

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О проекте закона Томской области «О внесении изменения в статью 10 закона Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменения в статью 10 закона Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы депутатом Законодательной Думы Томской области Л.Э.Глоком,

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять проект закона Томской области «О внесении изменения в статью 10 закона Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» в первом чтении согласно приложению.
2. Установить, что поправки к законопроекту направляются в письменном виде в комитет по образованию, науке и культуре Законодательной Думы Томской области в течение 15 дней со дня принятия настоящего постановления.
3. Комитету по образованию, науке и культуре (Глок) доработать указанный законопроект с учетом поступивших замечаний и предложений и представить его на очередное собрание Законодательной Думы Томской области.

Председатель  
Законодательной Думы  
Томской области

О.В. Козловская



# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по образованию, науке и культуре

## РЕШЕНИЕ

Проект

от 21.03.2012 № \_\_\_\_\_

О проекте закона Томской области «О внесении изменения в статью 10 закона Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменения в статью 10 закона Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы депутатом законодательной Думы Томской области Л.Э.Глоком,

### КОМИТЕТ РЕШИЛ:

Внести проект закона Томской области «О внесении изменения в статью 10 закона Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» на очередное собрание Законодательной Думы Томской области для принятия в первом чтении.

Председатель комитета

Л.Э. Глок



# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Депутат по Приобскому округу № 18

**ГЛОК Леонид Эдуардович**

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-02-47, тел./факс (3822) 51-36-32  
duma@tomsk.gov.ru

13.03.2012

№ 7-060/648-12

на № \_\_\_\_\_

Председателю  
Законодательной Думы  
Томской области

**О.В.Козловской**

**Уважаемая Оксана Витальевна!**

Руководствуясь пунктом 5 статьи 63 Устава (Основного Закона) Томской области вношу в порядке реализации права законодательной инициативы на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект закона Томской области «О внесении изменения в статью 10 закона Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области».

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Депутат  
Законодательной Думы  
Томской области

Л.Э.Глок

## **ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **внесении изменения в статью 10 закона Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области»**

#### **Статья 1**

Внести в статью 10 Закона Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2007, № 4 (126)-II, постановление от 31.05.2007 № 169, № 10 (132)-II, постановление от 29.11.2007 № 767; 2009, № 33 (155), постановления от 14.11.2009 № 2373, № 2374; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 47 (169), постановление от 31.03.2011 № 4160; № 52 (174), постановление от 29.09.2011 № 4673) изменение, изложив часть 3 в следующей редакции:

«3. Молодым специалистам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, полностью или частично финансируемых из бюджета (за исключением педагогических работников образовательных учреждений культуры), устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу) в размере 1000 рублей.

Молодой специалист – лицо в возрасте до 28 лет, поступившее на работу в областное государственное либо муниципальное учреждение культуры и искусства (далее – учреждение культуры) не позднее трех месяцев со дня окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения и проработавшее в учреждении культуры не более трех лет.

Период между окончанием учебного заведения и трудоустройством может составлять более трех месяцев по следующим уважительным причинам: служба в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву; отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; временная нетрудоспособность лица; признание лица безработным в установленном законодательством порядке; отказ образовательного учреждения в трудоустройстве

молодого специалиста, который по договору с данным учреждением культуры обучался в среднем (высшем) профессиональном учебном заведении; обучение в аспирантуре по очной форме обучения.

Статус молодого специалиста сохраняется после увольнения из учреждения культуры, в котором это лицо имело статус молодого специалиста, при поступлении на работу в учреждение культуры независимо от времени перерыва в работе (с учётом общего требования к возрасту молодого специалиста) и оснований увольнения (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8, 11 части первой статьи 81, статьёй 336 Трудового кодекса Российской Федерации). Статус молодого специалиста сохраняется на срок, который в сумме с отработанным временем в предыдущем учреждении культуры составляет не более трех лет.

В случае вынужденного перерыва в работе молодого специалиста, вызванного нахождением в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, статус молодого специалиста продляется на срок, который в сумме со временем работы в учреждении культуры до наступления вышеуказанных отпусков составляет не более трех лет.

Лица, совмещающие обучение в среднем (высшем) учебном заведении с работой в учреждении культуры, статус молодого специалиста приобретают только после полного завершения курса обучения.».

## **Статья 2**

Настоящий закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
И ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ  
к проекту закона Томской области  
«О внесении изменения в статью 10 закона Томской области  
«О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства  
на территории Томской области»**

Настоящий законопроект имеет целью уточнение понятия «молодой специалист» в сфере культуры.

Практика применения понятия «молодой специалист» показывает, что ограничение этого статуса поступлением на работу только непосредственно после окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения не вполне оправдана. В связи с различными обстоятельствами, молодой специалист может увольняться до истечения трех лет работы впервые в учреждении культуры и при повторном трудоустройстве в учреждение культуры утрачивает этот статус.

Понятие «молодой специалист» в сфере культуры полностью идентично аналогичному понятию в сфере образования Томской области. Обстоятельства, подтверждающие несоответствие действующего понятия «молодой специалист» в сфере образования требованиям времени и текущей ситуации в сфере образования Томской области, и, следовательно, актуальность проблемы, послужили причиной подготовки и внесения в Думу проекта закона Томской области «О внесении изменения в закон Томской области «Об образовании в Томской области». В случае принятия указанного проекта закона молодые специалисты – педагогические работники образовательных учреждений культуры будут иметь соответствующий уточнённый статус согласно областному закону об образовании. В связи с этим, понятие «молодой специалист» в отношении иных специалистов сферы культуры также требует определенной корректировки.

Установление уточнённого статуса молодого специалиста и, соответственно, надбавки к заработной плате таким лицам, направлено как на закрепление молодых специалистов в учреждениях культуры (особенно в сельской местности), в которые они пришли работать после окончания учебных заведений, так и на привлечение молодежи в отрасль культуры Томской области.

Принятие проекта закона не повлечет дополнительных расходов из областного бюджета, поскольку прогнозное количество молодых специалистов в отрасли остаётся неизменным и средства на надбавку таким лицам в соответствии со ст. 10 областного закона в бюджете предусматриваются.

Принятие проекта закона не повлечет необходимость внесения изменений в иные нормативные правовые акты, признания их утратившими силу.

**Справочно:**  
**Извлечения из Закона Томской области от 3 июня 2007 года N 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области»**

**Статья 10. Оплата труда и меры социальной поддержки работников культуры и искусства**

1. Оплата труда работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства осуществляется в порядке, установленном законодательством.

2. Руководителям и специалистам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, полностью или частично финансируемых из бюджета (за исключением педагогических работников образовательных учреждений культуры), и неработающим пенсионерам из их числа, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу), пенсии в размере 1000 рублей. Руководителям и специалистам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, полностью или частично финансируемых из бюджета (за исключением педагогических работников образовательных учреждений культуры), и неработающим пенсионерам из их числа, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова "Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу), пенсии в размере 2000 рублей. Ежемесячная надбавка, установленная настоящей частью, выплачивается только к тарифной ставке (должностному окладу) либо пенсии.

Настоящая надбавка выплачивается также руководителям и специалистам организаций иных организационно-правовых форм и форм собственности (кроме федеральных государственных организаций), осуществляющих культурную деятельность в качестве своей основной деятельности на территории Томской области и зарегистрированных на территории Томской области.

3. Молодым специалистам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, полностью или частично финансируемых из бюджета (за исключением педагогических работников образовательных учреждений культуры), устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу) в размере 1000 рублей.

**Молодой специалист - лицо в возрасте до 28 лет включительно, поступившее на работу в государственное либо муниципальное учреждение культуры и искусства непосредственно после окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения и проработавшее в данном учреждении культуры и искусства не более трех лет.**

4. Руководителям и специалистам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, полностью или частично финансируемых из бюджета (за исключением работников библиотек и педагогических работников образовательных учреждений культуры), отдельным рабочим театрально-зрелищных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу) за стаж работы в отрасли культуры в следующем размере:

- 1) от 5 до 10 лет включительно - 20 процентов от тарифной ставки (должностного оклада);
- 2) от 10 лет до 15 лет включительно - 30 процентов от тарифной ставки (должностного оклада);
- 3) от 15 лет до 20 лет включительно - 40 процентов от тарифной ставки (должностного оклада);
- 4) свыше 20 лет - 50 процентов от тарифной ставки (должностного оклада).

5. Руководитель, специалист учреждения культуры и искусства, подпадающий под выплату нескольких надбавок, установленных частями 2, 3, 4 настоящей статьи, получает только одну надбавку по принципу наибольшей выгоды.

6. Руководителям и специалистам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, полностью или частично финансируемых из бюджета соответствующего уровня, выплачиваются надбавки и доплаты за профессиональное мастерство, результативность и качество работы. Ассигнования на выплату указанных надбавок и доплат ежегодно устанавливаются законом Томской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год в размере 7,5 процента фонда оплаты труда областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства на 1 января текущего года.

7. Порядок и условия применения надбавок и доплат работникам культуры и искусства Томской области, установленных частями 2, 3, 4, 6 настоящей статьи, устанавливаются нормативными правовыми актами Администрации Томской области.

8. Источником финансирования надбавок, установленных частями 2, 3, 4, 6 настоящей статьи, является областной бюджет.

9. Работникам и специалистам учреждений культуры и искусства могут присуждаться премии в сфере культуры в соответствии с Положением о премиях, утверждаемым Государственной Думой Томской области.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 23 сентября 2002 г. N 349

**О ТОЛКОВАНИИ АБЗАЦА ДВЕНАДЦАТОГО ПУНКТА 1  
СТАТЬИ 2 ЗАКОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
"ОБ ОБРАЗОВАНИИ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Рассмотрев обращение начальника Управления образования Администрации Томской области (исх. от 09.07.2002 N 1-3-878) о необходимости толкования положений абзаца двенадцатого пункта 1 статьи 2 Закона Томской области "Об образовании в Томской области", руководствуясь статьей 64 (пункт 1, подпункт "а") Устава (Основного Закона) Томской области, Государственная Дума Томской области постановляет:

1. Толковать абзац двенадцатый пункта 1 статьи 2 Закона Томской области "Об образовании в Томской области" следующим образом:

"Понятием молодой специалист охватываются только лица, окончившие среднее (высшее) учебное заведение по очной форме обучения и поступившие на работу в государственное либо муниципальное образовательное учреждение не позднее трех месяцев со дня окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения.

Если период между окончанием учебного заведения и трудоустройством составляет более трех месяцев, статус молодого специалиста сохраняется лишь в том случае, если длительный перерыв в трудоустройстве вызван уважительными причинами, к которым относятся: служба в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву, нахождение в дородовом, послеродовом отпуске и отпуске по уходу за ребенком, временная нетрудоспособность лица, подтвержденная документом установленной формы, признание лица безработным в установленном законодательством порядке.

В случае вынужденного перерыва в работе молодого специалиста, вызванного получением первого высшего образования по очной форме обучения, обучением в аспирантуре по очной форме обучения, службой в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву, нахождением в дородовом, послеродовом отпуске и отпуске по уходу за ребенком, при возобновлении трудовой деятельности в этом же учебном заведении статус молодого специалиста продляется на срок, который в сумме с отработанным временем в данном учебном заведении составляет не более трех лет.

Лица, совмещающие обучение в среднем (высшем) учебном заведении по очной форме обучения с работой в образовательном учреждении, статус молодого специалиста приобретают только после полного завершения курса обучения и трудоустройства в образовательное учреждение не позднее трех месяцев со дня окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения."

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Председатель  
Государственной Думы  
Томской области  
Б.А.МАЛЫЦЕВ