

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,
ГОСУДАРСТВЕННОМУ УСТРОЙСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ

РЕШЕНИЕ

20.05.2014 №

г. Томск

О проекте закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (исх. № СЖ-08-662 от 10.04.2014),

Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности

РЕШИЛ:

Внести в установленном порядке в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области вопрос «О Законе Томской области «О внесении изменения Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» и рекомендовать принять указанный проект закона в двух чтениях.

Председатель комитета

В.К.Кравченко



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факсы (382 2) 510-323, 510-730
E-mail ato@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

10.04.2014 № СЖ-08-662

на № _____ от _____

О законодательной инициативе
Губернатора Томской области

Председателю
Законодательной Думы
Томской области

О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области вношу на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект закона «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области».

На заседаниях комитетов и собраниях Думы законопроект будет представлять Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Томской области.

Приложение: на 23 л. в 1 экз.

И.о. Губернатора Томской области

А.М.Феденёв

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»

Статья 1

Внести в Закон Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2007, № 61 (122)-II, постановление от 25.01.2007 № 3914; № 9 (131), постановление от 25.10.2007 № 657; 2010, № 43 (165), постановление от 28.10.2010 № 3767) изменение, изложив приложение к закону «Положение о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» в следующей редакции:

«Приложение
к Закону Томской области
«Об утверждении Положения о кадровых резервах
государственной гражданской службы
Томской области»

ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области (далее - гражданская служба), определяющий:

- порядок формирования и срок пребывания в кадровом резерве гражданской службы;
- основания для исключения лица из кадрового резерва;
- особенности назначения лица на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- подготовку кадрового резерва;

порядок решения споров по вопросам применения настоящего Положения.

I. КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

1. В Томской области формируются кадровые резервы гражданской службы:

- 1) кадровые резервы государственных органов Томской области;
- 2) кадровый резерв Томской области.

2. Государственный гражданский служащий Томской области (далее – гражданский служащий) (гражданин) может состоять в кадровых резервах нескольких государственных органов, в том числе в кадровом резерве Томской области.

3. По итогам включения в кадровый резерв Томской области, кадровый резерв государственного органа Томской области ведется Реестр лиц, включенных в соответствующий кадровый резерв (далее - Реестр), согласно приложению к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы. Соответствующая запись в Реестр производится в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований.

4. Изменения и дополнения в Реестр вносятся кадровым подразделением соответствующего государственного органа по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года.

5. Срок нахождения в кадровых резервах гражданской службы составляет 2 года со дня включения гражданского служащего (гражданина) в соответствующий кадровый резерв.

II. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

6. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется соответствующим представителем нанимателя.

7. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется на все группы должностей в соответствии с Реестром должностей гражданской службы соответствующего государственного органа Томской области.

8. Включение в кадровый резерв государственного органа Томской области производится:

- 1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв

государственного органа Томской области;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа Томской области в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона - по решению представителя нанимателя государственного органа Томской области, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа Томской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа Томской области, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих;

8) включение в кадровый резерв государственного органа Томской области гражданских служащих в соответствии с подпунктами 6) и 7) настоящего пункта производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области на основании личного

заявления гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия правового акта о лицах, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области на высшую, главную и ведущую группу должностей гражданской службы, в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области проводится в соответствии с действующим законодательством и организуется кадровой службой государственного органа Томской области по результатам ежегодно производимой в сроки, определяемые государственным органом Томской области, оценки потребности государственного органа Томской области в специалистах, при этом учитывается:

кадровая укомплектованность государственного органа Томской области;

обеспеченность государственного органа Томской области кадровым резервом;

вероятность появления вакантных должностей гражданской службы в государственном органе Томской области;

прогноз исключения из кадрового резерва государственного органа Томской области.

III. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

11. Под кадровым резервом Томской области понимается единый кадровый резерв государственных органов Томской области.

12. Кадровый резерв Томской области формируется Администрацией Томской области как органом по управлению государственной гражданской службой Томской области для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов Томской области, на основании полученных Администрацией Томской области сведений, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

13. Включение лица в кадровый резерв Томской области оформляется правовым актом Администрации Томской области и осуществляется в течение первых семи рабочих дней месяца, следующего за месяцем включения лица в кадровый резерв государственного органа Томской области. Датой включения лица в кадровый резерв Томской области является

дата включения его в кадровый резерв государственного органа Томской области.

14. Включение лица в кадровый резерв Томской области не влечет за собой исключение его из кадрового резерва государственного органа Томской области.

IV. РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

15. Работа с кадровым резервом государственного органа Томской области осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа Томской области на основании индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в кадровый резерв данного государственного органа Томской области. Индивидуальные планы разрабатываются кадровой службой государственного органа при участии лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области, и утверждаются руководителем соответствующего государственного органа Томской области.

16. Работа с кадровым резервом Томской области включает в себя организацию дополнительного профессионального образования лиц, включенных в кадровый резерв Томской области, по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

17. Финансирование расходов, необходимых для работы с кадровым резервом Томской области, осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

V. НАЗНАЧЕНИЕ ЛИЦА НА ДОЛЖНОСТЬ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

18. По решению представителя нанимателя вакантная должность гражданской службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве государственного органа Томской области.

19. При наличии в кадровом резерве государственного органа Томской области нескольких лиц, претендующих на замещение вакантной должности гражданской службы и удовлетворяющих требованиям должностного регламента по этой должности, представитель нанимателя самостоятельно выбирает одного из них.

Выбор осуществляется по результатам собеседования, в ходе которого устанавливается степень подготовленности (уровень профессиональных

знаний и навыков, социальной адаптации, психологической устойчивости, коммуникативные качества) лица, претендующего на замещение вакантной должности гражданской службы, к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности гражданской службы.

20. При принятии решения о назначении на вакантную должность гражданской службы лица, включенного в кадровый резерв государственного органа Томской области, указанному лицу представителем нанимателя направляется письменное предложение о замещении вакантной должности гражданской службы. Данное письменное предложение передается соответствующему лицу лично под роспись либо направляется заказным письмом с уведомлением о вручении или с использованием иных средств связи и доставки, обеспечивающих фиксирование даты получения письменного предложения адресатом.

Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы, в течение 10 рабочих дней со дня получения предложения о замещении вакантной должности гражданской службы направляет в адрес представителя нанимателя письменное заявление о назначении на соответствующую должность гражданской службы или письменный отказ от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

Непредставление лицом, включенным в кадровый резерв государственного органа Томской области, в установленный срок ответа признается его отказом от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

21. В случае отсутствия в кадровом резерве государственного органа Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, или отказа лица от предложенной должности гражданской службы вакантная должность гражданской службы замещается из кадрового резерва Томской области.

22. Для получения сведений о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе, руководитель государственного органа Томской области направляет в Администрацию Томской области запрос, содержащий информацию о вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа Томской области и квалификационных требований по соответствующей должности гражданской службы.

В течение семи рабочих дней со дня получения указанного запроса

Администрация Томской области представляет сведения о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе.

23. Назначение лица, включенного в кадровый резерв Томской области, на вакантную должность гражданской службы в государственном органе осуществляется в порядке, установленном пунктами 18-20 настоящего Положения.

24. Копия правового акта о лице, назначенном на вакантную должность гражданской службы государственного органа Томской области из кадрового резерва Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного правового акта направляется в Администрацию Томской области.

25. В случае отказа лица, включенного в кадровый резерв Томской области, от назначения на вакантную должность гражданской службы в государственном органе Томской области либо при отсутствии в кадровом резерве Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, должность гражданской службы замещается по конкурсу в соответствии с действующим законодательством.

26. Лицо, включенное в кадровые резервы гражданской службы Томской области для замещения должностей гражданской службы определенной группы, может быть назначено на должность гражданской службы другой группы в случае его согласия и соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующей должности гражданской службы.

VI. ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

27. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из него без принятия соответствующего правового акта по следующим основаниям:

- 1) истечение срока пребывания в кадровом резерве;
- 2) назначение его на должность гражданской службы с максимально возможным должностным окладом в рамках той группы должностей гражданской службы, на которую он был включен в кадровый резерв, либо на должность более высокой группы должностей гражданской службы, чем та, на которую он был включен в кадровый резерв, с заключением служебного контракта на неопределенный срок;
- 3) личное заявление об исключении из кадрового резерва;

4) отказ в письменной форме от замещения должности гражданской службы в случае ее вакантности либо отсутствие его ответа на соответствующее письменное предложение в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения;

5) смерть гражданского служащего (гражданина) либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

28. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из кадрового резерва правовым актом, в котором указываются основания его исключения, зачислившего его в кадровый резерв государственного органа Томской области в случаях:

1) наступления или обнаружения обстоятельств, препятствующих прохождению указанным лицом гражданской службы;

2) изменения квалификационных требований к должностям гражданской службы, на которые указанное лицо может быть назначено, если в результате такого изменения оно перестает соответствовать данным квалификационным требованиям;

3) решение представителя нанимателя об исключении гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Томской области, принятое по результатам его аттестации, в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

4) расторжение трудового договора с гражданином в соответствии с пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) расторжение служебного контракта и увольнение гражданского служащего с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Федерального закона, за исключением пунктов 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона.

29. Информация, указанная в пункте 27 настоящего Положения, а также копия правового акта, указанного в пункте 28 настоящего Положения в отношении лиц, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований направляются в Администрацию Томской области.

VI. ПОРЯДОК РЕШЕНИЯ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

30. Споры по вопросам применения настоящего Положения разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин

Пояснительная записка
к проекту закона Томской области «О внесении изменения
в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых
резервах государственной гражданской службы Томской области»

Законопроект подготовлен в целях приведения Закона Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» в соответствие с федеральным законодательством в сфере государственной гражданской службы.

Законопроектом предлагается изложить в новой редакции Положение о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области (далее – Положение), поскольку в действующей редакции Положение не соответствует статье 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 7 июня 2013 года № 116-ФЗ).

В новой редакции Положения в соответствии со статьей 64 указанного Федерального закона сформулированы новые механизмы формирования кадрового резерва Томской области и кадровых резервов государственных органов Томской области, назначения на вакантные должности государственной гражданской службы из указанных резервов, исключения из них, а также работа с лицами, включенными в кадровые резервы Томской области.

Особенностью формирования кадрового резерва государственного органа является то, что он формируется на все группы должностей в соответствии со штатным расписанием государственного органа по основаниям, указанным в разделе II Положения.

Особенностью формирования кадрового резерва Томской области, как единого кадрового резерва субъекта Российской Федерации, является то, что он формируется на ведущую, главную и высшую группу должностей государственной гражданской службы Томской области из лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов. Основания для включения лиц в кадровый резерв Томской области предусмотрены пунктом 9 раздела 2 и разделом III Положения.

В разделе IV регулируются правовые основы работы и подготовки лиц, включенных в кадровые резервы Томской области.

В разделе V Положения предусмотрен механизм назначения на вакантную должность государственной гражданской службы лица, состоящего в кадровом резерве государственного органа, а также

особенности назначения на вакантную должность государственной гражданской службы лица, состоящего в кадровом резерве Томской области.

В разделе VI устанавливаются правовые основания исключения лица из кадрового резерва, которыми являются назначение лица на должность государственной гражданской службы, личное заявление и иные основания, предусмотренные пунктами 27-29 Положения.

Приложением к Положению закреплена форма реестра лиц, включенных в кадровый резерв, на основании которого будет осуществляться учет лиц, находящихся в кадровых резервах.

Предложенная в законопроекте система формирования, учета и организации работы с кадровыми резервами Томской области обобщает опыт работы государственных органов Томской области после принятия Закона Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области», а также деятельность государственных органов по данному направлению в 15 субъектах Российской Федерации и позволяет в значительной степени повысить потенциал кадровых служб государственных органов Томской области по формированию кадровых составов соответствующих государственных органов.

Принятие законопроекта не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств областного бюджета.

**Перечень правовых актов Томской области,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению или принятию в связи с принятием Закона Томской области
«О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении
Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы
Томской области»**

В связи с принятием Закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» не потребуется признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия других правовых актов Томской области.

Сравнительная таблица
к проекту закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»

<p style="text-align: center;">Действующая редакция приложения к Закону Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»</p>	<p style="text-align: center;">Приложение к Закону Томской от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» с учетом предлагаемых изменений</p>
<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ</p> <p>Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области, определяющий:</p> <ul style="list-style-type: none"> порядок формирования и срок пребывания в кадровом резерве государственной гражданской службы Томской области; основания для исключения лица из кадрового резерва; особенности назначения лица на должность государственной гражданской службы Томской области из кадрового резерва; подготовку кадрового резерва; порядок решения споров по вопросам применения настоящего Положения. <p style="text-align: center;">I. КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ</p> <p>1. В Томской области создаются кадровые резервы государственной гражданской службы:</p> <p>1) кадровый резерв Томской области, формируемый Администрацией Томской области с учетом Реестра должностей государственной гражданской службы Томской области, для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области (далее - гражданской службы) высшей группы категории «Руководители» в органах государственной власти Томской области (далее - государственные</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ</p> <p>Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области (далее - гражданская служба), определяющий:</p> <ul style="list-style-type: none"> порядок формирования и срок пребывания в кадровом резерве гражданской службы; основания для исключения лица из кадрового резерва; особенности назначения лица на должность гражданской службы из кадрового резерва; подготовку кадрового резерва; порядок решения споров по вопросам применения настоящего Положения. <p style="text-align: center;">I. КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ</p> <p>1. В Томской области формируются кадровые резервы гражданской службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) кадровые резервы государственных органов Томской области; 2) кадровый резерв Томской области. <p>2. Государственный гражданский служащий Томской области (далее – гражданский служащий) (гражданин) может состоять в кадровых резервах нескольких государственных органов, в том числе в кадровом резерве Томской области.</p>

органы), замещаемых на неопределенный срок;

2) кадровые резервы государственных органов, формируемые для замещения вакантных должностей гражданской службы главной и ведущей групп категории «Руководители», а также ведущей и старшей групп категорий «Специалисты» и «Обеспечивающие специалисты» с учетом Реестра должностей государственной гражданской службы Томской области.

II. ПОРЯДОК ВКЛЮЧЕНИЯ И СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

2. Включение в кадровые резервы государственной гражданской службы осуществляется на основании личного заявления претендента о включении в кадровый резерв в случаях:

1) принятия решения конкурсной комиссией, выносимого по результатам конкурса, проводимого на замещение вакантной должности либо специально для отбора в кадровый резерв;

2) приостановления по основаниям, указанным в части 1 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», заключенного с ним служебного контракта;

3) утратил силу.

3. Включение лица в кадровый резерв Томской области оформляется распоряжением Администрации Томской области.

4. Включение лица в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом данного органа.

5. Включение лиц в кадровый резерв осуществляется:

1) по основаниям, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего Положения, - в течение пяти дней после их появления;

2) по основанию, указанному в подпункте 3 пункта 2 настоящего Положения, - в соответствии с частью 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации».

3. По итогам включения в кадровый резерв Томской области, кадровый резерв государственного органа Томской области ведется Реестр лиц, включенных в соответствующий кадровый резерв (далее - Реестр), согласно приложению к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы. Соответствующая запись в Реестр производится в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований.

4. Изменения и дополнения в Реестр вносятся кадровым подразделением соответствующего государственного органа по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года.

5. Срок нахождения в кадровых резервах гражданской службы составляет 2 года со дня включения гражданского служащего (гражданина) в соответствующий кадровый резерв.

II. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

6. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется соответствующим представителем нанимателя.

7. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется на все группы должностей в соответствии с Реестром должностей гражданской службы соответствующего государственного органа Томской области.

8. Включение в кадровый резерв государственного органа Томской области производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам

6. По итогам включения в кадровый резерв ведутся списки лиц, включенных в кадровый резерв согласно приложению к Положению, с разбивкой по категориям и группам должностей гражданской службы и аналогичными (сходными) квалификационными требованиями.

Изменения и дополнения в списки кадрового резерва вносятся кадровым подразделением соответствующего государственного органа по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года.

7. Лицо одновременно может находиться в кадровом резерве Томской области, а также в кадровом резерве одного либо нескольких государственных органов.

8. Срок пребывания лица в кадровом резерве для замещения должностей гражданской службы определенной категории и группы составляет два года со дня его включения в соответствующий кадровый резерв.

III. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ИСКЛЮЧЕНИЯ ЛИЦА ИЗ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

9. Лицо исключается из кадрового резерва без принятия соответствующего правового акта в случаях:

- 1) истечения срока пребывания в кадровом резерве;
- 2) назначения его на должность государственной гражданской службы, на которую он был включен в кадровый резерв, либо на должность более высокой категории и группы должностей, чем та, на которую он был включен в кадровый резерв, с заключением служебного контракта на неопределенный срок;
- 3) личного заявления об исключении из кадрового резерва;
- 4) отказа лица в письменной форме от замещения должности государственной гражданской службы в случае ее вакантности либо отсутствия его ответа на соответствующее письменное предложение в течение десяти дней со дня его получения;
- 5) смерти лица либо признания его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

10. Лицо исключается из кадрового резерва мотивированным правовым актом зачислившего его в кадровый резерв государственного органа в

конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа Томской области в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона - по решению представителя нанимателя государственного органа Томской области, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа Томской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа Томской области, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих;

8) включение в кадровый резерв государственного органа Томской области гражданских служащих в соответствии с подпунктами 6) и 7) настоящего пункта производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области на основании личного заявления гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия правового акта о лицах, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области на высшую, главную и

случаях:

1) обнаружения несоответствия лица, включенного в кадровый резерв, квалификационным требованиям категории и группы должностей, по которым оно включено в кадровый резерв;

2) несоответствия лица, включенного в кадровый резерв, ограничениям, связанным с гражданской службой, предусмотренным частями 1 и 2 статьи 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

3) прекращения с лицом после включения его в кадровый резерв трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 5 - 11 части 1 статьи 81, пунктах 1 и 2 статьи 336, пунктах 4 - 6 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) наложения на лицо после включения его в кадровый резерв дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 1 - 4 части 1 статьи 57 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

5) прекращения с лицом после включения его в кадровый резерв служебного контракта, освобождения его от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнения с государственной гражданской службы по основаниям, указанным в пунктах 13 и 14 части 1 статьи 33, пунктах 2 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

11. При исключении лица из кадрового резерва по основаниям, указанным в пунктах 9 и 10 настоящего Положения, уведомление об этом направляется в течение десяти дней со дня исключения из кадрового резерва.

12. Лицо, исключенное из кадрового резерва, может быть включено в кадровый резерв в порядке, установленном федеральным законодательством и настоящим Положением.

IV. НАЗНАЧЕНИЕ ЛИЦА НА ДОЛЖНОСТЬ ИЗ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

13. По решению представителя нанимателя вакантная должность

ведущую группу должностей гражданской службы, в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области проводится в соответствии с действующим законодательством и организуется кадровой службой государственного органа Томской области по результатам ежегодно производимой в сроки, определяемые государственным органом Томской области, оценки потребности государственного органа Томской области в специалистах, при этом учитывается:

кадровая укомплектованность государственного органа Томской области;

обеспеченность государственного органа Томской области кадровым резервом;

вероятность появления вакантных должностей гражданской службы в государственном органе Томской области;

прогноз исключения из кадрового резерва государственного органа Томской области.

III. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

11. Под кадровым резервом Томской области понимается единый кадровый резерв государственных органов Томской области.

12. Кадровый резерв Томской области формируется Администрацией Томской области как органом по управлению государственной гражданской службой Томской области для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов Томской области, на основании полученных Администрацией Томской области сведений, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

13. Включение лица в кадровый резерв Томской области оформляется правовым актом Администрации Томской области и осуществляется в течение первых семи рабочих дней месяца, следующего за месяцем включения лица в кадровый резерв государственного органа Томской области. Датой включения лица в кадровый резерв Томской области является дата включения его в

гражданской службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве. В случае отсутствия в кадровом резерве лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности, или отказа лица от предложенной должности вакантная должность замещается по конкурсу.

14. Лицо, включенное в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей определенной категории и группы, может быть назначено на должность другой категории и группы, в том числе и в ином государственном органе, в случае его соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующей должности.

V. ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

15. Подготовка гражданских служащих, включенных в кадровый резерв, осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации».

16. Подготовка иных лиц, включенных в кадровый резерв, осуществляется посредством:

включения их в состав рабочих, экспертных групп, коллегиальных органов;

участия в подготовке и проведении совещаний, семинаров, конференций;

участия в мероприятиях мониторингового характера;

самостоятельной теоретической подготовки, включающей получение специального дополнительного профессионального образования.

17. Организацию и руководство подготовкой лиц, включенных в кадровый резерв Томской области и в кадровый резерв Администрации Томской области, осуществляет Департамент государственной гражданской службы и развития местного самоуправления Администрации Томской области.

Организацию и руководство подготовкой лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа, осуществляет руководитель соответствующего государственного органа либо назначенный им ответственный работник.

кадровый резерв государственного органа Томской области.

14. Включение лица в кадровый резерв Томской области не влечет за собой исключение его из кадрового резерва государственного органа Томской области.

IV. РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

15. Работа с кадровым резервом государственного органа Томской области осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа Томской области на основании индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в кадровый резерв данного государственного органа Томской области. Индивидуальные планы разрабатываются кадровой службой государственного органа Томской области при участии лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области, и утверждаются руководителем соответствующего государственного органа Томской области.

16. Работа с кадровым резервом Томской области включает в себя организацию дополнительного профессионального образования лиц, включенных в кадровый резерв Томской области, по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

17. Финансирование расходов, необходимых для работы с кадровым резервом Томской области, осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

V. НАЗНАЧЕНИЕ ЛИЦА НА ДОЛЖНОСТЬ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

18. По решению представителя нанимателя вакантная должность гражданской службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве государственного органа Томской области.

19. При наличии в кадровом резерве государственного органа Томской области нескольких лиц, претендующих на замещение вакантной должности гражданской службы и удовлетворяющих

**VI. ПОРЯДОК РЕШЕНИЯ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ
ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

18. Споры по вопросам применения настоящего Положения разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.

Приложение
к Положению
о кадровых резервах
государственной гражданской
службы Томской области

**СПИСОК
ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

(наименование государственного органа)

Категория должностей государственной гражданской службы Томской области		
Группа должностей государственной гражданской службы Томской области		
№ / п	ФИО	Дата рождения
		Образование (дата окончания, наименование вуза, специальность и квалификация; для дополнительного образования: дата поступления и дата окончания, наименование образовательного учреждения, программа обучения, количество часов)

требованиям должностного регламента по этой должности, представитель нанимателя самостоятельно выбирает одного из них.

Выбор осуществляется по результатам собеседования, в ходе которого устанавливается степень подготовленности (уровень профессиональных знаний и навыков, социальной адаптации, психологической устойчивости, коммуникативные качества) лица, претендующего на замещение вакантной должности гражданской службы, к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности гражданской службы.

20. При принятии решения о назначении на вакантную должность гражданской службы лица, включенного в кадровый резерв государственного органа Томской области, указанному лицу представителем нанимателя направляется письменное предложение о замещении вакантной должности гражданской службы. Данное письменное предложение передается соответствующему лицу лично под роспись либо направляется заказным письмом с уведомлением о вручении или с использованием иных средств связи и доставки, обеспечивающих фиксирование даты получения письменного предложения адресатом.

Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы, в течение 10 рабочих дней со дня получения предложения о замещении вакантной должности гражданской службы направляет в адрес представителя нанимателя письменное заявление о назначении на соответствующую должность гражданской службы или письменный отказ от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

Непредставление лицом, включенным в кадровый резерв государственного органа Томской области, в установленный срок ответа признается его отказом от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

21. В случае отсутствия в кадровом резерве государственного органа Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, или отказа лица от предложенной должности гражданской службы вакантная должность гражданской службы замещается из кадрового резерва Томской области.

			первое ВО	последующие виды ВО	дополнительное профессиональное образование	Дополнительное профессиональное образование в период пребывания в кадровом резерве
Уровень профессиональной квалификации (ученая степень, звание, госнаграды, почетные звания - год присвоения; уровень владения иностранным языком)	Замещающая должность	Стаж государственной гражданской службы/работы по специальности	Основания для включения в кадровый резерв	Основания для исключения из кадрового резерва		

22. Для получения сведений о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе, руководитель государственного органа Томской области направляет в Администрацию Томской области запрос, содержащий информацию о вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа Томской области и квалификационных требований по соответствующей должности гражданской службы.

В течение семи рабочих дней со дня получения указанного запроса Администрация Томской области представляет сведения о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе.

23. Назначение лица, включенного в кадровый резерв Томской области, на вакантную должность гражданской службы в государственном органе осуществляется в порядке, установленном пунктами 18-20 настоящего Положения.

24. Копия правового акта о лице, назначенном на вакантную должность гражданской службы государственного органа Томской области из кадрового резерва Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного правового акта направляется в Администрацию Томской области.

25. В случае отказа лица, включенного в кадровый резерв Томской области, от назначения на вакантную должность гражданской службы в государственном органе Томской области либо при отсутствии в кадровом резерве Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, должность гражданской службы замещается по конкурсу в соответствии с действующим законодательством.

26. Лицо, включенное в кадровые резервы гражданской службы Томской области для замещения должностей гражданской службы определенной группы, может быть назначено на должность гражданской службы другой группы в случае его согласия и соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к

соответствующей должности гражданской службы.

VI. ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

27. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из него без принятия соответствующего правового акта по следующим основаниям:

- 1) истечение срока пребывания в кадровом резерве;
- 2) назначение его на должность гражданской службы с **максимально возможным должностным окладом в рамках той группы должностей гражданской службы**, на которую он был включен в кадровый резерв, либо на должность более высокой группы должностей **гражданской службы**, чем та, на которую он был включен в кадровый резерв, с заключением служебного контракта на неопределенный срок;
- 3) личное заявление об исключении из кадрового резерва;
- 4) отказ в письменной форме от замещения должности гражданской службы в случае ее вакантности либо отсутствие его ответа на соответствующее письменное предложение **в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения**;
- 5) смерть гражданского служащего (гражданина) либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

28. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из кадрового резерва правовым актом, в котором указываются основания его исключения, зачислившего его в кадровый резерв государственного органа Томской области в случаях:

- 1) наступления или обнаружения обстоятельств, препятствующих прохождению указанным лицом гражданской службы;
- 2) изменения квалификационных требований к должностям гражданской службы, на которые указанное лицо может быть назначено, если в результате такого изменения оно перестает соответствовать данным квалификационным требованиям;
- 3) решение представителя нанимателя об исключении гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Томской области, принятое по результатам его аттестации, в соответствии с

пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

4) расторжение трудового договора с гражданином в соответствии с пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) расторжение служебного контракта и увольнение гражданского служащего с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Федерального закона, за исключением пунктов 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона.

29. Информация, указанная в пункте 27 настоящего Положения, а также копия правового акта, указанного в пункте 28 настоящего Положения в отношении лиц, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований направляются в Администрацию Томской области.

VI. ПОРЯДОК РЕШЕНИЯ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

30. Споры по вопросам применения настоящего Положения разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.

Приложение
к Положению
о кадровых резервах
государственной гражданской
службы Томской области

РЕЕСТР
ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование государственного органа Томской области)

		Группа должностей государственной гражданской службы Томской области				
NN пп	Ф И О	Дата рождения	Образование (дата окончания, наименование вуза, специальность и квалификация направления подготовки; для профессиональной переподготовки: дата окончания, дата поступления и дата окончания, наименование образовательного учреждения, программа обучения, количество часов)			Уровень профессиональной квалификации (ученая степень, звание, госнаграды, почетные звания - год присвоения)
			Первое ВО	Последующие виды ВО	Профессиональная переподготовка	
		Замещаемая должность на момент включения в резерв	Дата включения в резерв			

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический отдел

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-08-95, факс (3822) 51-06-02
duma@tomsk.gov.ru

30.04.2014

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (первое чтение)

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (вх. № 1907/0801-14 от 10.04.2014), считаем необходимым отметить следующее.

Данным проектом закона предлагается внести изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» с изложением Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области в новой редакции.

Вместе с тем следует отметить, что в соответствии с правилами юридической техники полагаем возможным рассмотреть вопрос о подготовке нового закона по данному вопросу с одновременным признанием утратившими силу всех изменений, внесенных в действующий закон.

В соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», проведена антикоррупционная экспертиза представленного законопроекта. Коррупциогенных факторов в проекте закона не выявлено.

Начальник отдела

Л.Н.Железчикова



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)
УПРАВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

В Законодательную Думу
Томской области

Пушкина ул., д. 3, г. Томск, 634003,
тел. 8 (3822) 65-89-71, факс 8 (3822) 90-18-55
e-mail: ru70@minjust.ru

15. 04. 2014 № ЗД/04-1320
На № В-052/1195-14 от 11.04.2014

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект Закона Томской области
«О внесении изменений в Закон
Томской области «Об утверждении
Положения о кадровых резервах
государственной гражданской службы
Томской области»

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области рассмотрен проект Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (далее – Проект).

К представленной редакции законопроекта имеется следующее замечание.

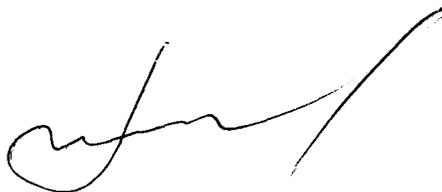
Согласно подп. 5) п. 7 Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области Проекта в качестве основания исключения гражданина из кадрового резерва гражданской службы Томской области без принятия соответствующего правового акта признается смерть гражданского служащего (гражданина) либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

Представляется, что данная норма сформулирована некорректно, поскольку в соответствии со ст. 45 Гражданского кодекса Российской Федерации гражданин может быть объявлен судом умершим, а также согласно ч. 3 ст. 43 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий, объявленный умершим решением суда,

вступившим в законную силу, исключается из реестра гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

Коррупциогенных факторов в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», не выявлено.

Начальник Управления



А.Д. Сокольников