

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,
ГОСУДАРСТВЕННОМУ УСТРОЙСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ

РЕШЕНИЕ

19.03.2013 №

г. Томск

О проекте закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной службе в Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной службе в Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (исх. № СЖ-08-404 от 13.03.2013),

Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности

РЕШИЛ:

Внести в установленном порядке в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области вопрос «О проекте закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной службе в Томской области» и рекомендовать принять указанный проект закона в первом чтении.

Председатель комитета

В.К.Кравченко



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г.Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факсы (382 2) 510-323, 510-730
E-mail: ato@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

13.03.2013 № СЖ#08-404
на № _____ от _____

О законодательной инициативе
Губернатора Томской области

Председателю
Законодательной Думы
Томской области
О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области вношу на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект закона «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной службе в Томской области».

На заседаниях комитетов и собрании Думы законопроект будет представлять Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

И.о. Губернатора Томской области

А.М.Феденёв

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной службе в Томской области»

Статья 1

Внести в Закон Томской области «О государственной службе в Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 1995, № 5, решение от 07.12.1995 № 228; 1996, № 6, решение от 02.02.1996 № 241; № 8, решение от 28.03.1996 № 266; 1997, № 15, решение от 28.01.1997 № 401; 2000, № 22(44), решение от 24.02.2000 № 453; 2001, № 39(61), постановление от 22.11.2001 № 1086; 2002, № 7(68), постановление от 30.05.2002 № 175; № 8(69), постановление от 27.06.2002 № 240; 2003, № 19(80)-III, постановление от 29.05.2003 № 648; 2005, № 48(109)-II, постановление от 24.11.2005 № 2644; 2006, № 50(111), постановление от 26.01.2006 № 2793; № 52(113)-II, постановление от 30.03.2006 № 2974; 2008, № 14(136), постановление от 27.03.2008 № 1150; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 52(174), постановление от 29.09.2011 № 4791; 2012, № 9 (185) постановление от 29.05.2012 № 322) следующие изменения:

- 1) статью 14 признать утратившей силу;
- 2) в пункте 24 приложения № 2 к Закону «Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат» слова «Администрации Томской области» заменить словами «исполнительных органов государственной власти Томской области».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А. Жвачкин

**Пояснительная записка и финансово-экономическое обоснование
к проекту закона Томской области «О внесении изменений в Закон
Томской области «О государственной службе в Томской области»**

Настоящий проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной службе в Томской области» подготовлен с целью приведения Закона Томской области «О государственной службе в Томской области» (принят решением Государственной Думы Томской области от 07.12.1995 № 228) (далее – Закон) в соответствие с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» и устранения противоречий между указанными нормативными правовыми актами, а также с целью приведения норм Закона в соответствие с практикой формирования Комиссии по вопросам пенсионного обеспечения.

В связи с принятием закона Томской области не потребуется принятия актов Томской области, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию.

Принятие закона не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет областного бюджета.

Сравнительная таблица
к проекту закона «О внесении изменений в Закон Томской области
«О государственной службе в Томской области»

	<p style="text-align: center;">Действующая редакция Закона Томской области «О государственной службе в Томской области»</p>	<p style="text-align: center;">Редакция проекта закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной службе в Томской области»</p>
1.	<p>«Статья 14. Денежное содержание государственного служащего</p> <p>1. Денежное содержание государственного служащего состоит из должностного оклада, надбавок к должностному окладу за квалификационный разряд, особые условия государственной службы, выслугу лет, северных надбавок, районных коэффициентов и материальной помощи, а также премий по результатам работы.</p> <p>2. Размер должностного оклада, размеры и порядок установления надбавок к должностному окладу государственного служащего определяются федеральными законами и законами Томской области.»</p>	<p>Предлагаем признать статью 14 утратившей силу.</p>
2.	<p>«Пункт 24 приложения № 2 ««Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат»:</p> <p>Споры, возникающие при назначении, перерасчете и выплате доплат, рассматриваются Комиссией по вопросам пенсионного обеспечения, образуемой Губернатором Томской области на паритетных началах из представителей Законодательной Думы Томской области и Администрации Томской области. При несогласии с решением Комиссии, спор разрешается в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве.»</p>	<p>«Пункт 24 приложения № 2 ««Порядок назначения ежемесячных доплат к пенсиям государственных служащих, правила исчисления денежного содержания для определения размера доплат, порядок их назначения, перерасчета и выплаты, а также рассмотрения споров, связанных с назначением, перерасчетом и выплатой доплат»:</p> <p>Споры, возникающие при назначении, перерасчете и выплате доплат, рассматриваются Комиссией по вопросам пенсионного обеспечения, образуемой Губернатором Томской области на паритетных началах из представителей Законодательной Думы Томской области и исполнительных органов государственной власти Томской области. При несогласии с решением Комиссии, спор разрешается в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве.»</p>

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(извлечение)

Статья 50. Оплата труда гражданского служащего

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры **должностных окладов** и **окладов за классный чин** федеральных государственных гражданских служащих устанавливаются указом Президента Российской Федерации по представлению Правительства Российской Федерации. По отдельным должностям гражданской службы указом Президента Российской Федерации может устанавливаться денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения, в котором учтены должностной оклад, оклад за классный чин и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, но не учтены премии и ежемесячное денежное поощрение.

4. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации устанавливаются в соответствии с нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

5. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная **надбавка** к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

6. Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого федеральным гражданским служащим, устанавливаются по федеральным государственным органам дифференцированно указами Президента Российской Федерации.

7. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы определяется представителем нанимателя.

8. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

9. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию гражданского служащего устанавливается районный коэффициент (коэффициент).

10. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

11. Размеры окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Решение об увеличении (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы принимается Президентом Российской Федерации по представлению Правительства Российской Федерации.

12. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы субъекта Российской Федерации ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы субъекта Российской Федерации производится в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации.

13. Федеральным гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы в государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации, денежное содержание выплачивается в иностранной валюте и в рублях в порядке и размерах, установленных Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

14. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в

указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи. Обобщенные показатели эффективности и результативности деятельности государственных органов, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, общие для государственных органов и гражданских служащих, утверждаются соответственно Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

15. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный [частью 14](#) настоящей статьи, утверждаются соответственно указом Президента Российской Федерации по представлению Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

16. Оплата труда, предусмотренная [частью 14](#) настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

17. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа в соответствии с особенностями его задач и функций.

9 декабря 2005 года

№ 231-ОЗ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ (извлечение)

Статья 7. Денежное содержание государственных гражданских служащих Томской области

(в ред. [Закона](#) Томской области от 04.08.2011 № 151-ОЗ)

1. Денежное содержание государственных гражданских служащих Томской области определяется в соответствии со [статьей 50](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. [Размеры](#) месячного оклада государственного гражданского служащего Томской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Томской области (далее - должностной оклад) и ежемесячного денежного поощрения государственного гражданского служащего Томской области определяются в соответствии с приложением 2 к настоящему Закону.

Размер должностного оклада по должности государственной гражданской службы Томской области с наименованием "специалист" не может быть меньше размера должностного оклада, установленного по должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" в областных государственных казенных учреждениях.

3. Размер месячного оклада государственного гражданского служащего Томской области в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Томской области (далее - оклад за классный чин) определяется в соответствии с [Законом](#) Томской области от 14 апреля 2006 года N 78-ОЗ "О классных чинах государственных гражданских служащих Томской области".

4. Размеры окладов денежного содержания по всем должностям государственной гражданской службы Томской области увеличиваются (индексируются) в соответствии с коэффициентом, установленным законом об областном бюджете на соответствующий год.

5. На денежное содержание государственных гражданских служащих Томской области начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. (часть 5 введена [Законом](#) Томской области от 07.10.2011 N 239-ОЗ)

6. Правила исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Томской области определяются постановлением Администрации Томской области в следующих случаях:

на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения;

на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки;

на период нахождения в служебной командировке;

при увольнении с государственной гражданской службы Томской области в связи с реорганизацией или ликвидацией государственного органа Томской области, изменением его структуры либо сокращением должностей государственной гражданской службы Томской области;

на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности государственной гражданской службы Томской области (недопущении к исполнению должностных обязанностей);

на период проведения служебной проверки;

в случае прекращения служебного контракта в соответствии с [пунктом 11 части 1 статьи 33](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине государственного служащего;

на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

в иных случаях, определенных законодательством, когда за государственным гражданским служащим Томской области сохраняется денежное содержание.

(часть 6 введена [Законом](#) Томской области от 07.10.2011 N 239-ОЗ)