

Проект подготовлен
комитетом по законодательству,
государственному устройству
и безопасности

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О Законе Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области, и доработанный с учетом поступивших замечаний,

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Закон Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области» согласно приложению.
2. Направить настоящий Закон Губернатору Томской области для подписания и опубликования.

Председатель
Законодательной Думы
Томской области

О.В.Козловская

Справочно: проект доработан с учетом замечаний, изложенных в заключении юридического отдела аппарата Законодательной Думы Томской области от 17.11.2014 и прокуратуры Томской области от 17.11.2014.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,
ГОСУДАРСТВЕННОМУ УСТРОЙСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ

РЕШЕНИЕ

18.11.2014 № 658

г. Томск

О проекте закона Томской области
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Томской
области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (вх. от 12.11.2014 № 6211/0801-14), с учетом замечания, изложенного в заключении юридического отдела аппарата Законодательной Думы Томской области от 17.11.2014, и замечаний прокуратуры Томской области

Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности

РЕШИЛ:

Внести в установленном порядке в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области вопрос «О Законе Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области», доработанный с учетом поступивших замечаний, и рекомендовать принять указанный проект закона в двух чтениях.

Председатель комитета

В.К.Кравченко



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факсы (382 2) 510-323, 510-730
E-mail ato@tomsk.gov.ru, <http://www.tomsk.gov.ru>, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

11.11.2014 № СЖ-08-2154

на № _____ от _____

О законодательной инициативе
Губернатора Томской области

Председателю
Законодательной Думы
Томской области

О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области вношу на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области».

На заседаниях комитетов и собрании Думы законопроект будет представлять Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области.

Приложение: на 13 л. в 1 экз.

И.о. Губернатора Томской области

А.М.Феденёв



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факсы (382 2) 510-323, 510-730
E-mail ato@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

25.11.2014 № СЖ-08-2238

на № _____ от _____

О законодательной инициативе
Губернатора Томской области

Председателю
Законодательной Думы
Томской области
О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

Направляю на рассмотрение Законодательной Думы Томской области доработанный по результатам поступивших замечаний проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области» (первоначальное название «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области»).

Приложение: на 13 л. в 1 экз.

С.А.Жвачкин

Алёна Валерьевна Руколеева
(382 2) 51 25 86
rukoleeva@tomsk.gov.ru

Законодательная Дума
Томской области
Дата 25.11.2014 Время 18:01
№6585/0801-14

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области»

Статья 1

Внести в приложение к Закону Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2007, № 61(122)-II, постановление от 25.01.2007 № 3914; № 9 (131), постановление от 25.10.2007 № 657; 2010, № 43 (165), постановление от 28.10.2010 № 3767; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2014, № 31(207), постановление от 29.05.2014 № 2058) следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. По итогам включения в кадровый резерв государственного органа Томской области, **указанным государственным органом Томской области** ведется Реестр лиц, включенных в кадровый резерв соответствующего государственного органа Томской области, согласно приложению 1 к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы.

По итогам включения в кадровый резерв Томской области **Администрацией Томской области** ведется Реестр лиц, включенных в кадровый резерв Томской области, согласно приложению 2 к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы.

Соответствующие записи в указанные Реестры производятся в течение двух рабочих дней со дня включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения»;

2) в пункте 4 слово «Реестр» заменить словами «Реестры, указанные в пункте 3 настоящего Положения,»;

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области на основании личного заявления гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих

дней со дня возникновения оснований в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия правового акта о лицах, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области на высшую, главную и ведущую группу должностей гражданской службы, а также выписка из Реестра лиц, включенных в кадровый резерв соответствующего государственного органа Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области.»;

4) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Информация, указанная в пункте 26 настоящего Положения, а также копия правового акта, указанного в пункте 27 настоящего Положения в отношении лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов Томской области, в течение трех рабочих дней со дня возникновения оснований направляются в Администрацию Томской области и государственный орган Томской области, в кадровом резерве которого состояло данное лицо.»;

5) приложение к Положению о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению о кадровых резервах
государственной гражданской службы Томской области

РЕЕСТР ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

(наименование государственного органа Томской области)

Группа должностей государственной гражданской службы Томской области								
№№ Пп	Ф.И.О.	Год рождения	Образование (год окончания, наименование вуза, специальность и квалификация, направление подготовки; для профессиональной переподготовки: дата поступления и дата окончания, наименование образовательной организации, программа обучения)			Уровень профессиональной квалификации (ученая степень, государственные и ведомственные награды - год присвоения)	Наименование должности и организации на момент включения в резерв	Дата включения в резерв
			Высшее образование, полученное впервые	Последующие высшие образования	Профессиональная переподготовка			

»;

б) дополнить приложением 2 следующего содержания:

«Приложение 2
к Положению о кадровых резервах
государственной гражданской службы Томской области

РЕЕСТР ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Группа должностей государственной гражданской службы Томской области									
№ № пп	Ф.И.О.	Год рождения	Образование (год окончания, наименование вуза, специальность и квалификация, направление подготовки; для профессиональной переподготовки: дата поступления и дата окончания, наименование образовательной организации, программа обучения)			Уровень профессиона льной квалификац ии (ученая степень, государстве нные и ведомственн ые награды - год присвоения)	Наименов ание должност и и организац ии на момент включени я в резерв	Дата включения в резерв	Наименование государственного органа Томской области, в котором лицо включено в кадровый резерв
			Высшее образов ание, получен ное впервые	Последующ ие высшие образования	Профессион альная переподгот овка				

Статья 2

Внести в Закон Томской области от 19 июня 2014 года № 80-ОЗ «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2014, № 31(207), постановление от 29.05.2014 № 2058) изменение, изложив статью 2 в следующей редакции:

«Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Лица, включенные в кадровые резервы государственных органов Томской области до вступления в силу настоящего Закона, включаются в кадровый резерв Томской области правовым актом Администрации Томской области без учета требований пунктов 3, 9, 12, 13 Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области, утвержденного приложением к Закону Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах

государственной гражданской службы Томской области» в редакции настоящего Закона.».

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу **по истечении** десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Действие статьи 2 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2014 года.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин

**Пояснительная записка
к проекту закона Томской области «О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Томской области в части формирования и
использования кадровых резервов государственной гражданской
службы Томской области»**

Законопроект подготовлен в целях повышения эффективности работы по формированию и использованию кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области.

Правоприменительная практика показала, что некоторые нормы действующей редакции Закона Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (далее – Положение) создают организационные трудности и не позволяют оперативно формировать и использовать потенциал кадрового резерва Томской области.

Законопроектом предлагается изложить в новой редакции пункты 3, 9 и 28 Положения, а также дополнить его приложением 2. Указанные изменения направлены на упорядочение взаимодействия органов государственной власти Томской области и Администрации Томской области как органа по управлению государственной гражданской службой Томской области по обмену необходимой информацией с целью формирования, ведения и эффективного использования кадрового резерва Томской области.

В частности предлагается:

- приложением 2 утвердить форму Реестра лиц, включенных в кадровый резерв Томской области, с указанием наименования государственного органа Томской области, в котором лицо включено в кадровый резерв;

- вместе с копией правового акта о включении лица в кадровый резерв государственного органа Томской области направлять в Администрацию Томской области выписку из Реестра лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области, содержащую данные о лице, в целях внесения этих данных в Реестр лиц, включенных в кадровый резерв Томской области;

- при возникновении оснований для исключения лица из кадровых резервов гражданской службы Томской области, предусмотренных пунктами 26 и 27 Положения, направлять информацию о возникновении основания для исключения или копию правового акта, в котором указывается основание для исключения, в Администрацию Томской области, а также государственный(ые) орган(ы) Томской области, в кадровом(ых) резерве(ах)

которого(ых) состояло данное лицо, для исключения его из кадрового резерва Томской области и кадровых резервов государственных органов Томской области, а также внесения изменений в соответствующие реестры;

- сократить сроки предоставления указанной выше информации с целью обеспечения своевременного ведения и обновления реестров лиц, включенных в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области.

Кроме того, в целях совершенствования нормативно-правового регулирования законопроектом предлагается дополнить статью 2 Закона Томской области от 19 июня 2014 года № 80-ОЗ «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (далее - Закон) частью 2, уточняющей, что лица, включенные в кадровые резервы государственных органов Томской области до вступления в силу Закона, включаются в кадровый резерв Томской области правовым актом Администрации Томской области без учета требований пунктов 3, 9, 12, 13 Положения в редакции Закона, предусматривающих соблюдение вновь установленных сроков при совершении процедур включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв, внесения записей в реестр лиц, включенных в кадровый резерв.

Принятие законопроекта не повлечет дополнительных расходов, покрываемых за счет средств областного бюджета.

**Перечень правовых актов Томской области,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению или принятию в связи с принятием Закона Томской области
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской
области в части формирования и использования кадровых резервов
государственной гражданской службы Томской области»**

В связи с принятием проекта закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области» признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие новых правовых актов Томской области не требуется.

**Сравнительная таблица к проекту закона Томской области
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования
кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области»**

№	Структурная единица закона, в которую предлагается внести изменения	Действующая редакция положений закона Томской области	Редакция положений закона Томской области с учетом предлагаемых изменений
1. Закон Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»			
1.	Приложение к Закону	«ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ... 3. По итогам включения в кадровый резерв Томской области, кадровый резерв государственного органа Томской области ведется Реестр лиц, включенных в соответствующий кадровый резерв (далее - Реестр), согласно приложению к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы. Соответствующая запись в Реестр производится в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований. 4. Изменения и дополнения в Реестр вносятся кадровым подразделением соответствующего государственного органа по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года. ...	«ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ... 3. По итогам включения в кадровый резерв государственного органа Томской области <u>указанным государственным органом Томской области</u> ведется Реестр лиц, включенных в кадровый резерв соответствующего государственного органа Томской области, согласно приложению 1 к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы. По итогам включения в кадровый резерв Томской области <u>Администрацией Томской области</u> ведется Реестр лиц, включенных в кадровый резерв Томской области, согласно приложению 2 к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы. Соответствующие записи в указанные Реестры производятся в течение двух рабочих дней со дня возникновения оснований, <u>со дня включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области в</u>

	9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области на основании личного заявления гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия правового акта о лицах, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области на высшую, главную и ведущую группу должностей гражданской службы, в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области. ... 28. Информация, указанная в пункте 26 настоящего Положения, а также копия правового акта, указанного в пункте 27 настоящего Положения в отношении лиц, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований направляются в Администрацию Томской области. ...»	<u>соответствии с пунктом 9 настоящего Положения»;</u> 4. Изменения и дополнения в Реестры, указанные в пункте 3 настоящего Положения, вносятся кадровым подразделением соответствующего государственного органа по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года. ... 9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области на основании личного заявления гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия правового акта о лицах, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области на высшую, главную и ведущую группу должностей гражданской службы, а так же выписка из реестра лиц, включенных в кадровый резерв соответствующего государственного органа Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области. ... 28. Информация, указанная в пункте 26 настоящего Положения, а также копия правового акта, указанного в пункте 27 настоящего Положения в отношении лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов Томской области, в течение трех рабочих дней со дня возникновения оснований направляются в Администрацию Томской области и государственный орган Томской области, в кадровом резерве которого состояло данное лицо. ...»
--	---	--

2.	Приложение к Положению	Приложение к Положению о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области	Приложение 1 к Положению о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области						
		РЕЕСТР ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ	РЕЕСТР ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ						
		(наименование государственного органа Томской области)	(наименование государственного органа Томской области)						
		Группа должностей государственно й гражданской службы Томской области							
			Группа должностей государственной гражданской службы Томской области						
			№ № пп	Ф.И.О.	Год рожде ния	Образование (год окончания, наименование вуза, специальность и квалификация, направление подготовки; для профессиональной переподготовки: дата поступления и дата окончания, наименование	Уровень профессиональ ной квалификации (ученая степень, государственн ые и ведомственны	Наименование должности и организации на момент включения в резерв	Дата включения в резерв

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

		опубликования.»	его официального опубликования. 2. Лица, включенные в кадровые резервы государственных органов Томской области до вступления в силу настоящего Закона, включаются в кадровый резерв Томской области правовым актом Администрации Томской области без учета требований пунктов 3, 9, 12, 13 Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области, утвержденного приложением к Закону Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» в редакции настоящего Закона.»
--	--	-----------------	---

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
постановлением
Государственной Думы
Томской области
от 25.01.2007 N 3914

(в ред. Законов Томской области
от 08.11.2007 N 236-ОЗ, от 15.11.2010 N 281-ОЗ,
от 19.06.2014 N 80-ОЗ)

Настоящий Закон принят в соответствии с [частью 8 статьи 64](#) Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьей 16](#) Закона Томской области "О государственной гражданской службе Томской области" и направлен на установление порядка формирования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области.

Статья 1

Утвердить [Положение](#) о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области согласно приложению к настоящему Закону.

Определить Администрацию Томской области уполномоченным органом по формированию и ведению кадрового резерва Томской области.
(абзац введен [Законом](#) Томской области от 08.11.2007 N 236-ОЗ)

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования.

2. Исключен. - [Закон](#) Томской области от 08.11.2007 N 236-ОЗ.

Губернатор
Томской области
В.М.КРЕСС

Томск
12 февраля 2007 года
N 71-ОЗ

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Закона Томской области
от 19.06.2014 N 80-ОЗ)

Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области (далее - гражданская служба), определяющий:

- порядок формирования и срок пребывания в кадровом резерве гражданской службы;
- основания для исключения лица из кадрового резерва;
- особенности назначения лица на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- подготовку кадрового резерва;
- порядок решения споров по вопросам применения настоящего Положения.

I. КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

1. В Томской области формируются кадровые резервы гражданской службы:

- 1) кадровые резервы государственных органов Томской области;
- 2) кадровый резерв Томской области.

2. Государственный гражданский служащий Томской области (далее - гражданский служащий) (гражданин) может состоять в кадровых резервах нескольких государственных органов, в том числе в кадровом резерве Томской области.

3. По итогам включения в кадровый резерв Томской области, кадровый резерв государственного органа Томской области ведется **Реестр** лиц, включенных в соответствующий кадровый резерв (далее - Реестр), согласно приложению к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы. Соответствующая запись в Реестр производится в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований.

4. Изменения и дополнения в Реестр вносятся кадровым подразделением соответствующего государственного органа по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года.

5. Срок нахождения в кадровых резервах гражданской службы составляет 2 года со дня включения гражданского служащего (гражданина) в соответствующий кадровый резерв.

**II. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОРГАНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

6. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется соответствующим представителем нанимателя.

7. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется на все группы должностей в соответствии с Реестром должностей гражданской службы соответствующего государственного органа Томской области.

8. Включение в кадровый резерв государственного органа Томской области производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 48](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 37](#) Федерального закона либо упразднением государственного органа Томской области в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 37](#) Федерального закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа Томской области, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа Томской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа Томской области, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 39](#) Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих;

8) включение в кадровый резерв государственного органа Томской области гражданских служащих в соответствии с [подпунктами 6 и 7](#) настоящего пункта производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области на основании личного заявления гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований в соответствии с [пунктом 7](#) настоящего Положения с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия правового акта о лицах, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области на высшую, главную и ведущую группу должностей гражданской службы, в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области проводится в соответствии с действующим законодательством и организуется кадровой службой государственного органа Томской области по результатам ежегодно производимой в сроки, определяемые государственным органом Томской области, оценки потребности государственного органа Томской области в специалистах, при этом учитывается:

кадровая укомплектованность государственного органа Томской области;

обеспеченность государственного органа Томской области кадровым резервом;

вероятность появления вакантных должностей гражданской службы в государственном органе Томской области;

прогноз исключения из кадрового резерва государственного органа Томской области.

III. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

11. Под кадровым резервом Томской области понимается единый кадровый резерв государственных органов Томской области.

12. Кадровый резерв Томской области формируется Администрацией Томской области как органом по управлению государственной гражданской службой Томской области для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов Томской области, на основании полученных Администрацией Томской области сведений, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящего Положения.

13. Включение лица в кадровый резерв Томской области оформляется правовым актом Администрации Томской области и осуществляется в течение первых семи рабочих дней месяца, следующего за месяцем включения лица в кадровый резерв государственного органа Томской области. Датой включения лица в кадровый резерв Томской области является дата включения его в кадровый резерв государственного органа Томской области.

14. Включение лица в кадровый резерв Томской области не влечет за собой исключение его из кадрового резерва государственного органа Томской области.

IV. РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

15. Работа с гражданами, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа Томской области на основании индивидуальных планов подготовки граждан, включенных в кадровый резерв данного государственного органа Томской области. Индивидуальные планы разрабатываются кадровой службой государственного органа при участии граждан, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области, и утверждаются руководителем соответствующего государственного органа Томской области.

Основными направлениями работы с гражданами, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, являются:

- включение их в состав рабочих, экспертных групп, коллегиальных органов;
- участие в подготовке и проведении совещаний, семинаров, конференций;
- участие в мероприятиях мониторингового характера;
- самостоятельная теоретическая подготовка, включающая получение специального дополнительного профессионального образования.

16. Работа с гражданскими служащими, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, включает в себя организацию дополнительного профессионального образования в соответствии с [частью 4 статьи 62](#) Федерального закона, с внесением соответствующего дополнения в индивидуальный план развития гражданского служащего.

17. Финансирование расходов, необходимых для работы с кадровыми резервами Томской области, осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

V. НАЗНАЧЕНИЕ ЛИЦА НА ДОЛЖНОСТЬ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

18. По решению представителя нанимателя вакантная должность гражданской службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве государственного органа Томской области.

19. При наличии в кадровом резерве государственного органа Томской области

нескольких лиц, претендующих на замещение вакантной должности гражданской службы и удовлетворяющих требованиям должностного регламента по этой должности, представитель нанимателя самостоятельно выбирает одного из них.

Выбор осуществляется по результатам собеседования, в ходе которого устанавливается степень подготовленности (уровень профессиональных знаний и навыков, социальной адаптации, психологической устойчивости, коммуникативные качества) лица, претендующего на замещение вакантной должности гражданской службы, к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности гражданской службы.

20. При принятии решения о назначении на вакантную должность гражданской службы лица, включенного в кадровый резерв государственного органа Томской области, указанному лицу представителем нанимателя направляется письменное предложение о замещении вакантной должности гражданской службы. Данное письменное предложение передается соответствующему лицу лично под роспись либо направляется заказным письмом с уведомлением о вручении или с использованием иных средств связи и доставки, обеспечивающих фиксирование даты получения письменного предложения адресатом.

Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы, в течение 10 рабочих дней со дня получения предложения о замещении вакантной должности гражданской службы направляет в адрес представителя нанимателя письменное заявление о назначении на соответствующую должность гражданской службы или письменный отказ от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

Непредставление лицом, включенным в кадровый резерв государственного органа Томской области, в установленный срок ответа признается его отказом от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

21. В случае отсутствия в кадровом резерве государственного органа Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, или отказа лица от предложенной должности гражданской службы вакантная должность гражданской службы замещается из кадрового резерва Томской области.

22. Для получения сведений о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе, руководитель государственного органа Томской области направляет в Администрацию Томской области запрос, содержащий информацию о вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа Томской области и квалификационных требований по соответствующей должности гражданской службы.

В течение семи рабочих дней со дня получения указанного запроса Администрация Томской области представляет сведения о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе.

23. Назначение лица, включенного в кадровый резерв Томской области, на вакантную должность гражданской службы в государственном органе осуществляется в порядке, установленном [пунктами 18 - 20](#) настоящего Положения.

24. Копия правового акта о лице, назначенном на вакантную должность гражданской службы государственного органа Томской области из кадрового резерва Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного правового акта направляется в Администрацию Томской области.

25. В случае отказа лица, включенного в кадровый резерв Томской области, от назначения на вакантную должность гражданской службы в государственном органе Томской области либо при отсутствии в кадровом резерве Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, должность гражданской службы замещается по конкурсу в

соответствии с действующим законодательством.

VI. ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

26. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из него без принятия соответствующего правового акта по следующим основаниям:

- 1) истечение срока пребывания в кадровом резерве;
- 2) назначение его на должность гражданской службы с максимально возможным должностным окладом в рамках той группы должностей гражданской службы, на которую он был включен в кадровый резерв, с заключением служебного контракта на неопределенный срок;
- 3) личное заявление об исключении из кадрового резерва;
- 4) отказ в письменной форме от замещения должности гражданской службы в случае ее вакантности либо отсутствие его ответа на соответствующее письменное предложение в соответствии с [пунктом 20](#) настоящего Положения;
- 5) признание гражданского служащего (гражданина) безвестно отсутствующим либо объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- 6) смерть гражданского служащего (гражданина).

27. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из кадрового резерва правовым актом, в котором указываются основания его исключения, зачислившего его в кадровый резерв государственного органа Томской области в случаях:

- 1) наступления или обнаружения обстоятельств, препятствующих прохождению указанным лицом гражданской службы;
- 2) изменения квалификационных требований к должностям гражданской службы, на которые указанное лицо может быть назначено, если в результате такого изменения оно перестает соответствовать данным квалификационным требованиям;
- 3) решение представителя нанимателя об исключении гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Томской области, принятое по результатам его аттестации, в соответствии с [пунктом 3 части 16 статьи 48](#) Федерального закона;
- 4) расторжение трудового договора с гражданином в соответствии с [пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
- 5) расторжение служебного контракта и увольнение гражданского служащего с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 37](#) Федерального закона, за исключением [пунктов 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37](#) Федерального закона.

28. Информация, указанная в [пункте 26](#) настоящего Положения, а также копия правового акта, указанного в [пункте 27](#) настоящего Положения в отношении лиц, предусмотренных [пунктом 12](#) настоящего Положения, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований направляются в Администрацию Томской области.

VI. ПОРЯДОК РЕШЕНИЯ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

29. Споры по вопросам применения настоящего Положения разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.

Приложение
к Положению
о кадровых резервах государственной
гражданской службы Томской области

РЕЕСТР
ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование государственного органа Томской области)

Группа должностей государственной гражданской службы Томской области						
NN пп	Ф.И.О.	Дата рожде ния	Образование (дата окончания, наименование вуза, специальность и квалификация, направление подготовки; для профессиональной переподготовки: дата поступления и дата окончания, наименование образовательного учреждения, программа обучения, количество часов)	Уровень профессион альной квалификац ии (ученая степень, звание, госнаграды, почетные звания - год присвоения)	Замещае м ая должност ь на момент включени я в резерв	Дата включен ия в резерв



Прокуратура Российской
Федерации

ПРОКУРАТУРА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Белинского, 14
г. Томск, Россия, 634029

В Законодательную Думу
Томской области

14.11.2014 № 07-18-2014
На № 2-051/37 51-14 от 13.11.2014

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Томской области
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Томской
области»

В прокуратуре области рассмотрен проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области» (далее – проект закона, законопроект).

К тексту законопроекта имеются следующие замечания и предложения.

В действующей редакции Закона Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» предусмотрено ведение Реестра лиц, включённых в соответствующий кадровый резерв, но не установлен орган, уполномоченный на его ведение. Не урегулирован этот вопрос и в законопроекте.

В пункте 3 Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области в редакции законопроекта предусмотрено, что в Реестры вносятся соответствующие записи в течение двух рабочих дней со дня возникновения оснований. Из данной формулировки не ясно, о каких «соответствующих» записях идёт речь и какие основания для этого должны возникнуть.

Во избежание сложностей в процессе правоприменения предлагаю законопроект доработать.

Заместитель прокурора области

старший советник юстиции

И.П. Кошель

М.С. Серова, тел. 52-81-74

АБ № 054486

Законодательная Дума
Томской области
Дата 18.11.2014 Время 11:41
№6378/0512-14

и

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)
УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА
ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

В Законодательную Думу
Томской области

Пушкина ул., 3, г. Томск, 634003.
тел./факс: 8(3822)65-89-71 /90-18-55
e-mail: ru70@minjust.ru

20.11.2014 № 70/01-4739
На № 2-052/3752-14 от 13.11.2014

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект Закона Томской области
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты»

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области рассмотрен проект Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты».

К представленной редакции законопроекта замечаний не имеется.

Коррупциогенных факторов в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», не выявлено.

Заместитель начальника Управления



И. В. Протасова

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический отдел

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-08-95, факс (3822) 51-06-02
duma@tomsk.gov.ru

17.11.2014

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области» (первое чтение)

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (вх. № 6211/0801-14 от 10.04.2014), считаем необходимым отметить следующее.

В целях конкретизации вносимых изменений предлагаем включить в наименование законопроекта слова «в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области».

Вместе с тем к тексту законопроекта имеются замечания юрико-технического характера, которые переданы в комитет Законодательной Думы Томской области по законодательству, государственному устройству и безопасности в рабочем порядке.

В соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», проведена антикоррупционная экспертиза представленного законопроекта. Коррупциогенных факторов в проекте закона не выявлено.

Начальник отдела

Л.Н.Железчикова



Прокуратура Российской
Федерации

ПРОКУРАТУРА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Белицкого, 14
г. Томск, Россия, 634029

В Законодательную Думу
Томской области

26.11.2014 № 04-18-2014

На № 2-051/3981-14 от 26.11.2014

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Томской области
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Томской
области в части формирования и
использования кадровых резервов
государственной гражданской
службы Томской области»

В прокуратуре области рассмотрен поступивший 26.11.2014 проект закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области в части формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области» (далее – законопроект).

К тексту законопроекта замечания отсутствуют.

Заместитель прокурора области

старший советник юстиции

И.П. Кошель

М.С. Серова, тел. 52-81-74

Прокуратура Томской области
№ 07-332/14/42

Дата 27.11.2014 Время 09:09
№ 6638/0512-14

АБ № 051501