

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О Законе Томской области
«О внесении изменений в Закон Томской
области «Об областных государственных
унитарных предприятиях»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатором Томской области,

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Закон Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях» согласно приложению.
2. Направить настоящий Закон Губернатору Томской области для подписания и опубликования.

Председатель
Законодательной Думы
Томской области

О.В.Козловская

_____ А.Я. Эскин



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по экономической политике

РЕШЕНИЕ

от 21.04.2015 № РК5-60-422

О проекте закона Томской области
«О внесении изменений в Закон Томской
области «Об областных государственных
унитарных предприятиях»

Рассмотрев доработанный проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях» (от 23.03.2015 № СЖ-08-486), внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатором Томской области, учитывая поступившие заключения,

Комитет по экономической политике Р Е Ш И Л :

Рекомендовать Совету Законодательной Думы Томской области включить в повестку очередного собрания Законодательной Думы Томской области рассмотрение проекта закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях» с проектом постановления о принятии его во втором чтении.

Председатель комитета

А.Я. Эскин



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.03.2015 № 2604

г. Томск

О проекте закона Томской области
«О внесении изменения в статью
13 Закона Томской области «Об
областных государственных
унитарных предприятиях»

Рассмотрев проект закона Томской области «О внесении изменения в статью 13 Закона Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатором Томской области,

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять проект закона Томской области «О внесении изменения в статью 13 Закона Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях» в первом чтении согласно приложению.
2. Установить, что поправки к законопроекту направляются в письменном виде в комитет Законодательной Думы Томской области по экономической политике в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления.
3. Комитету по экономической политике (Эскин) доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и представить его для рассмотрения на собрании Законодательной Думы Томской области во втором чтении.

Председатель
Законодательной Думы
Томской области

О.В.Козловская

Приложение к постановлению
Законодательной думы
Томской области
от 26.03.2015 № 2604

ПРОЕКТ

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменения в статью 13 Закона Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях»

Статья 1

Внести в статью 13 Закона Томской области от 13 апреля 2004 года № 52-ОЗ «Об областных государственных унитарных предприятиях» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2004, № 29 (90), постановление от 25.03.2004 № 1102; 2006, № 54 (115)-I, постановление от 29.06.2006 № 3181; 2007, № 8 (130), постановление от 27.09.2007 № 570; 2009, № 25 (147), постановление от 26.02.2009 № 2076; № 29 (151), постановление от 25.06.2009 № 2400; 2010, № 38 (160), постановление от 29.04.2010 № 3202; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 53 (175), постановление от 27.10.2011 № 4836; 2012, № 3 (179), постановление от 26.01.2012 № 29; 2013, № 18 (194), постановление от 28.03.2013 № 1076) изменение, изложив часть 1 в следующей редакции:

«1. Решение о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности принимается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом по согласованию с Губернатором Томской области, за исключением случаев привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности в форме замечания или выговора.

Решение о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности в форме замечания

или выговора принимается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом по предложению структурного подразделения Администрации Томской области или исполнительного органа государственной власти Томской области, курирующего деятельность областного государственного унитарного предприятия, согласованному с заместителем Губернатора Томской области, курирующим соответствующую сферу.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-001, 510-813, факсы (382 2) 510-323, 510-730
E-mail ato@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50, телетайп 128222 «Яхта»
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

23.03.2015 № СЖ-08-486

на № _____ от _____

О направлении проекта закона
Томской области

Председателю
Законодательной Думы
Томской области

О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

Направляю доработанный с учетом поступивших замечаний проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях» (первоначальное название «О внесении изменения в статью 13 Закона Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях», исх. № СЖ-08-277 от 17.02.2015).

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

С.А.Жвачкин

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях»

Статья 1

Внести в Закон Томской области от 13 апреля 2004 года № 52-ОЗ «Об областных государственных унитарных предприятиях» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2004, № 29(90), постановление от 25.03.2004 № 1102; 2006, № 54(115)-I, постановление от 29.06.2006 № 3181; 2007, № 8(130), постановление от 27.09.2007 № 570; 2009, № 25(147), постановление от 26.02.2009 № 2076; № 29(151), постановление от 25.06.2009 № 2400; 2010, № 38(160), постановление от 29.04.2010 № 3202; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 53(175), постановление от 27.10.2011 № 4836; 2012, № 3(179), постановление от 26.01.2012 № 29; 2013, № 18(194), постановление от 28.03.2013 № 1076) следующие изменения:

1) абзацы третий и четвертый части 1 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«Прекращение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия оформляется распоряжением Администрации Томской области, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи со смертью руководителя областного государственного унитарного предприятия, в связи с истечением срока трудового договора, расторжением трудового договора по инициативе руководителя областного государственного унитарного предприятия или по результатам применения дисциплинарного взыскания. Проект распоряжения Администрации Томской области о прекращении трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия разрабатывается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом.

Прекращение трудового договора в связи со смертью руководителя областного государственного унитарного предприятия, в связи с истечением срока трудового договора, расторжением трудового договора по инициативе руководителя областного государственного унитарного предприятия или по результатам применения дисциплинарного взыскания оформляется правовым актом уполномоченного областного органа по управлению областным государственным имуществом.»;

2) часть 1 статьи 13 изложить в следующей редакции:

«1. Решение о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности в форме увольнения принимается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом по согласованию с Губернатором Томской области.

Решение о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности в форме замечания или выговора принимается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом, в том числе по предложению структурного подразделения Администрации Томской области или исполнительного органа государственной власти Томской области, курирующего деятельность областного государственного унитарного предприятия, согласованному с заместителем Губернатора Томской области, курирующим соответствующую сферу.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин

**Пояснительная записка
к проекту закона Томской области « О внесении изменений в Закон Томской
области «Об областных государственных унитарных предприятиях»**

Законопроект подготовлен в целях устранения противоречий трудовому законодательству и совершенствования процедуры привлечения руководителей областных государственных унитарных предприятий к дисциплинарной ответственности.

Согласно части 1 статьи 12 Закона Томской области от 13 апреля 2004 года № 52-ОЗ «Об областных государственных унитарных предприятиях» (далее – Закон № 52-ОЗ) заключение и изменение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия осуществляет уполномоченный областной орган по управлению областным государственным имуществом, который в связи с этим осуществляет функции и полномочия работодателя по отношению к руководителю государственного унитарного предприятия.

Положениями статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено применение дисциплинарных взысканий по отношению к работнику именно работодателем. Одна из форм дисциплинарных взысканий, предусмотренных положениями статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации, – увольнение по соответствующим основаниям.

Вместе с тем в соответствии с частью 1 статьи 12 Закона № 52-ОЗ прекращение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия (за отдельными исключениями) оформляется распоряжением Администрации Томской области, не являющейся работодателем по отношению к руководителю областного государственного унитарного предприятия, что свидетельствует о наличии противоречия данной нормы статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

Законопроектом предлагается расширить перечень исключений из случаев, когда решение о прекращении трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия принимает Администрация Томской области, дополнив его прекращением трудового договора по результатам применения дисциплинарного взыскания.

Согласно действующей редакции статьи 13 Закона № 52-ОЗ решение о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности принимается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом по согласованию с Губернатором Томской области.

В соответствии со статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание применяется в срок не позднее 1 месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка.

Вместе с тем на практике процедура согласования решения уполномоченного областного органа по управлению областным государственным имуществом о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителя областного

государственного унитарного предприятия занимает время, которое превышает установленный срок.

С целью исключения возможности уклонения руководителя областного государственного унитарного предприятия от применения дисциплинарного взыскания законопроектом предлагается установить, что решение о привлечении руководителя к дисциплинарной ответственности в форме замечания или выговора принимается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом по предложению структурного подразделения Администрации Томской области или исполнительного органа государственной власти Томской области, курирующего деятельность областного государственного унитарного предприятия, согласованному с заместителем Губернатора Томской области, курирующим соответствующую сферу.

Принятие законопроекта не повлечет дополнительных расходов, покрываемых за счет средств областного бюджета.

**Перечень правовых актов Томской области,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению,
дополнению или принятию в связи с принятием Закона Томской области
«О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных
государственных унитарных предприятиях»**

В связи с принятием Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях» потребуется внести изменения в постановление Администрации Томской области от 27 июня 2006 года № 129а «Об утверждении Примерного трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия».

Сравнительная таблица
к проекту закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области
«Об областных государственных унитарных предприятиях»

№	Структурная единица, в которую предлагается внести изменения	Действующая редакция Закона Томской области от 13 апреля 2004 года № 52-ОЗ «Об областных государственных унитарных предприятиях»	Редакция Закона Томской области от 13 апреля 2004 года № 52-ОЗ «Об областных государственных унитарных предприятиях» с учетом предлагаемых изменений
1.	часть 1 статьи 12	<p>«1. Назначение на должность руководителя областного государственного унитарного предприятия производится распоряжением Администрации Томской области, проект которого разрабатывается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом.</p> <p>Заключение и изменение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия осуществляет уполномоченный областной орган по управлению областным государственным имуществом в соответствии с примерным трудовым договором, утвержденным Администрацией Томской области.</p> <p>Прекращение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия оформляется распоряжением Администрации Томской области, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи со смертью руководителя областного государственного унитарного предприятия,</p>	<p>«1. Назначение на должность руководителя областного государственного унитарного предприятия производится распоряжением Администрации Томской области, проект которого разрабатывается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом.</p> <p>Заключение и изменение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия осуществляет уполномоченный областной орган по управлению областным государственным имуществом в соответствии с примерным трудовым договором, утвержденным Администрацией Томской области.</p> <p>Прекращение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия оформляется распоряжением Администрации Томской области, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи со смертью руководителя областного государственного унитарного предприятия,</p>

		<p>в связи с истечением срока трудового договора или расторжением трудового договора по инициативе руководителя областного государственного унитарного предприятия. Проект распоряжения Администрации Томской области о прекращении трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия разрабатывается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом.</p> <p>Прекращение трудового договора в связи со смертью руководителя областного государственного унитарного предприятия, в связи с истечением срока трудового договора или по инициативе руководителя областного государственного унитарного предприятия оформляется правовым актом уполномоченного областного органа по управлению областным государственным имуществом.»</p>	<p>в связи с истечением срока трудового договора, расторжением трудового договора по инициативе руководителя областного государственного унитарного предприятия или по результатам применения дисциплинарного взыскания. Проект распоряжения Администрации Томской области о прекращении трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия разрабатывается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом.</p> <p>Прекращение трудового договора в связи со смертью руководителя областного государственного унитарного предприятия, в связи с истечением срока трудового договора, расторжением трудового договора по инициативе руководителя областного государственного унитарного предприятия или по результатам применения дисциплинарного взыскания оформляется правовым актом уполномоченного областного органа по управлению областным государственным имуществом.»</p>
2.	часть 1 статьи 13	<p>«1. Решения о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности принимаются уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом по согласованию с Губернатором Томской области.»</p>	<p>«1. Решение о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности в форме увольнения принимается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом по согласованию с Губернатором Томской области.</p>

			<p>Решение о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности в форме замечания или выговора принимается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом, в том числе по предложению структурного подразделения Администрации Томской области или исполнительного органа государственной власти Томской области, курирующего деятельность областного государственного унитарного предприятия, согласованному с заместителем Губернатора Томской области, курирующим соответствующую сферу.».</p>
--	--	--	--

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗАКОН
ОБ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

Принят
постановлением
Государственной Думы
Томской области
от 25.03.2004 N 1102

(в ред. Законов Томской области
от 11.07.2006 [N 141-ОЗ](#), от 09.10.2007 [N 228-ОЗ](#),
от 12.03.2009 [N 31-ОЗ](#), от 07.07.2009 [N 109-ОЗ](#),
от 14.05.2010 [N 88-ОЗ](#), от 09.11.2011 [N 305-ОЗ](#),
от 09.02.2012 [N 9-ОЗ](#), от 11.04.2013 [N 66-ОЗ](#))

...

Статья 3. Полномочия органов государственной власти Томской области при осуществлении прав Томской области как собственника имущества областного государственного унитарного предприятия

...

2. Томская область как собственник имущества областного государственного унитарного предприятия в лице Администрации Томской области:

1) принимает решение о создании областного государственного унитарного предприятия, определяет задачи и направления его деятельности;

2) дает согласие на участие областного государственного унитарного предприятия в ассоциациях и других объединениях коммерческих организаций;

3) дает согласие на участие областного государственного унитарного предприятия в иных юридических лицах;

4) определяет порядок составления, утверждения и установления показателей программы финансово-хозяйственной деятельности областного государственного унитарного предприятия;

(в ред. [Закона](#) Томской области от 11.07.2006 N 141-ОЗ)

5) принимает решение о реорганизации или ликвидации областного государственного унитарного предприятия в порядке, установленном законодательством;

6) принимает решение о назначении на должность руководителя областного государственного унитарного предприятия;

(в ред. [Закона](#) Томской области от 09.11.2011 N 305-ОЗ)

6.1) принимает решение о прекращении трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия в случаях, установленных настоящим Законом;

(п. 6.1 введен [Законом](#) Томской области от 09.11.2011 N 305-ОЗ)

7) дает согласие на распоряжение недвижимым имуществом, а в случаях, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами или уставом областного государственного унитарного предприятия, на совершение иных сделок;

8) дает согласие на создание филиалов и открытие представительств областного государственного унитарного предприятия;

9) дает согласие в случаях, предусмотренных настоящим Законом, на совершение областным государственным унитарным предприятием крупных и иных сделок;

10) принимает решения об изъятии у областного казенного предприятия излишнего, неиспользуемого или используемого не по назначению недвижимого имущества;

10.1) представляет в Законодательную Думу Томской области отчет о деятельности областных государственных унитарных предприятий не позднее 1 мая текущего года, включающий сведения за отчетный финансовый год;

(п. 10.1 в ред. [Закона](#) Томской области от 09.11.2011 N 305-ОЗ)

11) имеет другие права и несет другие обязанности, определенные действующим законодательством.

...

Статья 12. Руководитель областного государственного унитарного предприятия

1. Назначение на должность руководителя областного государственного унитарного предприятия производится распоряжением Администрации Томской области, проект которого разрабатывается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом.

Заключение и изменение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия осуществляет уполномоченный областной орган по управлению областным государственным имуществом в соответствии с примерным трудовым договором, утвержденным Администрацией Томской области.

Прекращение трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия оформляется распоряжением Администрации Томской области, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи со смертью руководителя областного государственного унитарного предприятия, в связи с истечением срока трудового договора или расторжением трудового договора по инициативе руководителя областного государственного унитарного предприятия. Проект распоряжения Администрации Томской области о прекращении трудового договора с руководителем областного государственного унитарного предприятия разрабатывается уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом.

Прекращение трудового договора в связи со смертью руководителя областного государственного унитарного предприятия, в связи с истечением срока трудового договора или по инициативе руководителя областного государственного унитарного предприятия оформляется правовым актом уполномоченного областного органа по управлению областным государственным имуществом.

(часть 1 в ред. [Закона](#) Томской области от 09.11.2011 N 305-ОЗ)

2. Порядок и сроки проведения аттестации руководителя областного государственного унитарного предприятия и предоставления руководителем отчетности о деятельности предприятия определяются постановлением Администрации Томской области.

Статья 13. Полномочия органов государственной власти Томской области по привлечению к ответственности руководителя областного государственного унитарного предприятия

1. Решения о привлечении руководителя областного государственного унитарного предприятия к дисциплинарной ответственности принимаются уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом по согласованию с Губернатором Томской области.

(в ред. [Закона](#) Томской области от 12.03.2009 N 31-ОЗ)

2. В интересах Томской области иски о возмещении убытков, причиненных областному государственному унитарному предприятию, к руководителю предприятия предъявляются уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом.

...

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят
Государственной Думой
21 декабря 2001 года
Одобен
Советом Федерации
26 декабря 2001 года

Статья 192. Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, **работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:**

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и [положениями](#) о дисциплине (часть пятая [статьи 189](#) настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным [пунктами 5, 6, 9](#) или [10 части первой статьи 81](#), [пунктом 1 статьи 336](#) или [статьей 348.11](#) настоящего Кодекса, а также [пунктом 7, 7.1](#) или [8 части первой статьи 81](#) настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N [90-ФЗ](#), от 28.02.2008 N [13-ФЗ](#), от 03.12.2012 N [231-ФЗ](#))

[Не допускается](#) применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

(часть четвертая введена Федеральным [законом](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

(часть пятая введена Федеральным [законом](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

(часть первая в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со [дня обнаружения проступка](#), не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический отдел

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-08-95, факс (3822) 51-06-02
duma@tomsk.gov.ru

24.03.2015

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях»
(первое чтение, повторно)

Проект закона «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях», внесенный в порядке реализации права законодательной инициативы Губернатором Томской области и доработанный с учетом поступивших замечаний и предложений (вх. № 1521/0801-15 от 23.03.2015), законодательству не противоречит.

Замечаний и предложений не имеем.

Начальник отдела



Л.Н. Железчикова



Прокуратура Российской
Федерации

ПРОКУРАТУРА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Белянского, 14
г. Томск, Россия, 634029

В Законодательную Думу
Томской области

25.03.2015 № 07-18-2957
На № _____ от _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Томской области «О
внесении изменений в Закон Томской
области «Об областных государственных
унитарных предприятиях»

В прокуратуре области изучен доработанный проект закона Томской
области «О внесении изменений в Закон Томской области «О внесении
изменений в Закон Томской области «Об областных государственных
унитарных предприятиях».

Замечаний к представленному законопроекту не имеется.

Заместитель прокурора области
старший советник юстиции

И.П. Кошель

Л.В. Ботякова, тел. 53-40-30

АБ № 057959

Законодательная Дума
Томской области
Дата 26.03.2015 Время 09:50
№1597/0512-15



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)
УПРАВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

В Законодательную Думу
Томской области

Пушкина ул., д. 3, г. Томск, 634003,
тел. 8 (3822) 65-89-71, факс 8 (3822) 90-18-55
e-mail: ru70@minjust.ru

25.03.2015 № 20/04-1136
На № 3-052/84-15 от 24.03.2015

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект Закона Томской области «О
внесении изменений в Закон Томской
области «Об областных государственных
унитарных предприятиях»

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области рассмотрен проект Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об областных государственных унитарных предприятиях» (далее – Проект).

К представленной редакции Проекта замечаний и предложений не имеется.

Коррупциогенных факторов в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», не выявлено.

Заместитель начальника Управления

 И.В. Протасова

Александра Михайловна Стрижевская
8(3822)90-18-52