

Проект подготовлен  
комитетом по законодательству,  
государственному устройству  
и безопасности

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О Законе Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области,

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Закон Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» согласно приложению.

2. Направить настоящий Закон Губернатору Томской области для подписания и опубликования.

Председатель  
Законодательной Думы  
Томской области

О.В.Козловская

**Справочно: проект доработан с учетом замечаний Управления Минюста России по Томской области от 15.04.2014, прокуратуры Томской области от 23.05.2014.**

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**КОМИТЕТ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,**  
**ГОСУДАРСТВЕННОМУ УСТРОЙСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

20.05.2014 № 565

г. Томск

О проекте закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (исх. № СЖ-08-662 от 10.04.2014), учитывая замечания прокуратуры Томской области и Управления Минюста России по Томской области к проекту закона,

Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности

**РЕШИЛ:**

Внести в установленном порядке в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области вопрос «О Законе Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области», доработанный с учетом поступивших замечаний и предложений, и рекомендовать принять указанный проект закона в двух чтениях.

Председатель комитета

В.К.Кравченко

## **ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»**

#### **Статья 1**

Внести в Закон Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2007, № 61 (122)-II, постановление от 25.01.2007 № 3914; № 9 (131), постановление от 25.10.2007 № 657; 2010, № 43 (165), постановление от 28.10.2010 № 3767) изменение, изложив приложение к закону «Положение о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» в следующей редакции:

«Приложение  
к Закону Томской области  
«Об утверждении Положения о кадровых резервах  
государственной гражданской службы  
Томской области»

### **ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области (далее - гражданская служба), определяющий:

порядок формирования и срок пребывания в кадровом резерве гражданской службы;

основания для исключения лица из кадрового резерва;

особенности назначения лица на должность гражданской службы из кадрового резерва;

подготовку кадрового резерва;  
порядок решения споров по вопросам применения настоящего Положения.

## **I. КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. В Томской области формируются кадровые резервы гражданской службы:

- 1) кадровые резервы государственных органов Томской области;
- 2) кадровый резерв Томской области.

2. Государственный гражданский служащий Томской области (далее – гражданский служащий) (гражданин) может состоять в кадровых резервах нескольких государственных органов, в том числе в кадровом резерве Томской области.

3. По итогам включения в кадровый резерв Томской области, кадровый резерв государственного органа Томской области ведется Реестр лиц, включенных в соответствующий кадровый резерв (далее - Реестр), согласно приложению к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы. Соответствующая запись в Реестр производится в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований.

4. Изменения и дополнения в Реестр вносятся кадровым подразделением соответствующего государственного органа по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года.

5. Срок нахождения в кадровых резервах гражданской службы составляет 2 года со дня включения гражданского служащего (гражданина) в соответствующий кадровый резерв.

## **II. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

6. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется соответствующим представителем нанимателя.

7. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется на все группы должностей в соответствии с Реестром должностей гражданской службы соответствующего государственного органа Томской области.

8. Включение в кадровый резерв государственного органа Томской области производится:

- 1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;
- 2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

б) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа Томской области в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона - по решению представителя нанимателя государственного органа Томской области, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа Томской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа Томской области, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих;

8) включение в кадровый резерв государственного органа Томской области гражданских служащих в соответствии с подпунктами б) и 7) настоящего пункта производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области на основании личного заявления гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия правового акта о лицах, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области на высшую, главную и ведущую группу должностей гражданской службы, в течение трех рабочих дней со дня

принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области проводится в соответствии с действующим законодательством и организуется кадровой службой государственного органа Томской области по результатам ежегодно производимой в сроки, определяемые государственным органом Томской области, оценки потребности государственного органа Томской области в специалистах, при этом учитывается:

кадровая укомплектованность государственного органа Томской области;

обеспеченность государственного органа Томской области кадровым резервом;

вероятность появления вакантных должностей гражданской службы в государственном органе Томской области;

прогноз исключения из кадрового резерва государственного органа Томской области.

### **III. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

11. Под кадровым резервом Томской области понимается единый кадровый резерв государственных органов Томской области.

12. Кадровый резерв Томской области формируется Администрацией Томской области как органом по управлению государственной гражданской службой Томской области для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов Томской области, на основании полученных Администрацией Томской области сведений, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

13. Включение лица в кадровый резерв Томской области оформляется правовым актом Администрации Томской области и осуществляется в течение первых семи рабочих дней месяца, следующего за месяцем включения лица в кадровый резерв государственного органа Томской области. Датой включения лица в кадровый резерв Томской области является дата включения его в кадровый резерв государственного органа Томской области.

14. Включение лица в кадровый резерв Томской области не влечет за собой исключение его из кадрового резерва государственного органа Томской области.

### **IV. РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

15. Работа с гражданами, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа Томской области на

**основании индивидуальных планов подготовки граждан, включенных в кадровый резерв данного государственного органа Томской области. Индивидуальные планы разрабатываются кадровой службой государственного органа при участии граждан, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области, и утверждаются руководителем соответствующего государственного органа Томской области.**

**Основными направлениями работы с гражданами, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, являются:**

**включение их в состав рабочих, экспертных групп, коллегиальных органов;**

**участие в подготовке и проведении совещаний, семинаров, конференций;**

**участие в мероприятиях мониторингового характера;**

**самостоятельная теоретическая подготовка, включающая получение специального дополнительного профессионального образования.**

**16. Работа с гражданскими служащими, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, включает в себя организацию дополнительного профессионального образования в соответствии с частью 4 статьи 62 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с внесением соответствующего дополнения в индивидуальный план развития гражданского служащего.**

17. Финансирование расходов, необходимых для работы с кадровыми резервами Томской области, осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

## **V. НАЗНАЧЕНИЕ ЛИЦА НА ДОЛЖНОСТЬ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

18. По решению представителя нанимателя вакантная должность гражданской службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве государственного органа Томской области.

19. При наличии в кадровом резерве государственного органа Томской области нескольких лиц, претендующих на замещение вакантной должности гражданской службы и удовлетворяющих требованиям должностного регламента по этой должности, представитель нанимателя самостоятельно выбирает одного из них.

Выбор осуществляется по результатам собеседования, в ходе которого устанавливается степень подготовленности (уровень профессиональных знаний и навыков, социальной адаптации, психологической устойчивости,

коммуникативные качества) лица, претендующего на замещение вакантной должности гражданской службы, к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности гражданской службы.

20. При принятии решения о назначении на вакантную должность гражданской службы лица, включенного в кадровый резерв государственного органа Томской области, указанному лицу представителем нанимателя направляется письменное предложение о замещении вакантной должности гражданской службы. Данное письменное предложение передается соответствующему лицу лично под роспись либо направляется заказным письмом с уведомлением о вручении или с использованием иных средств связи и доставки, обеспечивающих фиксирование даты получения письменного предложения адресатом.

Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы, в течение 10 рабочих дней со дня получения предложения о замещении вакантной должности гражданской службы направляет в адрес представителя нанимателя письменное заявление о назначении на соответствующую должность гражданской службы или письменный отказ от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

Непредставление лицом, включенным в кадровый резерв государственного органа Томской области, в установленный срок ответа признается его отказом от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

21. В случае отсутствия в кадровом резерве государственного органа Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, или отказа лица от предложенной должности гражданской службы вакантная должность гражданской службы замещается из кадрового резерва Томской области.

22. Для получения сведений о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе, руководитель государственного органа Томской области направляет в Администрацию Томской области запрос, содержащий информацию о вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа Томской области и квалификационных требований по соответствующей должности гражданской службы.

В течение семи рабочих дней со дня получения указанного запроса Администрация Томской области представляет сведения о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе.



23. Назначение лица, включенного в кадровый резерв Томской области, на вакантную должность гражданской службы в государственном органе осуществляется в порядке, установленном пунктами 18-20 настоящего Положения.

24. Копия правового акта о лице, назначенном на вакантную должность гражданской службы государственного органа Томской области из кадрового резерва Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного правового акта направляется в Администрацию Томской области.

25. В случае отказа лица, включенного в кадровый резерв Томской области, от назначения на вакантную должность гражданской службы в государственном органе Томской области либо при отсутствии в кадровом резерве Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, должность гражданской службы замещается по конкурсу в соответствии с действующим законодательством.

## **VI. ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

26. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из него без принятия соответствующего правового акта по следующим основаниям:

- 1) истечение срока пребывания в кадровом резерве;
- 2) **назначение его на должность гражданской службы с максимально возможным должностным окладом в рамках той группы должностей гражданской службы, на которую он был включен в кадровый резерв, с заключением служебного контракта на неопределенный срок;**
- 3) личное заявление об исключении из кадрового резерва;
- 4) отказ в письменной форме от замещения должности гражданской службы в случае ее вакантности либо отсутствие его ответа на соответствующее письменное предложение в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения;
- 5) **признание гражданского служащего (гражданина) безвестно отсутствующим либо объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;**
- 6) **смерть гражданского служащего (гражданина).**

27. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из кадрового резерва правовым актом, в котором указываются основания его исключения, зачислившего его в кадровый резерв государственного органа Томской области в случаях:

- 1) наступления или обнаружения обстоятельств, препятствующих прохождению указанным лицом гражданской службы;

2) изменения квалификационных требований к должностям гражданской службы, на которые указанное лицо может быть назначено, если в результате такого изменения оно перестает соответствовать данным квалификационным требованиям;

3) решение представителя нанимателя об исключении гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Томской области, принятое по результатам его аттестации, в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

4) расторжение трудового договора с гражданином в соответствии с пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) расторжение служебного контракта и увольнение гражданского служащего с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Федерального закона, за исключением пунктов 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона.

**28.** Информация, указанная в пункте **26** настоящего Положения, а также копия правового акта, указанного в пункте **27** настоящего Положения в отношении лиц, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований направляются в Администрацию Томской области.

## **VI. ПОРЯДОК РЕШЕНИЯ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

**29.** Споры по вопросам применения настоящего Положения разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.

Приложение  
к Положению о кадровых резервах  
государственной гражданской  
службы Томской области

РЕЕСТР  
ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование государственного органа Томской области)

Группа должностей государственной гражданской службы Томской области						
N N п п	Ф.И.О.	Дата рождения	Образование (дата окончания, наименование вуза, специальность и квалификация направление подготовки; для профессиональной переподготовки: дата поступления и дата окончания, наименование образовательного	Уровень профессиональной квалификации (ученая степень, звание, госнаграды, почетные звания - год присвоения)	Замещаемая должность на момент включения	Дата включения в резерв

		учреждения, программа обучения, количество часов)				в резерв	
		Первое ВО	Последние виды ВО	Профессиональная переподготовка			

».

## **Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин





**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЮСТ РОССИИ)  
УПРАВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

В Законодательную Думу  
Томской области

Пушкина ул., д. 3, г. Томск, 634003,  
тел. 8 (3822) 65-89-71, факс 8 (3822) 90-18-55  
e-mail: ru70@minjust.ru

15.04.2014 № ЗД/04-1320  
На № В-052/1195-14 от 11.04.2014

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект Закона Томской области  
«О внесении изменений в Закон  
Томской области «Об утверждении  
Положения о кадровых резервах  
государственной гражданской службы  
Томской области»

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области рассмотрен проект Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (далее – Проект).

К представленной редакции законопроекта имеется следующее замечание.

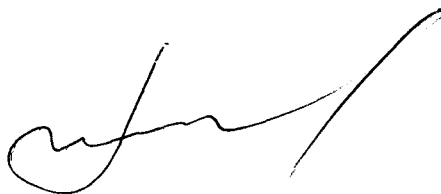
Согласно подп. 5) п. 7 Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области Проекта в качестве основания исключения гражданина из кадрового резерва гражданской службы Томской области без принятия соответствующего правового акта признается смерть гражданского служащего (гражданина) либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

Представляется, что данная норма сформулирована некорректно, поскольку в соответствии со ст. 45 Гражданского кодекса Российской Федерации гражданин может быть объявлен судом умершим, а также согласно ч. 3 ст. 43 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий, объявленный умершим решением суда,

вступившим в законную силу, исключается из реестра гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

Коррупциогенных факторов в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», не выявлено.

Начальник Управления



А.Д. Сокольников





Прокуратура Российской  
Федерации

**ПРОКУРАТУРА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Белинского, 14

г. Томск, Россия, 634029

23.05.2014 № 07-18-2014

На № 6-051/1194-14 от 11.04.2014

В Законодательную Думу  
Томской области

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

на проект закона Томской области  
«О внесении изменения в Закон  
Томской области «Об утверждении  
Положения о кадровых резервах  
государственной гражданской службы  
Томской области»

В прокуратуре области рассмотрен проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (далее – проект закона, законопроект).

Полагаем, что отдельные положения указанного проекта закона не соответствуют действующему законодательству.

Так, исходя из системного толкования пунктов 16, 17 Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области (в редакции, предлагаемой законопроектом) допускается за счет средств областного бюджета возможность организации дополнительного профессионального образования граждан, включенных в кадровый резерв Томской области и не являющихся государственными гражданскими служащими.

Вместе с тем, по смыслу статей 62, 63 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ) государственные органы вправе осуществлять размещение государственного заказа на профессиональное образование только в отношении государственных гражданских служащих.

С учетом изложенного, а также положений подпунктов 62, 63 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации организация дополнительного профессионального образования граждан, не являющихся государственными гражданскими служащими, будет свидетельствовать о неправомерном расходовании средств областного бюджета.

Пунктом 26 Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области предлагается закрепить возможность назначения лица, включенного в кадровый резерв для замещения должностей определенной группы, на должность другой группы.

АБ № 047236

Законодательная Дума  
Томской области  
Дата 23.05.2014 Время 11:40  
№2717/0512-14

Указанное положение также не соответствует федеральному законодательству по следующим основаниям.

Статьей 22 Закона № 79-ФЗ закреплён единый для федеральной государственной гражданской службы и государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации порядок поступления и замещения должностей – по результатам конкурса, который заключается в оценке профессионального уровня претендентов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы. Частью 2 этой же статьи предусмотрены случаи, когда конкурс не проводится, в том числе при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включённого в кадровый резерв на гражданской службе.

При этом согласно статье 64 Закона № 79-ФЗ кадровый резерв формируется по результатам конкурсов, аттестаций (для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста). Кроме того, в кадровый резерв включаются гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы либо упразднением государственного органа, а также гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Закона № 79-ФЗ.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы, производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

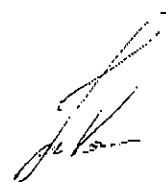
Исходя из буквального толкования указанных норм, назначение на должность государственной гражданской службы лица, включённого в кадровый резерв для замещения должностей определённой группы, возможно только в том случае, если такая должность относится к этой группе должностей. В противном случае нивелируется принцип равного доступа граждан к гражданской службе и практически полностью исключается необходимость проведения конкурсов на замещение вакантных должностей.

Указанные выводы подтверждаются также практикой Верховного Суда Российской Федерации (определение от 11.01.2012 № 60-Г11-18).

В связи с этим законопроект нуждается в доработке.

Заместитель прокурора области

старший советник юстиции



И.П. Кошель

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## Юридический отдел

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-08-95, факс (3822) 51-06-02  
duma@tomsk.gov.ru

---

30.04.2014

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

#### **на проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (первое чтение)**

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (вх. № 1907/0801-14 от 10.04.2014), считаем необходимым отметить следующее.

Данным проектом закона предлагается внести изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» с изложением Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области в новой редакции.

Вместе с тем следует отметить, что в соответствии с правилами юридической техники полагаем возможным рассмотреть вопрос о подготовке нового закона по данному вопросу с одновременным признанием утратившими силу всех изменений, внесенных в действующий закон.

В соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», проведена антикоррупционная экспертиза представленного законопроекта. Коррупциогенных факторов в проекте закона не выявлено.

Начальник отдела

Л.Н.Железчикова

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## Юридический отдел

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-08-95, факс (3822) 51-06-02  
duma@tomsk.gov.ru

---

27.05.2014

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»**  
(первое чтение, повторно)

К доработанному с учетом поступивших предложений проекту закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (вх. № 2758/0801-14 от 26.05.2014), замечания отсутствуют.

Начальник отдела

Л.Н.Железчикова