится аттестационной комиссией, сформированной в том органе, руководитель которого осуществляет в отношении него полномочия представителя нанимателя (работодателя).

Аттестационная комиссия формируется:

в представительном органе муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – правовым актом председателя указанного органа, предусмотренным частью 5 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», если он избирается данным органом из своего состава, правовым актом главы муниципального образования, если он исполняет полномочия председателя указанного органа и в соответствии с частью 4 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования или решением указанного органа ему предоставлено полномочие по образованию данной комиссии;

в контрольно-счетном органе муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, и в ином органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – правовым актом указанного органа либо руководителя указанного органа, если уставом муниципального образования данному органу либо данному

руководителю в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» предоставлено право издания соответствующего правового акта;

в местной администрации муниципального образования как юридическом лице – правовым актом местной администрации муниципального образования;

в органах, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, – правовыми актами руководителей указанных органов, если в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования им предоставлено право издания соответствующих правовых актов;

в избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица.»;

в пункте 10 слова «муниципальные служащие, отвечающие за кадровую работу в органах местного самоуправления» заменить словами «представитель кадровой службы, обеспечивающей осуществление представителем нанимателя (работодателя) в отношении аттестуемых муниципальных служащих его полномочий»;

первое предложение пункта 11 изложить в следующей редакции:

«В состав аттестационной комиссии могут быть включены независимые эксперты.»;

в пункте 13 слова «ежегодно утверждается представителем нанимателя (работодателем)» заменить словами «утверждается ежегодно»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. В графике проведения аттестации указываются:

муниципальные служащие, подлежащие аттестации, и их должности;

дата, время и место проведения аттестации;

дата представления в аттестационную комиссию отзывов об исполнении подлежащими аттестации муниципальными служащими их должностных обязанностей за аттестационный период с указанием ответственных за представление данных отзывов непосредственных руководителей аттестуемых муниципальных служащих.»;

в пункте 17 слова «Муниципальные служащие, отвечающие за кадровую работу в соответствующем органе, не менее чем за неделю до начала аттестации должны» заменить словами «Кадровая служба, обеспечивающая осуществление представителем нанимателя (работодателя) в отношении аттестуемых муниципальных служащих его полномочий, не менее чем за неделю до начала аттестации должна»;

в абзаце втором пункта 18 слова «муниципальными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления» заменить словами «аттестационной комиссией»;

в пункте 19:

в абзаце втором слова «его участия в решении поставленных перед соответствующим органом местного самоуправления, его структурным подразделением задач,» исключить;

в абзаце третьем слова «должностной инструкции» заменить словами «трудового договора»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия вправе принять решения и направить должностному лицу, осуществляющему в отношении аттестуемого муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), рекомендации, указанные в части 4 статьи 18 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».»;

пункт 22 признать утратившим силу;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. По результатам аттестации должностное лицо, осуществляющее в отношении аттестуемого муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), вправе принять решения, указанные в частях 4, 5 статьи 18 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».»;

пункт 26 признать утратившим силу;

17) дополнить Закон приложением 4 следующего содержания:

«Приложение 4
к Закону
Томской области
«О муниципальной
службе в Томской области»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим в Томской области взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Томской области и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Томской области требований к служебному поведению

1. Настоящим Положением в соответствии с частями 6, 7 статьи 15, частями 3, 6 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 3) статьи 6, частью

7 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» определяется порядок осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки:

1) достоверности и полноты представленных в соответствии с частью 1 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и пунктами 1 и 4 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения об имуществе):

муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и избирательных комиссиях муниципальных образований, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

граждан, претендующих на замещение указанных должностей муниципальной службы;

членов семей указанных муниципальных служащих и граждан (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей);

2) соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению);

3) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Основанием для назначения проверки, указанной в пункте 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

1) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, муниципальными органами и их должностными лицами;

2) должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

4) Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Томской области;

5) средствами массовой информации.

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, указанная в пункте 1 настоящего Положения, назначается решением должностного лица, осуществляющего в соответствии с частью 2 статьи 14 настоящего Закона в отношении соответствующего муниципального служащего (гражданина) полномочий представителя нанимателя (работодателя), в течение трех дней со дня поступления в кадровую службу, обеспечивающую реализацию указанным должностным лицом указанных полномочий, информации, указанной в пункте 2 настоящего Положения.

Проект данного решения готовится и вносится на рассмотрение указанного должностного лица указанной кадровой службой.

5. Проверка осуществляется кадровой службой, обеспечивающей реализацию должностным лицом, назначившим проверку, его полномочий представителя нанимателя (работодателя).

6. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 70 дней со дня принятия решения о ее назначении.

7. Проводящая проверку кадровая служба обеспечивает:

1) уведомление в письменной форме лица, в отношении которого назначена проверка, о начале в отношении его проверки – в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о назначении проверки;

2) проведение в случае обращения лица, в отношении которого назначена проверка, беседы с информированием о цели проверки – в течение семи рабочих дней со дня получения указанного обращения, а при наличии уважительной причины – в срок, согласованный с обратившимся лицом.

8. При осуществлении проверки кадровая служба вправе предпринимать следующие действия:

1) проводить беседу с лицом, в отношении которого назначена проверка;

2) изучать представленные лицом, в отношении которого назначена проверка, дополнительные материалы;

3) получать от лица, в отношении которого назначена проверка, пояснения по представленным им материалам;

4) направлять в установленном порядке запросы (кроме запросов, указанных в пункте 10 настоящего Положения) в органы прокуратуры

Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления и муниципальные органы;

5) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

6) осуществлять анализ сведений, представленных лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

9. В запросе, направляемом в соответствии с подпунктом 4) пункта 8 настоящего Положения, указываются:

1) реквизиты решения о назначении проверки, на основании которого кадровая служба направляет запрос;

2) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), номер телефона лица, в отношении которого назначена проверка;

3) фамилия, имя, отчество супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лица, в отношении которого назначена проверка, если проверяются сведения об их доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;

4) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

5) предлагаемый срок для представления запрашиваемых сведений;

6) номер телефона кадровой службы, подготовившей запрос;

7) другие необходимые сведения.

10. Запросы о представлении сведений, составляющих банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну, запросы в правоохранительные органы о проведении оперативно-розыскных мероприятий в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечень, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальных служащих, замещающих указанные должности, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей таких граждан и муниципальных служащих в интересах органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований направляются Губернатором Томской области.

Проекты указанных запросов представляются Губернатору Томской области уполномоченным структурным подразделением Администрации Томской области на основе мотивированного ходатайства должностного лица, назначившего проверку, разрабатываемого кадровой службой, проводящей проверку.

В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в пункте 9 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для назначения проверки, сведения об иных запросах, направленных в соответствии с подпунктом 4) пункта 8 и абзацем первым настоящего пункта настоящего Положения (в частности, о

вопросах, которые в них ставились), дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона от 12 августа 1995 года № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».

11. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков совершения муниципальным служащим дисциплинарного проступка, не связанного с несоблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, кадровая служба обеспечивает соблюдение указанного в части 3 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» порядка применения к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания.

12. Лицо, в отношении которого назначена проверка, вправе:

1) давать пояснения в письменной форме в ходе проверки и по результатам проверки;

2) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

3) обращаться в кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам проведения проверки.

13. Документы, указанные в пункте 12 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

14. Проверка оканчивается представлением кадровой службой письменного доклада о результатах проверки, а также материалов проверки должностному лицу, принявшему решение о ее назначении, в котором указываются:

1) информация, послужившая основанием для назначения проверки;

2) реквизиты решения, которым была назначена проверка;

3) действия из указанных в пунктах 8 и 10 настоящего Положения, предпринятые при проведении проверки, и их результаты;

4) общий вывод об обоснованности информации, послужившей основанием для назначения проверки.

15. Должностное лицо, принявшее решение о назначении проверки, в случае получения доклада о результатах проверки, в котором сделан вывод о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, являющегося основанием для применения к нему взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в течение одного дня после дня получения указанного доклада принимает решение о его передаче, а также передаче материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

16. В течение трех дней после дня окончания проверки кадровая служба:

1) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне знакомит с результатами проверки лицо, в отношении которого была назначена проверка;

2) направляет сведения о результатах проверки ее инициатору, указанному в пункте 2 настоящего Положения, при условии согласия на это должностного лица, принявшего решение о назначении проверки, уведомления лица, в отношении которого была назначена проверка, а также соблюдения законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне;

3) при установлении обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, направляет соответствующие материалы проверки в государственные органы в соответствии с их компетенцией;

4) при установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о представлении гражданином, претендующим на замещение должности муниципальной службы недостоверных или неполных сведений, указанных в подпунктах 1 и 3 пункта 1 настоящего Положения, и при условии, что указанная должность замещается по конкурсу, передает доклад о результатах проверки, а также материалы проверки в соответствующую конкурсную комиссию;

5) при наличии указанного в пункте 15 настоящего Положения решения должностного лица, назначившего проверку, передает доклад о результатах проверки, а также материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

17. Материалы проверки хранятся кадровой службой в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.»;

18) дополнить Закон приложением 5 следующего содержания:

«Приложение 5
к Закону
Томской области
«О муниципальной
службе в Томской области»

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссиях органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований Томской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Томской области и урегулированию конфликта интересов

1. Настоящим Положением в соответствии с частью 4 статьи 14, частью 4 статьи 14.1, частями 3, 6 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частями 1, 1.1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 8 Указа Президента Российской

Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» определяется порядок формирования, а также деятельности, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, комиссий органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

Решениями представительных органов муниципальных образований могут быть установлены особенности формирования комиссий в отдельном муниципальном образовании, не противоречащие настоящему Положению.

2. Комиссия может быть образована:

в представительном органе муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – правовым актом председателя указанного органа, предусмотренным частью 5 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», если он избирается данным органом из своего состава, правовым актом главы муниципального образования, если он исполняет полномочия председателя указанного органа и в соответствии с частью 4 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования или решением указанного органа ему предоставлено полномочие по образованию данной комиссии;

в контрольно-счетном органе муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, и в ином органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – правовым актом указанного органа либо руководителя указанного органа, если уставом муниципального образования данному органу либо данному руководителю в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» предоставлено право издания соответствующих правовых актов;

в местной администрации муниципального образования – правовым актом местной администрации;

в местной администрации муниципального образования как юридическом лице – правовым актом местной администрации, если решением представительного органа муниципального образования установлено, что комиссии могут быть образованы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице, а также в органах, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, и при этом руководителям этих органов в соответствии с

пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования предоставлено право издания соответствующих правовых актов;

в органе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования и обладающем статусом юридического лица, – правовым актом руководителя указанного органа, если решением представительного органа муниципального образования установлено, что комиссии могут быть образованы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице, а также в органах, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, и при этом руководителям данных органов в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования предоставлено право издания соответствующих правовых актов;

в избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица.

3. Состав комиссии включает назначаемых из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органе, в котором данная комиссия образуется, председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, иных членов комиссии.

Руководитель органа, в котором образуется комиссия, не может быть членом указанной комиссии.

Решением представительного органа муниципального образования могут быть установлены случаи, когда в число членов комиссии должны входить:

лица, замещающие муниципальные должности;

представители научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой;

представители профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе;

представители общественной организации ветеранов, созданной в органе.

Указанным решением также устанавливается, какую часть от общего числа членов комиссии должны составлять члены комиссии, являющиеся представителями указанных организаций.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

4. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

1) поступившие секретарю комиссии в соответствии с подпунктом 5 пункта 16 Положения о порядке осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим в Томской области взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение

обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Томской области и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Томской области требований к служебному поведению (приложение 4 к настоящему Закону) доклад о результатах проверки и материалы проверки, свидетельствующие:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения об имуществе) его самого, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

о несоблюдении муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению);

2) поступившее секретарю комиссии:

обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, указанный в части 4 статьи 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частях 1, 2 – 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

3) поступившее секретарю комиссии представление любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению;

4) поступившее секретарю комиссии представление любого члена комиссии, касающееся осуществления в соответствующем органе мер по предупреждению коррупции.

5. Вопросы, указанные в подпунктах 1 – 3 пункта 4 настоящего Положения, рассматривает:

комиссия, образуемая в органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, либо в ином органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в штате указанного органа, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы;

комиссия, образуемая в местной администрации муниципального образования, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в штате местной администрации муниципального образования как юридического лица, а также в штате органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы;

комиссия, образуемая в местной администрации муниципального образования как юридическом лице, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в штате местной администрации муниципального образования как юридического лица либо должности руководителей органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы;

комиссия, образуемая в органе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования и обладающем статусом юридического лица, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в штате указанного органа, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы;

комиссия, образуемая в избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в аппарате указанной избирательной комиссии, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы.

6. Вопрос, указанный в подпункте 4 пункта 4 настоящего Положения, рассматривает комиссия, образуемая в органе, в котором должны осуществляться меры по предупреждению коррупции.

7. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

8. Документы, указанные в пункте 4 настоящего Положения, секретарь комиссии в течение двух рабочих дней со дня их поступления передает для рассмотрения председателю комиссии.

9. Председатель комиссии:

1) в течение одного рабочего дня со дня поступления к нему обращения гражданина, указанного в абзаце втором подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения, назначает дату заседания комиссии, с тем, чтобы её решение было принято с соблюдением срока, предусмотренного частью 1.1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», исчисляемого со дня поступления обращения секретарю комиссии;

2) в трехдневный срок со дня поступления к нему документов, указанных в подпункте 1, абзаце третьем подпункта 2, подпунктах 3, 4 пункта 4 настоящего Положения, назначает дату заседания комиссии, чтобы данное заседание было проведено не позднее 15 дней по истечении трехдневного срока со дня поступления документов, указанных в подпункте 1, абзаце третьем подпункта 2, подпунктах 3, 4 пункта 4 настоящего Положения;

3) одновременно с назначением даты заседания комиссии в соответствии с подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, дает поручение секретарю комиссии осуществить мероприятия, предусмотренные пунктом 10 настоящего Положения;

4) принимает решение об удовлетворении (отказе в удовлетворении) ходатайств, поданных муниципальным служащим (гражданином), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос, или любым членом комиссии, о привлечении к участию в заседании комиссии:

специалистов, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией;

представителя муниципального служащего (гражданина), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос;

представителей заинтересованных государственных органов, органов местного самоуправления и муниципальных органов, организаций;
иных заинтересованных лиц.

Перечисленные лица привлекаются к участию в заседании комиссии с их согласия.

10. Секретарь комиссии:

1) информирует членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания комиссии, о вопросах, включенных в повестку дня заседания комиссии;

2) знакомит членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;

3) не менее чем за два дня до дня проведения заседания комиссии организует ознакомление муниципального служащего (гражданина), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос, и его представителя с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;

4) осуществляет иное организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом в письменной форме. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

13. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

14. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвует непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос.

15. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса вправе участвовать все муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органе, в котором образована данная комиссия.

16. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего (гражданина), в отношении которого рассматривается вопрос, либо его представителя.

При наличии письменной просьбы муниципального служащего (гражданина) о рассмотрении комиссией вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие.

В случае неявки муниципального служащего (гражданина) или его представителя на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы указанных лиц о рассмотрении комиссией вопроса без их участия рассмотрение вопроса откладывается.

В случае повторной неявки муниципального служащего (гражданина) или его представителя без уважительной причины комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в их отсутствие.

17. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего (гражданина) и иных лиц (с их согласия), рассматриваются материалы по вопросам, включенным в повестку дня заседания комиссии.

18. По решению председателя комиссии комиссия может рассмотреть дополнительные материалы, представленные лицами, участвующими в ее заседании.

19. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

20. Решения комиссии принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 1 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения об имуществе, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения об имуществе, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 1 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению;

2) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя) указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению либо применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать гражданину согласие на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) отказать гражданину в даче согласия на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является уважительной;

2) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

3) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

25. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 4 настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем предусмотрено пунктами 21 – 24

настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

26. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктами 3, 4 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

27. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

28. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должность муниципального служащего, в отношении которого рассматривается соответствующий вопрос;

3) материалы, исследованные комиссией в связи с рассматриваемыми ею вопросами;

4) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу рассматриваемых комиссией вопросов;

5) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации секретарю комиссии;

7) результаты голосования;

8) решение и обоснование его принятия.

29. В случае рассмотрения комиссией обращения гражданина в соответствии с абзацем вторым подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения секретарем комиссии в сроки, предусмотренные частью 1.1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», направляется указанному гражданину письменное уведомление о принятом комиссией решении, а также осуществляется устное его уведомление о данном решении.

30. В случае рассмотрения комиссией вопросов в соответствии с подпунктом 1, абзацем третьим подпункта 2, подпунктом 3 пункта 4 настоящего Положения копии протокола заседания комиссии в трехдневный срок со дня заседания направляются секретарем комиссии полностью или в виде выписок из него муниципальному служащему, должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

31. В случае рассмотрения комиссией вопросов в соответствии с подпунктом 4 пункта 4 настоящего Положения копия протокола заседания комиссии в трехдневный срок со дня заседания направляется секретарем комиссии руководителю органа, в котором должны осуществляться меры по предупреждению коррупции.

32. Руководитель органа обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем

рекомендации. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель органа в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя органа оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

Если из протокола заседания комиссии следует, что комиссия приняла решение, согласно которому муниципальный служащий совершил коррупционное правонарушение, являющееся основанием для применения к нему взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции должностное лицо, осуществляющее в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), в течение двух дней после дня получения им указанного протокола принимает решение о применении к муниципальному служащему указанного взыскания.

Ознакомление муниципального служащего с указанным решением должностного лица, осуществляющего в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), осуществляется в соответствии с частью 6 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

33. На основании решений комиссии соответствующим органом могут быть подготовлены проекты муниципальных правовых актов, в том числе нормативных.

34. В случае установления комиссией в действиях (бездействии) муниципального служащего признаков дисциплинарного проступка, не связанного с несоблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, должностное лицо, осуществляющее в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), обеспечивает соблюдение указанного в части 3 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» порядка применения к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания.

35. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, должностное лицо, осуществляющее в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), обязано обеспечить передачу информации о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.».

Статья 2

Внести в Закон Томской области от 9 октября 2007 года № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2007, № 8 (130), постановление от 27.09.2007 № 565; № 10 (132)-II, постановление от 29.11.2007 № 785; 2008, № 14 (136), постановление от 27.03.2008 № 1150; № 18 (140)-I, постановление от 31.07.2008 № 1499; 2009, № 29 (151), постановление от 25.06.2009 № 2410; 2010, № 37 (159) постановление от 25.03.2010 № 3108; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 51 (173), постановление от 28.07.2011 № 4566) следующие изменения:

1) в наименовании Закона слова «и должностях муниципальной службы» исключить;

2) в статье 1:

в наименовании статьи слова «и реестр должностей муниципальной службы» исключить;

в части 1 слова «и должности муниципальной службы» и «и реестром должностей муниципальной службы в Томской области (приложение 2 к настоящему Закону)» исключить;

часть 3 признать утратившей силу;

3) в статье 2:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) председатель контрольно-счетного органа муниципального образования;»;

после пункта 7 дополнить пунктами 7-1 и 7-2 следующего содержания:

«7-1) заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования;

7-2) аудитор контрольно-счетного органа муниципального образования;»;

4) статьи 3 и 4 признать утратившими силу;

5) в статье 5:

в наименовании статьи слова «и должностям муниципальной службы» исключить;

в части 1:

в абзаце первом слова «и должностям муниципальной службы» исключить;

в абзаце втором слова «, должности муниципальной службы» исключить;

в части 2 слова «и должности муниципальной службы» заменить словами «в Томской области»;

6) в приложении 1 к Закону «Реестр муниципальных должностей в Томской области»:

слова «Приложение 1 к Закону Томской области «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»» заменить словами «Приложение 1 к Закону Томской области «О муниципальных должностях в Томской области»»;

во второй графе строки 7 таблицы слова «Руководитель контрольного органа муниципального образования в случае формирования контрольного органа на муниципальных выборах» заменить словами «Председатель контрольно-счетного органа муниципального образования»;

таблицу после строки 7 дополнить строками 7-1 и 7-2 следующего содержания:

« 7-1	Заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования	
7-2	Аудитор контрольно-счетного органа муниципального образования	» ;

7) приложение 2 к Закону признать утратившим силу;

8) в приложении 3 к Закону:

слова «Приложение 3 к Закону Томской области «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»» заменить словами «Приложение 3 к Закону Томской области «О муниципальных должностях в Томской области»»

в наименовании приложения слова «и должностям муниципальной службы» исключить;

строки 3, 5 таблицы признать утратившими силу;

во второй графе строки 6 таблицы слова «главы муниципального образования, главы администрации муниципального образования,» исключить;

строки 7 – 12 таблицы признать утратившими силу;

во второй графе строки 13 таблицы слова «Руководитель, заместитель руководителя контрольного органа муниципального образования, действующие на постоянной основе» заменить словами «Председатель, заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования»;

строку 16 таблицы признать утратившими силу;

во второй графе строки 18 таблицы слова «Аудитор контрольного органа муниципального образования» заменить словами «Аудитор контрольно-счетного органа муниципального образования»;

строки 19 – 26 таблицы признать утратившими силу.

Статья 3

Внести в Закон Томской области от 6 мая 2009 года № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2009, № 27(149), постановление от 23.04.2009 № 2216; 2010, № 39(161), постановление от 27.05.2010 № 3278; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 51(173), постановление от 28.07.2011 № 4566; № 52 (174), постановление от 29.09.2011 № 4697) следующие изменения:

1) в наименовании Закона слова «отдельные должности муниципальной службы,» исключить;

2) в преамбуле Закона слова «, лиц, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, иные должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта),» исключить;

3) в абзаце четвертом статьи 1 слова «и должностях муниципальной службы» исключить;

4) абзац пятый статьи 1 признать утратившим силу;

5) в наименовании главы 3 Закона слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта),» исключить;

6) в статье 7:

в наименовании статьи слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» исключить;

абзац второй части 1 признать утратившим силу;

в части 2:

предпоследний абзац признать утратившим силу;

в последнем абзаце слова «должность муниципальной службы, замещаемую на основании срочного трудового договора (контракта),» исключить;

в части 4:

во вводном абзаце слова «должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта),» исключить;

в пункте 2 слова «, должности муниципальной службы высшей группы должностей» исключить;

7) в статье 9:

в наименовании статьи слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» исключить;

в части 1 слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» исключить;

абзац второй части 2 признать утратившим силу;

часть 3 признать утратившей силу;

8) в статье 10:

в наименовании статьи слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» исключить;

часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Лицам, замещавшим муниципальные должности, назначается и выплачивается ежемесячная доплата к трудовой пенсии на тех же условиях, что и государственным служащим Томской области в соответствии с Законом

Томской области «О государственной службе в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 7 декабря 1995 года № 228, с особенностями, предусмотренными настоящей статьей.

К лицам, замещавшим муниципальные должности:

не применяются пункты 1, 3, первое предложение абзаца 1, абзацы 3, 4, 5, 6 пункта 4, пункт 8, абзац 1 пункта 10, подпункт а) пункта 15 приложения 2 «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» к Закону Томской области «О государственной службе в Томской области», принятому решением Государственной Думы Томской области от 7 декабря 1995 года № 228;

пункты 1, 2, 5 статьи 17 Закона Томской области «О государственной службе в Томской области», принятого решением Государственной Думы Томской области от 7 декабря 1995 года № 228, применяются только для исчисления стажа с целью применения абзаца 2 пункта 4 приложения 2 «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» к указанному Закону.

При применении к лицам, замещавшим муниципальные должности, абзаца 2 пункта 4 приложения 2 «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» к указанному Закону слова «сверх указанных сроков» в указанном абзаце надлежит истолковывать так, что под данными сроками понимаются указанные в части 2 настоящего Закона сроки полномочий лиц, замещавших муниципальные должности.»;

часть 3 признать утратившей силу;

в части 4 слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» исключить;

в части 5 слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» исключить;

в части 6 слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» исключить;

9) в статье 11 слова «, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» исключить.

Статья 4

Внести в Закон Томской области от 5 августа 2011 года № 157-ОЗ «О расчетной единице» (Официальные ведомости Законодательной Думы

Томской области, 2011, № 51(173), постановление от 28.07.2011 № 4567) следующие изменения:

- 1) в статье 1 слова «и должности муниципальной службы» исключить;
- 2) в статье 2 цифры «892,23» заменить цифрами «1017,14».

Статья 5

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года, но не ранее чем по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области принять муниципальные правовые акты, обеспечивающие реализацию настоящего Закона, в течение шести месяцев со дня его вступления в силу.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин

Приложение
к Закону Томской области
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Томской области
по вопросам муниципальной службы»

Приложение 1
к Закону Томской области
«О муниципальной службе
в Томской области»

Реестр должностей муниципальной службы в Томской области

Таблица 1. Должности муниципальной службы, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными, в представительном органе муниципального образования Томской области, обладающем статусом юридического лица

№№	Наименование должности муниципальной службы в Томской области	Наименование (численность населения) муниципального образования Томской области																
		Городской округ				Муниципальный район				Поселение								
		Томск	Северск	Стрежевой	Кедровый	от 50 тыс. и выше	от 30 тыс. до 50 тыс.	от 10 тыс. до 30 тыс.	до 10 тыс.	от 30 тыс. и выше	от 15 тыс. до 30 тыс.	от 10 тыс. до 15 тыс.	от 5 тыс. до 10 тыс.	от 3 тыс. до 5 тыс.	от 1 тыс. до 3 тыс.	от 500 до 1 тыс.	до 500	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	
1.	Руководитель аппарата представительного органа муниципального образования (срочный трудовой договор)	Высшая Главная	Главная															
2.	Заместитель руководителя аппарата представительного органа муниципального образования	Главная	Главная															
3.	Руководитель структурного подразделения в составе аппарата представительного органа муниципального образования	Главная Ведущая	Главная Ведущая															

Таблица 2. Должности муниципальной службы, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными, в местной администрации муниципального образования Томской области как юридическом лице

№№	Наименование должности муниципальной службы в Томской области	Наименование (численность населения) населения муниципального образования Томской области															
		Городской округ				Муниципальный район				Поселение							
		Томск	Северск	Стрежев	Кедровы	от 50	от 30	от 10	до 10	от 30	от 15	от 10	от 5 тыс.	от 3 тыс.	от 1 тыс.	от 500 до	до 500

	образования																	
8.	Заместитель руководителя отдела в составе управления в структуре администрации муниципального образования	Ведущая	Ведущая Старшая	Ведущая Старшая		Ведущая Старшая	Старшая	Старшая										

Таблица 6. Должности муниципальной службы, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными, в комитете, входящем в структуру местной администрации муниципального образования Томской области и обладающем статусом юридического лица

№№	Наименование должности муниципальной службы в Томской области	Наименование (численность населения) населения муниципального образования Томской области																
		Городской округ				Муниципальный район				Поселение								
		Томск	Северск	Стрежевой	Кедровый	от 50 тыс. и выше	от 30 тыс. до 50 тыс.	от 10 тыс. до 30 тыс.	до 10 тыс.	от 30 тыс. и выше	от 15 тыс. до 30 тыс.	от 10 тыс. до 15 тыс.	от 5 тыс. до 10 тыс.	от 3 тыс. до 5 тыс.	от 1 тыс. до 3 тыс.	от 500 до 1 тыс.	до 500	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	
1.	Руководитель комитета в структуре администрации муниципального образования		Главная Ведущая															
2.	Заместитель руководителя комитета в структуре администрации муниципального образования		Главная Ведущая															
3.	Руководитель отдела в составе комитета в структуре администрации муниципального образования		Главная Ведущая															
4.	Заместитель руководителя отдела в составе комитета в структуре администрации муниципального образования		Главная Ведущая															

Таблица 7. Должности муниципальной службы, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными, в отделе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования Томской области и обладающем статусом юридического лица

№№	Наименование должности муниципальной службы в Томской области	Наименование (численность населения) населения муниципального образования Томской области																
		Городской округ				Муниципальный район				Поселение								
		Томск	Северск	Стрежевой	Кедровый	от 50 тыс. и выше	от 30 тыс. до 50 тыс.	от 10 тыс. до 30 тыс.	до 10 тыс.	от 30 тыс. и выше	от 15 тыс. до 30 тыс.	от 10 тыс. до 15 тыс.	от 5 тыс. до 10 тыс.	от 3 тыс. до 5 тыс.	от 1 тыс. до 3 тыс.	от 500 до 1 тыс.	до 500	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	
1.	Руководитель отдела в структуре администрации муниципального образования			Ведущая Старшая	Старшая	Главная Ведущая	Главная Ведущая	Ведущая Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Младшая	Младшая

	образования																
2.	Заместитель руководителя отдела в структуре администрации муниципального образования			Старшая	Старшая	Главная Ведущая	Старшая	Младшая	Младшая								

Таблица 8. Должности муниципальной службы, служебная функция по которым не предполагает руководства подчиненными в представительном органе муниципального образования Томской области, обладающем статусом юридического лица, в аппарате контрольно-счетного органа муниципального образования Томской области, обладающего статусом юридического лица, в ином органе местного самоуправления муниципального образования Томской области, обладающем статусом юридического лица, в местной администрации муниципального образования Томской области как юридическом лице, в органе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования Томской области и обладающем статусом юридического лица, а также в аппарате избирательной комиссии муниципального образования Томской области, обладающей статусом юридического лица

№№	Наименование должности муниципальной службы в Томской области	Наименование (численность населения) муниципального образования Томской области																
		Городской округ				Муниципальный район						Поселение						
		Томск	Северск	Стрежевой	Кедровый	от 50 тыс. и выше	от 30 тыс. до 50 тыс.	от 10 тыс. до 30 тыс.	до 10 тыс.	от 30 тыс. и выше	от 15 тыс. до 30 тыс.	от 10 тыс. до 15 тыс.	от 5 тыс. до 10 тыс.	от 3 тыс. до 5 тыс.	от 1 тыс. до 3 тыс.	от 500 до 1 тыс.	до 500	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	
1.	Инспектор контрольно-счетного органа	Ведущая Старшая	Ведущая Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Младшая	Младшая
2.	Советник лица, замещающего муниципальную должность (срочный трудовой договор)	Ведущая Старшая	Ведущая Старшая															
3.	Советник	Ведущая Старшая	Ведущая Старшая															
4.	Консультант	Старшая	Старшая															
5.	Главный специалист	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Младшая	Младшая
6.	Помощник лица, замещающего муниципальную должность (срочный трудовой договор)	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Младшая	Младшая
7.	Ведущий специалист	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Старшая	Младшая	Младшая
8.	Специалист 1-й категории	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая
9.	Специалист 2-й категории	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая
10.	Специалист	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая	Младшая

Примечания

1. При применении Реестра должностей муниципальной службы в Томской области следует исходить из того, что:

1) наличие слов «Высшая», «Главная», «Ведущая», «Старшая», «Младшая» на пересечении строки таблицы, в которой указано определенное наименование должности муниципальной службы, и графы таблицы, в которой указано муниципальное образование с определенным наименованием либо определенной численностью населения, означает допустимость введения данной должности муниципальной службы в штат органа местного самоуправления данного муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления данного муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации данного муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации данного муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, избирательной комиссии данного муниципального образования, обладающей статусом юридического лица;

2) указанная должность муниципальной службы вводится в штат органа местного самоуправления данного муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления данного муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации данного муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации данного муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, избирательной комиссии данного муниципального образования, обладающей статусом юридического лица в качестве принадлежащей:

к высшей группе должностей муниципальной службы – если на пересечении указанной строки и графы таблицы имеется слово «Высшая», и представительный орган местного самоуправления муниципального образования установил по данной должности должностной оклад в пределах диапазона, предусмотренного частью 1 статьи 3 настоящего Закона для высших должностей муниципальной службы;

к главной группе должностей муниципальной службы – если на пересечении указанной строки и графы таблицы имеется слово «Главная», и представительный орган местного самоуправления муниципального образования установил по данной должности должностной оклад в пределах диапазона, предусмотренного частью 1 статьи 3 настоящего Закона для главных должностей муниципальной службы;

к ведущей группе должностей муниципальной службы – если на пересечении указанной строки и графы таблицы имеется слово «Ведущая», и представительный орган местного самоуправления муниципального образования установил по данной должности должностной оклад в пределах диапазона, предусмотренного частью 1 статьи 3 настоящего Закона для ведущих должностей муниципальной службы;

к старшей группе должностей муниципальной службы – если на пересечении указанной строки и графы таблицы имеется слово «Старшая», и представительный орган местного самоуправления муниципального образования установил по данной должности должностной оклад в пределах диапазона, предусмотренного частью 1 статьи 3 настоящего Закона для старших должностей муниципальной службы;

к младшей группе должностей муниципальной службы – если на пересечении указанной строки и графы таблицы имеется слово «Младшая», и представительный орган местного самоуправления муниципального образования установил по данной должности должностной оклад в пределах диапазона, предусмотренного частью 1 статьи 3 настоящего Закона для младших должностей муниципальной службы.

2. При применении Реестра должностей муниципальной службы в Томской области исходить из того, что должности муниципальной службы, рядом с наименованием которых в соответствующей строке таблицы имеются слова «(срочный трудовой договор)» являются должностями муниципальной службы, учреждаемыми для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, и замещаемыми путем заключения срочного трудового договора на срок полномочий указанного лица в соответствии с частью 2 статьи 7 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3. Руководители департаментов, управлений, отделов, являющихся как структурными подразделениями в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, так и органами, входящими в структуру местной администрации муниципального образования и обладающими статусом юридического лица, могут именоваться руководителями, начальниками, а их заместители – соответственно заместителями руководителя, заместителями начальника.

4. Руководители комитетов, являющихся как структурными подразделениями в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, так и органами, входящими в структуру местной администрации муниципального образования и обладающими статусом юридического лица, могут именоваться руководителями, председателями, а их заместители – соответственно заместителями руководителя, заместителями председателя.

5. Руководители комитетов, являющихся структурными подразделениями в составе структурных подразделений в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, могут именоваться руководителями, председателями.
6. Руководители отделов, являющихся структурными подразделениями в составе структурных подразделений в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, могут именоваться руководителями, начальниками.
7. Руководители отделов, являющихся структурными подразделениями в составе структурных подразделений в составе структурных подразделений в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, могут именоваться руководителями, начальниками.
8. Руководители комитетов, являющихся структурными подразделениями в составе органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, могут именоваться руководителями, председателями.
9. Руководители отделов, являющихся структурными подразделениями в составе органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, могут именоваться руководителями, начальниками.
10. Руководители отделов, являющихся структурными подразделениями в составе структурных подразделений в составе органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, могут именоваться руководителями, начальниками.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы»

I. Проект Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» (далее – проект) предполагает внесение изменений в:

- Закон Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»;
- Закон Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»;
- Закон Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области»;
- Закон Томской области от 05.08.2011 № 157-ОЗ «О расчетной единице».

II. Проект Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» направлен на сосредоточение всех норм, регулирующих отношения с участием муниципальных служащих в Томской области, в Законе Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

В связи с этим, указанные нормы исключаются из:

- Закона Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»;
- Закона Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области»;
- Закона Томской области от 05.08.2011 № 157-ОЗ «О расчетной единице».

Как следствие, наименования указанных законов Томской области соответствующим образом изменяются.

III. Проект направлен на установление соотношения должностей муниципальной службы в Томской области с должностями государственной гражданской службы Томской области и никак не касается лиц, замещающих в настоящее время муниципальные должности в Томской области (выборные должности), за исключением того, что:

- увеличивает расчетную единицу, используемую для расчета их должностных окладов на 14 % (с 892,23 рублей до 1017,14 рублей).
- устраняет противоречия в тексте действующих норм о расчете размера доплаты к их трудовой пенсии, никак не меняя их по существу и исходя из имеющейся практики такого рода расчетов.

Все наименования существующих муниципальных должностей приведены в таблице № 1.

Таблица № 1.

NN пп	Наименование муниципальной должности
1	Председатель представительного органа муниципального образования
2	Заместитель председателя представительного органа муниципального образования
3	Депутат представительного органа муниципального образования
4	Глава муниципального образования

5	Глава муниципального образования - председатель представительного органа муниципального образования
6	Глава муниципального образования - глава администрации - председатель представительного органа муниципального образования
7	Руководитель контрольного органа муниципального образования в случае формирования контрольного органа на муниципальных выборах
8	Председатель избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом
9	Заместитель председателя избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом
10	Секретарь избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом

Вместе с тем, проект дополняет Реестр муниципальных должностей в Томской области должностями как «заместитель руководителя контрольно-счетного органа муниципального образования» и «аудитор контрольно-счетного органа муниципального образования» как того требует часть 3 статьи 5 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

Соответственно, таких должностей как «заместитель руководителя контрольного органа муниципального образования» и «аудитор контрольного органа муниципального образования», которые в настоящее время отнесены к должностям муниципальной службы в Томской области, уже не будет в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, утверждаемом проектом.

IV. Исходя из части 2 статьи 8, части 2 статьи 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктов 1, 5 и 6 статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», соотносимость должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области должна определяться в единстве:

во-первых, соотносимостью квалификационных требований по указанным должностям;
во-вторых, соотносимостью размера денежного содержания по указанным должностям;
в-третьих, соотносимостью пенсионного обеспечения лиц, замещавших указанные должности.

То есть, Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» исходит из того, что:

- соотносимость квалификационных требований по соотносимым должностям предполагает соотносимую сложность работы лиц, их замещающих;
- соотносимая сложность работы предполагает соотносимый размер оплаты труда;
- соотносимый размер оплаты труда, в свою очередь, предполагает соотносимый размер пенсионного обеспечения.

Устанавливая на основе Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» правила, по которым должна определяться соотносимость должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области, проект излагает статью 4 Закона Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» в следующей редакции:

«Статья 4. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области

1. Должность муниципальной службы является соотносимой с той должностью государственной гражданской службы Томской области, которая одновременно соответствует следующим условиям:

данная должность государственной гражданской службы Томской области принадлежит к группе должностей государственной гражданской службы Томской области того же наименования, что и указанная должность муниципальной службы;

по данной должности государственной гражданской службы Томской области установлен должностной оклад, который по отношению к должностному окладу, установленному по указанной должности муниципальной службы решением представительного органа муниципального образования, является по размеру равным либо ближайшим большим.

При этом старшая должность муниципальной службы является соотносимой:

со старшей должностью государственной гражданской службы Томской области категории «Специалисты», если по указанной должности муниципальной службы установлен должностной оклад в размере более 3381 рубля;

со старшей должностью государственной гражданской службы Томской области категории «Обеспечивающие специалисты», если по указанной должности муниципальной службы установлен должностной оклад в размере 3381 рубль или менее.

2. Если при соотнесении должности муниципальной службы с должностями государственной гражданской службы Томской области в соответствии с частью 1 настоящей статьи окажется, что должностной оклад по размеру равный или ближайший больший установлен по нескольким должностям государственной гражданской службы Томской области, то соотносимой с должностью муниципальной службы является та должность государственной гражданской службы Томской области, по которой установлено наименьшее по размеру ежемесячное денежное поощрение.»;

В совокупности с указанными нормами, надлежащая, с точки зрения Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», соотносимость должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области обеспечивается проектом также посредством:

- изменения групповой принадлежности должностей муниципальной службы в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, предлагаемом проектом, в направлении приведения этой групповой принадлежности в соответствие, во-первых, с размером оплаты труда муниципального служащего, а во-вторых, с групповой принадлежностью должностей государственной гражданской службы Томской области, которым указанный размер оплаты труда муниципального служащего в наибольшей мере соответствует;
- изменения квалификационных требований к должностям муниципальной службы в части уровня образования и стажа таким образом, чтобы по должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группам должностей одинакового наименования, были установлены одинаковые квалификационные требования;
- распространения на муниципальных служащих действия Закона Томской области от 10.10.2011 № 240-ОЗ «О государственной пенсии за выслугу лет и единовременном поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет», согласно которому размер государственной пенсии за выслугу лет определяется размером должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения, оклада за классный чин, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- включения в состав денежного содержания муниципального служащего помимо должностного оклада таких дополнительных выплат как «ежемесячное денежное поощрение» и «оклад за классный чин»;
- введением правил определения представительными органами местного самоуправления размеров должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения и оклада за классный чин, направленных на то, чтобы размер указанных выплат у муниципального служащего не превысил размер аналогичных выплат у государственного гражданского служащего Томской области, замещающего соотносимую должность, и тем самым изначально исключаящих

ситуацию, когда размер государственной пенсии за выслугу лет муниципального служащего превышает размер государственной пенсии за выслугу лет указанного государственного гражданского служащего Томской области.

V. Устанавливая соотношение должностей муниципальной службы в Томской области с должностями государственной гражданской службы Томской области по оплате труда, проект избегает прямо определять размеры составных частей денежного содержания муниципальных служащих, поскольку, согласно пункту 4 статьи 86 Бюджетного кодекса РФ, органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты их труда с соблюдением требований, установленных указанным Кодексом.

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих, устанавливают муниципальные минимальные социальные стандарты и другие нормативы расходов местных бюджетов на решение вопросов местного значения.

Тем не менее, органы государственной власти субъекта Российской Федерации не отстранены в полной мере федеральным законодательством от регулирования вопросов оплаты труда муниципальных служащих:

- согласно части 1 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом субъекта Томской области должен определяться перечень ежемесячных и иных дополнительных выплат, входящих в денежное содержание муниципального служащего в Томской области (выплаты сверх должностного оклада);
- согласно части 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Таким образом, проект может определить общие параметры системы оплаты труда муниципальных служащих с тем, однако, чтобы в любом случае оставить муниципальному правовому акту установление размера отдельных составных частей денежного содержания муниципального служащего.

VI. Федеральное законодательство однозначно не определяет, кому принадлежат полномочия по регулированию пенсионного обеспечения муниципальных служащих.

С одной стороны, согласно пункту 4 статьи 7 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», условия предоставления права на пенсию государственным гражданским служащим субъектов Российской Федерации и муниципальным служащим за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств местных бюджетов определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и актами органов местного самоуправления.

С другой стороны, согласно части 2 статьи 39 Конституции РФ, государственные пенсии устанавливаются законом.

В частях 1 и 2 статьи 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» указано:

«1. В области пенсионного обеспечения на муниципального служащего в полном объеме распространяются права государственного гражданского служащего, установленные федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации.

2. Определение размера государственной пенсии муниципального служащего осуществляется в соответствии с установленным законом субъекта Российской Федерации соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации. Максимальный размер государственной пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер государственной пенсии государственного гражданского служащего субъекта Российской Федерации по соответствующей должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации.».

Поскольку в части 2 статьи 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» говорится о государственной пенсии муниципального служащего, то, в соответствии с частью 2 статьи 39 Конституции РФ, эта пенсия должна устанавливаться законом Томской области.

Чтобы выполнить требование части 1 статьи 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» необходимо распространить на муниципальных служащих действие Закона Томской области от 10.10.2011 № 240-ОЗ «О государственной пенсии за выслугу лет и единовременном поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет» посредством внесения в него соответствующих изменений.

В соответствии с Законом Томской области от 10.10.2011 № 240-ОЗ «О государственной пенсии за выслугу лет и единовременном поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет», при назначении государственному гражданскому служащему Томской области государственной пенсии за выслугу лет учитываются его:

- должностной оклад (устанавливается законом Томской области);
- ежемесячное денежное поощрение, установленное по его должности (устанавливается законом Томской области);
- оклад за классный чин (устанавливается законом Томской области);
- районный коэффициент (устанавливается законодательством Союза ССР);
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (устанавливается законодательством Союза ССР).

Поскольку, согласно части 2 статьи 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», максимальный размер государственной пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер государственной пенсии государственного гражданского служащего Томской области, замещающего соотносимую должность государственной гражданской службы Томской области, проект:

во-первых, предусматривает, что в составе денежного содержания муниципального служащего в Томской области наряду с должностным окладом имеются такие ежемесячные дополнительные выплаты как «ежемесячное денежное поощрение» и «оклад за классный чин» (поскольку размер государственной пенсии за выслугу лет муниципального служащего, как и у государственного гражданского служащего Томской области будет рассчитываться из указанных трех выплат, а также районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

во-вторых, вынуждает представительный орган местного самоуправления принять такой муниципальный правовой акт о системе оплаты труда муниципальных служащих, чтобы согласно этому акту сумма должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения и оклада за классный чин у муниципального служащего устанавливалась в размере, равном либо меньшем размере по сравнению с суммой аналогичных трех выплат в составе денежного содержания государственного гражданского служащего Томской области, замещающего соотносимую должность (равный либо меньший размер указанных выплат у муниципального служащего предопределяет равный либо меньший размер его государственной пенсии за выслугу лет).

Поскольку размер иных выплат, кроме должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения и оклада за классный чин, никак не будет влиять на размер государственной пенсии за выслугу лет муниципального служащего, проект:

- ограничивается тем, что устанавливает наименования данных выплат, идентичные наименованиям подобных выплат у государственных гражданских служащих Томской области;
- полностью оставляет определение размера указанных выплат представительному органу местного самоуправления, что, однако, не освобождает этот орган от необходимости обеспечивать соотносимость оплаты труда в соответствии с требованием пункта 5 статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Самостоятельность в определении размеров составных частей денежного содержания муниципального служащего не освобождает представительный орган местного самоуправления от необходимости соблюдения пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса РФ.

Согласно пункту 2 статьи 136 Бюджетного кодекса РФ, муниципальные образования, в бюджетах которых доля межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (за исключением субвенций, а также предоставляемых муниципальным образованиям за счет средств Инвестиционного фонда Российской Федерации субсидий и межбюджетных трансфертов на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 10 процентов собственных доходов местного бюджета, начиная с очередного финансового года не имеют права превышать установленные высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих.

Следует иметь в виду, что установление постановлением Администрации Томской области указанных нормативов само по себе не означает принятие органами государственной власти Томской области обязанности финансировать из областного бюджета реализацию органами местного самоуправления этих нормативов.

VII. Перед проектом поставлена цель обеспечить соотносимость должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области:

с одной стороны, по общей сумме должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения и оклада за классный чин, а также по зависящему от этой суммы размеру государственной пенсии за выслугу лет;

с другой стороны, по квалификационным требованиям, которые применительно к должностям муниципальной службы зависят от их групповой принадлежности, а к должностям государственной гражданской службы Томской области – в основном от их групповой принадлежности.

Проект предполагает унификацию квалификационных требований к уровню профессионального образования и стажу по группам должностей муниципальной службы и группам должностей государственной гражданской службы Томской области одинакового наименования.

Однако, поскольку соотносимость должностей муниципальной службы в Томской области и должностей государственной гражданской службы Томской области необходимо установить не только по квалификационным требованиям, но также по оплате труда и пенсионному обеспечению, проект должен решить ряд проблем, прямо проистекающих из текста таких приложений к Закону Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» (в его действующей редакции) как:

- Реестр должностей муниципальной службы в Томской области (Приложение 2 к Закону);
- Размеры должностных окладов по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области (Приложение 3 к Закону).

Данные приложения рассматривают как нормальную ситуацию, когда, например, применительно к должности «заместитель главы муниципального образования» установлено:

с одной стороны, что эта должность всегда принадлежит к группе главных должностей вне зависимости от численности населения муниципального образования, и, соответственно, по данной должности установлены квалификационные требования соответствующие этой группе должностей;

с другой стороны, что по этой должности в поселении с численностью населения до 500 человек размер должностного оклада определяется в диапазоне 5 – 6 расчетных единиц, несмотря на то, что этот диапазон до введения в государственных органах Томской области с 1 октября 2011 года новой системы оплаты труда соответствовал такой должности государственной гражданской службы Томской области как «специалист 1-й категории», относящейся к группе младших должностей.

То есть, при разной численности населения муниципального образования квалификационные требования по должности определенного наименования никак не меняются, поскольку зависят от групповой принадлежности данной должности, а во всех муниципальных образованиях эта должность всегда принадлежит к одной группе должностей.

Должностной оклад по этой должности, напротив, не зависит от ее групповой принадлежности, но при этом зависит от численности населения муниципального образования, что закономерно приводит к несопоставимости должностного оклада по данной должности с должностными окладами по должностям государственной гражданской службы Томской области аналогичной групповой принадлежности.

Теоретически, преодолеть данную ситуацию, установив соотносимость должностей муниципальной службы в Томской области и должностей государственной гражданской службы Томской области одновременно как по квалификационным требованиям, так и по размеру должностного оклада можно двумя путями.

Первый путь заключается в повышении размера должностного оклада муниципального служащего без изменения имеющейся в настоящее время групповой принадлежности его должности до размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Томской области аналогичной групповой принадлежности.

При этом по группам должностей муниципальной службы и группам должностей государственной гражданской службы Томской области одинакового наименования устанавливаются одинаковые квалификационные требования.

Второй путь заключается в понижении групповой принадлежности должности муниципальной службы в Томской области с целью приведения её в соответствие с размером должностного оклада по данной должности, который по-прежнему будет уменьшаться с уменьшением численности населения муниципального образования.

Второй путь означает, что должность муниципальной службы в муниципальном образовании с большой численностью населения будет принадлежать к более высокой группе должностей, нежели должность того же наименования в муниципальном образовании с немногочисленным населением.

Так, например, заместитель главы муниципального образования, получающий должностной оклад, сопоставимый с должностным окладом специалиста 1-й категории на государственной гражданской службе Томской области, будет замещать не главную, как сейчас, а младшую должность муниципальной службы.

Квалификационные требования в части уровня профессионального образования и стажа по должности «заместитель главы муниципального образования» также будут аналогичны квалификационным требованиям в части уровня профессионального образования и стажа по должности «специалист 1-й категории».

Такое понижение групповой принадлежности должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях с малой численностью населения в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области важно и с той точки зрения, что:

- малая численность населения муниципального образования предопределяет малый кадровый потенциал органов местного самоуправления данного муниципального образования;
- с понижением групповой принадлежности должности понижаются и квалификационные требования к ней.

Как первый, так и второй путь обеспечивают соотносимость должности муниципальной службы и должности государственной гражданской службы одновременно и по квалификационным требованиям и по размеру должностного оклада.

Однако, проект идет по второму пути, поскольку первый путь:

- не обеспечен достаточными средствами в местных бюджетах;
- игнорирует при определении размера оплаты труда муниципальных служащих численность населения в конкретном муниципальном образовании Томской области;
- сомнителен с точки зрения объективной выполнимости квалификационных требований к уровню профессионального образования и стажа, установленных по должностям муниципальной службы по аналогии с квалификационными требованиями по должностям государственной гражданской службы Томской области (учитывая малый кадровый потенциал органов местного самоуправления в муниципальных образованиях с малой численностью населения).

Избрав второй путь, проект исключает из Закона Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»:

- приложение 2 к указанному Закону «Реестр должностей муниципальной службы в Томской области»;
- все упоминания о должностях муниципальной службы в Томской области в приложении 3 к указанному Закону «Размеры должностных окладов по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области».

Как следствие, Закон Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» в предлагаемой проектом редакции будет именоваться «О муниципальных должностях в Томской области».

Исходя из необходимости изменения групповой принадлежности должностей муниципальной службы в Томской области, проектом предлагается новый Реестр должностей муниципальной службы в Томской области, который станет Приложением 1 к Закону Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

Распределение должностей муниципальной службы в Томской области по группам в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области преследует две цели:

во-первых, добиться эффекта, чтобы минимальная и максимальная оплата труда муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы, принадлежащую к группе должностей определенного наименования, была в пределах максимальной и минимальной оплаты труда государственного гражданского служащего Томской области, замещающего должность, принадлежащую к группе должностей того же наименования;

во-вторых, сделать в итоге квалификационные требования в части уровня профессионального образования и стажа по должности муниципальной службы, принадлежащей к группе должностей определенного наименования, идентичными квалификационным требованиям по должности государственной гражданской службы Томской области, принадлежащей к группе должностей того же наименования.

Достижение новым Реестром должностей муниципальной службы в Томской области указанных целей обуславливает закрепление проектом следующего правила определения соотносимости должностей:

«Должность муниципальной службы является соотносимой с той должностью государственной гражданской службы Томской области, которая одновременно соответствует следующим условиям:

данная должность государственной гражданской службы Томской области принадлежит к группе должностей государственной гражданской службы Томской области того же наименования, что и указанная должность муниципальной службы;

по данной должности государственной гражданской службы Томской области установлен должностной оклад, который по отношению к должностному окладу, установленному по указанной должности муниципальной службы муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом местного самоуправления, является по размеру равным либо ближайшим большим.».

VIII. Распределение должностей муниципальной службы в Томской области по группам в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области осуществлялось в два этапа.

На первом этапе диапазоны должностных окладов по должностям муниципальной службы, предусмотренные приложением 3 «Размеры должностных окладов по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области» к Закону Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» сопоставлялись с теми диапазонами по должностному окладу, которые соответствовали группам должностей государственной гражданской службы Томской области по состоянию на 1 октября 2011 года.

В случае частичного совпадения диапазона должностного оклада, соответствующего одной группе должностей государственной гражданской службы Томской области, диапазону должностного оклада, соответствующего другой группе должностей государственной гражданской службы Томской области, должность с должностным окладом в пределах указанного совпадения относилась к той группе должностей муниципальной службы Томской области, которая ниже.

Например, по должности «заместитель главы муниципального образования» в муниципальном районе с численностью населения с от 50 тыс. человек и выше приложением 3 к «Размеры должностных окладов по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области» к Закону Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» установлен диапазон должностного оклада 17 – 19 расчетных единиц.

Диапазоны должностного оклада, соответствующие группам должностей государственной гражданской службы Томской области по состоянию до введения новой системы оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области (1 октября 2011 года) наглядно представлены в таблице № 2.

Таблица № 2.

Группа должностей государственной гражданской службы Томской области	Диапазон оклада, соответствующий группе должностей государственной гражданской службы Томской области по состоянию на 1 октября 2011 года (МРОТ)
Высшая	(18 – 24)
Главная	(16 – 22)
Ведущая	(12 – 15)
Старшая	(7 – 13)
Младшая	(3 – 6)

Исходя из сопоставления диапазона должностного оклада 17 – 19 расчетных единиц, соответствующего должности «заместитель главы муниципального образования» в муниципальном районе с численностью населения с от 50 тыс. человек, с диапазонами должностного оклада в указанной таблице, данная должность может быть отнесена к высшей и главной группам.

Однако, учитывая то, что в группе главных должностей государственной гражданской службы Томской области максимальный должностной оклад до 1 октября 2011 года был равен 22 МРОТ, а максимальный размер должностного оклада по должности «заместитель главы муниципального образования» в муниципальном районе с численностью населения с от 50 тыс. человек равен 19 расчетных единиц, данная должность в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области должна быть отнесена только к группе главных должностей.

На втором этапе результат, полученный на первом этапе, сопоставлялся с максимальным размером должностного оклада, реально имеющимся в Томской области у муниципальных служащих, замещающих должность муниципальной службы в Томской области определенного наименования.

Если по результатам первого этапа должность одного наименования может быть отнесена к двум группам должностей, но при этом максимальный размер должностного оклада, реально имеющийся в Томской области у муниципальных служащих, замещающих должность данного наименования, соответствует только низшей группе из указанных двух групп должностей, то данная должность в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области относится только к данной низшей группе должностей.

Указанный выше способ распределения должностей муниципальной службы по группам был избран при разработке проекта с учетом того, что:

- в отличие от размеров должностных окладов муниципальных служащих размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Томской области никогда не зависели от численности населения муниципального образования;
- до 1 октября 2011 года система оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области была схожа с существующей системой оплаты труда муниципальных служащих в Томской области;
- после 1 октября 2011 года государственные гражданские служащие Томской области были переведены на новую систему оплаты труда без уменьшения годовой суммы оплаты труда каждого из них и без изменения групповой принадлежности их должностей;
- оплата труда муниципальных служащих также не должна уменьшиться, если одновременно с переводом их на новую систему оплаты труда групповая принадлежность их должностей будет приведена в соответствие с их должностными окладами, установленными им до введения новой системы оплаты труда, посредством сопоставления этих должностных окладов с диапазонами должностного оклада, соответствующими группам должностей государственной гражданской службы Томской области по состоянию на 1 октября 2011 года.

IX. Устанавливая правила определения муниципальным правовым актом размеров должностных окладов по должностям муниципальной службы проект ставил целью, не определяя эти размеры законом Томской области непосредственно по каждой должности, тем не менее, заставить представительные органы местного самоуправления муниципальных образований определять эти размеры так, чтобы:

во-первых, максимальный размер должностного оклада в определенной группе должностей муниципальной службы был равен максимальному размеру должностного оклада в группе должностей государственной гражданской службы Томской области того же наименования;

во-вторых, минимальный размер должностного оклада у более высокой группы должностей муниципальной службы должен быть по минимуму максимумом должностного оклада у более низкой группы должностей государственной гражданской службы Томской области.

Последнее необходимо, поскольку существуют должности государственной гражданской службы Томской области разной групповой принадлежности, но с одинаковым размером должностного оклада.

Проект не должен допускать то же самое применительно к должностям муниципальной службы, поскольку:

- в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области должность определенного наименования в муниципальном образовании с определенной численностью может относиться к двум либо трем группам должностей одновременно;
- за каждой группой должностей муниципальной службы (но не за каждой должностью в этой группе) будет закреплен определенный диапазон должностного оклада;
- то, к какой группе относится указанная должность в конкретном муниципальном образовании, будет зависеть от того, в пределах какого группового диапазона представительный орган местного самоуправления установил должностной оклад по этой должности (с учетом того, к каким группам должностей данная должность может относиться в соответствии с новым Реестром должностей муниципальной службы в Томской области в принципе);
- диапазоны должностного оклада по разным группам должностей муниципальной службы не должны пересекаться, поскольку в противном случае должностной оклад по должности муниципальной службе может быть установлен в таком размере, что она будет принадлежать сразу к нескольким группам должностей муниципальной службы одновременно, что недопустимо.

Наглядно реализация указанного принципа определения минимума и максимума должностного оклада по группам должностей муниципальной службы представлена в таблице № 3.

Таблица № 3.

Групповая принадлежность должности ГГС (как сейчас)		Высшая должность ГГС /должн-ой оклад (ежем-ое ден-е поощр-е)/	Главная должность ГГС /должн-ой оклад (ежем-ое ден-е поощр-е)/	Ведущая должность ГГС /должн-ой оклад (ежем-ое ден-е поощр-е)/	Старшая должность ГГС /должн-ой оклад (ежем-ое ден-е поощр-е)/	Младшая должность ГГС /должн-ой оклад (ежем-ое ден-е поощр-е)/	Групповая принадлежность должности МС (как будет)	Диапазон должностного оклада для группы должностей МС (как будет)
Высшая	Высшая	9516(2,8)					Высшая	Не более
Высшая	Высшая	9131(2,75)					Высшая	1142 рубля
Высшая	Главная		8371(2,7)				Главная	Не более
Высшая	Главная	7991(2,6)	7991(2,6)				Главная	Более
Главная	Главная		7991(2,5)				Главная	
Главная	Главная		7609(2,6)				Главная	
Главная	Главная		6849(2,6)				Главная	1902 рубля
Главная	Главная		6849(2,5)				Главная	
Главная	Главная		7609(2,6)				Главная	
Главная	Главная		6849(2,5)				Главная	
Ведущая	Ведущая			6469(2,5)			Ведущая	Не более
Ведущая	Ведущая			5707(2,4)			Ведущая	Более
Ведущая	Ведущая			5707(2,3)			Ведущая	1993 рубля
Ведущая	Ведущая			6327(2,4)			Ведущая	
Ведущая	Старшая				5276(2,3)		Старшая	Не более
Ведущая	Старшая			4870(2,15)			Старшая	Более
Ведущая	Старшая			4119(2,1)			Старшая	
Ведущая	Старшая			3912(2,1)			Старшая	1995 рублей
Ведущая	Старшая			3887(2,1)			Старшая	
Ведущая	Старшая				3707(2,1)		Старшая	
Ведущая	Старшая				3381(2,1)		Старшая	
Ведущая	Младшая					3281(2,1)	Младшая	Не более
Младшая	Младшая					2981(1,65)	Младшая	Более
Младшая	Младшая					2949(1,65)	Младшая	3281 рубль

Исходя из таблицы № 1, диапазоны должностного оклада по группам должностей муниципальной службы проектом устанавливаются проектом так, как показано в таблице № 4.

Таблица № 4.

Группа должностей муниципальной службы, для которой устанавливается диапазон должностного оклада	Должности государственной гражданской службы Томской области, соответствующие максимуму и минимуму диапазона для группы должностей муниципальной службы	Групповая принадлежность должности государственной гражданской службы Томской области, соответствующей максимуму и минимуму диапазона для группы должностей муниципальной службы	Диапазон для группы должностей муниципальной службы (согласно проекту)
Высшая	Не более, чем у начальника департамента в составе Администрации Томской области	Высшая	Не более 9513 рублей
	Более чем у заместителя начальника департамента в составе Администрации Томской области	Главная	Более 8371 рубля
Главная	Не более, чем у заместителя начальника департамента в составе Администрации Томской области	Главная	Не более 8371 рубля
	Более чем у инспектора Контрольно-счетной палаты Томской области	Ведущая	Более 6469 рублей
Ведущая	Не более, чем у инспектора Контрольно-счетной палаты Томской области	Ведущая	Не более 6469 рублей
	Более чем у главного специалиста	Старшая	Более 5276 рублей
Старшая	Не более, чем у главного специалиста	Старшая	Не более 5276 рублей
	Более чем у специалиста 1-й категории	Младшая	Более 3281 рубля
Младшая	Не более, чем у специалиста 1-й категории	Младшая	Не более 3281 рубля

Согласно части 4 статьи 7 Закона Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области», размеры окладов денежного содержания по всем должностям государственной гражданской службы Томской области увеличиваются (индексируются) в соответствии с коэффициентом, установленным законом об областном бюджете на соответствующий год.

Поскольку должностные оклады по должностям государственной гражданской службы Томской области, определяющие диапазон должностного оклада по группам должностей муниципальной службы, могут изменяться вследствие использования указанного коэффициента, проект предусматривает, что минимальное и максимальное значения диапазонов должностного оклада, соответствующего группе должностей муниципальной службы, также увеличивается посредством умножения на данный коэффициент.

Если в результате применения указанного коэффициента, должностной оклад конкретного муниципального служащего перестает соответствовать допустимой с точки зрения нового Реестра должностей муниципальной службы Томской области групповой принадлежности его должности и соответствующему этой групповой принадлежности диапазону для установления должностного оклада, то, согласно проекту, данное противоречие должно быть устранено представительным органом местного самоуправления со дня, начиная с которого указанный коэффициент должен применяться.

Согласно проекту, представительный орган местного самоуправления, устанавливая должностные оклады по должностям муниципальной службы, обязан будет придерживаться:

во-первых, допустимой групповой принадлежности должности согласно новому Реестру должностей муниципальной службы в Томской области;

во-вторых, указанных диапазонов по группам должностей муниципальной службы.

Так, например, в соответствии с новым Реестром должностей муниципальной службы в Томской области должность «советник» в муниципальном образовании «Город Томск» не может принадлежать высшим, главным и младшим должностям муниципальной службы, но при этом может относиться:

- к ведущим должностям муниципальной службы – если представительный орган местного самоуправления установил по данной должности должностной оклад в размере более 5276 рублей, но не более 6469 рублей;
- к старшим должностям муниципальной службы – если представительный орган местного самоуправления установил по данной должности должностной оклад в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей.

Соотносимой должностью «советник» будет с той должностью государственной гражданской службы Томской области, которая:

- принадлежит к той же группе должностей, что и указанная должность муниципальной службы;
- по которой установлен должностной оклад равный или ближайший больший по отношению к должностному окладу по указанной должности муниципальной службы.

Так, например, если по должности «советник» представительным органом местного самоуправления муниципального образования «Город Томск» установлен должностной оклад 5276 рублей 1 копейка, эта должность будет ведущей должностью муниципальной службы, поскольку данный должностной оклад на 1 копейку превышает максимальный должностной оклад для старших должностей муниципальной службы.

Соответственно, должность государственной гражданской службы Томской области, соотносимую с должностью «советник» необходимо искать среди ведущих должностей государственной гражданской службы Томской области.

Ведущими должностями государственной гражданской службы Томской области, по которым установлен ближайший больший должностной оклад, будут должности «помощник первого заместителя Губернатора Томской области», «помощник заместителя Губернатора Томской области», «помощник полномочного представителя Губернатора Томской области в муниципальных образованиях», «помощник Председателя Законодательной Думы Томской области». По всем этим должностям установлен должностной оклад в размере 5327 рублей.

Соответственно, должность муниципальной службы «советник» с должностным окладом 5276 рублей 1 копейка в муниципальном образовании «Город Томск» будет соотносимой с такими должностями государственной гражданской службы Томской области как «помощник первого заместителя Губернатора Томской области», «помощник заместителя Губернатора Томской области», «помощник полномочного представителя Губернатора Томской области в муниципальных образованиях», «помощник Председателя Законодательной Думы Томской области».

Учитывая то обстоятельство, что у лица, замещающего должность муниципальной службы «советник», государственная пенсия за выслугу лет будет рассчитываться из должностного оклада в размере 5276 рублей 1 копейка, а у государственных гражданских служащих Томской области замещающих соотносимые должности «помощник первого заместителя Губернатора Томской области», «помощник заместителя Губернатора Томской области», «помощник полномочного представителя Губернатора Томской области в муниципальных образованиях», «помощник Председателя Законодательной Думы Томской области» – из должностного оклада в размере 5327 рублей, однозначно становится невозможной ситуация, когда размер государственной пенсии за выслугу лет советника по причине его завышенного должностного оклада превысит размер государственной пенсии за выслугу лет государственных гражданских служащих Томской области, замещающих указанные соотносимые должности.

То есть, указанные нормы проекта создают одну из предпосылок для соблюдения предусмотренного частью 2 статьи 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» правила о максимальном размере

государственной пенсии за выслугу лет муниципального служащего (в аспекте, связанном с размером его должностного оклада).

Х. Другой предпосылкой соблюдения части 2 статьи 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», но уже в аспекте размера ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего, является норма проекта, согласно которой сумма установленных по должности муниципальной службы должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях не должна превышать сумму должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях, установленных по соотносимой должности государственной гражданской службы Томской области либо должна быть равной этой сумме.

Как следствие, по причине завышенного ежемесячного поощрения, установленного по должности муниципальной службы, размер государственной пенсии за выслугу лет муниципального служащего, замещающего эту должность, также не сможет превысить размер государственной пенсии за выслугу лет государственного гражданского служащего Томской области, замещающего соотносимую должность.

С учетом того, обстоятельства, что по двум должностям государственной гражданской службы Томской области разного наименования и одной групповой принадлежности могут быть установлены одинаковые размеры должностного оклада, но при этом разные размеры ежемесячного денежного поощрения, в проект введена норма, согласно которой, если имеет место указанный случай, то соотносимой с должностью муниципальной службы является та должность государственной гражданской службы Томской области, по которой установлено наименьшее по размеру ежемесячное денежное поощрение.

Так, например, по должности муниципальной службы «советник» в муниципальном образовании «Город Томск» представительным органом местного самоуправления установлен должностной оклад в размере 5707 рублей. Существует 26 должностей государственной гражданской службы Томской области, по которым предусмотрен такой же размер должностного оклада.

Но при этом из указанных 26 должностей ежемесячное денежное поощрение в размере 2,4 должностных оклада предусмотрено по должностям следующих наименований:

- «помощник Председателя Законодательной Думы Томской области»;
- «начальник отдела Избирательной комиссии Томской области»;
- «помощник Уполномоченного по правам человека в Томской области»;
- «помощник Уполномоченного по правам ребенка в Томской области»;
- «начальник отдела в составе Администрации Томской области»;
- «заместитель начальника отдела в составе Администрации Томской области»;
- «начальник отдела в составе департамента, управления либо комитета в составе Администрации Томской области»;
- «заместитель начальника отдела в составе департамента, управления либо комитета в составе Администрации Томской области»;
- «начальник отдела в составе комитета в составе департамент либо управления в составе Администрации Томской области»;
- «помощник Губернатора Томской области»;
- «начальник отдела в составе департамента, обладающего статусом юридического лица»;
- «заместитель начальника отдела в составе департамента, обладающего статусом юридического лица»;
- «начальник отдела в составе комитета в составе департамента, обладающего статусом юридического лица»;
- «заместитель начальника отдела в составе комитета в составе департамента, обладающего статусом юридического лица»;
- «начальник отдела в составе управления, обладающего статусом юридического лица»;

«заместитель начальника отдела в составе управления, обладающего статусом юридического лица»;

«начальник отдела в составе комитета в составе управления, обладающего статусом юридического лица»;

«заместитель начальника отдела в составе комитета в составе управления, обладающего статусом юридического лица»;

«начальник отдела в составе комитета, обладающего статусом юридического лица»;

«заместитель начальника отдела в составе комитета, обладающего статусом юридического лица»;

«начальник отдела в составе инспекции, обладающей статусом юридического лица».

Из указанных 26 должностей ежемесячное денежное поощрения в размере 2,3 должностных оклада предусмотрено по должностям следующих наименований:

«начальник территориального отдела (за исключением начальника территориального отдела Комитета ЗАГС Томской области) в составе всех органов государственной власти Томской области и иных государственных органов Томской области, обладающих статусом юридического лица, за исключением территориальных исполнительных органов государственной власти Томской области, обладающих статусом юридического лица»;

«начальник территориального отдела Комитета ЗАГС Томской области (численность населения от 100,0 до 500,0 тыс. чел.)»;

«консультант категории «Специалисты»»;

«консультант категории «Обеспечивающие специалисты»»;

«начальник территориального исполнительного органа государственной власти Томской области, обладающего статусом юридического лица (управления либо отдела)».

Если при определении должностей государственной гражданской службы Томской области, соотносимых с должностью муниципальной службы «советник», по которой установлен должностной оклад в размере 5707 рублей, учитывать только размер должностного оклада, установленного по должностям государственной гражданской службы Томской области, то соотносимыми с должностью «советник» окажутся все указанные выше 26 должностей государственной гражданской службы Томской области.

В результате, будет непонятно, на какой размер ежемесячного денежного поощрения (2, 3 или 2,4 должностных оклада) необходимо ориентироваться при применении нормы проекта, согласно которой сумма установленных по должности муниципальной службы должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях не должна превышать сумму должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях, установленных по соотносимой должности государственной гражданской службы Томской области либо должна быть равной этой сумме.

Во избежание данной проблемы, проект устанавливает, что, если при соотнесении должности муниципальной службы с должностями государственной гражданской службы Томской области исходя из размера должностного оклада окажется, что должностной оклад по размеру равный или ближайший больший установлен по нескольким должностям государственной гражданской службы Томской области, то соотносимой с должностью муниципальной службы является та должность государственной гражданской службы Томской области, по которой установлено наименьшее по размеру ежемесячное денежное поощрение.

То есть, в рассматриваемом случае с должностью «советник» будут соотносимы те указанные выше должности государственной гражданской службы Томской области, по которым установлено ежемесячное денежное поощрение в размере 2,3 должностных окладов.

XI. В аспекте размера оклада за классный чин соблюдение части 2 статьи 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» обеспечивается тем, что проект обязывает устанавливать его размер с учетом того, что:

- размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «3 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, нежели размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «3 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования;
- размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «2 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, нежели размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «2 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования;
- размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «1 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, нежели размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «1 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования.

Указанные правила относительно размера оклада за классный чин предотвратят ситуацию, когда у муниципального служащего из-за завышенного размера оклада за классный чин размер государственной пенсии за выслугу лет будет большим, нежели у государственного гражданского служащего, занимающего соотносимую должность, поскольку:

во-первых, классные чины муниципальной службы определенного наименования будут присваиваться муниципальным служащим исходя из групповой принадлежности их должностей;

во-вторых, соотносимые должности муниципальной службы и должности государственной гражданской службы Томской области всегда будут относиться к группам должностей одного наименования.

XII. Как уже указывалось выше, соотносимость должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области должна проявляться не только в соотносимости оплаты труда и пенсионного обеспечения лиц, замещающих эти должности, но и в соотносимости квалификационных требований по данным должностям.

В настоящее время квалификационные требования по должностям государственной гражданской службы Томской области зависят от принадлежности должности к определенной категории и группе.

Данные квалификационные требования определены:

- в части требований к уровню профессионального образования – частями 3 и 4 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- в части требований к стажу – статьей 2 Закона Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области».

Наглядно существующие квалификационные требования по должностям государственной гражданской службы Томской области в части уровня профессионального образования и стажа представлены в таблице № 5.

Таблица № 5.

Квалификационные требования по должностям государственной гражданской службы Томской области			
Должности, предполагающие наличие подчиненных	Должности, не предполагающие наличия подчиненных		
Категория «Руководители»	Категория «Помощники (советники)»	Категория «Специалисты»	Категория «Обеспечивающие специалисты»
Группа высших должностей			Для данной категории должностей федеральным законодательством не предусмотрена группа высших
Требование к уровню профессионального образования Высшее			
Требование к стажу			

Не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности			должностей.
Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области отсутствуют	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области отсутствуют	
Группа главных должностей			
Требование к уровню профессионального образования Высшее			
Требование к стажу Не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности			
Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области отсутствуют	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области отсутствуют
Группа ведущих должностей			
Требование к уровню профессионального образования Высшее			
Требование к стажу Не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности			
Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются
Для данных категории должностей федеральным законодательством не предусмотрена группа старших должностей.		Группа старших должностей	
		Требование к уровню профессионального образования Высшее	Требование к уровню профессионального образования Среднее
		Требование к стажу Без предъявления требований к стажу	Требование к стажу Без предъявления требований к стажу
		Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются	Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются
Для данных категории должностей федеральным законодательством не предусмотрена группа младших должностей.		Группа младших должностей	
		Требование к уровню профессионального образования Среднее	
		Требование к стажу Без предъявления требований к стажу	
		Должности данной группы и категории в Реестре должностей государственной гражданской службы Томской области имеются	

Указанные требования к стажу копируют требования к стажу, установленные Указом Президента РФ от 27.09.2005 № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих» по должностям федеральной государственной гражданской службы в силу прямого предписания пункта 4 данного Указа.

В отличие от квалификационных требований по должностям государственной гражданской службы Томской области, квалификационные требования по должностям муниципальной службы зависят только от принадлежности должности к группе, поскольку на категории должности муниципальной службы в Томской области не делятся.

В настоящее время квалификационные требования по должностям муниципальной службы отличаются от квалификационных требований по должностям государственной гражданской службы Томской области. Наглядно они представлены в таблице № 6.

Таблица № 6.

Квалификационные требования по должностям муниципальной службы в Томской области	
Должности, предполагающие наличие подчиненных	Должности, не предполагающие наличия подчиненных
Группа высших должностей	
Требование к уровню профессионального образования Высшее	
Требование к стажу стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее пяти лет на должностях руководителей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности	
Высшие должности муниципальной службы, предполагающие наличие подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области имеются	Высшие должности муниципальной службы, не предполагающие наличия подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области отсутствуют
Группа главных должностей	
Требование к уровню профессионального образования Высшее	
Требование к стажу стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее четырех лет на должностях руководителей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности	
Главные должности муниципальной службы, предполагающие наличие подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области имеются	Главные должности муниципальной службы, не предполагающие наличия подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области отсутствуют
Группа ведущих должностей	
Требование к уровню профессионального образования Высшее	
Требование к стажу стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее трех лет на должностях специалистов в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности	
Ведущие должности муниципальной службы, предполагающие наличие подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области имеются	Ведущие должности муниципальной службы, не предполагающие наличия подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области отсутствуют
Группа старших должностей	
Требование к уровню профессионального образования Высшее	
Требование к стажу Без предъявления требований к стажу	
Старшие должности муниципальной службы, предполагающие наличие подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области отсутствуют	Старшие должности муниципальной службы, не предполагающие наличия подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области имеются
Группа младших должностей	
Требование к уровню профессионального образования Среднее	
Требование к стажу Без предъявления требований к стажу	
Младшие должности муниципальной службы, предполагающие наличие подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области отсутствуют	Младшие должности муниципальной службы, не предполагающие наличия подчиненных, в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области имеются

Достижение цели соотносимости квалификационных требований по должностям муниципальной службы и квалификационных требований по должностям государственной гражданской службы Томской области возможно только посредством унификации указанных требований проектом.

В силу частей 3 и 4 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пункта 4 Указа Президента РФ от 27.09.2005 № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих», изменить существующие квалификационные требования по должностям государственной гражданской службы Томской области не представляется возможным.

Следовательно, не остается ничего другого, кроме как, воспользовавшись полномочием, предусмотренным частью 2 статьи 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», установить на уровне закона Томской области типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Томской области, идентичные квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы Томской области, что в проекте и сделано.

При этом требования к стажу, установленные для замещения должностей государственной гражданской службы Томской области, перенесены проектом на должности муниципальной службы в Томской области без каких-либо изменений, поскольку:

- эти требования в конкретном случае их применения предопределяются исключительно принадлежностью должности государственной гражданской службы Томской области к определенной группе, но не к категории;
- должности муниципальной службы в Томской области делятся на те же пять групп, что и должности государственной гражданской службы Томской области, и, в отличие от должностей государственной гражданской службы Томской области, не делятся на категории.

Требования к уровню профессионального образования зависят от принадлежности должности государственной гражданской службы Томской области не только к группе, но и к категории.

Поскольку вне зависимости от принадлежности должности к категории для всех высших, главных и ведущих должностей государственной гражданской службы Томской области одинаково установлено требование наличия высшего профессионального образования, а для младших должностей государственной гражданской службы Томской области – требование наличия среднего профессионального образования, проект полностью переносит указанные требования на должности муниципальной службы в Томской области, принадлежащие к тем же группам.

Применительно к старшим должностям муниципальной службы в Томской области такое перенесение невозможно, поскольку по старшим должностям государственной гражданской службы категории «Специалисты» установлено требование наличия высшего профессионального образования, а по старшим должностям государственной гражданской службы категории «Обеспечивающие специалисты» – среднего профессионального образования.

Как следствие, проект ставит требование к уровню профессионального образования, необходимому для замещения должности муниципальной службы в Томской области, в зависимости от размера должностного оклада по старшей должности муниципальной службы в Томской области.

Согласно проекту, типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей, относящихся к старшим должностям муниципальной службы, является наличие:

- высшего профессионального образования – если по должности установлен должностной оклад в размере более 3381 рубля;
- среднего профессионального образования – если по должности установлен должностной оклад в размере 3381 рубль или менее.

3381 рубль – это размер должностного оклада такого государственного гражданского служащего Томской области как «ведущий специалист территориального отдела органа государственной власти Томской области».

Как следствие, соотносимость старших должностей муниципальной службы и старших должностей государственной гражданской службы Томской области будет определяться помимо общих правил по данному вопросу, также тем дополнительным правилом, что «старшая должность муниципальной службы является соотносимой:

со старшей должностью государственной гражданской службы Томской области категории «Специалисты», если по указанной должности муниципальной службы установлен должностной оклад в размере более 3381 рубль;

со старшей должностью государственной гражданской службы Томской области категории «Обеспечивающие специалисты», если по указанной должности муниципальной службы установлен должностной оклад в размере 3381 рубль или менее.»

Общее же правило определения соотносимости должностей заключается в том, что должность муниципальной службы является соотносимой с должностью государственной гражданской службы Томской области, при условии, что указанные должности принадлежат к

группам должностей одного наименования (абзацы 1 и 2 части 1 статьи 4 Закон Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» в предлагаемой проектом редакции).

XIII. Поскольку проект предполагает распространение на муниципальных служащих Закона Томской области от 10.10.2011 № 240-ОЗ «О государственной пенсии за выслугу лет и единовременном поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет», в нем имеются положения, обеспечивающие индексацию государственной пенсии за выслугу лет муниципальных служащих посредством механизма, аналогичного механизму индексации государственной пенсии за выслугу лет государственных гражданских служащих Томской области.

Во-первых, не допускается установление размера составных частей денежного содержания муниципального служащего в виде диапазонов;

Во-вторых, должностной оклад и ежемесячное денежное поощрение должны быть установлены по всем должностям муниципальной службы, которые в соответствии с новым Реестром должностей муниципальной службы в Томской области могут быть введены в штаты органов местного самоуправления, избирательной комиссии муниципальной образования Томской области, вне зависимости от того, имеются ли они в указанных штатах и предполагается ли их иметь в указанных штатах;

В-третьих, не допускается установление различных размеров должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения по должностям муниципальной службы одного наименования, в том числе по тем должностям, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными.

Механизм индексации государственной пенсии за выслугу лет государственных гражданских служащих Томской области построен на том, что, если, например, указанная пенсия государственному гражданскому служащему Томской области назначена из должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения по должности «консультант», то в будущем размер этой пенсии будет автоматически расти пропорционально увеличению размера данных выплат в составе денежного содержания всех государственных гражданских служащих Томской области, занимающих должность «консультант».

Чтобы такой механизм индексации был возможен, необходимо, чтобы законодательство предусматривало для всех должностей одного наименования одинаковый размер должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения.

Кроме того, необходимо избежать ситуации, когда в отношении отдельных пенсионеров механизм индексации не действует по той только причине, что должностей муниципальной службы тех наименований, которые они некогда занимали, уже нет в штатных расписаниях органов местного самоуправления, и, как следствие, должностной оклад и ежемесячное денежное поощрения по этим должностям представительным органом местного самоуправления не устанавливаются и, соответственно, не индексируются.

XIV. Кроме решения проблем, связанных введением новой системы оплаты труда и новой системы пенсионного обеспечения муниципальных служащих законопроект, предполагая введение нового Реестра должностей муниципальной службы в Томской области, актуализирует перечень указанных должностей с точки зрения реально имеющегося структурирования местных администраций в муниципальных образованиях Томской области, а также приводит его в соответствие с федеральным законодательством.

Действующему Реестру должностей муниципальной службы в Томской области свойственны следующие недостатки.

1. Согласно части 2 статьи 7 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в реестре должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации могут быть предусмотрены должности

муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность. Такие должности муниципальной службы замещаются муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий указанного лица.

В разделе 6 «Должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, а также иные должности, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» в приложении 2 «Реестр должностей муниципальной службы в Томской области» к Закону Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» упоминаются такие должности как «Помощник (советник) лица, замещающего муниципальную должность, лица, замещающего должность муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта)».

Возможность упоминания таких должностей как «Помощник (советник) лица, замещающего лица, замещающего должность муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта)» в реестре должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации в качестве должностей, замещаемых на условиях срочного трудового договора, частью 2 статьи 7 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Следовательно, упоминание ее в Законе Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» в качестве должности, замещаемой на условиях срочного трудового договора, противоречит абзацу 13 части 1, абзацу 11 части 2 статьи 59 Трудового кодекса РФ, согласно которым основания срочности трудового договора определяются исключительно на уровне Трудового кодекса РФ либо иного федерального закона.

На основании изложенного, таких должностей как «Помощник (советник) лица, замещающего лица, замещающего должность муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта)» в новом Реестре должностей муниципальной службы в Томской области не должно быть.

Между тем, в Томской области:

- советников лица, замещающего лица, замещающего должность муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта) – 17 человек (все в г. Томске);
- помощников лица, замещающего лица, замещающего должность муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта) – ни одного человека.

2. Должности советник и помощник в приложении 2 «Реестр должностей муниципальной службы в Томской области» к Закону Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» упомянуты:

с одной стороны, в разделе 6 «Должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, а также иные должности, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)» в качестве должностей муниципальной службы, замещаемых на условиях срочного трудового договора;

с другой стороны, в разделах 1 – 4, без указания на то, являются ли эти должности должностями муниципальной службы, замещаемыми на условиях срочного трудового договора или же трудового договора, заключаемого на неопределенный срок.

В соответствии с правильным толкованием указанных норм, что со всеми советниками и помощниками должны были быть заключены срочные трудовые договоры.

Однако, на практике в г. Томск и в ЗАТО Северск появились советники с неопределенным сроком трудового договора.

Кроме того, в Томской области имеются два помощника с неопределенным сроком трудового договора (в администрации ЗАТО Северск и в одном из поселений Каргасокского

района).

Чтобы санкционировать существующую ситуацию с советниками, замещающими должность на условиях трудового договора с неопределенным сроком, новый Реестр должностей муниципальной службы в Томской области должен допустить их наличие только в г. Томске и в ЗАТО Северск, но не в иных муниципальных образованиях.

Помощников с неопределенным сроком трудового договора, исходя из самого наименования должности, не должно быть ни в одном муниципальном образовании.

Те два помощника с неопределенным сроком трудового договора, которые имеются в Томской области, могут быть переведены на иные должности с аналогичным размером оплаты труда.

3. Советники при лице, замещающем муниципальную должность, имеются только в г. Томске (1 советник в Думе г. Томска, 3 советника в Администрации г. Томска).

Помощники при лице, замещающем муниципальную должность, имеются только в Администрации Каргасокского района (2 помощника).

Целесообразно допустить существование советников при лице, замещающем муниципальную должность, только в г. Томске и ЗАТО Северск.

Во всех прочих муниципальных образованиях должны быть только помощники при лице, замещающем муниципальную должность.

4. Консультанты имеются только в г. Томске (228 человек), ЗАТО Северск (37 человек), а также Томском районе (4 человека).

Целесообразно допустить существование консультантов только в г. Томске и ЗАТО Северск.

Что же касается Томского района, то:

во-первых, приложением 3 «Размеры должностных окладов по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области» к Закону Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» диапазон должностного оклада по должности «консультант» установлен точно такой же, как по должности «главный специалист», то есть 8 – 9 расчетных единиц;

во-вторых, в Томском районе у всех консультантов должностной оклад равен 9 расчетным единицам, но наряду с ними также имеются главные специалисты, у которых должностной оклад также равен 9 расчетным единицам.

Учитывая изложенное выше, наличие в Томском районе консультантов не имеет практического смысла.

5. В части 2 статьи 4 Законе Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» указано:

«2. В реестре под органом администрации муниципального образования (далее - орган) понимается самостоятельное структурное подразделение, непосредственно входящее в структуру администрации, обладающее статусом юридического лица и осуществляющее ее полномочия на территории или части территории муниципального образования, и может именоваться: департамент, управление, комитет, отдел.

В реестре под структурным подразделением администрации муниципального образования, структурным подразделением аппарата представительного органа понимается самостоятельное отраслевое (функциональное) структурное подразделение, непосредственно входящее в структуру администрации, аппарата представительного органа, и может именоваться: департамент, управление, комитет, отдел.

В реестре под структурным подразделением органа администрации понимается структурное подразделение, входящее в структуру органа администрации, и может

именоваться: комитет, отдел.»

Кроме того, в строках 4 и 5 раздела 2 «Должности муниципальной службы в администрации муниципального образования» в приложении 2 «Реестр должностей муниципальной службы в Томской области» к Закону Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» упоминаются такие должности как:

- «Руководитель структурного подразделения органа администрации муниципального образования, комитета (отдела) структурного подразделения администрации муниципального образования»;
- «Заместитель руководителя структурного подразделения органа администрации муниципального образования, комитета (отдела) структурного подразделения администрации муниципального образования».

Говоря иначе:

- орган администрации муниципального образования – это департамент, управление, комитет, отдел администрации муниципального образования, обладающие статусом юридического лица, которые могут делиться на комитеты и отделы;
- структурное подразделение администрации муниципального образования – это департамент, управление, комитет, отдел администрации муниципального образования, не обладающие статусом юридического лица, которые могут делиться на комитеты и отделы.

Закон Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» не предусматривает дальнейшего деления комитетов в составе департаментов и управлений администрации муниципального образования.

Тем не менее, в г. Томске имеются:

- руководителей отделов в составе комитета в составе департамента, не обладающего статусом юридического лица – 4 человека;
- заместителей руководителей отделов в составе комитета в составе департамента, не обладающего статусом юридического лица – 2 человека;
- руководителей отделов в составе комитета в составе управления, не обладающего статусом юридического лица – 3 человека;
- заместителей руководителей отделов в составе комитета в составе управления, не обладающего статусом юридического лица – 1 человек;
- руководителей отделов в составе комитета в составе департамента, обладающего статусом юридического лица – 59 человек;
- заместителей руководителей отделов в составе комитета в составе департамента, обладающего статусом юридического лица – 22 человека;
- руководителей отделов в составе комитета в составе управления, обладающего статусом юридического лица – 7 человек;
- заместителей руководителей отделов в составе комитета в составе управления, обладающего статусом юридического лица – 1 человек.

Всего лиц, замещающих указанные должности, не предусмотренные действующим Реестром должностей муниципальной службы в Томской области, но, тем не менее, рассматриваемых в г. Томске в качестве муниципальных служащих, 99 человек.

Эти должности вводятся в новый Реестр должностей муниципальной службы в Томской области, тем самым узаконивая допущенное в г. Томске нарушение законодательства на будущее время.

7. Такие должности в аппарате представительного органа местного самоуправления муниципального как «руководитель аппарата представительного органа муниципального образования», «руководитель структурного подразделения аппарата представительного органа муниципального образования», предлагаем оставить только для тех муниципальных образований, в которых они реально имеются, т.е. в г. Томске, ЗАТО Северск.

8. Через перечень должностей муниципальной службы в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области органы государственной власти Томской области могли бы влиять на структуру администраций муниципальных образований, способствуя ее рационализации.

Действующий Реестр должностей муниципальной службы в Томской области для этой цели не пригоден, поскольку он предусматривает для ряда муниципальных образований должности муниципальной службы, которых в них заведомо никогда не будет.

В настоящее время для структуры администраций муниципальных образований характерно следующее:

(1) Департаменты отсутствуют во всех муниципальных образованиях, кроме г. Томска.

(2) В поселениях отсутствуют иные органы местного самоуправления, кроме администрации поселения, которая не делится на структурные подразделения.

(3) В муниципальных районах с численностью населения до 10 тысяч человек (Александровском и Тегульдетском), а также в г. Кедровый имеются только отделы (как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица).

(4) В ЗАТО Северск имеются управления и комитеты, как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица.

В составе Администрации ЗАТО Северск имеются также отделы, не обладающие статусом юридического лица.

Управления в ЗАТО Северск не делятся на комитеты, а делятся только на отделы.

Комитеты, не обладающие статусом юридического лица, в ЗАТО Северск делятся на отделы, а комитеты, обладающие статусом юридического лица, вообще не делятся на структурные подразделения.

(5) В муниципальных районах с численностью населения свыше 10 тысяч человек, как правило, имеются только управления и отделы (как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица).

В Томском районе управления делятся на комитеты и отделы.

В иных муниципальных районах управления делятся только на отделы.

(6) В Парабельском и Чаинском районах отделы, являющиеся юридическими лицами, делятся на отделы, что вполне законно по буквальному смыслу абзаца 3 части 2 статьи 4 Закона Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области», а также текста в строках 4 и 5 раздела 2 «Должности муниципальной службы в администрации муниципального образования» в приложении 2 «Реестр должностей муниципальной службы в Томской области» к Закону Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области».

На комитеты и отделы могут делиться не только департаменты и управления, но также комитеты и отделы, как являющиеся так и не являющиеся юридическими лицами.

(6) В г. Стрежевой имеются управления, как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица, а также отделы, не обладающие статусом юридического лица.

Управления в г. Стрежевой делятся на отделы.

Ни одно управление в г. Стрежевой не делится на комитеты.

(7) Комитеты в муниципальных районах с численностью населения свыше 10 тысяч человек крайне редки.

Комитет, не обладающий статусом юридического лица, имеется только в Молчановском районе.

Комитеты, обладающие статусом юридического лица, имеются в Первомайском, Зырянском, Верхнекетском, Парабельском районах.

На отделы комитеты, как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица, ни в одном муниципальном районе не делятся.

9. На основании изложенного, предлагаем, чтобы новый Реестр должностей муниципальной службы в Томской области отвечал следующим параметрам:

1) В муниципальных районах с численностью населения до 10 тыс. человек (Александровский и Тегульдетский районы), в г. Кедровый (3 933 человек населения), а также в поселениях могут быть созданы только отделы, как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица, которые на структурные подразделения не делятся;

2) В муниципальных районах с численностью населения от 30 тыс. до 50 тыс. человек (Асиновский и Колпашевский районы), в муниципальных районах с численностью населения от 10 тыс. до 30 тыс. человек (все муниципальные районы, кроме Томского, Асиновского, Колпашевского, Александровского, Тегульдетского районов), г. Стрежевой (42 400 человек населения) могут быть созданы управления и отделы, как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица.

Отделы не могут делиться на структурные подразделения.

Управления могут делиться на отделы, но не на комитеты;

Создание комитетов, как обладающих, так и не обладающих статусом юридического лица, не допускается. Существующие в муниципальных районах комитеты должны быть переименованы в управления либо в отделы.

3) В единственном муниципальном районе с численностью населения свыше 50 тыс. человек (Томский район (68 842 человек населения)) могут быть созданы управления и отделы, как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица.

Отделы не могут делиться на структурные подразделения.

Управления могут делиться не только на отделы, но и на комитеты (в отличие от управлений в муниципальных районах с численностью населения от 30 тыс. до 50 тыс. человек и с численностью населения от 10 тыс. до 30 тыс. человек);

4) В ЗАТО Северск (113 322 человек населения) могут быть созданы управления и комитеты, как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица.

Управления могут делиться как на отделы, так и на комитеты.

Комитеты могут делиться на отделы (но не те комитеты, которые в составе управлений).

В составе Администрации ЗАТО Северск могут быть также отделы, не обладающие статусом юридического лица;

5) В г. Томске (545 700 человек населения) могут быть созданы департаменты и управления, как обладающие, так и не обладающие статусом юридического лица.

Департаменты и управления могут делиться на комитеты и отделы.

Комитеты в составе департаментов и управлений могут делиться на отделы.

В составе Администрации г. Томска могут быть также комитеты и отделы, не обладающие статусом юридического лица.

Комитеты в составе Администрации г. Томска, не обладающие статусом юридического лица, могут делиться на отделы.

Отделы в составе Администрации г. Томска, не обладающие статусом юридического лица, не делятся на структурные подразделения.

В г. Томске может быть создана администрация района г. Томска, обладающая статусом юридического лица, которая может делиться на комитеты и отделы.

Комитеты и отделы в составе администрации района г. Томска на структурные подразделения не делятся.

XV. В настоящее время часть 3 статьи 2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» перечисляя должностных лиц, реализующих полномочия представителя нанимателя (работодателями), никак не разъясняет:

- в отношении кого они осуществляют эти полномочия;
- как соотносится статус представителя нанимателя (работодателя) со статусом руководителя юридического лица, хотя ряд своих функций (например, по выплате денежного

содержания) представитель нанимателя (работодатель) может осуществлять только лишь в качестве руководителя юридического лица;

- кого следует считать «иным лицом, уполномоченным исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя)», кто и каким образом это лицо уполномочивает;
- является ли «иным лицом, уполномоченным исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя)» и, соответственно, представителем нанимателя (работодателем) руководитель органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, который, исходя из сопоставления, с одной стороны, частей 1, 3, 7 статьи 34, части 2 статьи 41 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а с другой – части 8 статьи 37, части 3 статьи 41 указанного Федерального закона, не является органом местного самоуправления (терминология новой редакции Реестра должностей муниципальной службы особо выявила эту проблему) ;
- какими правовыми актами должны оформляться волеизъявления представителя нанимателя (работодателя) в отношении муниципального служащего, как эти правовые акты соотносятся с муниципальными правовыми актами, упоминаемыми в статье 43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- как быть в тех случаях, когда, исходя из статьи 43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», представитель нанимателя (работодатель) не имеет полномочий по изданию муниципальных правовых актов как таковых.

Законопроект дает ответы на указанные вопросы:

- исчерпывающе перечисляя всех должностных лиц, осуществляющих применительно к муниципальным служащим, а также гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, полномочия представителя нанимателя (работодателя), и исходя из того, что эти полномочия закрепляются только за руководителями юридических лиц;
- четко разграничивая компетенцию между указанными представителями нанимателя;
- устанавливая, каким путем надлежит решать проблему правовых актов представителя нанимателя (работодателя).

XVII. С целью приведения в соответствие со статьей 18 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» законопроект вносит изменения в Приложение 4 к Закону Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» «Типовое положение о проведении аттестации муниципальных служащих».

Так, например, в нарушение правила части 1 статьи 18 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не допускающего каких-либо исключений из него, указанное приложение предусматривает внеочередную аттестацию.

В расхождение с предназначением аттестации, указанным в части 1 статьи 18 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и пунктом 3) части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, абзац 2 пункта 1 действующего Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих ставит перед аттестацией несвойственные ей задачи.

XVIII. С целью приведения в соответствие с частью 4 статьи 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» законопроект вносит изменения в Приложение 3 к Закону Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» «Типовая форма контракта, заключаемого с лицом, назначаемым на должность главы администрации муниципального образования».

XIX. С целью унификации правового регулирования в области борьбы с коррупцией законопроект предлагает дополнить Закон Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»:

- Положением о порядке осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим в Томской области взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Томской области и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Томской области требований к служебному поведению (приложение 4 к Закону);
- Положением о комиссиях органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований Томской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Томской области и урегулированию конфликта интересов (приложение 5 к Закону).

Принятие Проекта не приведёт к увеличению расходов областного бюджета.

**Перечень правовых актов Томской области,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию
в связи с принятием Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы»**

Принятие Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» потребует:

1) внесения изменений Закон Томской области от 10.10.2011 № 240-ОЗ «О государственной пенсии за выслугу лет и единовременном поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет»;

2) принятия Постановления Администрации Томской области «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципальных образований».



АССОЦИАЦИЯ «СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

634012, г. Томск,
пр.Кирова, д.58, стр.55

тел – 54-52-70 Fax 54-52-70
email: smoto@tomsk.gov.ru

15.11.2012г. № 301
на № 2-092/3469-12 от 15.10.2012

Председателю Комитета по
законодательству, государственному
устройству и безопасности Законодательной
Думы Томской области
В.К. Кравченко

Уважаемый Владимир Казимирович!

Советом муниципальных образований Томской области рассмотрены проекты законов Томской области:

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы»;

«О классных чинах муниципальных служащих в Томской области».

По проекту Закона Томской области «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» замечания и предложения отсутствуют. Проект Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» по многим положениям противоречит действующему федеральному законодательству и нуждается в доработке.

1. Действующему федеральному законодательству противоречит предложенный подход формирования реестра должностей муниципальной службы.

Классификация должностей в предложенном Реестре должностей муниципальной службы противоречит п.7 ч.1 ст.4, ч.1 ст.7, статье 8, ч.2 ст.9 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ч.ч. 7, 8 статьи 37 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.3 ч.1 ст.3 Федерального закона от 17.07.2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», пп.а), в), д), ж) ч.3, п.в) ч.4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

Кроме того, предложенная редакция Реестра должностей муниципальной службы входит в противоречие с частями 3, 4, 5, 6, 7 статьи 2 проекта Закона Томской области «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области», с частью 5) статьи 1 проекта Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы».

1.1. Классификация должностей муниципальной службы по категориям (руководители, специалисты), по структурным подразделениям местных администраций и в зависимости от установленных муниципальным служащим должностных окладов противоречит действующему законодательству.

Законодательная Дума
Томской области
Дата 19.11.2012 Время 16:42
№6402/0925-12

Реестр в законопроекте классифицирован:

- по должностям, предполагающим руководство подчиненными в органах местного самоуправления и по должностям, служебная функция по которым не предполагает руководство подчиненными;

- по структурным подразделениям местных администраций (департамент, входящий в структуру местной администрации (таблица 3 приложения к Закону), местная администрация района города Томска, входящей в структуру администрации города Томска (таблица 4), управление, входящее в структуру местной администрации (таблица 5), комитет, входящий в структуру местной администрации (таблица 6), отдел, входящий в структуру местной администрации (таблица7)).

При этом в основу классификации должностей муниципальной службы и, соответственно, формирования реестра должностей муниципальной службы положены размеры должных окладов муниципальных служащих, фактически установленных на момент разработки законопроекта.

Данный подход противоречит части 1 статьи 7 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии с которой «реестр должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций».

При этом федеральное законодательство не классифицирует должности муниципальной службы по категориям, как это предусмотрено в отношении должностей государственной гражданской службы, где установлены категории должностей «руководители», «специалисты», «обеспечивающие специалисты». В связи с этим неправомерно разделять должности муниципальной службы по принципу наличия такой служебной функции, как руководство подчиненными. Например, в поселениях имеются должности заместителя главы поселения и управляющего делами, на которые не возлагается функция руководства подчиненными.

В соответствии с частью 8 статьи 37 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» «Структура местной администрации утверждается представительным органом муниципального образования по представлению главы местной администрации. В структуру местной администрации могут входить отраслевые (функциональные) и территориальные органы местной администрации».

Согласно части 1 статьи 6 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области местного самоуправления относится правовое регулирование вопросов организации местного самоуправления в субъектах Российской Федерации в случаях и порядке, установленных данным Федеральным законом.

Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» не установлены полномочия субъекта Российской Федерации по определению структуры местной администрации, либо по закреплению принципов формирования структуры местной администрации. Таким образом, классификация должностей муниципальной службы в Реестре по структурным подразделениям и органам местной администрации противоречит федеральному законодательству.

Кроме того, в соответствии с частью 7 статьи 37 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» императивно установлено, что местная администрация обладает правами

юридического лица. В связи с этим в Реестре должностей муниципальной службы и по тексту законопроекта предлагаем исключить слова «как юридическом лице» применительно к местной администрации.

1.2. При формировании Реестра должностей муниципальной службы нарушен принцип единства квалификационных требований к должностям муниципальной службы

В соответствии с частью 1 статьи 7 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» реестр должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных, в том числе, по функциональным признакам должностей. В соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» законом субъекта РФ квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определяются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

В соответствии с п.7 ч.1 статьи 4 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» основным принципом муниципальной службы является единство основных требований к муниципальной службе. Таким образом, к лицам, замещающим одноименные должности муниципальной службы в любом муниципальном образовании субъекта РФ законом субъекта РФ должны предъявляться единые требования, в том числе единые квалификационные требования.

Однако, в нарушение данных установлений Федерального закона, в предложенном реестре должностей муниципальной службы допускается включение одной и той же должности в разные группы должностей. Одна и та же должность муниципальной службы может относиться как к высшей, так и к младшей группе должностей в зависимости от типа муниципального образования (городской округ, муниципальный район, поселение) и от численности жителей в муниципальном образовании.

Например, должность заместителя главы муниципального образования (строка 4 таблицы 2 приложения к Закону) относится:

- к высшей группе должностей для города Томска,
- к главной группе должностей для районов с численностью населения от 30 тыс. до 50 тыс. человек;
- к младшей группе должностей в поселениях с численностью населения до 1 тысячи человек.

Тем самым нарушается принцип единства квалификационных требований к должности муниципальной службы. Частью 5 статьи 1 законопроекта предусмотрены различные типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования лиц, замещающих должности, относящиеся к различным группам должностей. Так, для замещения должности, относящейся к главной группе должностей необходимо наличие высшего профессионального образования и не менее шести лет стажа, а для замещения должности, относящейся к младшей группе должностей, достаточно среднего образования и отсутствуют требования по стажу работы. А должность именуется одинаково – заместитель главы муниципального образования.

1.3. Предложенная законопроектом редакция Реестра должностей муниципальной службы содержит коррупциогенные факторы

В предложенной законопроектом редакции Реестра одна и та же должность одновременно может относиться к разным группам должностей в пределах одного органа местного самоуправления одного и того же муниципального образования. Например, та же должность заместителя главы муниципального образования в администрации города Томска может быть отнесена к 2-м группам должностей (высшая и главная). А, например, должность первого заместителя главы муниципального образования в муниципальных

районах с численностью до 10 тыс. человек вообще может быть отнесена к трем группам должностей (главная, ведущая или старшая).

К какой конкретно группе должностей будет отнесена конкретная должность, которую будет замещать конкретный гражданин, зависит от размера должностного оклада, который будет установлен ему муниципальным правовым актом. Данное правило предлагается установить частью 2 статьи 1 законопроекта (новой редакцией статьи 3 Закона Томской области «О муниципальной службе в Томской области»).

При этом в указанном примере, когда в муниципальных районах с численностью до 10 тысяч человек должность первого заместителя главы муниципального образования может быть отнесена к трем группам должностей (главная, ведущая или старшая), широта усмотрения при установлении должностного оклада простирается от 3281 рубля до 8371 рубля.

Определение принадлежности должности муниципальной службы к той или иной группе должностей на основе установленного муниципальному служащему должностного оклада существенно ущемляет права муниципальных служащих, так как уже не отражает объективно его квалификации. Кроме того, отнесение должности, которую замещает муниципальный служащий к той или иной группе должностей влияет в последующем на присвоение ему первого или очередного классного чина.

В связи с этим предлагаемый порядок классификации должностей по группам должностей противоречит части 1 статьи 2 проекта Закона Томской области «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области», в соответствии с которой классный чин муниципального служащего указывает на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципального служащего квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы.

Поскольку группа должностей при такой системе становится не определяющей в подтверждении квалификации, служебной функции и профессионального статуса муниципального служащего, то не достигаются задачи, поставленные федеральным законодательством о классных чинах – стимулирование и поощрение повышения квалификации и профессионализма муниципальных служащих.

Кроме того, необоснованно широкие пределы субъективного усмотрения при принятии решений об установлении должностных окладов муниципальных служащих, которые непосредственно влияют на объем прав и социальных гарантий граждан, замещающих должности муниципальной службы, является коррупциогенным фактором. (п.3 ч.1 ст.3 Федерального закона от 17.07.2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», пп.а), в), д), ж) ч.3, п.в) ч.4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»)

Предлагаем реестр должностей муниципальной службы в Томской области, установленный Законом Томской области от 09.10.2007 года № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» оставить в действующей редакции, дополнив его должностью муниципальной службы «инспектор контрольно-счетного органа».

2. Предлагаемый порядок соотношения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы противоречит части 2 статьи 8 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В соответствии с частью 2 статьи 8 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации устанавливается с учетом квалификационных требований к

соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации.

В предлагаемой редакции статьи 4 Закона Томской области «О муниципальной службе в Томской области» (часть 3 статьи 1 законопроекта) соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы устанавливается исходя из должностного оклада, установленного по должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы.

Предлагаем соотнести должности муниципальной службы и должности государственной гражданской службы в виде закрепления законом Томской области конкретного соотношения «наименование должности муниципальной службы – наименование должности государственной гражданской службы Томской области». Похожий подход использован, например, в законодательстве о муниципальной службе Кемеровской области.

3. Считаю необходимым предусмотреть дополнительные гарантии по оплате труда муниципальных служащих при переходе на новую систему оплаты труда для того, чтобы не допустить уменьшения размера их денежного содержания.

Предлагаю новую редакцию статьи 11 Закона Томской области «О муниципальной службе в Томской области» дополнить пунктами 7 и 8 следующего содержания:

«7) Размер денежного содержания, установленного муниципальным служащим Томской области в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного муниципальным служащим Томской области на день вступления в силу настоящего Закона.

8) Для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы на дату вступления в силу настоящего закона, перерасчет ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ведущий к ее уменьшению, не допускается» (у муниципальных служащих на сегодняшний день имеются «сохраненные» надбавки за выслугу лет в размере 40%).

4. Считаю необходимым сохранить дополнительные социальные гарантии лицам, замещающим должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора.

Законопроектом предлагается исключить из Закона Томской области от 06.05.2009 года № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области» нормы, устанавливающие гарантии деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора.

В связи с этим утрачиваются для указанной категории муниципальных служащих дополнительные социальные гарантии в части их денежного содержания и пенсионного обеспечения, что является нарушением их прав и охраняемых законом интересов.

Учитывая особый характер их трудовой деятельности (ограниченность срока трудовых отношений) предлагаем сохранить гарантии, предусмотренные действующим законодательством Томской области, а именно:

- закрепить обязательность установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в повышенном размере;

- установить, что лицам, замещавшим должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), стаж работы на указанных должностях для назначения доплаты к трудовой пенсии по старости исчисляется с коэффициентом 1,5.

5. В целях реализации требований федерального законодательства об обеспечении единства основных условий прохождения службы в органах местного самоуправления и органах государственной власти предлагаем дополнить следующим образом порядок установления денежного содержания и пенсионного обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности.

- в части 7 статьи 7 Закона Томской области от 06.05.2009 года № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области» словосочетание «районный коэффициент, установленный в соответствии с законодательством» заменить словосочетанием: «районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в случаях и в размерах, установленных в соответствии с законодательством»;

- в целях достижения четкости и не противоречивости нормативного регулирования установить порядок исчисления и выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии аналогично тому, как это предусмотрено Законом Томской области от 19.06.2006 № 125-ОЗ «О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности Томской области» (ст. 20, 20.1., 20.2.). (исходя из средней оплаты труда по замещаемой муниципальной должности);

- в соответствии с действующей редакцией части 2 статьи 10 Закона Томской области от 06.05.2009 года № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области» главы сельских (городских) поселений, отработавшие срок полномочий в 2 года (2006, 2007 годы) не имеют права на ежемесячную доплату к трудовой пенсии за это время. Учитывая, что первый срок полномочий вновь избранных глав муниципальных образований был установлен Законом Томской области и не зависел от волеизъявления лиц, замещающих муниципальные должности, данная норма существенно нарушает права этой категории лиц. Предлагаем распространить порядок пенсионного обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности на тех глав муниципальных образований сельских (городских) поселений, которые отработали срок полномочий в период 2006-2007 годов.

6. В части 2 статьи 4 проекта Закона Томской области при внесении изменений в Закон Томской области от 05.08.2011 №157-ОЗ «О расчетной единице» не учтена индексация размера расчетной единицы на 9%, произведенная с 01.11.2012 года.

Предлагаем часть 2 статьи 4 законопроекта изложить в следующей редакции:
«2) в статье 2 цифры «892,23» заменить цифрами «1108,68»».

7. Проектом закона не установлен четкий порядок формирования годового фонда оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления.

Считаем, что в целях формализации данных правоотношений, указанный порядок подлежит разработке и внесению в проект закона.

8. Терминологию законопроекта необходимо привести в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.

Представленный проект не соответствует требованиям, предъявляемым к нормативным правовым актам Томской области, изложенным в статье 23 Закона Томской области от 07.03.2002 № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области». Согласно указанному Закону тексты нормативных правовых актов должны излагаться простым и ясным литературным языком, слова и выражения должны использоваться в значении, обеспечивающем их точное понимание и единство с терминологией, применяемой в Конституции Российской Федерации, федеральном законодательстве, Уставе (Основном Законе) Томской области.

Кроме того, в соответствии с п.в) части 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» юридико-лингвистическая неопределенность (употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера) является

коррупциогенным фактором, содержащим неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям.

Так, например, в предлагаемой редакции статьи 2 вводятся понятия, которые уже определены Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ) и Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе» («муниципальное образование», «должности муниципальной службы», «муниципальный служащий», «местная администрация муниципального образования», «местная администрация как юридическое лицо», «органы местного самоуправления муниципального образования, обладающие статусом юридического лица»).

Причем содержание вводимых определений искажено по сравнению с содержанием этих понятий, используемых в федеральных законах, что создает коллизию федерального и регионального законодательства.

Определение законом субъекта Российской Федерации понятий структурных подразделений местной администрации посредством установления конкретных наименований данных структурных подразделений (департамент, управление, комитет, отдел), а также установление соподчиненности данных структурных подразделений является превышением компетенции субъекта Российской Федерации.

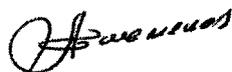
Федеральный закон № 131-ФЗ использует понятие «органы местной администрации». В соответствии с частью 8 статьи 37 Федерального закона № 131-ФЗ в структуру местной администрации могут входить отраслевые (функциональные) и территориальные органы местной администрации. В соответствии с частью 3 статьи 41 Федерального закона № 131-ФЗ органы местной администрации могут обладать правами юридического лица. Предлагаем для обозначения структурных подразделений местной администрации использовать в законопроекте именно это понятие, установленное федеральным законом – «органы местной администрации»

9. Отдельные нормы по реализации Федерального закона «О противодействии коррупции» (Приложения 4 и 5 к Закону Томской области «О муниципальной службе в Томской области») противоречат федеральному законодательству.

- Незаконно ограничение прав органов местного самоуправления на установление перечней должностей муниципальной службы, указанных в ч.4 ст.14, ч.ч. 1,6,7 статьи 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и п.4 ст.6, п.1 ч.1 ст.8, ч.ч. 1,2-4 ст.12 Федерального закона «О противодействии коррупции» (согласно проекту перечни устанавливаются представительными органами). В соответствии с пунктом 3 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции», имеющего прямое действие, нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливаются перечни, являются все муниципальные правовые акты, а не только правовые акты представительных органов.

- В Приложении 4 к Закону Томской области «О муниципальной службе в Томской области» в пункте 9 предлагаем исключить обязанность указания в запросе места жительства и (или) пребывания и номер телефона лица, в отношении которого назначена проверка, в связи с отсутствием обязанности предоставления данной информации в кадровые службы и невозможностью их получения, если лицо их не предоставит добровольно.

Председатель Совета



А.М. Емельянов

Сравнительная таблица

к проекту Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы»

№	Структурная единица закона, в которую предлагается внести изменения	Редакция действующих положений Закона Томской области	Редакция положений Закона Томской области с учетом предлагаемых изменений
1. Закон Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»			
1.1.	Статья 2	<p align="center">«Статья 2. Муниципальный служащий</p> <p>1. Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами Томской области, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.</p> <p>2. Лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований, не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими.»</p>	<p align="center">«Статья 2. Понятия, используемые в настоящем Законе</p> <p>В настоящем Законе используются следующие понятия в следующем значении:</p> <p>муниципальное образование – муниципальное образование на территории Томской области;</p> <p>должности муниципальной службы – должности, установленные муниципальными правовыми актами в соответствии Реестром должностей муниципальной службы в Томской области согласно приложению 1 к настоящему Закону;</p> <p>муниципальный служащий – гражданин, замещающий должность, указанную в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области;</p> <p>местная администрация муниципального образования – совокупность местной администрации муниципального образования как юридического лица и органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица;</p> <p>местная администрация муниципального образования как юридическое лицо – местная администрация муниципального образования без учета органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица;</p> <p>структурные подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице – входящие в состав местной администрации муниципального образования как юридического лица департаменты, управления, комитеты, отделы, сами не обладающие статусом юридического лица;</p> <p>структурные подразделения в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования – комитеты в составе департамента,</p>

			<p>управления, а также отделы в составе департамента, управления, комитета;</p> <p>структурные подразделения в составе структурного подразделения в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования Томской области – отделы в составе комитета в составе департамента, управления;</p> <p>органы, входящие в структуру местной администрации муниципального образования и обладающие статусом юридического лица, – департаменты, управления, комитеты, отделы, а также администрации районов города Томска, обладающие статусом юридического лица и осуществляющие свои полномочия на территории или части территории муниципального образования Томской области;</p> <p>структурные подразделения в составе органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, – комитеты в составе департамента, управления, администрации района города Томска, а также отделы в составе департамента, управления, комитета, администрации района города Томска;</p> <p>структурные подразделения в составе структурного подразделения в составе органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, – отделы в составе комитета в составе департамента, управления;</p> <p>органы местного самоуправления муниципального образования, обладающие статусом юридического лица, – представительный орган муниципального образования и контрольно-счетный орган муниципального образования в случае обладания ими статусом юридического лица;</p> <p>иные органы местного самоуправления муниципального образования, обладающие статусом юридического лица, – указанные в части 1 статьи 34 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» иные органы местного самоуправления муниципального образования в случае обладания ими статусом юридического лица;</p> <p>кадровая служба – осуществляющие кадровую работу (в том числе наряду с иными функциями) структурное подразделение либо должностное лицо органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица.»</p>
1.2.	Статья 3	<p>«Статья 3. Должности муниципальной службы</p> <p>1. Должность муниципальной службы -</p>	<p>«Статья 3. Применение Реестра должностей муниципальной службы в Томской области</p> <p>1. При применении Реестра должностей муниципальной службы в Томской области следует исходить из того, что:</p>

		<p>должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность.</p> <p>2. Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с Законом Томской области «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области.»</p>	<p>высшей должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере более 8371 рубля, но не более 9513 рублей;</p> <p>главной должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере более 6469 рублей, но не более 8371 рубля;</p> <p>ведущей должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере более 5276 рублей, но не более 6469 рублей;</p> <p>старшей должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей;</p> <p>младшей должностью муниципальной службы является должность, по которой установлен должностной оклад в размере не более 3281 рубля.</p> <p>2. Введение в штатное расписание местной администрации муниципального образования как юридического лица, а также органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, должностей первого заместителя и заместителя главы администрации муниципального образования допускается только в том случае, если местную администрацию муниципального образования возглавляет глава администрации муниципального образования, назначенный по контракту, заключаемому по результатам конкурса на замещение указанной должности на срок полномочий, определяемый уставом муниципального образования.</p> <p>3. В штатном расписании местной администрации муниципального образования как юридического лица, а также органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, а также трудовой книжке лица, занимающего должность муниципальной службы в указанных органах, служебная функция по которой предполагает руководство подчиненными, наименование данной должности образуется из наименований двух должностей муниципальной службы, служебные функции по которым предполагают руководство подчиненными, указанных в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, в случаях, когда служебная функция по данной должности предполагает реализацию должностных обязанностей:</p> <p>как первого заместителя главы муниципального образования либо первого заместителя главы администрации муниципального образования, так и руководителя структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице;</p> <p>как первого заместителя главы муниципального образования либо первого заместителя главы администрации муниципального образования, так и руководителя органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица;</p> <p>как заместителя главы муниципального образования либо заместителя главы администрации муниципального образования, так и руководителя структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице;</p>
--	--	--	--

			<p>как заместителя главы муниципального образования либо заместителя главы администрации муниципального образования, так и руководителя органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица;</p> <p>как заместителя руководителя структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, так и руководителя структурного подразделения в составе указанного структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице;</p> <p>как заместителя руководителя структурного подразделения в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице, так и руководителя структурного подразделения в составе указанного структурного подразделения в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридическом лице;</p> <p>как заместителя руководителя органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, так и руководителя структурного подразделения в составе указанного органа;</p> <p>как заместителя руководителя структурного подразделения органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, так и руководителя структурного подразделения в составе указанного структурного подразделения.</p> <p>В указанных случаях срок трудового договора, оплата труда и время отдыха муниципального служащего определяются исходя из наименования должности в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, указанного первым в двойном наименовании его должности муниципальной службы.</p> <p>4. Допускается дополнять наименования должностей первого заместителя и заместителя главы муниципального образования, первого заместителя и заместителя главы администрации муниципального образования в соответствии Реестром должностей муниципальной службы в Томской области указанием на перечень вопросов, отнесенных к их полномочиям.</p> <p>5. В случаях, когда служебная функция по должности муниципальной службы, предполагает руководство подчиненными, а также реализацию должностных обязанностей главного бухгалтера, в штатном расписании органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, а также в трудовой книжке лица, занимающего</p>
--	--	--	--

			<p>указанную должность, наименование данной должности образуется из наименования должности муниципальной службы, указанного в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, а также слов «главный бухгалтер».</p> <p>6. Допускается двойное наименование должности муниципальной службы, служебная функция по которой не предполагает руководство подчиненными.</p> <p>При этом первая часть указанного двойного наименования должности муниципальной службы определяется в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области, а вторая часть содержит указание на функциональные признаки данной должности, в частности, с учетом того, что ее замещение предполагает наличие у лица определенной специальности (направления подготовки).</p> <p>Статус лица, замещающего должность муниципальной службы с указанным двойным наименованием, определяется по наименованию должности, указанной в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области.</p> <p>7. При применении Реестра должностей муниципальной службы Томской области следует исходить из того, что численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области по их состоянию на 1 июля финансового года, предшествующего финансовому году, в котором указанной численностью надлежит руководствоваться.</p> <p>В случае получения в текущем финансовом году данных об уменьшении или увеличении численности населения муниципального образования штаты органов местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, иных органов местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, и размеры составных частей денежного содержания муниципальных служащих пересматриваются с целью приведения их в соответствие с настоящим Законом на начало очередного финансового года.»</p>
1.3.	Статья 4	<p>«Статья 4. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области</p> <p>Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области с уче-</p>	<p>«Статья 4. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области</p> <p>1. Должность муниципальной службы является соотносимой с той должностью государственной гражданской службы Томской области, которая одновременно соответствует следующим условиям:</p> <p>данная должность государственной гражданской службы Томской области принадлежит к группе должностей государственной гражданской службы Томской области того же наименования, что и указанная должность муниципальной службы;</p>

		<p>том квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы Томской области устанавливается Законом Томской области.»</p>	<p>по данной должности государственной гражданской службы Томской области установлен должностной оклад, который по отношению к должностному окладу, установленному по указанной должности муниципальной службы решением представительного органа муниципального образования, является по размеру равным либо ближайшим большим.</p> <p>При этом старшая должность муниципальной службы является соотносимой: со старшей должностью государственной гражданской службы Томской области категории «Специалисты», если по указанной должности муниципальной службы установлен должностной оклад в размере более 3381 рубля;</p> <p>со старшей должностью государственной гражданской службы Томской области категории «Обеспечивающие специалисты», если по указанной должности муниципальной службы установлен должностной оклад в размере 3381 рубль или менее.</p> <p>2. Если при соотнесении должности муниципальной службы с должностями государственной гражданской службы Томской области в соответствии с частью 1 настоящей статьи окажется, что должностной оклад по размеру равный или ближайший больший установлен по нескольким должностям государственной гражданской службы Томской области, то соотносимой с должностью муниципальной службы является та должность государственной гражданской службы Томской области, по которой установлено наименьшее по размеру ежемесячное денежное поощрение.»</p>
1.4.	Статья 5	<p>«Статья 5. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с типовыми квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы согласно приложению 1 к настоящему Закону.»</p>	<p>«Статья 5. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с типовыми квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы, указанными в статьях 5-1 – 5-3 настоящего Закона.»</p>
1.5.	Статья 5-1	Отсутствовала	<p>«Статья 5-1. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>1. Типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образо-</p>

			<p>вания для замещения должностей, относящихся к высшим, главным и ведущим должностям муниципальной службы, является наличие высшего профессионального образования.</p> <p>2. Типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей, относящихся к старшим должностям муниципальной службы, является наличие:</p> <p>высшего профессионального образования – если по должности установлен должностной оклад в размере более 3381 рубля;</p> <p>среднего профессионального образования – если по должности установлен 7 должностной оклад в размере 3381 рубль или менее.</p> <p>3. Типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей, относящихся к младшим должностям муниципальной службы, является наличие среднего профессионального образования.»</p>
1.6.	Статья 5-2	Отсутствовала	<p>«Статья 5-2. Типовые квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>1. Типовым квалификационным требованием к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности является наличие:</p> <p>не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности – для замещения высших должностей муниципальной службы;</p> <p>не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности – для замещения главных должностей муниципальной службы;</p> <p>не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности – для замещения ведущих должностей муниципальной службы.</p> <p>2. Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы типовое квалификационное требование к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности не устанавливается.»</p>
1.7.	Статья 5-3	Отсутствовала	<p>«Статья 5-3. Типовые квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>1. Квалификационное требование к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должности муниципальной службы определяются указанием в штатном расписании органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципально-</p>

			<p>го образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, на специальность (направление подготовки), требующуюся для замещения данной должности.</p> <p>2. Если для замещения должности муниципальной службы не требуется наличия определенной специальности (направления подготовки), то в штатном расписании органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, в качестве квалификационного требования к профессиональным знаниям и навыкам указывается, что замещение данной должности возможно при наличии у лица любой специальности (направления подготовки).</p> <p>3. Лица, претендующие на замещение должности муниципальной службы, указанной в части 2 настоящей статьи, должны соответствовать типовым квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, указанным в статье 5-1 настоящего Закона.»</p>
1.8.	Статья 8	<p>«Статья 8. Аттестация муниципальных служащих</p> <p>Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих согласно приложению 3 к настоящему Закону.»</p>	<p>«Статья 8. Аттестация муниципальных служащих</p> <p>Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается решением представительного органа муниципального образования в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих согласно приложению 3 к настоящему Закону.»</p>
1.9.	Статья 11	<p>«Статья 11. Денежное содержание муниципального служащего</p> <p>1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.</p>	<p>«Статья 11. Денежное содержание муниципального служащего в Томской области</p> <p>1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада, а также следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:</p> <p>1) ежемесячного денежного поощрения;</p> <p>2) месячного оклада за классный чин (далее - оклад за классный чин);</p> <p>3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере в виде процента к должностному окладу в зависимости от стажа муниципальной службы:</p> <p>от 1 до 5 лет;</p>

	<p>Для исчисления должностного оклада муниципального служащего используется расчетная единица, устанавливаемая решением представительного органа муниципального образования. Указанная расчетная единица не может превышать размера расчетной единицы, устанавливаемой законом Томской области.</p> <p>2. К дополнительным выплатам относятся:</p> <p>1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере в зависимости от стажа муниципальной службы:</p> <p>от 1 до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;</p> <p>от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;</p> <p>от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;</p> <p>от 15 лет и выше - 30 процентов должностного оклада;</p> <p>2) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;</p> <p>3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;</p> <p>4) премии по результатам работы;</p> <p>5) материальная помощь;</p> <p>6) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Томской области.</p> <p>Для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы на дату вступления в силу настоящего Закона, перерасчет ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ведущий к ее умень-</p>	<p>от 5 до 10 лет;</p> <p>от 10 до 15 лет;</p> <p>от 15 лет и выше;</p> <p>4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в виде процента к должностному окладу;</p> <p>5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, выплаты которой осуществляется с учетом обеспечения муниципальным служащим выполнения задач и функций органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, а также исполнения муниципальным служащим его должностных обязанностей;</p> <p>6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.</p> <p>2. В размерах, в порядке и на условиях, определяемых нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальному служащему устанавливаются следующие дополнительные выплаты в составе его денежного содержания:</p> <p>1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за допуск к государственной тайне на постоянной основе;</p> <p>2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;</p> <p>3. На все составные части денежного содержания муниципального служащего, указанные в частях 1 и 2 настоящей статьи, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в случаях и в размерах, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами.</p> <p>4. При установлении решениями представительных органов муниципальных образований размера составных частей денежного содержания муниципальных служащих:</p> <p>1) размер должностного оклада по должности муниципальной службы устанавливается в рублях:</p> <p>исходя из принадлежности данной должности к определенной группе (группам) должностей муниципальной службы в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области;</p> <p>с соблюдением предусмотренного частью 1 статьи 3 настоящего Закона для данной</p>
--	---	--

	<p>шению, не допускается.</p> <p>Размеры перечисленных в пунктах 2 - 5 настоящей части дополнительных выплат не ограничиваются и устанавливаются в пределах объема средств на оплату труда в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования.</p> <p>3. При формировании объема средств на оплату труда муниципальных служащих органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства на дополнительные выплаты (в расчете на год):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ежемесячных надбавок к должностным окладам за выслугу лет - в размере трех должностных окладов; 2) ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы - в размере шести должностных окладов для лиц, замещающих должности муниципальной службы высшей группы должностей в муниципальных районах, городских округах, в размере трех должностных окладов - для лиц, замещающих иные должности муниципальной службы; 3) премий по результатам работы - в размере шести должностных окладов; 4) материальной помощи - в размере двух должностных окладов; 5) иных выплат в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации, Томской области. <p>4. Размер и порядок оплаты труда муниципальных служащих устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муници-</p>	<p>группы (групп) должностей муниципальной службы диапазона, в котором может быть установлен должностной оклад по данной должности;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) размер ежемесячного денежного поощрения по должности муниципальной службы устанавливается в виде коэффициента, отражающего количество должностных окладов в ежемесячном денежном поощрении, и таким образом, чтобы сумма установленных по должности муниципальной службы должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях одновременно: <ul style="list-style-type: none"> превышала сумму должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях, установленных по должности муниципальной службы, по которой установлен меньший по размеру должностной оклад, ближайший по отношению к должностному окладу, соответствующему должности, размер ежемесячного денежного поощрения по которой устанавливается; не превышала сумму должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в рублях, установленных по соотносимой в соответствии со статьей 4 настоящего Закона должности государственной гражданской службы Томской области либо была равна этой сумме; 3) размер оклада за классный чин устанавливается в рублях с учетом того, что: <ul style="list-style-type: none"> размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «3 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, чем размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «3 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования; размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «2 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, чем размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «2 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования; размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «1 класса» и соответствующий должностям муниципальной службы, принадлежащим к группе должностей определенного наименования, не может быть большим, чем размер оклада за классный чин, имеющий в наименовании слова «1 класса» и соответствующий должностям государственной гражданской службы Томской области, принадлежащим к группе должностей того же наименования; 4) размер дополнительных выплат в составе денежного содержания муниципально-го служащего, указанных в пунктах 3 – 6 части 1 настоящей статьи, а также порядок их выплаты устанавливаются с учетом пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской
--	---	---

		<p>пального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Томской области.</p> <p>На должностной оклад и все виды надбавок и премий начисляется районный коэффициент, установленный в соответствии с законодательством.</p> <p>5. Объем средств на оплату труда муниципальных служащих и расходов на содержание органов местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования в случаях, определенных федеральным законодательством, устанавливаются Администрацией Томской области.»</p>	<p>Федерации, а также пунктов 5 и 6 статьи 5 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;</p> <p>5) не допускается установление размера составных частей денежного содержания муниципального служащего в виде диапазонов;</p> <p>6) должностной оклад и ежемесячное денежное поощрение должны быть установлены по всем должностям муниципальной службы, которые без учета возможности применения части 3 статьи 3 настоящего Закона могут быть введены в штаты органов местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, иных органов местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридического лица, органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области и частью 2 статьи 3 настоящего Закона, вне зависимости от того, имеются ли они в указанных штатах и предполагается ли их вводить в указанные штаты;</p> <p>7) не допускается установление различных размеров должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения по должностям муниципальной службы одного наименования, в том числе по тем должностям, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными;</p> <p>8) не допускается установление одинаковых размеров должностного оклада по должностям муниципальной службы различного наименования, указанным в таблице 8 Реестра должностей муниципальной службы в Томской области;</p> <p>9) должностные оклады по должностям муниципальной службы, указанным в таблице 8 Реестра должностей муниципальной службы в Томской области, должны быть установлены таким образом, чтобы их размер последовательно уменьшался применительно к должности муниципальной службы, указанной в каждой последующей строке данной таблицы, начиная от должностного оклада по должности муниципальной службы, указанной в первой строке указанной таблицы, и заканчивая должностным окладом по должности муниципальной службы, указанной в последней строке указанной таблицы;</p> <p>10) не допускается установление размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе больших, чем размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, предусмотренные пунктом 1) части 5 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» при аналогичной продолжительности стажа;</p> <p>11) не допускается установление размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере большем, чем максимальный</p>
--	--	--	--

			<p>размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, предусмотренный пунктом 2) части 5 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;</p> <p>12) не допускается установление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи для муниципальных служащих в размерах больших, чем максимальные размеры выплат того же наименования у государственных гражданских служащих Томской области.</p> <p>5. Минимальное и максимальное значения диапазонов должностного оклада, предусмотренные частью 1 статьи 3 настоящего Закона, увеличиваются посредством умножения на коэффициент, установленный законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на основании части 4 статьи 7 Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области».</p> <p>Если в результате указанного умножения размеры должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения, установленные решением представительного органа муниципального образования по должности муниципальной службы, входят в противоречие с пунктами 1) и 2) части 4 настоящей статьи, то данное противоречие должно быть устранено со дня, начиная с которого указанный коэффициент должен применяться.</p> <p>6. Фонды оплаты труда муниципальных служащих в органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, ином органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, местной администрации муниципального образования как юридическом лице, органе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования и обладающем статусом юридического лица, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, формируются с учетом пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.»</p>
1.10.	Статья 13	<p>«Статья 13 Пенсионное обеспечение муниципального служащего</p> <p>На муниципального служащего распространяется в полном объеме порядок пенсионного обеспечения государственного гражданского служащего Томской области, установленный законодательством Российской Федерации, Законом Томской области «О государственной службе в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 07.12.1995 № 228.»</p>	<p>«Статья 13. Пенсионное обеспечение муниципального служащего в Томской области</p> <p>Пенсионное обеспечение лиц, проходивших муниципальную службу в Томской области, осуществляется в соответствии с Законом Томской области от 10 октября 2011 года № 240-ОЗ «О государственной пенсии за выслугу лет и единовременном поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.»</p>

1.11	Статья 14	<p>«Статья 14. Кадровая работа в муниципальном образовании</p> <p>Вопросы кадровой работы в органах местного самоуправления муниципальных образований, дополнительно к закрепленным в Федеральном законе от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», включают в себя:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) анализ уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих; 2) организацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.» 	<p>«Статья 14. Кадровая работа в муниципальном образовании</p> <p>1. Вопросы кадровой работы в органах местного самоуправления муниципальных образований, дополнительно к закрепленным в Федеральном законе от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», включают в себя:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) анализ уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих; 2) организацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. <p>2. При выполнении кадровой работы полномочия представителя нанимателя (работодателя) от имени муниципального образования осуществляются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) председателем представительного органа муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, избираемым указанным органом из своего состава, с изданием правовых актов, указанных в части 5 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в отношении: <ul style="list-style-type: none"> муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в указанном органе; граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в указанном органе; 2) главой муниципального образования, если он исполняет полномочия председателя представительного органа муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, и в соответствии с частью 4 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования или решением указанного органа ему предоставлены соответствующие полномочия представителя нанимателя, в отношении: <ul style="list-style-type: none"> муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в указанном органе; граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в указанном органе; 3) главой муниципального образования, если он исполняет полномочия председателя представительного органа муниципального образования, – в случае, указанном в части 6 статьи 37 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; 4) председателем контрольно-счетного органа муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, если в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования ему предоставлено право издания соответствующих правовых актов, в отно-
------	-----------	---	---

			<p>шении:</p> <p>муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в аппарате указанного органа;</p> <p>граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в аппарате указанного органа;</p> <p>5) руководителем иного органа местного самоуправления муниципального образования, обладающего статусом юридического лица, если в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования ему предоставлено право издания соответствующих правовых актов, в отношении:</p> <p>муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в указанном органе;</p> <p>граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в указанном органе;</p> <p>6) должностным лицом, осуществляющим в соответствии с уставом муниципального образования полномочия главы местной администрации муниципального образования, в отношении:</p> <p>муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице либо являющихся руководителями органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица;</p> <p>граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в местной администрации муниципального образования Томской области как юридическом лице либо должности руководителя органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица;</p> <p>7) руководителем органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, если в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования ему предоставлено право издания соответствующих правовых актов, в отношении:</p> <p>муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в указанном органе;</p> <p>граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в указанном органе;</p> <p>8) председателем избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, в отношении:</p>
--	--	--	--

			<p>муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в аппарате указанной избирательной комиссии;</p> <p>граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в аппарате указанной избирательной комиссии.»</p>
1.12.	Статья 14-1	<p>«Статья 14-1. Порядок образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов</p> <p>Порядок образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Томской области определяется нормативным правовым актом Администрации Томской области и муниципальным правовым актом.»</p>	<p>«Статья 14-1. Реализация обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой в Томской области</p> <p>1. Перечни должностей муниципальной службы, указанные в части 4 статьи 14, частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 4) статьи 6, пункте 1) части 1 статьи 8, частях 1, 2 – 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливаются решениями представительных органов муниципальных образований.</p> <p>2. Обеспечение реализации обязанностей, ограничений и запретов, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными федеральными законами для муниципальных служащих, граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, граждан, замещавших должности муниципальной службы, осуществляется в соответствии с:</p> <p>Положением о порядке осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим в Томской области взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Томской области и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Томской области требований к служебному поведению (приложение 4 к настоящему Закону);</p> <p>Положением о комиссиях органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований Томской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Томской области и урегулированию конфликта интересов (приложение 5 к настоящему Закону).</p> <p>3. Решениями представительных органов муниципальных образований могут быть установлены особенности применения к муниципальным служащим муниципального образования взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не противоречащие приложениям 4, 5 к настоящему Закону.»</p>
1.13.	Статья 14-2	«Статья 14-2. Порядок осуществления	Признать утратившей силу.

		<p>проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения муниципальных служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей</p> <p>Порядок осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими в Томской области, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в Томской области в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и соблюдения муниципальными служащими в Томской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяется нормативным правовым актом Администрации Томской области.»</p>	
1.14.	Статья 14-3	<p>«Статья 14-3. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Признать утратившей силу.</p>

		<p>Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативным правовым актом Администрации Томской области и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».</p>	
1.15.	Приложение 1 к Закону	<p>«Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Томской области</p> <p>I. Требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности</p> <p>1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования:</p> <p>1) в число квалификационных требований к должностям муниципальной службы в Томской области высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей входит наличие высшего профессионального образования;</p> <p>2) в число квалификационных требований к должностям муниципальной службы в Томской области младшей группы должностей входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.</p> <p>2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:</p>	См. приложение к настоящему законопроекту

	<p>1) для высших должностей муниципальной службы в Томской области - стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее пяти лет на должностях руководителей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности;</p> <p>2) для главных должностей муниципальной службы в Томской области - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее четырех лет на должностях руководителей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности;</p> <p>3) для ведущих должностей муниципальной службы в Томской области - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее трех лет на должностях специалистов в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности;</p> <p>4) для старших и младших должностей муниципальной службы требования к стажу муниципальной службы, стажу (опыту) работы по специальности не устанавливаются, если иное не установлено муниципальным правовым актом.</p> <p>3. К лицам, обучающимся в учреждениях высшего профессионального образования,</p>	
--	---	--

	<p>заключившим с органом местного самоуправления муниципального образования Томской области договор на обучение, при поступлении в срок, установленный договором на обучение, на должности муниципальной службы, отнесенные к ведущим и старшим должностям муниципальной службы в Томской области, требования к стажу службы или работы не предъявляются.</p> <p>II. Требования к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должностей муниципальной службы в Томской области</p> <p>1. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальным правовым актом органа местного самоуправления с учетом его задач и функций и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего. В должностной инструкции по муниципальной должности муниципальной службы указывается также специальность (направление подготовки), наличие которой требуется для ее замещения.</p> <p>Если для замещения должности муниципальной службы в Томской области не требуется наличия определенной специальности (направления подготовки), то в должностной инструкции по данной должности в качестве требования к профессиональным знаниям и навыкам указывается, что замещение этой должности возможно при наличии у лица любой специальности (направления подготовки).</p> <p>2. Под профессиональными знаниями понимаются знание Конституции Российской</p>	
--	---	--

		<p>Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов, иных нормативных правовых актов Томской области, правовых актов муниципального образования, а также служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению конкретных должностных обязанностей в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей, основ делопроизводства, управления и организации труда, процесса прохождения муниципальной службы, информационно-коммуникационных технологий.</p> <p>3. Под профессиональными навыками понимаются навыки руководства определенной сферой деятельности, руководства структурным подразделением; организации и планирования работы; оперативного принятия и реализации управленческих решений; подбора и расстановки кадров; контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений и вносимых предложений; ведения политической и информационно-разъяснительной работы; создания в коллективе здоровой, творческой атмосферы; требовательности; владения конструктивной критикой; учета мнения коллег и подчиненных; в области информационно-коммуникационных технологий; систематического повышения профессиональных знаний; своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.»</p>	
1.16	П. 2.3. Приложения 2 к Закону	«2.3. Глава администрации муниципального образования (далее - глава администрации) является муниципальным служа-	«2.3. Глава администрации муниципального образования (далее - глава администрации) является муниципальным служащим, возглавляет местную администрацию муниципального образования на принципах единоначалия, самостоятельно решает вопросы,

		щим, возглавляет администрацию муниципального образования на принципах единоначалия, самостоятельно решает вопросы, отнесенные к его ведению законодательством Российской Федерации, Томской области, уставом муниципального образования, правовыми актами представительного органа муниципального образования и настоящим контрактом.»	отнесенные к его ведению законодательством Российской Федерации, Томской области, уставом муниципального образования, правовыми актами представительного органа муниципального образования и настоящим контрактом.»
1.17	Наименование главы 3 Приложения 2 к Закону	«Обязанности и права главы администрации муниципального образования, связанные с исполнением полномочий»	«Полномочия главы муниципального образования»
1.18	П.3.1.Приложения 2 к Закону	<p>«3.1. К обязанностям главы администрации при исполнении им своих полномочий относятся:</p> <p>1) соблюдение условий настоящего контракта;</p> <p>2) осуществление полномочий в соответствии с федеральными законами, законами Томской области, уставом муниципального образования, нормативными правовыми актами представительного органа муниципального образования и настоящим контрактом;</p> <p>3) осуществление повседневного руководства деятельностью администрации муниципального образования;</p> <p>4) контроль за работой и обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления, органов и структурных подразделений администрации муниципального образования;</p> <p>5) организация соблюдения дисциплины труда, правил техники безопасности работниками администрации муниципального образования;</p> <p>6) организация выполнения норматив-</p>	<p>«3.1. Глава администрации осуществляет:</p> <p>1) следующие полномочия при решении вопросов местного значения:</p> <hr/> <hr/> <p>(в соответствии с частью 3 статьи 37 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» условия настоящего контракта, касающиеся осуществления его полномочий по вопросам местного значения определяются в соответствии с решением представительного органа муниципального образования)</p> <p>2) следующие полномочия при осуществлении отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления муниципального образования федеральными законами и законами Томской области:</p> <p>обеспечивает координацию деятельности структурных подразделений в составе местной администрации муниципального образования как юридического лица и органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, направленной на реализацию местной администрацией муниципального образования указанных государственных полномочий;</p> <p>обеспечивает взаимодействие структурных подразделений в составе местной администрации муниципального образования как юридического лица и органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, с государственными органами Российской Федерации и Томской области, при реализации местной администрацией муниципального образования указанных государственных полномочий;</p> <p>вносит предложения относительно полномочий органов, входящих в структуру ме-</p>

	<p>ных правовых актов представительного органа муниципального образования;</p> <p>7) представление на рассмотрение и утверждение представителем органа муниципального образования проекта местного бюджета и отчета о его исполнении;</p> <p>8) обеспечение своевременной выплаты заработной платы, надбавок, пособий и иных выплат работникам администрации муниципального образования;</p> <p>9) представление для утверждения представительным органом муниципального образования структуры администрации муниципального образования;</p> <p>10) формирование администрации муниципального образования и руководство ее деятельностью в соответствии с уставом муниципального образования;</p> <p>11) назначение на должность первого заместителя главы администрации по согласованию с представительным органом муниципального образования и освобождение его от должности;</p> <p>12) назначение руководителей органов, структурных подразделений администрации, органов местного самоуправления, предусмотренных уставом муниципального образования, и освобождение их от должности;</p> <p>13) назначение и освобождение от должности руководителей муниципальных предприятий и учреждений, работников администрации муниципального образования;</p> <p>14) установление размера и условий оплаты труда муниципальных служащих, иных работников администрации муниципального образования;</p> <p>15) рассмотрение отчетов и докладов руководителей органов, структурных под-</p>	<p>стной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, при реализации указанных государственных полномочий, представляя на утверждение представительного органа муниципального образования положения об указанных органах в соответствии с частью 3 статьи 41 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;</p> <p>обеспечивает целевое использование субвенций, предоставляемых местному бюджету муниципального образования из федерального и областного бюджетов для реализации указанных государственных полномочий.»</p>
--	---	---

	<p>разделений администрации муниципального образования;</p> <p>16) организация проверок по деятельности органов, структурных подразделений администрации муниципального образования;</p> <p>17) организация исполнения местного бюджета, распоряжение средствами местного бюджета в соответствии с нормативным правовым актом о местном бюджете на соответствующий финансовый год и бюджетным законодательством Российской Федерации;</p> <p>18) принятие мер по обеспечению и защите интересов администрации муниципального образования в суде, арбитражном суде, а также соответствующих органах государственной власти и управления;</p> <p>19) заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных предприятий и учреждений;</p> <p>20) принятие решений о создании, реорганизации и ликвидации муниципальных предприятий и учреждений;</p> <p>21) утверждение положений об органах, предусмотренных уставом муниципального образования, структурных подразделениях администрации муниципального образования, не являющихся юридическими лицами;</p> <p>22) открытие и закрытие счетов администрации муниципального образования в органах Федерального казначейства;</p> <p>23) осуществление личного приема граждан не реже одного раза в месяц, рассмотрение предложений, заявлений и жалоб граждан, принятие по ним решений;</p> <p>24) передача дел вновь назначенному главе администрации муниципального образования в случае расторжении настоящего контракта в течение _____ дня</p>	
--	--	--

	<p>(дней);</p> <p>25) организация работы администрации муниципального образования, выполнение которой необходимо для осуществления вопросов местного значения, отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Томской области;</p> <p>26) определение лиц, органов или структурных подразделений администрации муниципального образования, ответственных за исполнение вопросов местного значения, отдельных государственных полномочий, переданных для осуществления органам местного самоуправления;</p> <p>27) предоставление уполномоченным государственным органам в порядке, установленном федеральными законами и законами Томской области, которыми органы местного самоуправления наделены отдельными государственными полномочиями, расчетов финансовых затрат, требуемых на осуществление отдельных государственных полномочий, отчетов об их исполнении, иных документов и информации, связанных с осуществлением отдельных государственных полномочий;</p> <p>28) обеспечение сохранности, целевое расходование финансовых средств и использование материальных ресурсов, предоставленных для осуществления вопросов местного значения, отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Томской области;</p> <p>29) оказание органам государственной власти содействия при осуществлении ими контроля за осуществлением отдельных го-</p>	
--	---	--

	<p>сударственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Томской области;</p> <p>30) исполнение письменных предписаний уполномоченных государственных органов об устранении нарушений требований законов по вопросам осуществления вопросов местного значения, отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Томской области;</p> <p>31) издание в пределах своих полномочий, установленных федеральными законами, законами Томской области, уставом муниципального образования, муниципальными правовыми актами представительного органа муниципального образования, муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, а также распоряжений по вопросам организации работы администрации муниципального образования;</p> <p>32) издание правовых актов по вопросам, связанным с осуществлением отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Томской области на основании и во исполнение положений, установленных соответствующим федеральным законодательством и законодательством Томской области;</p> <p>33) использование в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Томской области, правовыми актами муниципального образования финансовых средств и материальных ресурсов, предоставленных для осуществления вопросов местного значения, отдельных государственных полномочий, переданных органам мест-</p>	
--	--	--

	<p>ного самоуправления федеральными законами и законами Томской области;</p> <p>34) возврат материальных ресурсов и неиспользованных финансовых средств в сроки, установленные федеральными законами и законами Томской области, в случае прекращения осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Томской области;</p> <p>35) неразглашение сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, ставших известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;</p> <p>36) соблюдение ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;</p> <p>37) выполнение других обязанностей, связанных с реализацией полномочий в соответствии с действующим законодательством, уставом муниципального образования и иными муниципальными правовыми актами.</p> <p>38) предоставление отчетов, информации представителю органа муниципального образования, нанимателю, связанных с исполнением полномочий по вопросам местного значения;</p> <p>39) осуществление иных обязанностей, связанных с исполнением полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Томской области и не отнесенных к ведению федеральных органов государственной власти и органов государственной власти Томской области, представительного органа муниципального образования.»</p>	
--	--	--

1.19.	Пп. 6 п. 3.2. Приложения 2 к Закону	«б) применять к работникам администрации муниципального образования меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами Томской области, правовыми актами муниципального образования;»	«б) применять к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице либо являющихся руководителями органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, а также к работникам местной администрации муниципального образования как юридического лица, не являющихся муниципальными служащими, меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами Томской области, правовыми актами муниципального образования;»
1.20.	Глава 5. Приложения 2 к Закону	<p>«5. Оплата труда главы администрации</p> <p>Главе администрации выплачивается денежное содержание за выполнение своих обязанностей по настоящему контракту в соответствии с Законом Томской области «О муниципальной службе в Томской области». Оплата труда в виде должностного оклада устанавливается на момент заключения контракта в размере</p> <hr/> <p>(прописью)</p> <p>Размер должностного оклада, размеры и порядок установления надбавок и иных выплат к должностному окладу главы администрации определяются муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования в соответствии с законами Томской области.»</p>	<p>«5. Оплата труда главы администрации</p> <p>5.1. Главе администрации выплачивается денежное содержание в составе:</p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <p>(составные части денежного содержания и их размер определяются в соответствии со статьей 11 Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» и решением представительного органа муниципального образования, указанным в части 4 данной статьи)»</p>
1.21.	Абзац 2 п.1 Приложения 3 к Закону	«Аттестация призвана способствовать формированию кадрового состава муниципальных служащих, повышению профессионального уровня муниципальных служащих, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение должности муниципальной службы при сокращении должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления, изменением условий оплаты труда муниципаль-	Признать утратившим силу.

		ных служащих, а также решению вопроса о соответствии (несоответствии) муниципального служащего занимаемой должности.»	
1.22.	П. 2 Приложения 3 к Закону	<p>«2. Аттестация проводится один раз в три года.</p> <p>До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация муниципального служащего.»</p>	«2. Аттестация проводится с соблюдением статьи 18 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
1.23.	П. 3 Приложения 3 к Закону	<p>«3. Внеочередная аттестация может проводиться:</p> <p>1) по соглашению сторон трудового договора с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;</p> <p>2) по решению представителя нанимателя (работодателя) после принятия в установленном порядке решения:</p> <p>а) о сокращении должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления;</p> <p>б) об изменении условий оплаты труда муниципальных служащих.»</p>	Признать утратившим силу.
1.24.	П. 4 Приложения 3 к Закону	«4. По результатам внеочередной аттестации муниципальным служащим, имеющим преимущественное право на замещение должности муниципальной службы, могут быть предоставлены для замещения иные должности муниципальной службы, в том числе в другом органе местного самоуправления.»	Признать утратившим силу.
1.25.	Приложение 3 к Закону п. 5	<p>«5. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:</p> <p>1) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора;</p> <p>2) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;</p>	Признать утратившим силу.

		<p>3) достигшие возраста 60 лет;</p> <p>4) беременные женщины;</p> <p>5) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»</p>	
1.26.	П. 6 Приложения 3 к Закону	<p>«6. Аттестация муниципальных служащих проводится не ранее чем через год с момента:</p> <p>1) назначения на должность муниципальной службы;</p> <p>2) окончания учебных заведений, курсов повышения квалификации, подготовки или переподготовки;</p> <p>3) выхода из отпуска по уходу за ребенком.»</p>	Признать утратившим силу.
1.27.	П. 7 Приложения 3 к Закону	<p>«7. Для проведения аттестации муниципальных служащих издается муниципальный правовой акт, содержащий положения:</p> <p>1) о формировании аттестационной комиссии;</p> <p>2) об утверждении графика проведения аттестации;</p> <p>3) о составлении списков муниципальных служащих, подлежащих аттестации;</p> <p>4) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.»</p>	<p>«7. Решение о проведении аттестации муниципальных служащих принимает должностное лицо, осуществляющее в их отношении полномочия представителя нанимателя (работодателя), посредством утверждения графика проведения аттестации.</p> <p>Кадровая служба, обеспечивающая осуществление указанным должностным лицом его полномочий представителя нанимателя (работодателя), обязана известить:</p> <p>аттестуемых муниципальных служащих – о дате, времени и месте проведения аттестации;</p> <p>непосредственных руководителей аттестуемых муниципальных служащих – о необходимости представления в аттестационную комиссию отзывов об исполнении подлежащими аттестации муниципальными служащими их должностных обязанностей за аттестационный период в надлежащий срок.»</p>
1.28.	Абзац 1 п. 8 Приложения 3 к Закону	<p>«8. Аттестационная комиссия формируется правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления. Указанным правовым актом определяются количественный и персональный состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы.»</p>	<p>«8. Аттестация муниципального служащего проводится аттестационной комиссией, сформированной в том органе, руководитель которого осуществляет в отношении него полномочия представителя нанимателя (работодателя).</p> <p>Аттестационная комиссия формируется:</p> <p>в представительном органе муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – правовым актом председателя указанного органа, предусмотренным частью 5 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», если он избирается данным органом из своего состава, правовым актом главы муниципального образования, если он исполняет полномочия председателя указанного органа и в соответствии с частью 4 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом му-</p>

			<p>ниципального образования или решением указанного органа ему предоставлено полномочие по образованию данной комиссии;</p> <p>в контрольно-счетном органе муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, и в ином органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – правовым актом указанного органа либо руководителя указанного органа, если уставом муниципального образования данному органу либо данному руководителю в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» предоставлено право издания соответствующего правового акта;</p> <p>в местной администрации муниципального образования как юридическом лице – правовым актом местной администрации муниципального образования;</p> <p>в органах, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, – правовыми актами руководителей указанных органов, если в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования им предоставлено право издания соответствующих правовых актов;</p> <p>в избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица.»</p>
1.29.	П. 10 Приложение 3 к Закону	«10. В состав аттестационной комиссии включаются представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие, муниципальные служащие, отвечающие за кадровую работу в органах местного самоуправления. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель соответствующего выборного профсоюзного органа (если такой орган создан).»	«10. В состав аттестационной комиссии включаются представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие, представитель кадровой службы, обеспечивающей осуществление представителем нанимателя (работодателя) в отношении аттестуемых муниципальных служащих его полномочий. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель соответствующего выборного профсоюзного органа (если такой орган создан).»
1.30.	Первое предложение п. 11 Приложения 3 к Закону	«11. Представитель нанимателя (работодатель) может привлекать к работе комиссии независимых экспертов.»	«11. В состав аттестационной комиссии могут быть включены независимые эксперты.»
1.31.	П. 13 Приложение 3 к Закону	«13. График проведения аттестации ежегодно утверждается представителем нанимателя (работодателем) и доводится	«13. График проведения аттестации утверждается ежегодно и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.»

		до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.»	
1.32.	П. 14 Приложения 3 к Закону	<p>«14. В графике проведения аттестации указываются:</p> <p>1) наименование органа местного самоуправления, органа администрации муниципального образования, их структурных подразделений, в которых проводится аттестация;</p> <p>2) список муниципальных служащих, подлежащих аттестации;</p> <p>3) дата, время и место проведения аттестации;</p> <p>4) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей подразделений соответствующих органов.»</p>	<p>«14. В графике проведения аттестации указываются:</p> <p>муниципальные служащие, подлежащие аттестации, и их должности;</p> <p>дата, время и место проведения аттестации;</p> <p>дата представления в аттестационную комиссию отзывов об исполнении подлежащими аттестации муниципальными служащими их должностных обязанностей за аттестационный период с указанием ответственных за представление данных отзывов непосредственных руководителей аттестуемых муниципальных служащих.»</p>
1.33.	П. 17 Приложения 3 к Закону	<p>«7. Муниципальные служащие, отвечающие за кадровую работу в соответствующем органе, не менее чем за неделю до начала аттестации должны ознакомить каждого аттестуемого муниципального служащего с представленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.»</p>	<p>«17. Кадровая служба, обеспечивающая осуществление представителем нанимателя (работодателя) в отношении аттестуемых муниципальных служащих его полномочий, не менее чем за неделю до начала аттестации должна ознакомить каждого аттестуемого муниципального служащего с представленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.»</p>
1.34.	Абзац 2 п. 18 Приложения 3 к Закону	<p>«18. Порядок проведения тестирования определяется муниципальными правовыми актами соответствующих органов ме-</p>	<p>«18. Порядок проведения тестирования определяется аттестационной комиссией.»</p>

		стного самоуправления.»	
1.35.	Абзац 2 п. 19 Приложения 3 к Закону	«19. Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим органом местного самоуправления, его структурным подразделением задач , сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.»	«19. Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.»
1.36.	Абзац 3 п. 19 Приложения 3 к Закону	«При этом должны учитываться результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции , профессиональные знания и опыт работы, повышение квалификации, подготовка и переподготовка, соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством о муниципальной службе, а при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, - также организаторские способности.»	« При этом должны учитываться результаты исполнения муниципальным служащим трудового договора , профессиональные знания и опыт работы, повышение квалификации, подготовка и переподготовка, соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством о муниципальной службе, а при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, - также организаторские способности.»
1.37.	П. 21 Приложения 3 к Закону	«21. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений: 1) соответствует замещаемой должности муниципальной службы; 2) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.»	«21. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия вправе принять решения и направить должностному лицу, осуществляющему в отношении аттестуемого муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), рекомендации, указанные в части 4 статьи 18 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».»
1.38.	П. 22 Приложения 3 к Закону	«22. Аттестационная комиссия по результатам аттестации вправе внести на рас-	Признать утратившим силу.

		<p>смотрение руководителя органа местного самоуправления, структурного подразделения органа местного самоуправления мотивированные рекомендации о поощрении муниципального служащего за достигнутые успехи в работе, в том числе о повышении муниципального служащего в должности, а в случае необходимости рекомендации об улучшении деятельности аттестуемого муниципального служащего, о понижении муниципального служащего в должности с его согласия, о направлении муниципального служащего на повышение квалификации.»</p>	
1.39.	П. 25 Приложения 3 к Закону	<p>«25. В течение одного месяца после проведения аттестации издается муниципальный правовой акт соответствующего органа местного самоуправления, в котором приводится анализ результатов проведения аттестации, утверждаются мероприятия по проведению очередной аттестации муниципальных служащих, улучшению работы с кадрами, в том числе по включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста, направлению на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, понижению в должности муниципальной службы и др.»</p>	<p>«25. По результатам аттестации должностное лицо, осуществляющее в отношении аттестуемого муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), вправе принять решения, указанные в частях 4, 5 статьи 18 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»»</p>
1.40.	П. 26 Приложения 3 к Закону	<p>«26. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя(работодатель) может уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами ат-</p>	<p>Признать утратившим силу.</p>

		<p>тестации, в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.</p> <p>По истечении одного месяца после проведения аттестации перевод муниципального служащего на другую должность муниципальной службы либо увольнение его с муниципальной службы по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска муниципального служащего в указанный срок не засчитывается.»</p>	
1.41.	Приложение 4 к Закону	Отсутствовало	<p align="center">«ПОЛОЖЕНИЕ</p> <p>о порядке осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим в Томской области взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Томской области и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Томской области требований к служебному поведению</p> <p>1. Настоящим Положением в соответствии с частями 6, 7 статьи 15, частями 3, 6 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 3) статьи 6, частью 7 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» определяется порядок осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки:</p> <p>1) достоверности и полноты представленных в соответствии с частью 1 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и пунктами 1 и 4 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря</p>

			<p>2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения об имуществе):</p> <ul style="list-style-type: none"> муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и избирательных комиссиях муниципальных образований, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; граждан, претендующих на замещение указанных должностей муниципальной службы; членов семей указанных муниципальных служащих и граждан (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей); <p>2) соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению);</p> <p>3) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p>2. Основанием для назначения проверки, указанной в пункте 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, муниципальными органами и их должностными лицами; 2) должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений; 3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями; 4) Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Томской области; 5) средствами массовой информации. <p>3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.</p> <p>4. Проверка, указанная в пункте 1 настоящего Положения, назначается реше-</p>
--	--	--	--

		<p>нием должностного лица, осуществляющего в соответствии с частью 2 статьи 14 настоящего Закона в отношении соответствующего муниципального служащего (гражданина) полномочий представителя нанимателя (работодателя), в течение трех дней со дня поступления в кадровую службу, обеспечивающую реализацию указанным должностным лицом указанных полномочий, информации, указанной в пункте 2 настоящего Положения.</p> <p>Проект данного решения готовится и вносится на рассмотрение указанного должностного лица указанной кадровой службой.</p> <p>5. Проверка осуществляется кадровой службой, обеспечивающей реализацию должностным лицом, назначившим проверку, его полномочий представителя нанимателя (работодателя).</p> <p>6. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 70 дней со дня принятия решения о ее назначении.</p> <p>7. Проводящая проверку кадровая служба обеспечивает:</p> <p>1) уведомление в письменной форме лица, в отношении которого назначена проверка, о начале в отношении его проверки – в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о назначении проверки;</p> <p>2) проведение в случае обращения лица, в отношении которого назначена проверка, беседы с информированием о цели проверки – в течение семи рабочих дней со дня получения указанного обращения, а при наличии уважительной причины – в срок, согласованный с обратившимся лицом.</p> <p>8. При осуществлении проверки кадровая служба вправе предпринимать следующие действия:</p> <p>1) проводить беседу с лицом, в отношении которого назначена проверка;</p> <p>2) изучать представленные лицом, в отношении которого назначена проверка, дополнительные материалы;</p> <p>3) получать от лица, в отношении которого назначена проверка, пояснения по представленным им материалам;</p> <p>4) направлять в установленном порядке запросы (кроме запросов, указанных в пункте 10 настоящего Положения) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления и муниципальные органы;</p> <p>5) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;</p> <p>6) осуществлять анализ сведений, представленных лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>9. В запросе, направляемом в соответствии с подпунктом 4) пункта 8 настоящего Положения, указываются:</p> <p>1) реквизиты решения о назначении проверки, на основании которого кадровая служба направляет запрос;</p>
--	--	--

			<p>2) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), номер телефона лица, в отношении которого назначена проверка;</p> <p>3) фамилия, имя, отчество супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лица, в отношении которого назначена проверка, если проверяются сведения об их доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>4) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;</p> <p>5) предлагаемый срок для представления запрашиваемых сведений;</p> <p>6) номер телефона кадровой службы, подготовившей запрос;</p> <p>7) другие необходимые сведения.</p> <p>10. Запросы о представлении сведений, составляющих банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну, запросы в правоохранительные органы о проведении оперативно-розыскных мероприятий в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечень, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальных служащих, замещающих указанные должности, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей таких граждан и муниципальных служащих в интересах органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований направляются Губернатором Томской области.</p> <p>Проекты указанных запросов представляются Губернатору Томской области уполномоченным структурным подразделением Администрации Томской области на основе мотивированного ходатайства должностного лица, назначившего проверку, разрабатываемого кадровой службой, проводящей проверку.</p> <p>В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в пункте 9 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для назначения проверки, сведения об иных запросах, направленных в соответствии с подпунктом 4 пункта 8 и абзацем первым настоящего пункта настоящего Положения (в частности, о вопросах, которые в них ставились), дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона от 12 августа 1995 года № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».</p> <p>11. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков совершения муниципальным служащим дисциплинарного проступка, не связанного с несоблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, кадровая служба обеспечивает соблюдение указанного в части 3 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муни-</p>
--	--	--	--

		<p>ципальной службе в Российской Федерации» порядка применения к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания.</p> <p>12. Лицо, в отношении которого назначена проверка, вправе:</p> <ol style="list-style-type: none">1) давать пояснения в письменной форме в ходе проверки и по результатам проверки;2) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;3) обращаться в кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам проведения проверки. <p>13. Документы, указанные в пункте 12 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.</p> <p>14. Проверка оканчивается представлением кадровой службой письменного доклада о результатах проверки, а также материалов проверки должностному лицу, принявшему решение о ее назначении, в котором указываются:</p> <ol style="list-style-type: none">1) информация, послужившая основанием для назначения проверки;2) реквизиты решения, которым была назначена проверка;3) действия из указанных в пунктах 8 и 10 настоящего Положения, предпринятые при проведении проверки, и их результаты;4) общий вывод об обоснованности информации, послужившей основанием для назначения проверки. <p>15. Должностное лицо, принявшее решение о назначении проверки, в случае получения доклада о результатах проверки, в котором сделан вывод о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, являющегося основанием для применения к нему взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в течение одного дня после дня получения указанного доклада принимает решение о его передаче, а также передаче материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>16. В течение трех дней после дня окончания проверки кадровая служба:</p> <ol style="list-style-type: none">1) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне знакомит с результатами проверки лицо, в отношении которого была назначена проверка;2) направляет сведения о результатах проверки ее инициатору, указанному в пункте 2 настоящего Положения, при условии согласия на это должностного лица, принявшего решение о назначении проверки, уведомления лица, в отношении которого была назначена проверка, а также соблюдения законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне;
--	--	--

			<p>3) при установлении обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, направляет соответствующие материалы проверки в государственные органы в соответствии с их компетенцией;</p> <p>4) при установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о представлении гражданином, претендующим на замещение должности муниципальной службы недостоверных или неполных сведений, указанных в подпунктах 1 и 3 пункта 1 настоящего Положения, и при условии, что указанная должность замещается по конкурсу, передает доклад о результатах проверки, а также материалы проверки в соответствующую конкурсную комиссию;</p> <p>5) при наличии указанного в пункте 15 настоящего Положения решения должностного лица, назначившего проверку, передает доклад о результатах проверки, а также материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>17. Материалы проверки хранятся кадровой службой в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.»</p>
1.42.	Приложение 5 к Закону	Отсутствовало	<p align="center">«ПОЛОЖЕНИЕ о комиссиях органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований Томской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Томской области и урегулированию конфликта интересов»</p> <p>1. Настоящим Положением в соответствии с частью 4 статьи 14, частью 4 статьи 14.1, частями 3, 6 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частями 1, 1.1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 8 Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» определяется порядок формирования, а также деятельности, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, комиссий органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).</p> <p>Решениями представительных органов муниципальных образований могут быть установлены особенности формирования комиссий в отдельном муниципальном образовании, не противоречащие настоящему Положению.</p> <p>2. Комиссия может быть образована:</p>

			<p>в представительном органе муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – правовым актом председателя указанного органа, предусмотренным частью 5 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», если он избирается данным органом из своего состава, правовым актом главы муниципального образования, если он исполняет полномочия председателя указанного органа и в соответствии с частью 4 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования или решением указанного органа ему предоставлено полномочие по образованию данной комиссии;</p> <p>в контрольно-счетном органе муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, и в ином органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – правовым актом указанного органа либо руководителя указанного органа, если уставом муниципального образования данному органу либо данному руководителю в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» предоставлено право издания соответствующих правовых актов;</p> <p>в местной администрации муниципального образования – правовым актом местной администрации;</p> <p>в местной администрации муниципального образования как юридическом лице – правовым актом местной администрации, если решением представительного органа муниципального образования установлено, что комиссии могут быть образованы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице, а также в органах, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, и при этом руководителям этих органов в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования предоставлено право издания соответствующих правовых актов;</p> <p>в органе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования и обладающем статусом юридического лица, – правовым актом руководителя указанного органа, если решением представительного органа муниципального образования установлено, что комиссии могут быть образованы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице, а также в органах, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, и при этом руководителям данных органов в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 7 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих прин-</p>
--	--	--	---

			<p>ципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» уставом муниципального образования предоставлено право издания соответствующих правовых актов;</p> <p>в избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица.</p> <p>3. Состав комиссии включает назначаемых из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органе, в котором данная комиссия образуется, председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, иных членов комиссии.</p> <p>Руководитель органа, в котором образуется комиссия, не может быть членом указанной комиссии.</p> <p>Решением представительного органа муниципального образования могут быть установлены случаи, когда в число членов комиссии должны входить:</p> <ul style="list-style-type: none"> лица, замещающие муниципальные должности; представители научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой; представители профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе; представители общественной организации ветеранов, созданной в органе. <p>Указанным решением также устанавливается, какую часть от общего числа членов комиссии должны составлять члены комиссии, являющиеся представителями указанных организаций.</p> <p>Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.</p> <p>4. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:</p> <p>1) поступившие секретарю комиссии в соответствии с подпунктом 5 пункта 16 Положения о порядке осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим в Томской области взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Томской области и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Томской области требований к служебному поведению (приложение 4 к настоящему Закону) доклад о результатах проверки и материалы проверки, свидетельствующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведе-
--	--	--	---

			<p>ний о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения об имуществе) его самого, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;</p> <p>о несоблюдении муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению);</p> <p>2) поступившее секретарю комиссии:</p> <p>обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, указанный в части 4 статьи 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частях 1, 2 – 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;</p> <p>заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;</p> <p>3) поступившее секретарю комиссии представление любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению;</p> <p>4) поступившее секретарю комиссии представление любого члена комиссии, касающееся осуществления в соответствующем органе мер по предупреждению коррупции.</p> <p>5. Вопросы, указанные в подпунктах 1 – 3 пункта 4 настоящего Положения, рассматривает:</p> <p>комиссия, образуемая в органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, либо в ином органе местного самоуправления муниципального образования, обладающем статусом юридического лица, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в штате указанного органа, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодейст-</p>
--	--	--	---

			<p>вии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы;</p> <p>комиссия, образуемая в местной администрации муниципального образования, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в штате местной администрации муниципального образования как юридического лица, а также в штате органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования и обладающего статусом юридического лица, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы;</p> <p>комиссия, образуемая в местной администрации муниципального образования как юридическом лице, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в штате местной администрации муниципального образования как юридического лица либо должности руководителей органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы;</p> <p>комиссия, образуемая в органе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования и обладающем статусом юридического лица, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в штате указанного органа, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы;</p> <p>комиссия, образуемая в избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица, – применительно к муниципальным служащим, замещающим должности в аппарате указанной избирательной комиссии, а также к лицам, замещавшим данные должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы, указанный в частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пункте 1 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на день увольнения их с муниципальной службы.</p> <p>6. Вопрос, указанный в подпункте 4 пункта 4 настоящего Положения, рас-</p>
--	--	--	---

			<p>считывает комиссия, образуемая в органе, в котором должны осуществляться меры по предупреждению коррупции.</p> <p>7. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.</p> <p>8. Документы, указанные в пункте 4 настоящего Положения, секретарь комиссии в течение двух рабочих дней со дня их поступления передает для рассмотрения председателю комиссии.</p> <p>9. Председатель комиссии:</p> <p>1) в течение одного рабочего дня со дня поступления к нему обращения гражданина, указанного в абзаце втором подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения, назначает дату заседания комиссии, с тем, чтобы её решение было принято с соблюдением срока, предусмотренного частью 1.1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», исчисляемого со дня поступления обращения секретарю комиссии;</p> <p>2) в трехдневный срок со дня поступления к нему документов, указанных в подпункте 1, абзаце третьем подпункта 2, подпунктах 3, 4 пункта 4 настоящего Положения, назначает дату заседания комиссии, чтобы данное заседание было проведено не позднее 15 дней по истечении трехдневного срока со дня поступления документов, указанных в подпункте 1, абзаце третьем подпункта 2, подпунктах 3, 4 пункта 4 настоящего Положения;</p> <p>3) одновременно с назначением даты заседания комиссии в соответствии с подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, дает поручение секретарю комиссии осуществить мероприятия, предусмотренные пунктом 10 настоящего Положения;</p> <p>4) принимает решение об удовлетворении (отказе в удовлетворении) ходатайств, поданных муниципальным служащим (гражданином), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос, или любым членом комиссии, о привлечении к участию в заседании комиссии:</p> <p>специалистов, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией;</p> <p>представителя муниципального служащего (гражданина), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос;</p> <p>представителей заинтересованных государственных органов, органов местного самоуправления и муниципальных органов, организаций;</p> <p>иных заинтересованных лиц.</p> <p>Перечисленные лица привлекаются к участию в заседании комиссии с их согласия.</p> <p>10. Секретарь комиссии:</p> <p>1) информирует членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании ко-</p>
--	--	--	--

			<p>миссии, о дате, времени и месте проведения заседания комиссии, о вопросах, включенных в повестку дня заседания комиссии;</p> <p>2) знакомит членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;</p> <p>3) не менее чем за два дня до дня проведения заседания комиссии организует ознакомление муниципального служащего (гражданина), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос, и его представителя с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;</p> <p>4) осуществляет иное организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии.</p> <p>11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.</p> <p>12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом в письменной форме. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.</p> <p>13. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.</p> <p>14. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвует непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос.</p> <p>15. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса вправе участвовать все муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органе, в котором образована данная комиссия.</p> <p>16. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего (гражданина), в отношении которого рассматривается вопрос, либо его представителя.</p> <p>При наличии письменной просьбы муниципального служащего (гражданина) о рассмотрении комиссией вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие.</p> <p>В случае неявки муниципального служащего (гражданина) или его представителя на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы указанных лиц о рассмотрении комиссией вопроса без их участия рассмотрение вопроса откладывается.</p> <p>В случае повторной неявки муниципального служащего (гражданина) или его представителя без уважительной причины комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в их отсутствие.</p> <p>17. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служа-</p>
--	--	--	---

		<p>щего (гражданина) и иных лиц (с их согласия), рассматриваются материалы по вопросам, включенным в повестку дня заседания комиссии.</p> <p>18. По решению председателя комиссии комиссия может рассмотреть дополнительные материалы, представленные лицами, участвующими в ее заседании.</p> <p>19. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.</p> <p>20. Решения комиссии принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.</p> <p>21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 1 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:</p> <ol style="list-style-type: none">1) установить, что сведения об имуществе, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными;2) установить, что сведения об имуществе, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. <p>22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 1 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:</p> <ol style="list-style-type: none">1) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению;2) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя) указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению либо применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. <p>23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:</p> <ol style="list-style-type: none">1) дать гражданину согласие на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в орга-
--	--	---

			<p>низации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;</p> <p>2) отказать гражданину в даче согласия на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.</p> <p>24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:</p> <p>1) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является уважительной;</p> <p>2) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;</p> <p>3) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>25. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 4 настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем предусмотрено пунктами 21 – 24 настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.</p> <p>26. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктами 3, 4 пункта 4 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.</p> <p>27. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают чле-</p>
--	--	--	---

		<p>ны комиссии, принимавшие участие в ее заседании.</p> <p>28. В протоколе заседания комиссии указываются:</p> <ol style="list-style-type: none">1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должность муниципального служащего, в отношении которого рассматривается соответствующий вопрос;3) материалы, исследованные комиссией в связи с рассматриваемыми ею вопросами;4) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу рассматриваемых комиссией вопросов;5) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации секретарю комиссии;7) результаты голосования;8) решение и обоснование его принятия. <p>29. В случае рассмотрения комиссией обращения гражданина в соответствии с абзацем вторым подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения секретарем комиссии в сроки, предусмотренные частью 1.1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», направляется указанному гражданину письменное уведомление о принятом комиссией решении, а также осуществляется устное его уведомление о данном решении.</p> <p>30. В случае рассмотрения комиссией вопросов в соответствии с подпунктом 1, абзацем третьим подпункта 2, подпунктом 3 пункта 4 настоящего Положения копии протокола заседания комиссии в трехдневный срок со дня заседания направляются секретарем комиссии полностью или в виде выписок из него муниципальному служащему, должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.</p> <p>31. В случае рассмотрения комиссией вопросов в соответствии с подпунктом 4 пункта 4 настоящего Положения копия протокола заседания комиссии в трехдневный срок со дня заседания направляется секретарем комиссии руководителю органа, в котором должны осуществляться меры по предупреждению коррупции.</p> <p>32. Руководитель органа обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель органа в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола</p>
--	--	---

			<p>заседания комиссии. Решение руководителя органа оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.</p> <p>Если из протокола заседания комиссии следует, что комиссия приняла решение, согласно которому муниципальный служащий совершил коррупционное правонарушение, являющееся основанием для применения к нему взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции должностное лицо, осуществляющее в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), в течение двух дней после дня получения им указанного протокола принимает решение о применении к муниципальному служащему указанного взыскания.</p> <p>Ознакомление муниципального служащего с указанным решением должностного лица, осуществляющего в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), осуществляется в соответствии с частью 6 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>33. На основании решений комиссии соответствующим органом могут быть подготовлены проекты муниципальных правовых актов, в том числе нормативных.</p> <p>34. В случае установления комиссией в действиях (бездействии) муниципального служащего признаков дисциплинарного проступка, не связанного с несоблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, должностное лицо, осуществляющее в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), обеспечивает соблюдение указанного в части 3 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» порядка применения к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания.</p> <p>35. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, должностное лицо, осуществляющее в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), обязано обеспечить передачу информации о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.»</p>
<p>2. Закон Томской области от 9 октября 2007 года № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»</p>			
2.1.	Наименование Закона	«О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»	«О муниципальных должностях в Томской области»

2.2.	Наименование статьи 1	«Статья 1. Реестр муниципальных должностей и реестр должностей муниципальной службы в Томской области»	«Статья 1. Реестр муниципальных должностей в Томской области»
2.3.	Ч. 1 статьи 1	«1. Муниципальные должности и должности муниципальной службы в Томской области устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром муниципальных должностей в Томской области (приложение 1 к настоящему Закону) и реестром должностей муниципальной службы в Томской области (приложение 2 к настоящему Закону). »	«1. Муниципальные должности в Томской области устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром муниципальных должностей в Томской области (приложение 1 к настоящему Закону).».
2.4.	Ч.3 статьи 1	«3. Реестр должностей муниципальной службы в Томской области представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, а также должностей муниципальной службы, учреждаемых для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, и иных должностей, замещаемых на основании срочного трудового договора (контракта). Должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, замещаются муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий указанного лица.»	Признать утратившей силу.
2.5.	П. 7 статьи 2	«7) руководитель контрольного органа муниципального образования в случае формирования контрольного органа на муниципальных выборах;»	«7) председатель контрольно-счетного органа муниципального образования;»;
2.6.	П.7-1 статьи 2	Отсутствовал	«7-1) заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального обра-

			зования;»;
2.7.	П.7-2 статьи 2	Отсутствовал	«7-2) аудитор контрольно-счетного органа муниципального образования;»;
2.8.	Статья 3	<p>«Статья 3. Содержание реестра должностей муниципальной службы в Томской области</p> <p>1. Реестр должностей муниципальной службы в Томской области включает в себя:</p> <p>1) перечень наименований должностей муниципальной службы:</p> <p>а) должности муниципальной службы в аппарате представительного органа муниципального образования;</p> <p>б) должности муниципальной службы в администрации муниципального образования;</p> <p>в) должности муниципальной службы в контрольном органе муниципального образования;</p> <p>г) должности муниципальной службы в аппарате избирательной комиссии муниципального образования;</p> <p>д) должности муниципальной службы, устанавливаемые в иных органах местного самоуправления, предусмотренных уставом муниципального образования;</p> <p>е) должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, а также иные должности, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта);</p> <p>2) функциональные признаки должностей муниципальной службы.</p> <p>Функциональными признаками старших и младших групп должностей муниципальной службы, обеспечивающих исполнение пол-</p>	Признать утратившей силу.

	<p>номочий органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований, являются:</p> <p>а) советник - выполняет функции, имеющие комплексный характер, связанные с многообразием вариантов и решений, руководит разработкой правовых актов по всем видам управленческой деятельности, осуществляет координацию и методическое руководство группой специалистов;</p> <p>б) консультант - выполняет аналитико-конструктивную функцию, проектирование решений, выбор способов или логических приемов для обоснования принятого решения, оценку последствий, целесообразность и их эффективность, осуществляет разработку программ, методов и методик подготовки и реализации управленческих решений;</p> <p>в) помощник, ведущий специалист - выполняет сложные функции, как правило, на основе самостоятельно разработанной программы, методики, отвечает за выполнение по одному из направлений деятельности организации или его подразделения;</p> <p>г) главный специалист - выполняет особо сложные функции, осуществляет анализ существующего положения дел, подготовку технико-экономического обоснования управленческих решений;</p> <p>д) специалист первой категории - самостоятельно выполняет функции повышенной сложности, требующие аналитической деятельности в процессе подготовки управленческих решений, как правило, в пределах одной специализированной сферы деятельности;</p> <p>е) специалист второй категории - выполняет функции, связанные с документирова-</p>	
--	---	--

		<p>нием информации, анализом и учетом всех элементов подготовки управленческих решений, осуществляет разнообразные информационно-технические функции, которые ведутся, как правило, самостоятельно на основе общих указаний руководителя;</p> <p>ж) специалист - выполняет функции, повторяющиеся в пределах регламентированного задания, в котором определены методы решения стоящих перед ним задач, указаны нормативные правовые акты, необходимые в процессе труда, под оперативным контролем руководителя.</p> <p>2. К должностям муниципальной службы не относятся муниципальные должности депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов избирательных комиссий муниципальных образований, действующих на постоянной основе и являющихся юридическими лицами, а также должности, установленные при утверждении штатного расписания в целях технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований.»</p>	
2.9.	Статья 4	<p>«Статья 4. Применение реестра должностей муниципальной службы в Томской области</p> <p>1. Реестр должностей муниципальной службы в Томской области (далее - реестр) применяется органами местного самоуправления, избирательными комиссиями муниципальных образований, иными органами местного самоуправления и должностными лицами местного самоуправления муниципальных образований Томской области при</p>	Признать утратившей силу.

	<p>утверждении структуры администрации муниципального образования, утверждении структуры аппарата представительного органа муниципального образования (далее - аппарат представительного органа), утверждении структуры аппарата избирательной комиссии муниципального образования (далее - аппарат избирательной комиссии), образовании и формировании контрольного органа муниципального образования (далее - контрольный орган), при утверждении штатных расписаний иных органов местного самоуправления муниципального образования Томской области и их структурных подразделений, а также при заключении, изменении и прекращении трудовых договоров с муниципальными служащими.</p> <p>2. В реестре под органом администрации муниципального образования (далее - орган) понимается самостоятельное структурное подразделение, непосредственно входящее в структуру администрации, обладающее статусом юридического лица и осуществляющее ее полномочия на территории или части территории муниципального образования, и может именоваться: департамент, управление, комитет, отдел.</p> <p>В реестре под структурным подразделением администрации муниципального образования, структурным подразделением аппарата представительного органа понимается самостоятельное отраслевое (функциональное) структурное подразделение, непосредственно входящее в структуру администрации, аппарата представительного органа, и может именоваться: департамент, управление, комитет, отдел.</p> <p>В реестре под структурным подразделе-</p>	
--	---	--

	<p>нием органа администрации понимается структурное подразделение, входящее в структуру органа администрации, и может именоваться: комитет, отдел.</p> <p>3. Должности муниципальной службы в муниципальных образованиях (далее - должности) должны именоваться согласно соответствующим положениям реестра с учетом частей 4 - 10 настоящей статьи.</p> <p>4. Руководители органов администрации и иных органов местного самоуправления, их структурных подразделений, структурных подразделений администрации, структурных подразделений аппарата представительного органа, аппарата избирательной комиссии могут именоваться руководителями, начальниками, председателями, управляющими делами, а их заместители - соответственно заместителями руководителя, заместителями начальника, заместителями председателя, заместителями управляющего делами.</p> <p>5. Допускается двойное наименование должности муниципальной службы.</p> <p>6. Допускается дополнять наименования должностей первого заместителя и заместителя главы муниципального образования (администрации) указанием на перечень вопросов, отнесенных к их компетенции. В соответствии с этим должны именоваться должности помощников (или советников) первого заместителя или заместителя главы муниципального образования (администрации).</p> <p>7. Допускается дополнять наименования должностей помощника (советника) лица, замещающего муниципальную должность, либо помощника (советника) лица, замещающего должность муниципальной службы</p>	
--	--	--

		<p>на основании срочного трудового договора (контракта), указанием на перечень вопросов, отнесенных к их компетенции.</p> <p>8. Допускается дополнять наименования ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы указанием на их специализацию (сферу деятельности).</p> <p>9. Статус лица, замещающего должность с двойным наименованием, определяется по наименованию должности, указанной в реестре. При этом первая часть двойного наименования определяется в соответствии с реестром, а вторая часть содержит указание на то, что характер должностных обязанностей по данной должности предполагает наличие данной специальности, направления подготовки и (или) определяется с учетом исторических и иных местных традиций.</p> <p>10. Наименования должностей муниципальной службы в Томской области, установленные в органах местного самоуправления муниципальных образований, избирательных комиссиях муниципальных образований, не совпадающие с наименованиями должностей муниципальной службы, включенными в реестр должностей муниципальной службы в Томской области, подлежат переименованию в целях приведения в соответствие с указанным реестром.»</p>	
2.10.	Наименование статьи 5	«Статья 5. Должностные оклады по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области»	«Статья 5. Должностные оклады по муниципальным должностям в Томской области»
2.11.	Ч.1 статьи 5	«1. Размеры должностных окладов по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представитель-	«1. Размеры должностных окладов по муниципальным должностям в Томской области устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представитель-

		<p>ным органом муниципального образования в соответствии с приложением 3 к настоящему Закону, с учетом численности населения, проживающего на территории муниципального образования. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании данных, полученных из Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области.</p> <p>В случае получения статистических данных об уменьшении или увеличении численности населения муниципального образования соответственно ниже или выше предельных значений, указанных в приложении 3 к настоящему Закону, размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании, изменяются со следующего финансового года.»</p>	<p>разования, определяется на основании данных, полученных из Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области.</p> <p>В случае получения статистических данных об уменьшении или увеличении численности населения муниципального образования соответственно ниже или выше предельных значений, указанных в приложении 3 к настоящему Закону, размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в соответствующем муниципальном образовании, изменяются со следующего финансового года.»</p>
2.12.	Ч.2 статьи 5	<p>«2. Для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, используется расчетная единица, устанавливаемая решением представительного органа муниципального образования. Указанная расчетная единица не может превышать размера расчетной единицы, устанавливаемой законом Томской области.»</p>	<p>«2. Для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Томской области, используется расчетная единица, устанавливаемая решением представительного органа муниципального образования. Указанная расчетная единица не может превышать размера расчетной единицы, устанавливаемой законом Томской области.»</p>
2.13.	Наименование Приложения 1 к Закону	<p>«Приложение 1 к Закону Томской области «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области».</p>	<p>«Приложение 1 к Закону Томской области «О муниципальных должностях в Томской области»»</p>
2.14.	Вторая графа строки 7 таблицы Приложения 1 к Закону	<p>«Руководитель контрольного органа муниципального образования в случае формирования контрольного органа на муниципальных выборах»</p>	<p>«Председатель контрольно-счетного органа муниципального образования»</p>

2.15.	Строка 7-1 таблицы Приложения 1 к Закону	отсутствовала	«7-1 Заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования»
2.16.	Строка 7-2 таблицы Приложения 1 к Закону	отсутствовала	« 7-2 Аудитор контрольно-счетного органа муниципального образования»
2.17.	Приложение 2 к Закону	<p>Реестр должностей муниципальной службы в Томской области, включающий в себя:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. должности муниципальной службы в представительном органе муниципального образования; 2. должности муниципальной службы в администрации муниципального образования; 3. должности муниципальной службы в контрольном органе муниципального образования; 4. должности муниципальной службы в избирательной комиссии муниципального образования; 5. должности муниципальной службы, устанавливаемые в иных органах местного самоуправления, предусмотренных Уставом муниципального образования; 6. должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, а также иные должности, замещае- 	Признать утратившим силу.

		мые на основании срочного трудового договора (контракта).	
2.18.	Приложение 3 к Закону	«Приложение 3 к Закону Томской области «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»	«Приложение 3 к Закону Томской области «О муниципальных должностях в Томской области»
2.19.	Наименование Приложения 3 к Закону	«Размеры должностных окладов по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области»	«Размеры должностных окладов по муниципальным должностям в Томской области»
2.20.	Строка 3 таблицы Приложения 3 к Закону	«3. Глава администрации муниципального образования, назначенный по контракту <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i> »	Признать утратившей силу.
2.21.	Строка 5 таблицы Приложения 3 к Закону	«5. Первый заместитель муниципального образования, администрации муниципального образования <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i> »	Признать утратившей силу.
2.22.	Вторая графа строки 6 таблицы Приложения 3 к Закону	«Заместитель главы муниципального образования, главы администрации муниципального образования , председателя представительного органа муниципального образования»	«Заместитель председателя представительного органа муниципального образования»
2.23.	Строка 7 таблицы Приложения 3 к Закону	«7. Глава администрации района г. Томка <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i> »	Признать утратившей силу.
2.24.	Строка 8 таблицы Приложения 3 к Закону	«8. Управляющий делами <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i> »	Признать утратившей силу.
2.25.	Строка 9 таблицы Приложе-	«9. Руководитель, руководителя органа администрации, структурного подразделения	Признать утратившей силу.

	ния 3 к Закону	администрации муниципального образования <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i>	
2.26.	Строка 10 таблицы Приложения 3 к Закону	«10. Руководитель, заместитель руководителя структурного подразделения органа администрации муниципального образования, (отдела) структурного подразделения администрации муниципального образования <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i> »	Признать утратившей силу.
2.27.	Строка 11 таблицы Приложения 3 к Закону	«11. Руководитель, заместитель руководителя аппарата представительного муниципального образования <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i> »	Признать утратившей силу
2.28.	Строка 12 таблицы Приложения 3 к Закону	«12. Руководитель, заместитель руководителя структурного подразделения аппарата представительного органа муниципального образования <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i> »	Признать утратившей силу
2.29.	Вторая графа строки 13 таблицы Приложения 3 к Закону	« Руководитель , заместитель руководителя контрольного органа муниципального образования, действующие на постоянной основе»	«Председатель, заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования»
2.30.	строка 16 таблицы Приложения 3 к Закону	«16. Заместитель управляющего делами <i>(приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))</i> »	Признать утратившей силу.
2.31.	Вторая графа строки 18 таблицы Приложения 3 к Закону	«Аудитор контрольного органа муниципального образования»	«Аудитор контрольно-счетного органа муниципального образования»

2.32.	Строка 19 таблицы Приложения 3 к Закону	«19. Советник (приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))»	Признать утратившей силу.
2.33.	Строка 20 таблицы Приложения 3 к Закону	«20. Консультант (приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))»	Признать утратившей силу.
2.34.	Строка 21 таблицы Приложения 3 к Закону	«21. Помощник (приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))»	Признать утратившей силу.
2.35.	Строка 22 таблицы Приложения 3 к Закону	«22. Главный специалист (приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))»	Признать утратившей силу.
2.36.	Строка 23 таблицы Приложения 3 к Закону	«23. Ведущий специалист (приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))»	Признать утратившей силу.
2.37.	Строка 24 таблицы Приложения 3 к Закону	«24. Специалист 1 категории (приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))»	Признать утратившей силу.
2.38.	Строка 25 таблицы Приложения 3 к Закону	«25. Специалист 2 категории (приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))»	Признать утратившей силу.
2.39.	Строка 26 таблицы Приложения 3 к Закону	«26. Специалист (приведены размеры месячных должностных окладов в расчетных единицах в зависимости от численности населения (чел.))»	Признать утратившей силу.
3. Закон Томской области от 6 мая 2009 года № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области»			
3.1.	Наименование Закона	«О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц	«О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности в Томской области»

		местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области»	
3.2.	Преамбула	«Настоящий Закон определяет гарантии деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих в установленном порядке муниципальные должности, лиц, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, иные должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), в Томской области.»	«Настоящий Закон определяет гарантии деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих в установленном порядке муниципальные должности в Томской области.»
3.3.	Абзац 4 статьи 1	«Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе... муниципальные должности - замещаемые на постоянной профессиональной основе должности, указанные в Реестре муниципальных должностей в Томской области (приложение 1 к Закону Томской области от 9 октября 2007 года № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»);»	«муниципальные должности - замещаемые на постоянной профессиональной основе должности, указанные в Реестре муниципальных должностей в Томской области (приложение 1 к Закону Томской области от 9 октября 2007 года № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области»)»
3.4.	Абзац 5 статьи 1	«Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе... должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, иные должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта) (далее по тексту - должности муниципальной службы, заме-	Признать утратившим силу.

		щаемые на основании срочного трудового договора (контракта)), - должности, указанные в разделе 6 Реестра должностей муниципальной службы в Томской области (приложение 2 к Закону Томской области от 9 октября 2007 года N 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области»).»	
3.5.	Наименование главы 3	«Глава 3. Гарантии деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), в Томской области»	«Глава 3. Гарантии деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Томской области
3.6.	Наименование статьи 7	«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)»	«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности»
3.7.	Абзац 2 ч. 1 статьи 7	«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)... Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), производится в соответствии с Законом Томской области «О муниципальной службе в Томской области» с учетом положений настоящей статьи.»	Признать утратившим силу.
3.8.	Предпоследний абзац ч. 2 статьи 7	«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора	Признать утратившим силу.

		<p>(контракта)...</p> <p>Порядок исчисления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, предусмотренный пунктом 1 настоящей части, распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта).»</p>	
3.9.	Последний абзац ч. 2 статьи 7	<p>«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p> <p>Размеры перечисленных в пунктах 2 - 5 настоящей части дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность, должность муниципальной службы, замещаемую на основании срочного трудового договора (контракта), не ограничиваются и устанавливаются в пределах объема средств на оплату труда в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования.»</p>	<p>«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности...</p> <p>Размеры перечисленных в пунктах 2 - 5 настоящей части дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность не ограничиваются и устанавливаются в пределах объема средств на оплату труда в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования.»</p>
3.10.	Вводный абзац ч. 4 статьи 7	<p>«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p> <p>4. При формировании объема средств на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), сверх суммы средств, направляе-</p>	<p>«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности...</p> <p>4. При формировании объема средств на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства на дополнительные выплаты (в расчете на год):»</p>

		мых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства на дополнительные выплаты (в расчете на год):»	
3.11.	Пункт 2 ч. 4 статьи 7	<p>«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p> <p>2) ежемесячных надбавок за особые условия деятельности - в размере шести должностных окладов для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы высшей группы должностей в муниципальных районах, городских округах; в размере трех должностных окладов - для лиц, замещающих иные муниципальные должности;»</p>	<p>«Статья 7. Денежное содержание и дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности...»</p> <p>2) ежемесячных надбавок за особые условия деятельности - в размере шести должностных окладов для лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальных районах, городских округах; в размере трех должностных окладов - для лиц, замещающих иные муниципальные должности;»</p>
3.12.	Наименование статьи 9	«Статья 9. Ежегодный оплачиваемый отпуск и иные отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта) »	«Статья 9. Ежегодный оплачиваемый отпуск и иные отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности»
3.13.	Ч. 1 статьи 9	<p>«Статья 9. Ежегодный оплачиваемый отпуск и иные отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта) ...»</p> <p>1. Лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»</p>	<p>«Статья 9. Ежегодный оплачиваемый отпуск и иные отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности...»</p> <p>1. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»</p>
3.14.	Абзац 2 ч.2 статьи 9	«Статья 9. Ежегодный оплачиваемый от-	Признать утратившим силу.

	тьи 9	<p>пуск и иные отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта) ...</p> <p>Лицам, замещающим должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется в порядке и на условиях, предусмотренных Законом Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области.»</p>	
3.15.	Ч.3 статьи 9	<p>«Статья 9. Ежегодный оплачиваемый отпуск и иные отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта) ...</p> <p>3. Лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), в случаях, предусмотренных федеральными законами, по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.»</p>	Признать утратившей силу.
3.16.	Наименование статьи 10	«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта) »	«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности»
3.17.	Ч. 1 статьи 10	«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, заме-	«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности...»

		<p>щающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p> <p>1. На лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), распространяется в полном объеме порядок пенсионного обеспечения муниципального служащего Томской области с учетом положений настоящей статьи.»</p>	<p>1. Лицам, замещавшим муниципальные должности, назначается и выплачивается ежемесячная доплата к трудовой пенсии на тех же условиях, что и государственным служащим Томской области в соответствии с Законом Томской области «О государственной службе в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 7 декабря 1995 года № 228, с особенностями, предусмотренными настоящей статьей.</p> <p>К лицам, замещавшим муниципальные должности:</p> <p>не применяются пункты 1, 3, первое предложение абзаца 1, абзацы 3, 4, 5, 6 пункта 4, пункт 8, абзац 1 пункта 10, подпункт а) пункта 15 приложения 2 «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» к Закону Томской области «О государственной службе в Томской области», принятому решением Государственной Думы Томской области от 7 декабря 1995 года № 228;</p> <p>пункты 1, 2, 5 статьи 17 Закона Томской области «О государственной службе в Томской области», принятого решением Государственной Думы Томской области от 7 декабря 1995 года № 228, применяются только для исчисления стажа с целью применения абзаца 2 пункта 4 приложения 2 «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» к указанному Закону.</p> <p>При применении к лицам, замещавшим муниципальные должности, абзаца 2 пункта 4 приложения 2 «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» к указанному Закону слова «сверх указанных сроков» в указанном абзаце надлежит истолковывать так, что под данными сроками понимаются указанные в части 2 настоящего Закона сроки полномочий лиц, замещавших муниципальные должности.»</p>
3.18.	Ч. 3 статьи 10	<p>«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p> <p>3. Лицам, замещавшим должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), стаж работы на указанных должностях</p>	<p>Признать утратившей силу.</p>

		для назначения доплаты к трудовой пенсии по старости исчисляется с коэффициентом 1,5.»	
3.19.	Ч. 4 статьи 10	<p>«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p> <p>4. Право на ежемесячную доплату к трудовой пенсии по старости не имеют лица, замещавшие муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), в связи с освобождением от замещаемой муниципальной должности за виновные действия, установленные решением суда, вступившим в законную силу.»</p>	<p>«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности...</p> <p>4. Право на ежемесячную доплату к трудовой пенсии по старости не имеют лица, замещавшие муниципальные должности, в связи с освобождением от замещаемой муниципальной должности за виновные действия, установленные решением суда, вступившим в законную силу.»</p>
3.20.	Ч. 5 статьи 10	<p>«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p> <p>5. Установление, перерасчет и выплата ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости лицам, замещавшим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), осуществляются в соответствии с действующим законодательством за счет средств областного бюджета.»</p>	<p>«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности...</p> <p>5. Установление, перерасчет и выплата ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости лицам, замещавшим муниципальные должности, осуществляются в соответствии с действующим законодательством за счет средств областного бюджета.»</p>
3.21.	Ч. 6 статьи 10	<p>«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p>	<p>«Статья 10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности...</p> <p>6. Выплата ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости лицам, замещавшим указанные в настоящем Законе муниципальные должности, приостанавливается при</p>

		<p>мые на основании срочного трудового договора (контракта)...</p> <p>6. Выплата ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости лицам, замещавшим указанные в настоящем Законе муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), приостанавливается при замещении ими государственной должности Российской Федерации, должности государственной гражданской службы, государственной должности Томской области или иного субъекта Российской Федерации, муниципальные должности, должности муниципальной службы. Возобновление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости осуществляется в соответствии с порядком, которым устанавливается такая доплата.»</p>	<p>замещении ими государственной должности Российской Федерации, должности государственной гражданской службы, государственной должности Томской области или иного субъекта Российской Федерации, муниципальные должности, должности муниципальной службы. Возобновление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости осуществляется в соответствии с порядком, которым устанавливается такая доплата.»</p>
3.22.	Статья 11	<p>«Статья 11. Дополнительные гарантии депутатам представительных органов муниципальных образований, выборным должностным лицам местного самоуправления, лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта)</p> <p>Уставом муниципального образования депутатам представительных органов муниципальных образований, выборным должностным лицам местного самоуправления, лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, замещаемые на основании срочного трудового договора (контракта), могут быть установлены дополнительные гарантии.»</p>	<p>«Статья 11. Дополнительные гарантии депутатам представительных органов муниципальных образований, выборным должностным лицам местного самоуправления, лицам, замещающим муниципальные должности</p> <p>Уставом муниципального образования депутатам представительных органов муниципальных образований, выборным должностным лицам местного самоуправления, лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть установлены дополнительные гарантии.»</p>

4. Закон Томской области от 5 августа 2011 года № 157-ОЗ «О расчетной единице»

4.1.	Статья 1	<p>«Статья 1 Настоящий Закон Томской области устанавливает размер расчетной единицы, применяемой для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Томской области (далее - расчетная единица).»</p>	<p>«Статья 1 Настоящий Закон Томской области устанавливает размер расчетной единицы, применяемой для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Томской области (далее - расчетная единица).»</p>
4.2.	Статья 2	<p>«Статья 2 Установить размер расчетной единицы равный 892,23 рубля.»</p>	<p>«Статья 2 Установить размер расчетной единицы равный 1017,14 рубля.»</p>



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)**

**УПРАВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Пушкина ул., д. 3, г. Томск, 634003,
тел./факс: 8 (3822) 65-89-71
e-mail: secret@justice.tomline.ru

23.11.2012 № 04-4890

на №

от

Председателю комитета по
законодательству, государственному
устройству и безопасности
Законодательной Думы Томской
области
В. К. Кравченко

Пл. Ленина, 6

Уважаемый Владимир Казимирович!

На №2-052/4015-12 от 21.11.2012 о создании рабочей группы по доработке проекта закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», сообщаем, что от Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области участие в рабочей группе примет заместитель начальника отдела законодательства субъекта Российской Федерации, ведения федерального регистра и регистрации уставов муниципальных образований - Афанасьева Ольга Борисовна.

Исполняющий обязанности
начальника Управления

Е. Г. Карташова



Прокуратура Российской
Федерации

ПРОКУРАТУРА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Белинского, 14,
г. Томск, Россия, 634029

22.11.2012 № 7-18-2012
На № 2-051/4014-12 от 21.11.12

Законодательная Дума
Томской области

Председателю Комитета по
законодательству, государственному
устройству и безопасности

Кравченко В.К.

Уважаемый Владимир Казимирович!

В связи с Вашим запросом сообщаем, что в работе рабочей группы по доработке Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» примет участие прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры области Косенко Татьяна Александровна.

Заместитель прокурора области
старший советник юстиции

Т.Н. Мелихова

Т.А. Косенко, тел. 53-20-83

АБ № 033031

Законодательная Дума
Томской области
Дата 22.11.2012 Время 18:30
№6591/0516-12



**АССОЦИАЦИЯ
«СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

634012, г. Томск,
пр.Кирова, д.58, стр.55

тел – 54-52-70 Fax 54-52-70
email: smoto@tomsk.gov.ru

22.11.2012г. № 306
на № 2-092/4004-12 от 21.11.2012

Председателю Комитета по
законодательству, государственному
устройству и безопасности
Законодательной Думы Томской области
В.К. Кравченко

Уважаемый Владимир Казимирович!

В соответствии с Вашим запросом прошу включить в состав рабочей группы по доработке проекта закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» представителей Совета муниципальных образований Томской области:

- Емельянова Александра Михайловича, председателя Совета муниципальных образований Томской области, главу Кожевниковского района;
- Лиманскую Наталью Викторовну, заместителя Исполнительного директора Совета муниципальных образований Томской области по правовому обеспечению.

Председатель Совета

А.М. Емельянов



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Енисейская, ул., д.8, г.Томск, 634050, тел./факс (3822) 520-061
e-mail: kpto@audit.tomsk.ru, <http://audit.tomsk.ru>

19.11.2012 № 02-380/1
На № 2-070/3474-12 от 16.10.2012

Председателю комитета по
законодательству, государственному
устройству и безопасности
Законодательной Думы
Томской области

В.К. Кравченко

Уважаемый Владимир Казимирович!

Контрольно-счетная палата Томской области, рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», сообщает следующее.

1. В документах, приложенных к законопроекту, отсутствует информация о том, что при разработке законопроекта учитывалось мнение органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области.

В то же время Контрольно-счетной палатой на рассматриваемый законопроект получены заключения муниципальных контрольно-счетных органов, где высказан ряд замечаний принципиального характера, касающихся, в частности, способа соотнесения должностей муниципальной и гражданской службы, пенсионного обеспечения муниципальных служащих, а также простоты и ясности текста законопроекта.

Направляем Вам указанные заключения и предлагаем использовать их при доработке законопроекта.

2. Согласно новой редакции статьи 2 Закона Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» (далее – Закон Томской области №198-ОЗ) и Приложения 1 к указанному закону должности муниципальной службы могут быть предусмотрены только в органе местного самоуправления, обладающем статусом юридического лица, что противоречит положениям статьи 2 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и не учитывает требований пункта 8 статьи 3 Федерального закона от 07.02.2011 N 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» (далее – Федеральный закон №6-ФЗ).

3. Согласно новой редакции статей 3 и 4 Закона Томской области №198-ОЗ

соотношение должностей муниципальной службы и государственной гражданской службы Томской области должно производиться в том числе с учетом размеров должностных окладов по этим должностям.

Указанное требование не соответствует части 2 статьи 8 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон №25-ФЗ), согласно которой соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации должно производиться с учетом квалификационных требований к соответствующим должностям.

Также следует отметить, что принцип соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, установленный пунктом 5 статьи 5 указанного Федерального закона, не может трактоваться как требующий равенства или соотносительности размеров должностных окладов по должностям муниципальной и гражданской службы.

4. Статьей 5 Федерального закона №25-ФЗ установлен принцип единства основных квалификационных требований к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы. Однако, в отличие от действующего законодательства о гражданской службе, законопроектом (пункт 2 статьи 5-1 Закона Томской области №198-ОЗ в редакции законопроекта) предлагается поставить квалификационные требования к уровню образования по старшим должностям муниципальной службы в зависимость от размера должностного оклада.

5. Пункт 4 части 4 и часть 6 статьи 11 Закона Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ (в редакции законопроекта), посвященные денежному содержанию муниципальных служащих, содержат отсылку к пункту 2 статьи 136 Бюджетного кодекса РФ. Однако указанная норма кодекса не устанавливает правил формирования фонда оплаты труда муниципальных органов и применяется лишь для определения условий предоставления муниципальным образованиям межбюджетных трансфертов.

6. Исходя из смысла новой редакции Реестра должностей муниципальной службы и статьи 3 Закона Томской области №198-ОЗ, законопроектом предлагается не только установить перечень должностей муниципальной службы по органам местного самоуправления, но и определить, какие именно должности могут быть в структуре этих органов. Так, например, Таблица 1 Реестра не предусматривает в структуре представительных органов местного самоуправления муниципальных районов и поселений такие должности как руководитель аппарата, его заместитель и руководитель структурного подразделения, устанавливая возможность введения таких должностей только для города Томска и ЗАТО «Северск». Аналогичный подход используется во всех других таблицах Реестра.

Указанный подход противоречит действующему федеральному законодательству. Так, согласно части 1 статьи 6 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ должности муниципальной службы образуются в органе местного самоуправления в соответствии с уставом муниципального образования. При этом Реестру, утвержденному законом субъекта РФ, должно соответствовать наименование должностей муниципальной службы (часть 2 статьи 6 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ). Порядок формирования органов местного самоуправления, а также иные вопросы организации и деятельности указанных

органов согласно части 3 статьи 34 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ определяются уставом муниципального образования.

7. Реестр должностей муниципальной службы:

• не предусматривает возможность введения в аппарате муниципального контрольно-счетного органа структурных подразделений, и соответственно введения должностей, предполагающих руководство сотрудниками таких подразделений, что является ограничением прав контрольно-счетных органов, предусмотренных пунктом 5 статьи 5 Федерального закона от 07.02.2011 N 6-ФЗ;

• Таблицей 8 Реестра должностей инспектора контрольно-счетного органа отнесена к различным группам должностей в зависимости от численности населения муниципального образования, что не соответствует принципам профессионализма и компетентности муниципальных служащих, а также единства основных требований к муниципальной службе, предусмотренным ст. 4 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ, поскольку должностные обязанности и права инспектора определены Федеральным законом от 07.02.2011 N 6-ФЗ и не зависят от численности муниципального образования, в котором создан контрольно-счетный орган.

8. Статьей 2 законопроекта вносятся изменения в Закон Томской области от 09.10.2007 N 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области», направленные, в том числе, на отнесение должностей председателя контрольно-счетного органа, его заместителя и аудиторов к муниципальным должностям. При этом законопроект не определяет порядок применения нового правового регулирования к лицам, замещающим в настоящее время указанные должности.

На основании изложенного считаем, что текст законопроекта требует доработки, в том числе с учетом мнения органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области.

Приложение:

- 1) Копия запроса Контрольно-счетной палаты Томской области (на 1л.)
- 2) Копия заключения Счетной палаты Города Томска (на 10л.)
- 3) Копия заключения Счетной палаты ЗАТО «Северск» (на 2л.)
- 4) Копия заключения Ревизионной комиссии МО «Город Кедровый» (на 2л.)
- 5) Копия заключения Счетной палаты Колпашевского района (на 2л.)
- 6) Копия заключения Органа муниципального финансового контроля Каргасокского района (на 1л.)
- 7) Копия заключения Контрольно-счетной комиссии Чайнского района (на 2л.)

Председатель



А.Д. Пронькин



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Енисейская, ул., д.8, г.Томск, 634050, тел./факс (3822) 520-061
e-mail: kpto@audit.tomsk.ru, <http://audit.tomsk.ru>

На № 26.10.2012 от № 02-346/1

Руководителям
контрольно-счетных органов
муниципальных районов и
городских округов Томской
области

Уважаемые коллеги!

В Контрольно-счетную палату Томской области для подготовки заключения поступили проекты законов Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» и «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области», внесенные в Законодательную Думу Томской области Губернатором Томской области.

Предлагаем Вам рассмотреть указанные законопроекты и в срок до 15 ноября 2012 года представить в Контрольно-счетную палату свои замечания и предложения.

Приложения:

1. Проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» на 39 листах;
2. Проект закона Томской области «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» на 4 листах.

Председатель

Д.А. Пронькин



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Дата <u>16.11.2012</u>
Вх. № <u>360</u>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ТОМСКА

Ленина пр., д. 112а, Томск, 634009
тел. (3822) 51 14 04, факс (3822) 51 70 28
e-mail: spgd@admin.tomsk.ru

ОКПО 02636956, ОГРН 1027000901949, ИНН/КПП 7017040276/701701001

16.11.12 № 49
на № _____ от _____

**Председателю Контрольно-счетной палаты
Томской области**

А.Д. Пронькину

О проектах законов

Уважаемый Алексей Дмитриевич !

Счетная палата Города Томска, рассмотрев проекты Законов Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» и «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области», сообщает следующее.

Проект Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы»

1. Изменения в Закон Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» (далее – Закон «О муниципальной службе»):

1)

В новой редакции статьи 2 Закона «О муниципальной службе» дается определение понятий, которые будут использоваться в законе. Анализ этих понятий позволяет сделать вывод о том, что структурные подразделения могут быть только у местной администрации муниципального образования как юридического лица или в составе структурного подразделения в составе местной администрации муниципального образования как юридического лица или в составе органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица или в структурных подразделениях в составе органов, входящих в структуру местной администрации муниципального образования и обладающих статусом юридического лица (однако, за исключением структурных подразделений администраций районов города Томска). Ни в представительном органе муниципального образования, ни в муниципальном контрольно-счетном органе, ни в иных органах местного самоуправления муниципального образования, обладающих статусом юридического лица, согласно представленному законопроекту структурных подразделений быть не может. Счетная палата Города Томска считает, что данная норма нарушает самостоятельность органов местного самоуправления и противоречит нормам как Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ, устанавливающим общие принципы организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, так и Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», которые не содержат ограничений по созданию каких-либо структурных подразделений внутри муниципальных контрольно-счетных органов и иных органов местного самоуправления.

В этой же статье дается понятие муниципального служащего как гражданина, замещающего должность, указанную в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, без указания на то, что этот гражданин должен исполнять в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счёт средств местного бюджета, что противоречит статье 10 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В определение понятия «кадровая служба» предлагаем добавить указание на «иные органы местного самоуправления муниципального образования, обладающие статусом юридического лица».

2)

Новая редакция статьи 3 Закона «О муниципальной службе»:

- Во-первых, в части 1 этой статьи имеется опечатка: вместо суммы 3381 рубль, которая используется по всему тексту законопроекта, дважды указана сумма 3281 рубль.

- Во-вторых, по сути, устанавливаются различные подходы к формированию структуры органов местного самоуправления, и указанию наименования должностей в них. Так, только в местной администрации и ее органах возможно введение должностей, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными. В части 5 статьи 3 указывается, что в случаях, когда «... предполагает руководство подчиненными, а также реализацию должностных обязанностей главного бухгалтера, в штатном расписании органа местного самоуправления ... избирательной комиссии... наименование должности образуется из наименования должности, указанной в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области, а также слов «главный бухгалтер». Таким образом, во всех иных органах местного самоуправления кроме администрации, иных лиц, у которых могли бы быть лица в подчинении, кроме главных бухгалтеров, нет.

Этот подход противоречит и нормам Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ, устанавливающим общие принципы организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, так как в нем не содержится ограничений по созданию каких-либо структурных подразделений внутри контрольно-счетного органа вне зависимости от его уровня. Более того, Закон Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе в Томской области» содержит указание на должность начальника отдела Контрольно-счетной палаты Томской области, что говорит о возможности создания в областном контрольно-счетном органе и структурных подразделений (отделов), и введения в штатное расписание должностей, помимо главного бухгалтера, в чьи обязанности бы входило руководство подчиненными лицами.

В случае принятия законопроекта в предложенной редакции, органы местного самоуправления Томской области могут столкнуться на практике с тем, что ряд должностей муниципальной службы будут подлежать сокращению вследствие упразднения отделов или иных структурных подразделений, а это, в свою очередь, потребует дополнительных финансовых затрат местных бюджетов.

Кроме того, в части 6 статьи 3 Закона «О муниципальной службе» содержится норма о том, что допускается двойное наименование должностей муниципальной службы, служебная функция по которым не предполагает руководство подчиненными, путем указания во второй части двойного наименования должности на функциональные признаки данной должности. Однако, использование подобного двойного наименования для должностей муниципальной службы, служебные функции по которым предполагают руководство подчиненными, не предусмотрено. Счетная палата Города Томска считает такое ограничение необоснованным, тем более, что в настоящее время такая практика имеется (нормативной основой для неё является статья 4 Закона Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ). Предлагаем предусмотреть в законопроекте норму о возможности использования двойного наименования в отношении должностей муниципальной службы, служебные функции по которым предполагают руководство подчиненными, путем указания на функциональные признаки данной должности.

- Наименование Таблицы 8 Приложения 1 к Закону Томской области «О муниципальной

службе в Томской области» предполагает, что указанные в ней должности муниципальной службы могут быть введены в любом из юридических лиц, перечисленных в названии таблицы. Однако должность – «инспектор» может быть введена только в муниципальном контрольно-счетном органе. Счетная палата Города Томска обращает внимание, что согласно норме статьи 5 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ, аппарат в муниципальном контрольно-счетном органе является необходимым структурным элементом. В связи с этим, предлагаем в Реестре должностей муниципальной службы в Томской области предусмотреть дополнительную таблицу с перечнем должностей муниципальной службы которые могут существовать только в муниципальном контрольно-счетном органе включив в нее должность «руководитель аппарата муниципального контрольно-счетного органа» (которая предполагает руководство подчиненными лицами) по аналогии с должностью «руководитель аппарата представительного органа муниципального образования», и должность «инспектор муниципального контрольно-счетного органа», исключив ее из таблицы 8.

В настоящее время в Счетной палате Города Томска имеются должности советников, которые предполагают руководство подчиненными. Это обусловлено закрепленными в статье 3 Закона Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» функциональными признаками данных должностей: советник выполняет функции, имеющие комплексный характер, ..., руководит разработкой правовых актов по всем видам управленческой деятельности, *осуществляет координацию и методическое руководство группой специалистов*. Инспекторы, в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», исполняют обязанности по организации и непосредственному проведению внешнего государственного или муниципального финансового контроля. В подчинении инспектора каких-либо лиц не предусмотрено. В связи с этим, предлагаем в дополнительной таблице с указанием должностей муниципальной службы в муниципальном контрольно-счетном органе также предусмотреть должности, по которым допускается наличие подчиненных лиц, и отнести их к более высокой группе по сравнению с должностью «инспектор» или расположить их строкой выше по отношению к должности «инспектор» в случае отнесения этих должностей к одной группе с должностью «инспектор».

3)

Согласно части 2 статьи 8 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации должно устанавливаться с учетом квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации. В связи с этим полагаем, что представленный законопроект не в полной мере отражает это требование, т.к. за основу в проекте закона принято денежное содержание по должностям. Например, отнесение (в связи с тем, что по этой должности установлен небольшой должностной оклад) к младшей группе должностей должности «глава администрации муниципального образования, назначенный по контракту» в поселении до 500 человек не соответствует кругу вопросов местного значения, решение которых возлагается на это должностное лицо, и, в связи с этим, кругу исполняемых им должностных обязанностей и ответственности, которая на него возложена и, следовательно, квалификации, которая у этого должностного лица должна быть для их надлежащего исполнения. Обращаем внимание, что статья 4 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» закрепляет принцип «профессионализма и компетентности муниципальных служащих», следовательно, необходимо создавать условия для привлечения на муниципальную службу таких компетентных профессионалов, в том числе в виде денежного содержания.

Поэтому и взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы РФ, согласно статье 5 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007, обеспечивается посредством совокупности взаимосвязанных мероприятий, а именно:

1) *единства* основных квалификационных требований к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы;

2) единства ограничений и обязательств при прохождении муниципальной службы и государственной гражданской службы;

3) единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих;

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа государственной гражданской службы и учета стажа государственной гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих;

б) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших муниципальную службу, и граждан, проходивших государственную гражданскую службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.

Анализ новой редакции статьи 4 Закона «О муниципальной службе», а также Приложения 1 к Закону Томской области «О муниципальной службе в Томской области», позволяет сделать вывод о том, что имеет место не полное обеспечение такой взаимосвязи между государственной гражданской и муниципальной службой. Так, должность государственной гражданской службы «консультант» относится к группе ведущих должностей, что является логичным, так как для её замещения от сотрудника требуется наличие определенного опыта работы и высшего профессионального образования, однако применительно к муниципальной службе эта должность отнесена к группе старших должностей. В Реестре должностей муниципальной службы в Томской области должность «консультант» применительно к муниципальной службе также должна быть отнесена к группе ведущих должностей наряду с должностью «советник» по следующим причинам: квалификационным требованием к уровню профессионального образования для группы старших должностей муниципальной службы, согласно представленному проекту закона, наличие высшего профессионального образования может не являться; для группы старших должностей муниципальной службы, согласно представленному проекту закона, не устанавливаются требования к стажу работы. Для должности государственной гражданской службы «консультант» требования о наличии высшего образования и к стажу работы установлены. Таким образом, не обеспечивается **единство основных квалификационных требований** по должности муниципальной службы «консультант» и должности государственной гражданской службы «консультант».

Следует учитывать, что должность «консультант» является следующим этапом карьерного роста сотрудника по отношению к должностям главный и ведущий специалист; согласно подпункту б) пункта 2) части 1 статьи 3 Закона Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «консультант - выполняет аналитико-конструктивную функцию, проектирование решений, выбор способов или логических приемов для обоснования принятого решения, оценку последствий, целесообразность и их эффективность, осуществляет разработку программ, методов и методик подготовки и реализации управленческих решений», что предполагает наличие у лица, замещающего эту должность, соответствующего опыта работы. Указанное изменение позволит муниципальным образованием более гибко осуществлять кадровую политику и обеспечивать качественный состав муниципальных служащих, особенно это актуально для крупных муниципальных образований.

4)

Предлагаемый частью 2 статьи 4 Закона «О муниципальной службе» подход к определению соотносимой должности государственной гражданской службы Томской области по наименьшему размеру ежемесячного денежного поощрения в случае, если должностной оклад по соотносимой должности муниципальной службы соответствует нескольким из них, является недостаточно обоснованным. Предлагаем в этом случае использовать в качестве дополнительного критерия размеры ежемесячного денежного поощрения, установленные по соотносимой должности муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы. Путем сравнения этого дополнительного критерия будет определена соотносимая должность как ближайшая равная или ближайшая большая по совокупному размеру вышеуказанных частей денежного содержания.

5)

Статья 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» устанавливает, что для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в связи с чем, норма статьи 5-2 Закона «О муниципальной службе», об установлении типовых квалификационных требований к стажу государственной гражданской службы, муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы, является некорректной. Также оказалась утраченной однородность содержания норм статьями 5-1, 5-2 и 5-3 с содержанием нормы статьи 5 Закона «О муниципальной службе».

Специальная оговорка в части 3 статьи 5-3 Закона «О муниципальной службе» о необходимости применения статьи 5-1 Закона может быть истолкована в том смысле, что нормы статьи 5-2 в этом случае не применяются.

6)

Статья 5-3 Закона «О муниципальной службе» предлагает отражать квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должности муниципальной службы в Томской области соответствующим указанием в штатном расписании органа местного самоуправления (форма штатного расписания (форма № Т-3) утверждена постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»).

В настоящее время эти квалификационные требования отражаются в должностных инструкциях муниципальных служащих (пункт 1 Приложения 1 к Закону Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»). Полагаем, что данное решение является оптимальным и не вызывает затруднений при его исполнении. Учитывая, что унифицированная форма штатного расписания не предназначена для отражения таких сведений, Счетная палата Города Томска предлагает заменить указание на штатное расписание указанием на должностную инструкцию муниципального служащего.

7)

Новая редакция статьи 11 Закона «О муниципальной службе» содержит ограничения относительно верхних пределов размеров ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет, за особые условия муниципальной службы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, что нарушает нормы статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ, определяющие взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, в том числе через соотносительность основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, а не через их тождество.

Предлагаем в пункты 10-12 части 4 статьи 11 Закона «О муниципальной службе» вместо предусмотренных ограничений ввести ограничения по установлению, при соблюдении условий, установленных указанными пунктами, минимальных размеров дополнительных выплат, т.е. они должны быть не ниже аналогичных выплат, определенных для государственных гражданских служащих Томской области.

Учитывая вышеизложенное, абзац 2 части 5 статьи 11 Закона «О муниципальной службе» предлагаем исключить, так как ни один нормативный правовой акт Российской Федерации не содержит императивных норм определяющих, что размер должностного оклада муниципального служащего не может превышать размер должностного оклада государственного гражданского служащего. При этом, как уже выше отмечалось, в Федеральном законе от 02.03.2007 № 25-ФЗ, определяющем взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, говорится о соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, но критерии соотносительности (например, 1:1 или 1:2 и т.д.) не приводятся, к тому же, со стороны публичной власти должна быть обеспечена взаимосвязь двух видов служб, но не огра-

нение одной за счет установленных норм в отношении другой (это замечание относится также к нормам абз. 3 п. 2 и абз. 2 п. 3 ч. 4 новой редакции ст. 11).

8)

В абзаце 1 части 5 статьи 11 Закона «О муниципальной службе» предлагаем коэффициент, установленный законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в целях упрощения процедуры, применять к конкретным должностным окладам, а не к минимальным и максимальным значениям диапазонов должностного оклада.

9)

В новой редакции статьи 11 Закона «О муниципальной службе» содержатся указания на часть 5 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, однако т.к. эта статья не регулирует данные отношения, предлагаем в текст законопроекта внести соответствующие изменения.

10)

Размеры дополнительных выплат, указанных в пунктах 3, 4, 6 части 1 статьи 11 Закона «О муниципальной службе» не установлены, следовательно, не гарантированы, и, исходя из части 4 этой же статьи, должны определяться муниципальными правовыми актами представительных органов муниципальных образований, то есть на территории Томской области они будут определяться по-разному, что может привести к неравным условиям прохождения муниципальной службы, что запрещается статьей 4 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ.

В пункте 12 части 4 статьи 11 Закона «О муниципальной службе» содержится норма о том, что указанные в этом пункте выплаты муниципальным служащим не должны превышать максимальные размеры выплат того же наименования у государственных гражданских служащих Томской области. При этом не учитывается, что Закон Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ не устанавливает максимальный размер для этих выплат, а устанавливает лишь норматив средств на указанные выплаты при формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области. Поэтому норму пункта 12 части 4 статьи 11 Закона «О муниципальной службе» будет невозможно исполнить.

11)

Законопроект содержит указание, что фонды оплаты труда муниципальных служащих формируются с учетом пункта 2 статьи 136 БК РФ, в соответствии с которым муниципальные образования не имеют права превышать установленные высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления.

Таким образом, законопроект в части, определяющей, что со стороны органов местного самоуправления, а не в целом того или иного муниципального образования, должны соблюдаться нормативы формирования расходов на оплату труда, противоречит БК РФ.

12)

Новая редакция статьи 14-1 Закона «О муниципальной службе» предусматривает, что перечни должностей муниципальной службы, указанные в части 4 статьи 14, частях 1, 6, 7 статьи 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ, пункте 4 статьи 6, пункте 1 части 1 статьи 8, частях 1, 2-4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» устанавливаются решениями представительных органов муниципальных образований, что противоречит самим указанным нормам права, так как перечни должностей должны устанавливаться нормативными правовыми актами Российской Федерации, к которым решения представительных органов муниципальных образований не относятся. Учитывая, что Президентом РФ рекомендовано органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления утвердить соответствующие перечни (а не только представительным органам), введение в законопроект статьи 14-1 в предложенной редакции приведет к ущемлению прав органов местного самоуправления Томской области и

нарушению Законодательной Думой Томской области своей компетенции.

13)

Закон «О муниципальной службе» не содержит указания на необходимость выплаты муниципальному служащему единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, как это предусмотрено в отношении государственных гражданских служащих Томской области статьями 7-2 Закона Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе в Томской области», что нарушает статью 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ. Предлагаем в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ расширить перечень видов поощрений муниципальных служащих (ст. 9 Закона Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области») вышеуказанным единовременным поощрением.

14)

Статья 7 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007 устанавливает требование о том, что реестр должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и *функциональным признакам* должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций. В связи с тем, что предлагается исключить статью 3 Закона Томской области № 223-ОЗ от 09.10.2007, окажутся утраченными установленные в ней функциональные признаки для должностей муниципальной службы.

15)

В новой редакции наименования главы 3 типовой формы контракта заключаемого с лицом, назначаемым на должность главы администрации муниципального образования, предлагаем слова «главы муниципального образования» заменить словами «главы администрации муниципального образования».

16)

Предлагаемая редакция пункта 8 Приложения 3 к Закону «О муниципальной службе» не устанавливает каким правовым актом формируется аттестационная комиссия в избирательной комиссии муниципального образования, обладающей статусом юридического лица.

Законопроект предлагает исключить из пункта 19 Приложения 3 к Закону «О муниципальной службе» указание на должностную инструкцию муниципального служащего и включить указание на трудовой договор. При этом не учитывается, что статья 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ, перечисляющая основные обязанности муниципального служащего, в качестве основной обязанности муниципального служащего предусматривает «исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией» (при перечислении основных обязанностей идет вторым пунктом), указание на трудовой договор в этой статье вообще отсутствует. В связи с этим полагаем, что указание на результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции в вышеуказанном пункте 19 должно быть сохранено.

В пункте 21 Приложения 3 к Закону «О муниципальной службе» отсутствует ссылка на ч. 3 ст. 18 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ в которой содержится указание на решения, которые принимает аттестационная комиссия по результатам аттестации муниципальных служащих.

17)

При определении даты вступления закона в силу не было учтено, что в соответствии с требованиями статьи 74 Трудового кодекса РФ о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. В целях соблюдения этого требования Трудового кодекса РФ при определении срока вступления в силу норм проекта закона, устанавливающих новую систему оплаты труда, следует учесть необходимость направления муниципальным служащим соответствующего уведомления.

2. Изменения в Закон Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области» (далее – Закон № 223-ОЗ):

1)

Целью законопроекта является урегулирование вопросов прохождения службы на муниципальных должностях посредством Закона № 223-ОЗ и Закона Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области». При этом вопросы оформления трудовых отношений (кто выступает представителем нанимателя от имени муниципального образования, полномочия представителя нанимателя в отношении лица, замещающего муниципальную должность и т.д.) остались не урегулированными. В связи с этим предлагаем дополнить Закон № 223-ОЗ специальной статьей, регулирующей эти вопросы.

2)

Законопроект не вносит изменений в приложение 3 к Закону № 223-ОЗ в части увеличения размеров должностных окладов по должности аудитор. Вместе с тем, Счетная палата Города Томска уже обращала внимание, что несмотря на то, что должность «аудитор контрольного органа» отнесена в Томской области к ведущей группе должностей, а должность «консультант» к старшей, для муниципальных районов, поселений и ряда городских поселений Томской области размер месячного должностного оклада по должности «консультант» установлен в приложении 3 к Закону 223-ОЗ в размере, превышающем месячный должностной оклад по должности «аудитор». В связи с этим, предлагаем включить в законопроект норму, предусматривающую повышение размера должностного оклада по должности «аудитор» в соответствующих муниципальных образованиях, до уровня превышающего размер установленного в настоящее время должностного оклада по должностям «консультант» в соответствующих муниципальных образованиях. Деятельность контрольно-счетного органа связана с осуществлением контроля за расходованием бюджетных средств исполнительно-распорядительными органами. Это предполагает привлечение на должности аудиторов специалистов высочайшей квалификации. Однако муниципальные контрольно-счетные органы в настоящих условиях лишены возможности обеспечить им конкурентный размер оплаты даже по сравнению с исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления, не говоря уже, о коммерческих структурах.

3. Изменения в Закон Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области» (далее – Закон № 68-ОЗ):

1)

В соответствии с новой редакцией статьи 10 Закона № 68-ОЗ отношения, связанные с выплатой ежемесячной доплаты к трудовой пенсии лицам, замещавшим муниципальные должности, должны регулироваться Законом Томской области «О государственной службе в Томской области» от 07.12.1995.

Однако, учитывая различие в характере отношений при замещении должностей государственными (муниципальными) служащими и при замещении муниципальных должностей, применение норм Закона Томской области «О государственной службе в Томской области» от 07.12.1995 к пенсионному обеспечению лиц, замещавших муниципальные должности способно привести к трудностям в правоприменительной практике. Так, в абзаце 2 пункта 4 приложения 2 «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» к Закону Томской области «О государственной

службе в Томской области» содержится норма о том, что размер доплаты увеличивается на 1 процент денежного содержания за каждый полный год выслуги сверх указанных сроков, при этом общая сумма трудовой пенсии и доплаты не может превышать 80 процентов денежного содержания и должна быть не более 10 базовых частей трудовой пенсии по старости, установленных Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» с применением районного коэффициента, установленного по месту проживания получателя доплаты», что вступает в противоречие с нормой части 2 статьи 10 Закона Томской области № 68-ОЗ в соответствии с которой «лица, замещавшие муниципальные должности, отработавшие срок полномочий, установленный действующим законодательством, а также уставом муниципального образования, но не менее 4 лет, имеют право на ежемесячную доплату к трудовой пенсии по старости, назначенной в соответствии с федеральным законодательством в таком размере, чтобы общая сумма пенсии (без учета надбавки на иждивенцев) и доплата составила следующее процентное соотношение к действующему на момент исчисления доплаты денежному содержанию лиц, замещающих муниципальные должности, перед достижением пенсионного возраста или перед увольнением с муниципальной должности по выбору лица, обратившегося за установлением доплаты к пенсии:

55 процентов – для отработавших один срок полномочий;

65 процентов – для отработавших два срока полномочий;

75 процентов – для отработавших три срока полномочий и более.».

Кроме того, норма абзаца 2 пункта 4 приложения 2 «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» содержит выражение «сверх указанных сроков», эти сроки установлены в пункте 1 приложения 2, действие которого в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, проект закона отменяет.

В связи с этим предлагаем, в целях достижения четкости и не противоречивости нормативного регулирования, все вопросы, связанные с ежемесячной доплатой к трудовой пенсии по старости для лиц, замещающих муниципальные должности, урегулировать в статье 10 Закона Томской области № 68-ОЗ. Учитывая, что размер доплаты определен в этой статье аналогично норме, содержащейся в статье 20 Закона Томской области от 19.06.2006 № 125-ОЗ «О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности Томской области», составные части денежного содержания, учитываемые при расчете доплаты к трудовой пенсии по старости, условия и порядок её исчисления и выплаты предлагаем установить по аналогии с тем, как это предусмотрено в Законе Томской области от 19.06.2006 № 125-ОЗ (ст.ст. 20, 20.1., 20.2.).

2)

Учитывая, что Закон № 223-ОЗ предусматривает отнесение ряда должностей, которые в настоящее время являются должностями муниципальной службы, замещаемыми на основании срочных трудовых договоров, к муниципальным должностям (председатель, заместитель председателя и аудиторы муниципальных контрольно-счетных органов), в целях обеспечения прав данных лиц на пенсионное обеспечение предлагаем в отношении лиц, замещающих указанные должности на дату вступления законопроекта в силу, предусмотреть право зачета стажа нахождения на данных должностях на основании срочных трудовых договоров в срок полномочий лица, замещающего муниципальные должности, с момента заключения срочных трудовых договоров до даты начала замещения данными лицами соответствующих должностей в порядке муниципальных должностей, которая должна наступить не позднее 6 месяцев со дня вступления в силу закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы».

3)

Принимая во внимание, что проект Реестра должностей муниципальной службы в Томской области предусматривает 2 должности (советник и помощник лица, замещающего муниципальную должность), замещаемые на основании срочного трудового договора, предлагаем установить в отношении них определенные гарантии, как, например, дополнительный

оплачиваемый отпуск в размере большем, чем для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы на основании бессрочного трудового договора, иные правила исчисления стажа муниципальной службы по вопросам пенсионного обеспечения, в связи с чем, исключаемые нормы из Закона № 68-ОЗ по данным вопросам предлагаем включить в Закон Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ.

4)

В целях единообразия терминологии при изложении текстов нормативных правовых актов, издаваемых законодательным органом Томской области по аналогичным вопросам, а также в целях недопущения на практике различного толкования норм права, учитывая, что нормы Законов Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ, от 09.10.2007 № 223-ОЗ, от 06.05.2009 № 68-ОЗ по вопросам пенсионного обеспечения носят отсылочный характер, предлагаем в законопроекте использовать в отношении лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, терминологию, аналогичную терминологии, используемую относительно лиц, замещающих государственных должности и должности государственной гражданской службы, - «замещающие», а не «замещавшие».

Проект Закона Томской области «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» (далее – Закон «О классных чинах»)

1)

Часть 4 статьи 3 Закона «О классных чинах» предусматривает, что «очередной классный чин присваивается муниципальному служащему по истечении срока, установленного для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает **должность муниципальной службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый муниципальному служащему**». При этом в Законе «О классных чинах» не определено в каком именно порядке должно устанавливаться такое соотношение между должностями муниципальной службы и классными чинами, что исключает практическое применение данной нормы.

2)

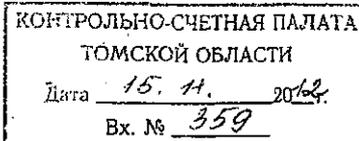
В случае принятия Закона «О классных чинах» сложится ситуация, что все муниципальные служащие, работающие на день вступления в силу данного закона, будут иметь право на присвоение им только первого (т.е. самого низшего) классного чина по соответствующей группе должностей вне зависимости от стажа муниципальной службы у каждого конкретного муниципального служащего. Считаем, что органы местного самоуправления должны быть наделены правом, с учетом имеющего у муниципального служащего стажа, присваивать ему и более высокие классные чины. В связи с этим, предлагаем включить в законопроект статью, регулиующую порядок присвоения классных чинов муниципальным служащим, проходящим муниципальную службу на день вступления этого закона в силу.

С учетом вышеизложенного полагаем, что законопроекты нуждаются в доработке.

Председатель



В.И. Вакс



Томская область

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ЗАТО СЕВЕРСК

Томская область, г.Северск,

пр.Коммунистический, 42, тел./факс (3823) 52 29 64

ОКПО 79205716 ОГРН 1067024007214 ИНН/КПП 7024024042/702401001

14.11.2012 № 105/448-СД

На № 02-346/1 от 26.10.2012

О направлении предложений по результатам
рассмотрения проектов законов Томской области

Председателю
Контрольно-счетной палаты
Томской области
А.Д. Пронькину

Уважаемый Алексей Дмитриевич!

Счетной палатой ЗАТО Северск рассмотрены направленные Вами проекты законов Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области».

Замечаний к редакции проекта закона «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» не имею.

По существу проекта закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» Счетной палатой ЗАТО Северск уже высказывались предложения и замечания, однако, не все замечания были учтены. Проанализировав указанную редакцию проекта, предлагаю рассмотреть вопрос о целесообразности внесения в него нижеизложенных изменений.

I. В статье 1:

1. В пунктах 10, 11 части 4 статьи 11 номер статьи Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» «55» следует заменить номером «50», поскольку именно статьей 50 указанного Федерального закона регламентируются вопросы установления размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы.

2. В пункт 3) части 2 статьи 14 считаю необходимым внести изменения в части регламентации вопросов осуществления полномочий представителя нанимателя главой муниципального образования, если он исполняет полномочия главы местной администрации, поскольку данный аспект не нашел отражения в представленной редакции статьи 14.

3. В пункте 32 Положения о комиссиях органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований Томской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Томской области и урегулированию конфликта интересов, являющегося Приложением 5 к проекту рассматриваемого закона, слова «в соответствии с частью 6 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить словами «в соответствии со статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации», поскольку статья 193 Трудового кодекса Российской Федерации не имеет пронумерованных частей.

II. В статье 3:

1. В восьмом абзаце пункта 8 слова «в части 2 настоящего Закона» заменить словами «в части 2 настоящей статьи».

2. В связи с вступлением в силу Федерального закона от 06.02.2011 № 6-ФЗ

«Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» должности в контрольно-счетном органе муниципального образования «председатель, заместитель председателя и аудитор» могут быть отнесены к муниципальным должностям, что нашло отражение в рассматриваемом проекте. Следовательно, срок полномочий при замещении указанных должностей (период замещения данной должности) будет исчисляться с момента назначения на муниципальную должность. Данный фактор существенно отразится на правовом положении председателей, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований Томской области при исчислении размера муниципальной надбавки при выходе лиц, замещавших указанные должности, на пенсию, поскольку условием получения минимального размера надбавки в размере 55% является необходимость замещения муниципальной должности в течение одного срока полномочий, но не менее 4 лет. Фактически при принятии Проекта в представленной редакции в подавляющем большинстве случаев замещения должностей председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципальных образований Томской области период замещения указанных муниципальных должностей составит менее 4 лет (от 1 до 3 лет). То есть должностным лицам, находившимся ранее на одноименных должностях, замещаемых на условиях срочного трудового договора, относящихся к должностям муниципальной службы, фактически не будет зачтен стаж нахождения на указанных должностях во все предыдущие годы. Таким образом, закон в части пенсионного обеспечения данной категории лиц фактически может сработать лишь в случае избрания их на следующий срок и осуществления ими полномочий в течение следующего срока.

С учетом изложенного предлагаю часть 3 статьи 10 Закона Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности; отдельные должности муниципальной службы, в Томской области» изложить в следующей редакции:

«3. При определении момента возникновения права на получение ежемесячной доплаты к трудовой пенсии лицам, замещающим муниципальные должности, учитывать срок исполнения полномочий, отработанный ранее в одноименной должности муниципальной службы, замещаемой на основании срочного трудового договора (контракта) в Томской области».

III. Полагаю, что рассмотренная редакция проекта закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» не соответствует требованиям, предъявляемым к нормативным правовым актам Томской области, изложенным в статье 23 Закона Томской области от 07.03.2002 № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области», согласно которой тексты нормативных правовых актов Томской области должны излагаться простым и ясным литературным языком, слова и выражения в нормативных правовых актах должны использоваться в значении, обеспечивающем их точное понимание и единство с терминологией, применяемой в Конституции Российской Федерации, федеральном законодательстве, Уставе (Основном Законе) Томской области.

Прошу рассмотреть представленные предложения для включения их в проект рассматриваемого закона.

Председатель



С.В. Балашков

С.Б. Пирогова
52 29 64



Контрольно-счетный орган – Ревизионная комиссия муниципального образования «Город Кедровый»

I-мкр., д.39/1, Томская область г.Кедровый, 636 615.

Тел. (38250) 35-5-31, факс (38250) 35-5-46 <http://www.kedradm.tomsk.ru> E-mail: kedradm@tomsk.gov.ru

12.11.2012г. № 34
на № 02-346/1 от 26.10.2012г.

Председателю Контрольно-счетной
палаты Томской области А.Д. Пронькину

Уважаемый, Алексей Дмитриевич!

Контрольно-счетный орган – Ревизионная комиссия муниципального образования «Город Кедровый», изучив законопроекты «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» и «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области», сообщает, что согласно ст. 12 Конституции Российской Федерации органы местного самоуправления не входят в систему органов государственной власти, вместе с тем муниципальная служба также как и государственная гражданская представляет собой профессиональную деятельность граждан, работающих на постоянной основе. Государственные и муниципальные служащие осуществляют свою деятельность за денежное содержание, получаемое из средств соответствующих бюджетов, по исполнению полномочий субъектов публичного права с целью реализации общественно значимых интересов. Государственные и муниципальные служащие осуществляют свою деятельность на разных уровнях управления – государственном и муниципальном – однако используют схожие методы управленческого воздействия. Поэтому вполне оправданными выглядят единые требования и условия прохождения государственной гражданской и муниципальной службы.

Оптимизация групповой принадлежности должности муниципальной службы в муниципальных образованиях с разной численностью населения, на наш взгляд, не совсем рациональна, так как численность населения не должна влиять на должность и групповую принадлежность. Работа любого муниципального служащего предполагает работу на благо населения муниципального образования, опираясь на законодательство Российской Федерации, то есть все муниципальные служащие работают согласно одних и тех же законов, исполняя свои обязанности. Таким образом, понижение квалификационных требований к муниципальным служащим, опираясь на численность населения, приведет к снижению профессионализма муниципальных служащих.

В соответствии со ст.9.1. Федерального закона от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» субъектами Российской Федерации могут быть предусмотрены классные чины муниципальных служащих и установлен порядок их присвоения, а также порядок их сохранения. С целью достижения последовательности и прозрачности в процедуре присвоения классного чина на муниципальной службе в законопроект «О классных чинах муниципальных

служащих в Томской области» можно внести статью «О методах и способах оценки профессиональных знаний, навыков и качеств муниципальных служащих».

В остальном по тексту замечаний и предложений не имеет.

Председатель

Ю.Е. Росев



СЧЕТНАЯ ПАЛАТА КОЛПАШЕВСКОГО РАЙОНА

Кирова ул., 26 г. Колпашево Томской области 636460
тел. (38-254) 5-30-54, факс (38-254) 5-35-37
e-mail sp_kolpashevo@list.ru сайт <http://kolpadm.tom.ru/>
ОКПО 30419802 ОГРН 1127028000098 ИНН 7007011477 КПП 700701001

14.11.2012 № 71
на № 02-346/1 от 26.10.2012

Председателю Контрольно-
счетной палаты Томской
области
А.Д.Пронькину

Уважаемый Алексей Дмитриевич!

Рассмотрев проект Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» сообщаем следующее:

По предлагаемым изменениям в Закон Томской области от 11 сентября 2007 г. № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»:

1) При внесении изменений в приложение 2 к закону предлагается наименование главы 3 изложить в следующей редакции:

«3. Полномочия главы муниципального образования», в свою очередь данным приложением устанавливается форма контракта с главой администрации, а не с главой муниципального образования, в связи, с чем необходимо внести изменения в проект Закона.

2) Реестр должностей муниципальной службы в Томской области предполагает возможность отнесения должности муниципальной службы к нескольким группам должностей, что не соответствует принципу соотносительности условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, установленному Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3) Изменения, предлагаемые в данной редакции, трудны для восприятия и влекут неоднозначное толкование норм Закона, кроме того не ясно к какой должности гражданской службы относить должности заместителей главы в связи с чем, предлагаем установить данным законопроектом конкретные должности государственной службы с которыми соотносятся должности муниципальной службы, а не описания условий.

4) В Положении о порядке осуществления, в частности, при применении представителем нанимателя к муниципальным служащим в Томской области взысканий за несоблюдение ограничений и запретов,

требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Томской области и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Томской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Томской области требований к служебному поведению в пункте 9 исключить обязанность указания в запросе места жительства и (или) пребывания и номер телефона лица, в отношении которого назначена проверка, в связи с отсутствием обязанности предоставления данной информации в кадровую службу и невозможностью их получения, если лицо их не предоставит добровольно.

5) В Положении о комиссиях органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований Томской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Томской области и урегулированию конфликта интересов считаем не целесообразным:

- установление тайного голосования по принятию решения комиссией в связи с чем, предлагаем установить, что решения принимаются открытым голосованием, если комиссия не примет иное;

-установление обязанности руководителя по уведомлению комиссии о рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении.

Так же, хотим отметить тот факт, что предложенные пути преодоления противоречий по установлению соотносимости должностей муниципальной службы в Томской области и должностей государственной гражданской службы Томской области одновременно как по квалификационным требованиям, так и по размеру должностного оклада собственно и являются квинтэссенцией всего законопроекта и смысл соотнесения в том и заключается, что принадлежность к группе должностей и денежный эквивалент, а также квалификационные требования к должности должны быть соотносимы и зона ответственности муниципального служащего при численности муниципального образования менее 500 человек остается той же, что и при 50 тысяч населения, все функции и вопросы местного значения остаются в полном объеме.

В этой связи хотелось бы напомнить, что местное самоуправление является самой близкой властью к населению и репутация власти вообще складывается из кирпичиков вертикали пирамиды, основанием которой являются эти самые муниципальные служащие, поэтому считаем верным путь, который предусматривает повышение размера должностного оклада муниципального служащего без изменения имеющейся в настоящее время групповой принадлежности его должности до размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Томской области аналогичной групповой принадлежности.

При этом по группам должностей муниципальной службы и группам должностей государственной гражданской службы Томской области одинакового наименования устанавливаются одинаковые квалификационные требования.

Считаем принципиально неверным избранный путь законопроекта, который в априори снижает планку требований к данной категории служащих (муниципальных служащих), что, безусловно, повлияет на кадровый состав муниципальных служащих области не в лучшую сторону.

Рассмотрев проект Закона Томской области «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» сообщаем следующее:

Законопроект в предложенной редакции не обеспечивает установленного Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» принципа взаимосвязи муниципальной и государственной службы по соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих.

Так, данным законопроектом предусмотрен порядок присвоения классных чинов, ухудшающий положение муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы по сравнению с государственными гражданскими служащими, которые имели возможность при длительном стаже получить наиболее высокие чины.

Таким образом, считаем необходимым, установить индивидуальный подход при присвоении классных чинов муниципальным служащим, с учетом, в том числе, стажа муниципальной службы, в целях обеспечения принципа взаимосвязи муниципальной и государственной службы, а так же исключения установления равнозначных чинов служащим, имеющим меньший стаж муниципальной службы.

Председатель

А.В.Муратов

А.В. Муратов
(838254) 5-30-54

**Орган муниципального финансового контроля
Каргасокского района**

636700, с. Каргасок, ул. Пушкина, д. 31

тел. 2-25-18

№ 44

от 15.11.2012 г.

Председателю
Контрольно-счетной палаты Томской области
Д.А. Пронькину

Уважаемый Алексей Дмитриевич!

На Ваше письмо от 26.10.2011г. № 02-346/1 отвечаем:

С полученными проектами законов ознакомлены. Суть их понятна, но в тоже время остались некоторые вопросы:

- по нашему мнению Закон приведет к увеличению численности муниципальных служащих за счет лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления... (ст.2 198-ОЗ), которые попадут в категорию «обеспечивающие специалисты». Хотелось бы уточнить перечень должностей, попадающих в данную категорию. В нашем районе не являются муниципальными служащими все сотрудники бухгалтерий, программисты и т.д. В Управлении образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» и в Отделе культуры Администрации Каргасокского района являются муниципальными служащими только руководитель и заместитель руководителя учреждений;
- на примере специалиста 1 категории произведен расчет оплаты труда и сопоставлен с действующим размером ее оплаты. Чтобы выйти на настоящий размер оплаты труда пришлось регулировать надбавкой за «особые условия», что противоречит условию ее предоставления. В целом по учреждениям эти операции провести сложно, а вышеуказанная надбавка потеряет свое значение;
- в новом законе не прописано о сохранении надбавки за выслугу лет, если ее размер в настоящее время у отдельных лиц составляет 40 процентов.

Непонятно почему недоработано Приложение № 3 к Закону Т.О. от 09.10.2007г. № 223-ОЗ по председателю и аудиторам контрольно-счетных органов, касающихся размеров должностных окладов.

Руководитель
Органа муниципального контроля _____ ЛЮ.А. Мащковцев /

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧАИНСКИЙ РАЙОН»**

Ленинская, ул., д.11, с.Подгорное, 636400, тел./факс 8 (38257) 2-30-91
e-mail: tia-ksp@tomsk.gov.ru, <http://chainsk.tom.ru>

15.11.2012 № 02-17/160
На № 02-346/1 от 26.10.2012

Председателю Контрольно-счетной
палаты Томской области
А.Д. Пронькину

Уважаемый Алексей Дмитриевич!

Контрольно-счетной комиссией муниципального образования «Чаинский район» рассмотрены представленные проекты законов Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» и «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области».

По итогам рассмотрения проектов сообщаем следующее.

1. По проекту закона Томской области «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» предложений и замечаний не имеем.

2. По проекту закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» считаем возможным направить свои предложения:

1). В статье 1 проекта закона ничего не сказано про органы местного самоуправления - Контрольно-счетные органы, не обладающие статусом юридического лица; они не подходят ни к одному понятию, приведенному в *статье 2. Понятия, используемые в настоящем Законе* Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ. Следовательно, не все положения Закона на них смогут распространяться (например, подпункт 5 пункта 1, пункт 6 *статьи 11. Денежное содержание муниципального служащего в Томской области*).

2). По абзацу 2 пункта 7 *статьи 3. Применение Реестра должностей муниципальной службы в Томской области* Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ:

- непонятно по состоянию на какую дату и от кого получают данные о численности населения, проживающего на территории муниципального образования, для пересмотра штатов. Считаем, что источник информации и дата должны быть прописаны в Законе.

3) В пункте 1 *статьи 4. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Томской области* Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ:

- в абзаце 5 после слова «рубля» добавить слова «, но не более 5276 рублей.»;

- в абзаце 6 слова «или менее» заменить словами «, но не менее 3281 рубль.».

4). В пункте 1 *статьи 11. Денежное содержание муниципального служащего в Томской области* Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ:

- подпункт 3 дополнить следующим предложением:

«Для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы на дату вступления в силу настоящего Закона, перерасчет ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ведущий к ее уменьшению, не допускается.»;

- подпункт 6 дополнить следующим предложением:

«Для реализации муниципальным служащим права на материальную помощь ему необходимо представить заявление на ее получение.».

5). Материальная помощь не представляет собой вознаграждение за труд, не является выплатой компенсационного или стимулирующего характера, по своему назначению является социальной выплатой. Поэтому предлагаем в пункте 3 *статьи 11. Денежное содержание муниципального служащего в Томской области* Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ после слова «статьи» добавить слова «(за исключением материальной помощи)».

6). Федеральный закон от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» предоставляет муниципальному образованию право создавать контрольно-счетные органы не только со статусом юридического лица, но и без такового. В связи с этим считаем, что необходимо предусмотреть размер должностного оклада председателю контрольно-счетного органа, его заместителю и аудитору, в случае, если они работают в контрольно-счетном органе, не имеющим статуса юридического лица, в меньшем количестве расчетных единиц.

7). Изменения по Закону Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» изложены сложно, содержат громоздкие формулировки, что создает трудности для восприятия и его применения в дальнейшем.

Председатель
Контрольно-счетной комиссии

(подпись)

Т.И.Туголукова

Исполнитель:
А.Ю. Столярова
тел./факс: 8 (382 57) 2-30-91