

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,
ГОСУДАРСТВЕННОМУ УСТРОЙСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ

РЕШЕНИЕ

17.09.2013 №

г. Томск

О проекте закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатором Томской области (исх. от 12.09.2013 № СЖ-08-1534),

Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности

РЕШИЛ:

Внести в установленном порядке в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области вопрос «О проекте закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» и рекомендовать принять указанный проект закона в первом чтении.

Председатель комитета

В.К.Кравченко



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факсы (382 2) 510-323, 510-730
E-mail ato@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

12.09.2013 № СЖ-08-1534

на № _____ от _____

О законодательной инициативе
Губернатора Томской области

Председателю
Законодательной Думы
Томской области

О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области вношу на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области».

На заседаниях комитетов и собрании Думы законопроект будет представлять Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области.

Приложение: на 13 л. в 1 экз.

С.А.Жвачкин

Алёна Валерьевна Руколеева
(382 2) 51 25 86
rukoleeva@tomsk.gov.ru

Законодательная Дума
Томской области
Дата 12.09.2013 Время 14:14
№5004/0801-13

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области»

Статья 1

Внести в Закон Томской области от 9 декабря 2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2005, № 48(109)-II, постановление от 24.11.2005 № 2644; 2006, № 52(113)-II, постановление от 30.03.2006 № 2968; № 56(117), постановление от 24.08.2006 № 3419; № 60(121), постановление от 28.12.2006 № 3847; 2008, № 17(139)-II, постановление от 26.06.2008 № 1430; № 20(142), постановление от 25.09.2008 № 1649; 2010, № 35(157), постановления от 28.01.2010 №№ 2929, 2931; № 38(160), постановления от 29.04.2010 №№ 3164, 3198; № 43(165), постановление от 28.10.2010 № 3766; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 46(168), постановления от 03.02.2011 №№ 4064, 4069; № 51(173), постановление от 28.07.2011 № 4564; № 52(174), постановление от 29.09.2011 № 4691; № 54(176)-II, постановление от 24.11.2011 № 4936; 2012, № 3(179), постановление от 26.01.2012 № 33; № 9(185), постановление от 29.05.2012 № 309; № 14(188), постановление от 29.11.2012 № 775; 2013, № 15(191)-II, постановления от 20.12.2012 №№ 837, 842; № 20(196), постановление от 30.05.2013 № 1251) следующие изменения:

1) в статье 2:

в наименовании статьи после слова «специальности» дополнить словами «, направлению подготовки»;

в абзаце первом части 1 после слова «специальности» дополнить словами «, направлению подготовки»;

в абзаце втором части 1 после слова «специальности» дополнить словами «, направлению подготовки»;

в абзаце третьем части 1 после слова «специальности» дополнить словами «, направлению подготовки»;

в абзаце четвертом части 1 после слова «специальности» дополнить словами «, направлению подготовки»;

в абзаце пятом части 1 после слова «стажу» дополнить словами «, направлению подготовки»;

в абзаце шестом части 1 после слова «стажу» дополнить словами «, направлению подготовки»;

в части 3 после слов «трудовой книжкой» дополнить словами «, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые», слова «военным билетом» заменить словами «документами воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу», слова «дипломом об окончании высшего учебного заведения» заменить словами «документом об образовании и о квалификации»;

2) в статье 7:

часть 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При индексации размеры должностных окладов устанавливаются в рублях, при этом 50 копеек и выше округляются до рубля, менее 50 копеек отбрасываются.»;

абзац четвертый части 6 изложить в следующей редакции:

«на период дополнительного профессионального образования»;

3) в пункте 4 части 1 статьи 12 слова «профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка» заменить словами «дополнительное профессиональное образование»;

4) статью 14 изложить в следующей редакции:

«Статья 14. Дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Томской области

1. Подготовка кадров для государственной гражданской службы Томской области осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом приеме или договора о целевом обучении между государственным органом Томской области и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской

службы Томской области после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном постановлением Губернатора Томской области.

3. Договор о целевом обучении между государственным органом Томской области и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Томской области после окончания обучения является соглашением государственного органа Томской области и гражданина о направлении гражданина в профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования в целях его профессиональной подготовки для государственной гражданской службы Томской области с обязательством последующего ее прохождения после окончания обучения в течение не менее чем трех лет.

4. В договор, указанный в части 3 настоящей статьи, включаются условия, устанавливающие:

1) обязанность гражданина отработать в государственном органе Томской области после окончания обучения не менее установленного частью 3 настоящей статьи срока;

2) иные условия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Томской области.»;

5) в статье 15:

наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 15. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Томской области»;

в части 1:

в абзаце первом слова «профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку» заменить словами «дополнительное профессиональное образование»;

в пункте 2 слова «и стажировку» исключить;

в части 3 слова «профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку» заменить словами «дополнительное профессиональное образование»;

б) статью 16 изложить в следующей редакции:

«Статья 16. Кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области

Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Томской области, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Томской области и кадрового резерва государственного органа Томской области и работы с ними, утверждается законом Томской области.»;

7) пункт 10 Приложения 4 к Закону «Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Томской области, и государственными гражданскими служащими Томской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» изложить в следующей редакции:

«10. Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых в соответствии с пунктами 4, 5 настоящего Положения, осуществляется в порядке, определяемом постановлением Администрации Томской области.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин

Пояснительная записка
к проекту закона Томской области «О внесении изменений
в Закон Томской области «О государственной гражданской службе
Томской области»

Необходимость разработки данного законопроекта обусловлена принятием Федерального закона от 2 июля 2013 года № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Настоящий законопроект направлен на уточнение ряда положений Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» (далее - Закон) с учетом норм вышеуказанного Федерального закона.

Проектом закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» также предлагается дополнить часть 4 статьи 7 Закона в части установления единых правил осуществления индексации. Необходимость дополнения указанной части данной статьи Закона обусловлена тем, что в штатных расписаниях органов исполнительной власти Томской области должностные оклады после индексации с 1 ноября 2012 года (первая индексация после введения новой системы оплаты труда государственных гражданских служащих) были утверждены по-разному (с округлением до рубля либо без округления).

Проектом закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» предлагается также изложить в новой редакции статью 16 Закона.

Указанное изменение обусловлено принятием Федерального закона от 7 июня 2013 № 116-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в соответствии с которым нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации утверждается положение о кадровом резерве на гражданской службе субъекта Российской Федерации, устанавливающее не только порядок формирования кадрового резерва субъекта Российской Федерации и кадрового резерва государственного органа субъекта Российской Федерации, но и работы с ними.

Кроме того, в целях устранения замечаний Прокуратуры Томской области проектом предусмотрено внесение изменений в пункт 10 Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Томской области, государственными гражданскими служащими Томской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и о представлении государственными гражданскими служащими Томской области сведений о

расходах (Приложение № 4 к Закону), регламентирующих установление порядка проверки достоверности и полноты представляемых сведений.

Принятие проекта закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» не повлечет дополнительных финансовых расходов из областного бюджета.

**Перечень правовых актов Томской области,
подлежащих изменению в связи с принятием Закона Томской области
«О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной
гражданской службе Томской области»**

В случае принятия Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» потребуется внести изменения в:

1) Закон Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (в части утверждения работы с кадровым резервом государственной гражданской службы);

2) постановление Администрации Томской области от 13 января 2010 года № 4а «Об утверждении Положения о порядке осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими Томской области, занимающими должности в исполнительных органах государственной власти Томской области, гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Томской области в исполнительных органах государственной власти Томской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Томской области, занимающими должности в исполнительных органах государственной власти Томской области, требований к служебному поведению».

Сравнительная таблица
к проекту закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области»

№	Структурная единица закона, в которую предлагается внести изменения	Действующая редакция Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области»	Редакция Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» с учетом предлагаемых изменений
1.	Статья 2	<p>«Статья 2. Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности, предъявляемые к должностям государственной гражданской службы Томской области</p> <p>1. Установить следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения:</p> <p>высших должностей государственной гражданской службы Томской области - не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности;</p> <p>главных должностей государственной гражданской службы Томской области - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной</p>	<p>«Статья 2. Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, предъявляемые к должностям государственной гражданской службы Томской области</p> <p>1. Установить следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения:</p> <p>высших должностей государственной гражданской службы Томской области - не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;</p> <p>главных должностей государственной гражданской службы Томской области - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению</p>

		<p>службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности;</p> <p>ведущих должностей государственной гражданской службы Томской области - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности;</p> <p>старших должностей государственной гражданской службы Томской области - без предъявления требований к стажу;</p> <p>младших должностей государственной гражданской службы Томской области - без предъявления требований к стажу.</p> <p>2. ...</p> <p>3. Квалификационные требования, указанные в части 1 настоящей статьи, подтверждаются трудовой книжкой, военным билетом, дипломом об окончании высшего учебного заведения и иными документами лица, претендующего на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области в соответствии с действующим законодательством.»</p>	<p>подготовки;</p> <p>ведущих должностей государственной гражданской службы Томской области - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;</p> <p>старших должностей государственной гражданской службы Томской области - без предъявления требований к стажу, направлению подготовки;</p> <p>младших должностей государственной гражданской службы Томской области - без предъявления требований к стажу, направлению подготовки.</p> <p>2. ...</p> <p>3. Квалификационные требования, указанные в части 1 настоящей статьи, подтверждаются трудовой книжкой, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые, документами воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу, документом об образовании и о квалификации и иными документами лица, претендующего на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области в соответствии с действующим законодательством.»</p>
2.	Статья 7	<p>«Статья 7. Оплата труда государственных гражданских служащих Томской области</p> <p>1. ...</p> <p>...</p> <p>4. Размеры окладов денежного содержания по всем должностям государственной гражданской службы Томской области увеличиваются (индексируются) в соответствии с коэффициентом, установленным законом об областном бюджете на соответствующий</p>	<p>«Статья 7. Оплата труда государственных гражданских служащих Томской области</p> <p>1. ...</p> <p>...</p> <p>4. Размеры окладов денежного содержания по всем должностям государственной гражданской службы Томской области увеличиваются (индексируются) в соответствии с коэффициентом, установленным законом об областном бюджете на соответствующий год.</p>

	<p>год. 5....</p> <p>6. Правила исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Томской области определяются постановлением Администрации Томской области в следующих случаях:</p> <p>на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;</p> <p>на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения;</p> <p>на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки;</p> <p>на период нахождения в служебной командировке;</p> <p>при увольнении с государственной гражданской службы Томской области в связи с реорганизацией или ликвидацией государственного органа Томской области, изменением его структуры либо сокращением должностей государственной гражданской службы Томской области;</p> <p>на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности государственной гражданской службы Томской области (недопущении к исполнению должностных обязанностей);</p> <p>на период проведения служебной проверки;</p> <p>в случае прекращения служебного контракта в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного</p>	<p>При индексации размеры должностных окладов устанавливаются в рублях, при этом 50 копеек и выше округляются до рубля, менее 50 копеек отбрасываются.</p> <p>5. ...</p> <p>6. Правила исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Томской области определяются постановлением Администрации Томской области в следующих случаях:</p> <p>на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;</p> <p>на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения;</p> <p>на период дополнительного профессионального образования;</p> <p>на период нахождения в служебной командировке;</p> <p>при увольнении с государственной гражданской службы Томской области в связи с реорганизацией или ликвидацией государственного органа Томской области, изменением его структуры либо сокращением должностей государственной гражданской службы Томской области;</p> <p>на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности государственной гражданской службы Томской области (недопущении к исполнению должностных обязанностей);</p> <p>на период проведения служебной проверки;</p> <p>в случае прекращения служебного контракта в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине государственного служащего;</p> <p>на период безвестного отсутствия до признания его безвестно</p>
--	---	--

		<p>контракта допущено не по вине государственного служащего;</p> <p>на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;</p> <p>в иных случаях, определенных законодательством, когда за государственным гражданским служащим Томской области сохраняется денежное содержание.»</p>	<p>отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;</p> <p>в иных случаях, определенных законодательством, когда за государственным гражданским служащим Томской области сохраняется денежное содержание.»</p>
3.	Статья 12	<p>«Статья 12. Государственные гарантии на государственной гражданской службе Томской области</p> <p>1. Государственным гражданским служащим Томской области гарантируются:</p> <p>1) ...</p> <p>...</p> <p>4) профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;</p> <p>...»</p>	<p>«Статья 12. Государственные гарантии на государственной гражданской службе Томской области</p> <p>1. Государственным гражданским служащим Томской области гарантируются:</p> <p>1) ...</p> <p>...</p> <p>4) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;</p> <p>...»</p>
4.	Статья 14	<p>«Статья 14. Профессиональная подготовка кадров для государственной гражданской службы Томской области</p> <p>1. Профессиональная подготовка кадров для государственной гражданской службы Томской области осуществляется в образовательных учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным законодательством.</p> <p>2. Договор на обучение между государственным органом Томской области и гражданином с обязательным последующим прохождением</p>	<p>«Статья 14. Дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Томской области</p> <p>1. Подготовка кадров для государственной гражданской службы Томской области осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>2. Заключение договора о целевом приеме или договора о целевом обучении между государственным органом</p>

		<p>государственной гражданской службы Томской области является соглашением государственного органа Томской области и гражданина о направлении гражданина в образовательное учреждение высшего профессионального либо среднего профессионального образования в целях его профессиональной подготовки для государственной гражданской службы Томской области с обязательством последующего ее прохождения после окончания обучения в течение не менее чем трех лет.</p> <p>3. Договор, указанный в части 2 настоящей статьи, заключается по результатам конкурсного отбора в порядке, определяемом постановлением Губернатора Томской области.</p> <p>4. В договор, указанный в части 2 настоящей статьи, включаются условия, устанавливающие:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) порядок и условия стажировки гражданина в государственном органе Томской области; 2) обязанность гражданина отработать в государственном органе Томской области после окончания обучения не менее установленного частью 2 настоящей статьи срока; 3) иные условия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Томской области.» 	<p>Томской области и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Томской области после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном постановлением Губернатора Томской области.</p> <p>3. Договор о целевом обучении между государственным органом Томской области и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Томской области после окончания обучения является соглашением государственного органа Томской области и гражданина о направлении гражданина в профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования в целях его профессиональной подготовки для государственной гражданской службы Томской области с обязательством последующего ее прохождения после окончания обучения в течение не менее чем трех лет.</p> <p>4. В договор, указанный в части 3 настоящей статьи, включаются условия, устанавливающие:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обязанность гражданина отработать в государственном органе Томской области после окончания обучения не менее установленного частью 3 настоящей статьи срока; 2) иные условия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Томской области.»
5.	Статья 15	<p>«Статья 15. Государственный заказ Томской области на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих Томской области</p> <p>1. Государственный заказ Томской области на профессиональную переподготовку, повышение</p>	<p>«Статья 15. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Томской области</p> <p>1. Государственный заказ Томской области на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Томской области</p>

		<p>квалификации и стажировку государственных гражданских служащих Томской области включает в себя:</p> <p>1) государственный заказ на профессиональную переподготовку государственных гражданских служащих Томской области;</p> <p>2) государственный заказ на повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих Томской области.</p> <p>2. Размещение государственного заказа, указанного в части 1 настоящей статьи, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».</p> <p>3. Объем и структура государственного заказа Томской области на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих Томской области утверждаются постановлением Губернатора Томской области после вступления в силу закона Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.»</p>	<p>включает в себя:</p> <p>1) государственный заказ на профессиональную переподготовку государственных гражданских служащих Томской области;</p> <p>2) государственный заказ на повышение квалификации государственных гражданских служащих Томской области.</p> <p>2. Размещение государственного заказа, указанного в части 1 настоящей статьи, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».</p> <p>3. Объем и структура государственного заказа Томской области на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Томской области утверждаются постановлением Губернатора Томской области после вступления в силу закона Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.»</p>
6.	Статья 16	<p>«Статья 16. Кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области</p> <p>Порядок формирования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области определяется положением, утверждаемым законом Томской области.»</p>	<p>«Статья 16. Кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области</p> <p>Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Томской области, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Томской области и кадрового резерва государственного органа Томской области и работы с ними, утверждается законом Томской области.»</p>
7.	Приложение 4 к	«Приложение 4	«Приложение 4

	<p>Закону</p>	<p>к Закону Томской области «О государственной гражданской службе Томской области</p> <p>...</p> <p>10. Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых в соответствии с пунктами 4, 5 настоящего Положения, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>...»</p>	<p>к Закону Томской области «О государственной гражданской службе Томской области</p> <p>...</p> <p>10. Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых в соответствии с пунктами 4, 5 настоящего Положения, осуществляется в порядке, определяемом постановлением Администрации Томской области.</p> <p>...»</p>
--	---------------	--	--

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(извлечение)

Статья 12. Квалификационные требования к должностям гражданской службы

1. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

...

5. Квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для федеральных гражданских служащих устанавливаются [указом](#) Президента Российской Федерации, для гражданских служащих субъекта Российской Федерации - законом субъекта Российской Федерации.
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

Статья 26. Заключение служебного контракта

2. Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет представителю нанимателя:

7) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 № 170-ФЗ)

8) документ об образовании и о квалификации;

(п. 8 в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

Статья 53. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных настоящим Федеральным законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

...

Статья 61. Подготовка кадров для гражданской службы
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.
(часть 1 в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

2. Заключение договора о целевом приеме или договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в [порядке](#), установленном соответственно указом Президента Российской Федерации, нормативным правовым актом уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти и законодательством субъекта Российской Федерации.
(в ред. Федеральных законов от 23.07.2008 N 160-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется соответствующим органом по управлению государственной службой.

Статья 62. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

1. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

2. Утратил силу с 1 сентября 2013 года. - Федеральный [закон](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ.

3. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы.
(часть 3 в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

4. Основанием для направления гражданского служащего на дополнительное профессиональное образование являются:
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

1) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;

2) включение гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;

3) результаты аттестации гражданского служащего;

4) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с [пунктом 2 части 1 статьи 31](#) настоящего Федерального закона.

(п. 4 введен Федеральным [законом](#) от 05.04.2013 N 57-ФЗ)

5. Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

6. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.
(часть 6 в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

7. Утратил силу с 1 сентября 2013 года. - Федеральный [закон](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ.

8. Гражданский служащий также может получать дополнительное профессиональное образование за пределами территории Российской Федерации.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от гражданской службы.

(часть 9 в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

10. Вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя в зависимости от группы и категории должности гражданской службы, замещаемой гражданским служащим, в [порядке](#), определяемом Президентом Российской Федерации.

11. Получение гражданским служащим дополнительного профессионального образования подтверждается документом о квалификации и является преимущественным основанием для включения гражданского служащего в кадровый резерв или продолжения замещения гражданским служащим должности гражданской службы.

(часть 11 в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

12. Гражданскому служащему, получающему дополнительное профессиональное образование, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом или иной организацией создаются условия для освоения дополнительной профессиональной программы.

(часть 12 в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Статья 64. Кадровый резерв на гражданской службе (в ред. Федерального [закона](#) от 07.06.2013 N 116-ФЗ)

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируются федеральный кадровый резерв, кадровый резерв субъекта Российской Федерации, кадровый резерв федерального государственного органа и кадровый резерв государственного органа субъекта Российской Федерации.

2. Федеральный кадровый резерв формируется федеральным государственным органом по управлению государственной службой для замещения должностей федеральной гражданской службы высшей, главной и ведущей групп в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

3. Кадровый резерв субъекта Российской Федерации формируется государственным органом по управлению государственной службой субъекта Российской Федерации для замещения должностей гражданской службы субъекта Российской Федерации высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов субъекта Российской Федерации.

4. Кадровый резерв федерального государственного органа и кадровый резерв государственного органа субъекта Российской Федерации (далее также - кадровый резерв государственного органа) формируются соответствующим представителем нанимателя.

5. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

6. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 48](#) настоящего Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 37](#) настоящего Федерального закона либо упразднением государственного органа в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 37](#) настоящего Федерального закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 39](#) настоящего Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

7. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с [пунктами 6 и 7 части 6](#) настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

8. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в федеральный кадровый резерв оформляется правовым актом федерального государственного органа по управлению государственной службой, в кадровый резерв субъекта Российской Федерации - правовым актом государственного органа по управлению государственной службой субъекта Российской Федерации, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

10. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

11. Положение о кадровом резерве на федеральной гражданской службе, устанавливающее порядок формирования федерального кадрового резерва и кадрового резерва федерального государственного органа и работы с ними, утверждается нормативным правовым актом Президента Российской Федерации.

12. Положение о кадровом резерве на гражданской службе субъекта Российской Федерации, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва субъекта Российской Федерации и кадрового резерва государственного органа субъекта Российской Федерации и работы с ними, утверждается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.