



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду и социальной политике

РЕШЕНИЕ

От 18.09.2013 №

О проекте закона Томской области
«О внесении изменений в Закон
Томской области «О социальном
партнерстве в Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы прокурором Томской области, доработанный с учетом поступивших предложений,

КОМИТЕТ РЕШИЛ:

Внести проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» на очередное собрание Законодательной Думы Томской области для принятия во втором чтении.

Председатель комитета

Л.Э.Глок

О Законе Томской области «О
внесении изменений в Закон Томской
области «О социальном партнерстве в
Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы прокурором Томской области,

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Закон Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» согласно приложению.
2. Направить настоящий Закон Губернатору Томской области для подписания и опубликования.

Председатель
Законодательной Думы
Томской области

О.В. Козловская



Прокуратура Российской
Федерации

ПРОКУРАТУРА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Белинского, 14,

г. Томск, Россия, 634029

19.08.2013 № 7/2-19-2013

Председателю Законодательной
Думы Томской области

Козловской О.В.

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации предоставленного прокурору Томской области статьёй 63 Устава (Основного Закона) Томской области права законодательной инициативы направляю Вам проект Закона Томской области «О внесении изменений Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области», доработанный с учётом предложений Администрации Томской области.

Приложение: законопроект и материалы к нему на 12 л.

Прокурор области

государственный советник
юстиции 3 класса

В.С. Войкин

А.С. Антонова, тел. 53-40-27

АА № 064161

Законодательная Дума	
Томской области	
Дата	21.08.2013
	№4749/064161
	№07/2-19/0012197-13/

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ «О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Статья 1

Внести в Закон Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2003, № 14(75), постановление от 26.12.2002 № 420; 2007, № 3(125)-II, постановление от 27.04.2007 № 92; 2010, № 43(165), постановление от 28.10.2010 № 3755; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 47(169), постановление от 31.03.2011 № 4160; 2011, № 50(172), постановление от 30.06.2011 № 4469) следующие изменения:

- 1) часть 2 статьи 1 признать утратившей силу;
- 2) статью 2 признать утратившей силу;
- 3) статью 4 признать утратившей силу;
- 4) статью 5 признать утратившей силу;
- 5) статью 6 признать утратившей силу;
- 6) части 1 и 5 статьи 7 признать утратившими силу;
- 7) в статье 17:
 - а) наименование изложить в следующей редакции:
«Статья 17. Заключение соглашений, предусматривающих бюджетное финансирование»;
 - б) части 1, 2 и 4 признать утратившими силу;
- 8) в статье 18:
 - а) часть 2 изложить в следующей редакции:
«2. Содержание и структура Соглашения определяются по договоренности между представителями сторон в соответствии с требованиями законодательства.»;
 - б) части 3, 5 и 6 признать утратившими силу;
- 9) в статье 19:
 - а) часть 2 изложить в следующей редакции:
«2. Содержание и структура Территориального соглашения определяются по договоренности между представителями сторон в соответствии с требованиями законодательства.»;
 - б) часть 3 признать утратившей силу;
- 10) часть 2 статьи 20 изложить в следующей редакции:
«2. Общие условия оплаты труда, установленные в отраслевых (межотраслевых) соглашениях, в том числе включают минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых

(должностных) обязанностей; диапазоны тарифных ставок, окладов (должностных окладов), в том числе по профессионально-квалификационным группам; порядок индексации тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников отрасли (отраслей) с учетом роста потребительских цен на товары и услуги; минимальные размеры компенсационных выплат, режимы труда и отдыха, обязательства по охране труда и иные вопросы, отражающие специфику отрасли (отраслей).»;

11) статью 21 признать утратившей силу;

12) статью 22 признать утратившей силу;

13) статью 23 изложить в следующей редакции:

«Статья 23. Регистрация коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений

1. Орган по труду в течение 10 рабочих дней со дня поступления коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений осуществляет их уведомительную регистрацию, а также сообщает представителям сторон, подписавшим коллективный договор, региональное и территориальное соглашение, в Государственную инспекцию труда в Томской области о выявлении условий коллективного договора, регионального и территориального соглашения, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».»;

14) статью 24 признать утратившей силу.

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

2. Администрации Томской области привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом в течение трех месяцев со дня вступления его в силу.

Губернатор Томской области

С.А. Жвачкин

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
К ПРОЕКТУ ЗАКОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ «О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» разработан в связи с вступлением в силу Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 234-ФЗ «О внесении изменений в статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и Трудовой кодекс Российской Федерации», уточнившего порядок заключения коллективных договоров и соглашений, а также требования к таким договорам (соглашениям).

В целях реализации положений названных федеральных законов законопроектом предусмотрен срок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений и уведомления представителей сторон, подписавшим коллективный договор, региональное и территориальное соглашение, Государственной инспекции труда в Томской области о выявлении условий коллективного договора, регионального и территориального соглашения, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Предусмотрена возможность издания регионального закона о наделении органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

При доработке проекта Закона ко второму чтению учтено предложение Администрации Томской области о признании утратившими силу отдельных структурных единиц Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», дублирующих нормы федерального законодательства.

Также законопроектом вносятся редакционные поправки в статьи 17 – 20 Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
К ПРОЕКТУ ЗАКОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Принятие Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» не потребует дополнительных расходов из областного бюджета.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ЗАКОНОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДЛЕЖАЩИХ ПРИЗНАНИЮ УТРАТИВШИМИ СИЛУ,
ПРИОСТАНОВЛЕНИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ ИЛИ ПРИНЯТИЮ В СВЯЗИ С
ПРИНЯТИЕМ ЗАКОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ «О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

В связи с принятием Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» не требуется признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия каких-либо актов законодательства Томской области.

В тоже время потребуется привести в соответствие с законодательством постановление Администрации Томской области от 07.11.2011 № 347а «Об утверждении Порядка проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений».

**Сравнительная таблица Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ
«О социальном партнерстве в Томской области»**

Действующая редакция	В редакции законопроекта	Примечание
<p>Статья 1. Сфера действия настоящего Закона</p> <p>2. Особенности организации социального партнерства в отношении государственных служащих, работников военных и военизированных органов и организаций, органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов безопасности, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов и дипломатических представительств Российской Федерации устанавливаются федеральными законами.</p>	<p>часть 2 статьи 1 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статье 28 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
<p>Статья 2. Основные понятия</p> <p>В настоящем Законе используются следующие понятия:</p> <p>социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти Томской области и органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>социально-трудовые отношения - объективно существующие взаимосвязь и взаимодействие работников и работодателей в процессе труда, нацеленные на регулирование качества трудовой жизни;</p> <p>соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом, межотраслевом и территориальном уровнях в пределах их компетенции;</p> <p>региональное (областное) соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Томской области;</p> <p>региональное соглашение о минимальной заработной плате - правовой акт, устанавливающий размер минимальной заработной платы на территории</p>	<p>статью 2 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статьях 8, 23, 40, 45 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

<p>Томской области;</p> <p>территориальное соглашение - правовой акт, устанавливающий общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования;</p> <p>отраслевое (межотраслевое) соглашение - правовой акт, устанавливающий общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам определенной отрасли (нескольких отраслей) Томской области;</p> <p>территориально-отраслевое соглашение - правовой акт, устанавливающий общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работникам определенной отрасли (вида деятельности) на территории одного муниципального образования;</p> <p>иные соглашения - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;</p> <p>локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции принимаются работодателями, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.</p>		
<p>Статья 4. Стороны социального партнерства</p> <p>1. Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.</p> <p>Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.</p> <p>Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.</p> <p>Объединение работодателей - некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления.</p> <p>Представители работников - профессиональные союзы и их объедине-</p>	<p>статью 4 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статьях 20, 25 Трудового кодекса Российской Федерации статья</p>

<p>ния, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.</p> <p>Представители работодателей - руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами, соответствующие объединения работодателей.</p> <p>2. Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей или их представителей, уполномоченных на представительство нормативными правовыми актами Томской области, органов местного самоуправления или работодателями, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.</p>		
<p>Статья 5. Уровни социального партнерства</p> <p>Социальное партнерство осуществляется на:</p> <ul style="list-style-type: none"> федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации; межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации; региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Томской области; отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях); территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании; территориально-отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования в сфере труда в определенной отрасли на территории муниципального образования; локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда. 	<p>статью 5 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статье 26 Трудового кодекса Российской Федерации статья</p>

<p>Статья 6. Формы социального партнерства</p> <p>Социальное партнерство осуществляется в формах: коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; участия работников, их представителей в управлении организацией; участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.</p>	<p>статью 6 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статье 27 Трудового кодекса Российской Федерации статья</p>
<p>Статья 7. Органы социального партнерства</p> <p>1. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, разработки, обсуждения законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти Томской области в сфере труда, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, их заключения, а также организации контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.</p> <p>5. На уровне организации создается комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения.</p>	<p>части 1 и 5 статьи 7 признать утратившими силу</p>	<p>Вопросы урегулированы в статьях, 35 и 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации статья</p>
<p>Статья 17. Виды соглашений</p> <p>1. В зависимости от сферы регулирования социально-трудовых отношений на территории Томской области заключаются региональное (областное), территориальные, отраслевые, территориально-отраслевые и иные соглашения.</p> <p>2. Соглашения по договоренности сторон, участвующих в переговорах, могут быть двусторонними или трехсторонними.</p> <p>4. Срок действия соглашений определяется сторонами, но не может пре-</p>	<p>В статье 17 наименование изложить в следующей редакции:</p> <p>«Заключение соглашений, предусматривающих бюджетное финансирование»</p> <p>части 1, 2 и 4 признать утратившими силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статье 45 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

<p>вышать трех лет. Стороны имеют право продлить один раз действие соглашения на срок не более трех лет.</p>		
<p>Статья 18. Региональное (областное) соглашение</p> <p>1. Региональное (областное) соглашение (далее - Соглашение) заключается Администрацией Томской области, представителями областных объединений организаций профессиональных союзов и объединений работодателей.</p> <p>2. Соглашение является правовым актом, в который могут включаться обязательства сторон по развитию производства, повышению уровня жизни населения, регулированию оплаты и охраны труда, содействию занятости, подготовке и переподготовке кадров, социальной поддержке малоимущих слоев населения, а также социальные гарантии и льготы, действующие на территории области, и иным вопросам, определенным сторонами.</p> <p>3. Соглашение должно заключаться по общему правилу до внесения проекта закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период в Законодательную Думу Томской области.</p> <p>5. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, на органы государственной власти и органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.</p> <p>6. Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением.</p>	<p>В статье 18 часть 2 изложить в следующей редакции:</p> <p>«2. Содержание и структура Соглашения определяются по договоренности между представителями сторон в соответствии с требованиями законодательства.»;</p> <p>части 3, 5 и 6 признать утратившими силу</p>	<p>Администрация Томской области предлагала признать утратившими силу часть 1 статьи 18 Закона области. Реализация такого предложения создала бы пробел регулирования в части определения лиц, заключающих соглашение.</p> <p>Вопрос урегулирован в статье 47 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
<p>Статья 19. Территориальные соглашения</p> <p>2. Территориальные соглашения могут включать обязательства по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, условиям оплаты труда, а также социальным гарантиям и льготам в области социально-трудовых отношений для работников организаций конкретной территории с учетом местных особенностей.</p> <p>3. Территориальные соглашения должны заключаться по общему прави-</p>	<p>В статье 19 часть 2 изложить в следующей редакции:</p> <p>«2. Содержание и структура Территориального соглашения определяются по договоренности между представителями сторон в соответствии с требованиями законодательства.»</p> <p>часть 3 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статье 47 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

<p>ду до внесения проектов местных бюджетов в представительные органы местного самоуправления.</p>		
<p>Статья 20. Отраслевые (межотраслевые) соглашения</p> <p>2. Отраслевые (межотраслевые) соглашения устанавливают общие условия оплаты труда и иные условия труда, социальные гарантии и льготы для работников определенной отрасли (отраслей).</p> <p>Общие условия оплаты труда в том числе включают минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей; диапазоны тарифных ставок, окладов (должностных окладов), в том числе по профессионально-квалификационным группам; порядок индексации тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников отрасли (отраслей) с учетом роста потребительских цен на товары и услуги; минимальные размеры компенсационных выплат, режимы труда и отдыха, обязательства по охране труда и иные вопросы, отражающие специфику отрасли (отраслей).</p>	<p>часть 2 статьи 20 изложить в следующей редакции:</p> <p>«2. Общие условия оплаты труда, установленные в отраслевых (межотраслевых) соглашениях, в том числе включают минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей; диапазоны тарифных ставок, окладов (должностных окладов), в том числе по профессионально-квалификационным группам; порядок индексации тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников отрасли (отраслей) с учетом роста потребительских цен на товары и услуги; минимальные размеры компенсационных выплат, режимы труда и отдыха, обязательства по охране труда и иные вопросы, отражающие специфику отрасли (отраслей).»</p>	<p>Редакционная правка</p>
<p>Статья 21. Коллективный договор</p> <p>2. В коллективном договоре работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.</p> <p>3. Порядок разработки и заключения коллективного договора регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.</p>	<p>статью 21 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статье 40 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
<p>Статья 22. Локальные нормативные акты организации</p> <p>1. Локальные нормативные акты организации конкретизируют положения коллективного договора применительно к подразделению организации, отдельным категориям работников, выполняющих определенные трудовые функции. Их проекты разрабатываются, утверждаются и изменяются работо-</p>	<p>статью 22 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статье 8 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

<p>дателем с учетом мнения представительного органа работников организации.</p> <p>2. Каждый работодатель с учетом мнения представительного органа работников обязан разработать правила внутреннего трудового распорядка организации. В правилах внутреннего трудового распорядка устанавливаются основные обязанности работников и работодателя, режим рабочего времени и времени отдыха, меры поощрения за успехи в труде и взыскания в соответствии с действующим федеральным законодательством.</p> <p>3. В локальных нормативных актах не допускается снижение социальных гарантий работников, установленных в коллективном договоре организации. Локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями либо принятые без соблюдения порядка учета мнения представительного органа работников, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации, не подлежат применению.</p>		
<p>Статья 23. Уведомительная регистрация соглашений, коллективных договоров</p> <p>1. Подписанные сторонами соглашения и коллективные договоры, в семидневный срок направляются в органы по труду Томской области или органов местного самоуправления на уведомительную регистрацию.</p> <p>2. Порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений органами по труду утверждается постановлением Администрации Томской области.</p> <p>3. При осуществлении регистрации соглашений, коллективных договоров соответствующий орган по труду проверяет их на предмет соответствия законам и иным нормативным правовым актам и в случае выявления нарушений сообщает об этом сторонам, подписавшим соглашение, коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда в Томской области. Условия соглашений, коллективных договоров, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.</p> <p>Такой же порядок действует в случае внесения изменений или дополнений в соглашения, коллективные договоры.</p>	<p>Статья 23. Регистрация коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений</p> <p>1. Орган по труду в течение 10 рабочих дней со дня поступления коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений осуществляет их уведомительную регистрацию, а также сообщает представителям сторон, подписавшим коллективный договор, региональное и территориальное соглашение, в Государственную инспекцию труда в Томской области о выявлении условий коллективного договора, регионального и территориального соглашения, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p> <p>2. Органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».</p>	<p>Администрация Томской области предлагала признать статью 23 Закона области утратившей силу как дублирующую статью 50 Трудового кодекса Российской Федерации. Однако предусмотренные в статье 23 Закона области вопросы в Трудовом кодексе Российской Федерации не урегулированы, что создаёт предпосылки для нарушения прав сторон социального партнёрства и делает невозможным наделение органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений</p>

<p>Статья 24. Разрешение разногласий</p> <p>1. Разногласия по вопросам социально-трудовых отношений, не урегулированные в ходе коллективных переговоров, разрешаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными нормативными правовыми актами.</p> <p>2. Для содействия в разрешении коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них в составе органов по труду Томской области и органов местного самоуправления формируется Служба по урегулированию коллективных трудовых споров.</p>	<p>статью 24 признать утратившей силу</p>	<p>Вопрос урегулирован в статье 47 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
---	---	---

Закон Томской области от 13.01.2003 N 11-ОЗ (ред. от 15.07.2011) "О социальном партнерстве в Томской области"

Статья 18-1. Региональное соглашение о минимальной заработной плате

(введена **Законом** Томской области от 15.11.2010 N 272-ОЗ)

1. Региональное соглашение о минимальной заработной плате заключается Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области и объединениями работодателей.

2. Региональное соглашение о минимальной заработной плате является правовым актом, который определяет минимальный размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

Установленный минимальный размер месячной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

Действие регионального соглашения о минимальной заработной плате распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Томской области, заключивших соглашение или присоединившихся к нему в порядке, установленном Трудовым **кодексом** Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ –
НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ**

Ленина пр., д. 111, г. Томск, 634069, тел. (3822) 512-515, факс (3822) 71-24-37
E-mail: boss@findep.org, region@findep.tomsk.ru, <http://www.findep.tomsk.gov.ru>, телеграф Томск-50, телетайп 128179 Флора
ИНН/КПП 7000000885/701701001 ОГРН 1037000100719

5.09.2013 № АФ-415

на № 5-080/2813-13 от 27.08.2013

О заключении на проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»

Председателю Комитета
Законодательной Думы
Томской области
по труду и социальной политике
Л.Э.Глоку

Уважаемый Леонид Эдуардович!

Администрация Томской области по результатам рассмотрения доработанного проекта закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области», внесенного в порядке реализации права законодательной инициативы прокурором Томской области, сообщает следующее.

Представленным проектом закона не учтено предложение, изложенное в заключении Администрации Томской области от 19.03.2013 № АФ-157, о признании утратившей силу статьи 18-1 действующей редакции Закона Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» как дублирующей и не соответствующей нормам Трудового кодекса Российской Федерации.

С уважением,

А.М.Феденёв

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический отдел

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-08-95, факс (3822) 51-06-02
duma@tomsk.gov.ru

12.09.2013

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»

Проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» (вх. № 4749/0511-13 от 21.08.2013), доработанный ко второму чтению, законодательству не противоречит.

Замечания и предложения к тексту законопроекта отсутствуют.

В соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» проведена антикоррупционная экспертиза представленного законопроекта. Коррупциогенных факторов в проекте закона не выявлено.

Начальник отдела

Л.Н.Железчикова

К.Ю.Дерягина
510-365



Прокуратура Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Белинского, 14,
г. Томск, Россия, 634029

23.08.2013 № 4/2-19-2013

На № 6-051/2777-13 от 16.08.2013

Законодательная Дума Томской области

Руководителю аппарата

Кузнецову С.Д.

О направлении проекта закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»

Уважаемый Сергей Дмитриевич!

Внесенный прокуратурой Томской области в Законодательную Думу Томской области проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» после его доработки направлен в Законодательную Думу Томской области 19.08.2013 (исх. № 7/2-19-2013) и поступил по назначению 21.08.2013.

И.о. старшего помощника прокурора области по взаимодействию с представительными (законодательными) и исполнительными органами области, органами местного самоуправления

старший советник юстиции

С.М.Крымская

АБ № 039473

Законодательная Дума
Томской области.
Дата 23.08.2013 Время 14:35
Прокуратура Томской
№ 4738/051/2013
области



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)
УПРАВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

В Законодательную Думу
Томской области

Пушкина ул., д. 3, г. Томск, 634003,
тел. 8 (3822) 65-89-71, факс 8 (3822) 90-18-55
e-mail: ru70@minjust.ru

16.09.2013

№ 04-4099

на № 5-052/2814-13 от 27.08.2013

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект Закона Томской области
«О внесении изменений в Закон
Томской области «О социальном
партнерстве в Томской области»

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области рассмотрен проект Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области».

К представленной редакции законопроекта замечаний и предложений не имеется.

Между тем, имеются следующие замечания в части соответствия текста основного акта правилам юридической техники.

1. В силу ч. 1 ст. 18-1 Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» (далее – Закон) региональное соглашение о минимальной заработной плате заключается Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области и объединениями работодателей.

Согласно ч. 6 ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации разработка проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате и заключение указанного соглашения осуществляются трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации в порядке, установленном ст. 47 названного Кодекса.

В соответствии со ст. 8 Закона региональная (областная) трехсторонняя Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) состоит из представителей областных объединений организаций профессиональных союзов, областных объединений работодателей, исполнительного органа государственной власти Томской области (Администрации Томской области), которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

Таким образом, в ст. 8 и ч. 1 ст. 18-1 Закона речь идет об одних и тех же субъектах – сторонах Комиссии, однако используются различные наименования стороны, представляющей интересы работников.

Согласно ч. 1 ст. 23 Закона Томской области от 07.03.2002 г. № 9-ОЗ «О нормативно-правовых актах Томской области» не допускается обозначение в нормативных правовых актах разных понятий одним термином или одного понятия разными терминами, если это специально не оговаривается в нормативном правовом акте.

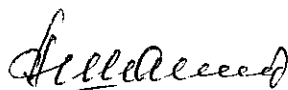
2. В соответствии с ч. 2 ст. 25 Закона по заявлению представительного органа работников работодатель обязан принять меры, предусмотренные действующим законодательством, к руководителю организации, его заместителям, по вине которых нарушаются или не выполняются условия коллективного договора, соглашения.

В силу ч. 6 ст. 20 Трудового кодекса Российской Федерации права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

Следовательно, сложно понять, каким образом работодатель, в роли которого выступает либо орган управления юридического лица (организации) непосредственно, либо лицо, наделенное полномочиями работодателя органом управления юридического лица (организации), будет принимать меры, предусмотренные действующим законодательством, к руководителю организации. Из содержания ч. 2 ст. 25 Закона следует, что работодатель будет обязан принимать меры либо в отношении себя лично, либо в отношении лица, наделившего его полномочиями работодателя.

Коррупциогенных факторов в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», не выявлено.

Исполняющий обязанности
начальника Управления



А.Н. Шамин