

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**КОМИТЕТ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,**  
**ГОСУДАРСТВЕННОМУ УСТРОЙСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

18.11.2014 №

г. Томск

О проекте закона Томской области  
«О внесении изменений в Закон  
Томской области «О государственной  
гражданской службе Томской области»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области (вх. от 12.11.2014 № 6222/0801-14),

Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности

**РЕШИЛ:**

Внести в установленном порядке в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области вопрос «О проекте закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» и рекомендовать принять указанный проект закона в первом чтении.

Председатель комитета

В.К.Кравченко



## ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факсы (382 2) 510-323, 510-730  
E-mail ato@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телегайп 128222 «Яхта»  
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

11.11.2014 № СЖ-08-2162  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О законодательной инициативе  
Губернатора Томской области

Председателю  
Законодательной Думы  
Томской области

О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

В порядке реализации права законодательной инициативы Губернатора Томской области вношу на рассмотрение Законодательной Думы Томской области проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области».

На заседаниях комитетов и собрании Думы законопроект будет представлять Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

И.о. Губернатора Томской области

А.М.Феденёв

## **ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области»**

#### **Статья 1**

Внести в Закон Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2005, № 48(109)-II, постановление от 24.11.2005 № 2644; 2006, № 52(113)-II, постановление от 30.03.2006 № 2968; № 56(117), постановление от 24.08.2006 № 3419; 2007, № 60(121), постановление от 28.12.2006 № 3847; 2008, № 17(139)-II, постановление от 26.06.2008 № 1430; № 20(142), постановление от 25.09.2008 № 1649; 2010, № 35(157), постановления от 28.01.2010 №№ 2929, 2931; № 38(160), постановления от 29.04.2010 №№ 3164, 3198; № 43(165), постановление от 28.10.2010 № 3766; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 46(168), постановления от 03.02.2011 №№ 4064, 4069; № 51(173), постановление от 28.07.2011 № 4564; № 52(174), постановление от 29.09.2011 № 4691; № 54(176)-II, постановление от 24.11.2011 № 4936; 2012, № 3(179), постановление от 26.01.2012 № 33; № 9(185), постановление от 29.05.2012 № 309; № 14(190), постановление от 29.11.2012 № 775; 2013, № 15(191)-II, постановления от 20.12.2012 №№ 837, 842; № 20(196), постановление от 30.05.2013 № 1251; № 23(199), постановление от 26.09.2013 № 1470; № 24(200), постановление от 31.10.2013 № 1530; 2014, № 29(205), постановление от 27.03.2014 № 1938; № 30(206), постановление от 24.04.2014 № 2002; № 31(207) постановление от 29.05.2014 № 2060; № 34(210), постановление от 25.09.2014 № 2248) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«1. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей при замещении должности государственной гражданской службы Томской области, устанавливаются нормативным правовым актом государственного

органа Томской области с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент по данной должности.»;

2) абзац третий статьи 13 изложить в следующей редакции:

«расходы по обустройству на новом месте жительства. Порядок и условия возмещения расходов определяются постановлением Губернатора Томской области.».

## **Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин

**Пояснительная записка**  
**к проекту закона Томской области «О внесении изменений в Закон**  
**Томской области «О государственной гражданской службе Томской**  
**области»**

Законопроект подготовлен с целью приведения отдельных положений Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» в соответствие с нормами Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», на основании протеста Прокурора Томской области (от 11.08.2014 № 07-05-2014).

Законопроект закрепляет положение, в соответствии с которым квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным правовым актом государственного органа Томской области, с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент.

Законопроектом устанавливается, что определение порядка и условий возмещения расходов государственному гражданскому служащему по обустройству на новом месте жительства при переезде в другую местность в связи с переводом в другой государственный орган Томской области осуществляется на основании постановления Губернатора Томской области.

Принятие законопроекта не повлечет за собой дополнительных расходов, покрываемых за счет средств областного бюджета.

**Перечень правовых актов Томской области,  
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,  
изменению или принятию в связи с принятием Закона Томской области  
«О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной  
гражданской службе Томской области»**

В связи с принятием Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» не потребуется признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия правовых актов Томской области.

**Сравнительная таблица**  
**к проекту закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области»**

№	Структурная единица закона, в которую предлагается внести изменения	Действующая редакция Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области»	Редакция положений Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» с учетом предлагаемых изменений
1	Часть 1 статьи 4	«1. Требования к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должности государственной гражданской службы Томской области определяются указанием в должностном регламенте по данной должности на специальность (направление подготовки), требующуюся для ее замещения.»	«1. <b>Квалификационные</b> требования к профессиональным знаниям и навыкам, <b>необходимым для исполнения должностных обязанностей</b> при замещении должности государственной гражданской службы Томской области, устанавливаются <b>нормативным правовым актом государственного органа Томской области с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент по данной должности.</b> »
1	Статья 13	«Статья 13. Возмещение расходов государственного гражданского служащего Томской области при переезде в другую местность  При переезде государственного гражданского служащего Томской области и членов его семьи в	«Статья 13. Возмещение расходов государственного гражданского служащего Томской области при переезде в другую местность  При переезде государственного гражданского служащего Томской области и членов его семьи в

	<p>другую местность в связи с переводом его в другой государственный орган Томской области государственному гражданскому служащему Томской области должны быть возмещены:</p> <p>расходы по переезду государственного гражданского служащего Томской области, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случая, когда государственному гражданскому служащему Томской области предоставляются соответствующие средства передвижения);</p> <p>расходы по обустройству на новом месте жительства. Конкретные размеры возмещения расходов определяются соглашением государственного гражданского служащего Томской области и представителя нанимателя, возглавляющего государственный орган Томской области, в который государственный гражданский служащий Томской области переводится, но не могут быть ниже размеров, установленных федеральным законодательством для федеральных государственных гражданских служащих.»</p>	<p>другую местность в связи с переводом его в другой государственный орган Томской области государственному гражданскому служащему Томской области должны быть возмещены:</p> <p>расходы по переезду государственного гражданского служащего Томской области, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случая, когда государственному гражданскому служащему Томской области предоставляются соответствующие средства передвижения);</p> <p>расходы по обустройству на новом месте жительства. <b>Порядок и условия возмещения расходов определяются постановлением Губернатора Томской области.»</b></p>
--	---	---





Прокуратура Российской  
Федерации

**ПРОКУРАТУРА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Белинского, 14,

г. Томск, Россия, 634029

11.08.2014 № 07-ОЗ-2014

В Законодательную Думу  
Томской области

### **ПРОТЕСТ**

на часть 1 статьи 4, часть 3 статьи 10,  
абзац третий статьи 13 Закона  
Томской области от 9 декабря 2005  
года № 231-ОЗ «О государственной  
гражданской службе Томской  
области»

Постановлением Государственной Думы Томской области от 24.11.2005 № 2644 принят Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» (далее – Закон области № 231-ОЗ).

Закон области № 231-ОЗ, регламентируя вопросы государственной гражданской службы Томской области, в том числе регулирует трудовые правоотношения.

В соответствии с пунктом «к» части 1 статьи 72 Конституции Российской Федерации трудовое законодательство находится в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Согласно частям 2, 5 статьи 76 Конституции Российской Федерации принимаемые субъектом Российской Федерации нормативные правовые акты по предметам совместного ведения не могут противоречить федеральным законам.

В силу части седьмой статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), а также статьи 73 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) на государственных гражданских служащих распространяется действие положений трудового законодательства в части, не урегулированной указанным законом.

Вопросы возмещения расходов при переезде работников на работу в другую местность регламентируются статьёй 169 ТК РФ.

Федеральным законом от 2 апреля 2014 года № 55-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и Трудовой кодекс Российской Федерации» статья 69 ТК РФ дополнена частью третьей, закрепляющей, что порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о

АА № 078234

Прок

Законодательная Дума  
Томской области  
Дата 13.08.2014 Время 16:30  
№4401/0513-14

работе в государственных органах субъектов Российской Федерации, определяются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Закон области № 231-ОЗ такой порядок и размеры не устанавливает, при этом в абзаце третьем статьи 13 данного регионального закона закреплено, что конкретные размеры возмещения расходов государственного гражданского служащего Томской области при переезде в другую местность определяются соответствующим соглашением.

Часть 3 статьи 10 Закона области № 231-ОЗ не соответствует части 4 статьи 45 Федерального закона № 79-ФЗ в той мере, в которой не предусматривает, что продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день не может быть менее трёх календарных дней.

Часть 1 статьи 4 Закона области № 231-ОЗ противоречит части 6 статьи 12 Федерального закона № 79-ФЗ, поскольку предусматривает, что требования к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должности государственной гражданской службы Томской области определяются только указанием в должностном регламенте. Однако в соответствии с частью 6 статьи 12 Федерального закона № 79-ФЗ квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, должны быть установлены нормативным актом государственного органа с учётом его задач и функций и включены в должностной регламент гражданского служащего.

На основании изложенного, руководствуясь статьёй 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### П Р Е Д Л А Г А Ю:

Привести часть 1 статьи 4, часть 3 статьи 10, абзац третий статьи 13 Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Рассмотреть настоящий протест на ближайшем заседании Законодательной Думы Томской области.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Томской области в письменной форме.

Прокурор области

государственный советник  
юстиции 3 класса



В.С.Войкин

---

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(извлечение)

Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность

При переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику:

расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения);

расходы по обустройству на новом месте жительства.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений определяются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах субъектов Российской Федерации, работникам государственных учреждений субъектов Российской Федерации, лицам, работающим в органах местного самоуправления, работникам муниципальных учреждений определяются соответственно нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам других работодателей определяются коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными [законами](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

---

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**  
**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(извлечение)

Статья 12. Квалификационные требования к должностям гражданской службы

6. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего (далее - должностной регламент).