

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,
ГОСУДАРСТВЕННОМУ УСТРОЙСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ

РЕШЕНИЕ

17.04.2012 №

г. Томск

О проекте закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатором Томской области,

Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности

РЕШИЛ:

Внести в установленном порядке в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области вопрос «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» и рекомендовать принять указанный проект закона в первом чтении.

Председатель комитета

В.К.Кравченко



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факс (382 2) 510-323, 510-730
E-mail: ato@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

10.04.2012 № СЖ-08-1211

на № _____ от _____

О законодательной инициативе
Губернатора Томской области

Председателю
Законодательной Думы
Томской области
О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области вношу на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект закона «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области».

На заседаниях комитетов и собраниях Думы законопроект будет представлять Курченко Ольга Николаевна – заместитель Губернатора Томской области по информационной и кадровой политике.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

С.А.Жвачкин

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области»

Статья 1

Внести в Закон Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2005, № 48(109)-II, постановление от 24.11.2005 № 2644; 2006, № 52(113)-II, постановление от 30.03.2006 № 2968; № 56(117), постановление от 24.08.2006 № 3419; 2007, № 60(121), постановление от 28.12.2006 № 3847; 2008, № 17(139)-II, постановление от 26.06.2008 № 1430; № 20(142), постановление от 25.09.2008 № 1649; 2010, № 35(157), постановления от 28.01.2010 № 2929, 2931; № 38(160), постановления от 29.04.2010 № 3164, 3198; № 43(165), постановление от 28.10.2010 № 3766; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 46(168), постановления от 03.02.2011 № 4064, 4069; № 51(173), постановление от 28.07.2011 № 4564; № 52(174), постановление от 29.09.2011 № 4691; № 54(176), постановление от 24.11.2011 № 4936, постановление от 26.01.2012 № 33) следующие изменения:

1) Статью 8-1 изложить в следующей редакции:

«Статья 8-1. Меры по соблюдению запретов, связанных с государственной гражданской службой Томской области

Гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Томской области, предусмотренную перечнем должностей согласно приложению 3 к настоящему Закону, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Томской области имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Томской области, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов, данного в порядке, предусмотренном положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, соответствующего органа

государственной власти Томской области, государственного органа Томской области, утвержденного нормативным правовым актом Томской области.»;

2) в Приложении № 4 «Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Томской области, и государственными гражданскими служащими Томской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» к Закону:

в пункте 8:

в первом абзаце слова «в порядке, установленном настоящим Положением.» исключить;

второй абзац изложить в следующей редакции:

«Государственный гражданский служащий Томской области может представить уточненные сведения в течение трех месяцев после окончания срока, указанного в подпункте «б» пункта 3 настоящего Положения.»

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин

Пояснительная записка
к проекту закона Томской области «О внесении изменений в Закон
Томской области «О государственной гражданской службе Томской области»

Законопроект подготовлен в целях приведения Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» в соответствие с федеральным законодательством.

Так, Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» были внесены изменения в часть 1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в связи с чем статью 8-1 Закона Томской области «О государственной гражданской службе в Томской области» предлагается изложить в новой редакции.

Кроме того, в соответствии с Указом Президента РФ от 18 мая 2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (в редакции Указа Президента РФ от 13 марта 2012 № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции») установлен 3 месячный срок представления в кадровую службу уточненных сведений о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих. Согласно п. 3 Указа Президента РФ от 18 мая 2009 № 559 органам государственной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано руководствоваться данным Указом Президента РФ при разработке и утверждении положений о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Во исполнении указанных норм федерального законодательства предлагается соответствующие изменения внести в Приложение № 4 к Закону Томской области «О государственной гражданской службе Томской области».

При принятии законопроекта не потребуется внесение изменений в нормативные правовые акты Томской области.

Для реализации предлагаемого законопроекта дополнительных средств из областного бюджета не потребуется.

СПРАВОЧНО:

9 декабря 2005 года

№ 231-ОЗ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ (извлечение)

Статья 8-1. Меры по соблюдению запретов, связанных с государственной гражданской службой Томской области

(введена [Законом](#) Томской области от 15.11.2010 № 280-ОЗ)

Гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Томской области, предусмотренную [перечнем](#) должностей согласно приложению 3 к настоящему Закону, в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Томской области имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по государственному управлению этими организациями входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего Томской области, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном законодательством Томской области.

25 декабря 2008 года

№ 273-ФЗ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ (извлечение)

Статья 12. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора
(в ред. [Федерального закона](#) от 21.11.2011 № 329-ФЗ)

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в [перечень](#), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с

государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

(часть 1 в ред. Федерального [закона](#) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

1.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

(часть 1.1 введена Федеральным [законом](#) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, [перечень](#) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](#) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

(в ред. Федерального [закона](#) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](#) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](#) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

(в ред. Федерального [закона](#) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](#) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](#), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Федерального [закона](#) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](#) настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации.

6. Проверка соблюдения гражданином, указанным в [части 1](#) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(часть 6 введена Федеральным [законом](#) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)