

О Законе Томской области «О внесении изменений в
Закон Томской области «О социальном партнерстве в
Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон
Томской области «О социальном партнерстве в Томской области», внесенный в порядке
реализации права законодательной инициативы Прокурором Томской области,

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Закон Томской области «О внесении изменений в Закон Томской
области «О социальном партнерстве в Томской области» согласно приложению.
2. Направить настоящий Закон Губернатору Томской области для подписания и
опубликования.

Председатель
Законодательной Думы
Томской области

О.В. Козловская



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду и социальной политике

РЕШЕНИЕ

от 20.03.2013 №

О проекте закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Прокурором Томской области,

КОМИТЕТ РЕШИЛ:

Внести проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» на очередное собрание Законодательной Думы Томской области для принятия в двух чтениях при наличии положительных заключений.

Председатель комитета

Л.Э.Глок



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (3822) 510-358, тел/факс (3822) 510-444
E-mail: social@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

13.03. 2013 № ЧА - 339
на № 5-080/662-13 от 04.03.2013

Председателю Комитета
по труду и социальной политике
Законодательной Думы
Томской области
Л.Э.Глоку

Уважаемый Леонид Эдуардович!

Рабочая группа областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – рабочая группа) 11 марта 2013 года рассмотрела проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнёрстве в Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Прокурором Томской области.

Решение рабочей группы прилагаю.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

С уважением,

Ч.М. Акатаев

Администрация Томской области
Федерация профсоюзных организаций Томской области
Объединения работодателей Томской области
**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Рабочая группа областной трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Р Е Ш Е Н И Е

от 11 марта 2013 года

1/2

О проектах Законов Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»

Заслушав информацию и.о. начальника Департамента труда и занятости населения Томской области А.А. Русаковой о проектах Законов Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»», подготовленных Департаментом труда и занятости населения Томской области в соответствии с заключениями Комитета по государственно-правовым вопросам Администрации Томской области от 17.02.2012 № 26-153 и Управления Минюста России по Томской области от 17.08.2012 № 1490 и Прокурором Томской области в порядке реализации права законодательной инициативы, рабочая группа областной трёхсторонней комиссии **решила:**

1. Согласовать проект Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»», подготовленный Прокурором Томской области в порядке реализации права законодательной инициативы и направленный в Законодательную Думу Томской области, доработав его с учётом заключений Комитета по государственно-правовым вопросам Администрации Томской области и Управления Минюста России по Томской области.

2. Данное решение считать официальным заключением областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на проект Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»», подготовленный Прокурором Томской области в порядке реализации права законодательной инициативы, и направить его в Администрацию Томской области.

Представляющая сторону
Администрации Томской области,
и.о. начальника Департамента труда и
занятости населения Томской области



А.А. Русакова

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический отдел

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-08-95, факс (3822) 51-06-02
duma@tomsk.gov.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»

Проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» (вх. № 1138/0511-13 от 01.03.2013), внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы прокурором Томской области, законодательству не противоречит.

Вместе с тем, к тексту проекта закона имеются замечания юрико-технического характера, которые будут представлены в рабочем порядке.

В соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» проведена антикоррупционная экспертиза представленного законопроекта. Коррупциогенных факторов в проекте закона не выявлено.

Начальник отдела

Л.Н.Железчикова
15.03.2013

К.Ю.Дерягина
51-26-74



Прокуратура Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Белинского, 14,
г. Томск, Россия, 634029

01.03.2013 № 7/2-19-2013

Председателю Законодательной Думы Томской области

Козловской О.В.

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации предоставленного прокурору Томской области статьёй 63 Устава (Основного Закона) Томской области права законодательной инициативы направляю Вам проект Закона Томской области «О внесении изменений Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области».

Приложение: законопроект и материалы к нему на 7 л.

Прокурор области

государственный советник юстиции 3 класса

В.С. Войкин

А.С. Антонова, тел. 53-40-27

АА № 057438

Законодательная Дума Томской области
Дата 01.03.2013 Время 13:26
Прокуратура Томской №1138/051 области

*Проект***ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ****ЗАКОН****О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»****Статья 1**

Внести в Закон Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2003, № 14(75), постановление от 26.12.2002 № 420; 2007, № 3(125)-II, постановление от 27.04.2007 № 92; 2010, № 43(165), постановление от 28.10.2010 № 3755; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 47(169), постановление от 31.03.2011 № 4160; 2011, № 50(172), постановление от 30.06.2011 № 4469) следующие изменения:

1) часть 2 статьи 18 изложить в следующей редакции:

«2. Содержание и структура Соглашения определяются по договоренности между представителями сторон в соответствии с требованиями законодательства.»;

2) часть 2 статьи 19 изложить в следующей редакции:

«2. Содержание и структура Территориального соглашения определяются по договоренности между представителями сторон в соответствии с требованиями законодательства.»;

3) части 2 и 3 статьи 21 изложить в следующей редакции:

«2. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.»

3. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.»;

4) статью 23 изложить в следующей редакции:

«1. Коллективный договор, региональные и территориальные соглашения в течение семи дней со дня подписания сторонами направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в орган исполнительной власти Томской области по труду.»

2. При осуществлении регистрации коллективного договора, региональных и территориальных соглашений орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, региональные и территориальные соглашения, а также Государственную инспекцию труда в Томской области. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

3. Порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений утверждается постановлением Администрации Томской области.

Уведомительная регистрация изменений и дополнений, внесенных в коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения, осуществляется в порядке, установленном для проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений.

4. Органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

5) статью 24 признать утратившей силу.

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Администрации Томской области привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом в течение трех месяцев со дня вступления его в силу.

Губернатор Томской области

С.А. Жвачкин

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
К ПРОЕКТУ ЗАКОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ «О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» разработан в связи с вступлением в силу Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 234-ФЗ «О внесении изменений в статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и Трудовой кодекс Российской Федерации».

Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 234-ФЗ уточнены полномочия органов по труду различных уровней по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

Так, установлено, что отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, и межрегиональные соглашения должны регистрироваться федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в настоящее время таким органом является Федеральная служба по труду и занятости). Коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения регистрируются соответствующими органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Органы местного самоуправления могут наделяться полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений только законом субъекта Российской Федерации, который, исходя из статьи 19 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», должен содержать сведения, предусмотренные названной статьёй, а также при условии предоставления местным бюджетам субвенций из областного бюджета.

Вопреки названным требованиям статья 23 Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» устанавливает, что уведомительную регистрацию подписанных сторонами соглашений и коллективных договоров, а также изменений и дополнений, внесенных в соглашения и коллективные договоры, осуществляют органы по труду Томской области или органы местного самоуправления.

Наряду изложением статьи 23 Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» в новой редакции законопроектом в целях совершенствования регионального законодательства о социальном партнерстве предусмотрено внесение изменений и в иные статьи названного закона области.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
К ПРОЕКТУ ЗАКОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Принятие Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» не потребует дополнительных расходов из областного бюджета.

Подобные расходы повлечёт принятие закона области о наделении органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ЗАКОНОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДЛЕЖАЩИХ ПРИЗНАНИЮ УТРАТИВШИМИ СИЛУ,
ПРИОСТАНОВЛЕНИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ ИЛИ ПРИНЯТИЮ В СВЯЗИ С
ПРИНЯТИЕМ ЗАКОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ «О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

В связи с принятием Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» не требуется признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия каких-либо актов законодательства Томской области.

В тоже время необходимо внести изменения в постановление Администрации Томской области от 07.11.2011 № 347а «Об утверждении Порядка проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений».

Сравнительная таблица Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области»

Действующая редакция	В редакции законопроекта
<p>Статья 18. Региональное (областное) соглашение</p> <p>2. Соглашение является правовым актом, в который могут включаться обязательства сторон по развитию производства, повышению уровня жизни населения, регулированию оплаты и охраны труда, содействию занятости, подготовке и переподготовке кадров, социальной поддержке малоимущих слоев населения, а также социальные гарантии и льготы, действующие на территории области, и иным вопросам, определенным сторонами.</p> <p>Статья 19. Территориальные соглашения</p> <p>2. Территориальные соглашения могут включать обязательства по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, условиям оплаты труда, а также социальным гарантиям и льготам в области социально-трудовых отношений для работников организаций конкретной территории с учетом местных особенностей.</p>	<p>Статья 18. Региональное (областное) соглашение</p> <p>2. Содержание и структура Соглашения определяются по договоренности между представителями сторон в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Статья 19. Территориальные соглашения</p> <p>2. Содержание и структура Территориального соглашения определяются по договоренности между представителями сторон в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p><i>Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 234-ФЗ изменён приводимый в статье 46 Трудового кодекса Российской Федерации примерный перечень взаимных обязательств сторон, которые могут по договоренности между представителями сторон включаться в соглашения, в том числе в региональные и территориальные, вследствие чего часть 2 статьи 18 и часть 2 статьи 19 Закона области вступили в противоречие с федеральным законодательством.</i></p>
<p>Статья 21. Коллективный договор</p> <p>2. В коллективном договоре работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.</p> <p>3. Порядок разработки и заключения коллективного договора регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.</p>	<p>Статья 21. Коллективный договор</p> <p>2. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.</p> <p>3. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.</p> <p><i>Изменения вносятся в целях приведения статьи 21 Закона области в соответствии со статьями 41 и 42 Трудового кодекса Российской Федерации.</i></p>

Статья 23. Уведомительная регистрация соглашений, коллективных договоров

1. Подписанные сторонами соглашения и коллективные договоры, в семидневный срок направляются в органы по труду Томской области или органов местного самоуправления на уведомительную регистрацию.

2. Порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений органами по труду утверждается постановлением Администрации Томской области.

3. При осуществлении регистрации соглашений, коллективных договоров соответствующий орган по труду проверяет их на предмет соответствия законам и иным нормативным правовым актам и в случае выявления нарушений сообщает об этом сторонам, подписавшим соглашение, коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда в Томской области. Условия соглашений, коллективных договоров, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Такой же порядок действует в случае внесения изменений или дополнений в соглашения, коллективные договоры.

Статья 23. Уведомительная регистрация соглашений, коллективных договоров

1. Коллективный договор, региональные и территориальные соглашения в течение семи дней со дня подписания сторонами направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в орган исполнительной власти Томской области по труду.

2. При осуществлении регистрации коллективного договора, региональных и территориальных соглашений орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, региональные и территориальные соглашения, а также Государственную инспекцию труда в Томской области. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

3. Порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений утверждается постановлением Администрации Томской области.

Уведомительная регистрация изменений и дополнений, внесенных в коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения, осуществляется в порядке, установленном для проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений.

4. Органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

<p>Статья 24. Разрешение разногласий</p> <p>1. Разногласия по вопросам социально-трудовых отношений, не урегулированные в ходе коллективных переговоров, разрешаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными нормативными правовыми актами.</p> <p>2. Для содействия в разрешении коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них в составе органов по труду Томской области и органов местного самоуправления формируется Служба по урегулированию коллективных трудовых споров.</p>	<p>Статью 24 признать утратившей силу.</p> <p><i>Статья 38 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что урегулирование разногласий возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, соглашения, производится в порядке, установленном настоящим Кодексом.</i></p> <p><i>Субъекты Российской Федерации полномочиями по определению порядка разрешения разногласий, не урегулированные в ходе коллективных переговоров, не наделены.</i></p>
--	--